

報道関係者 各位

令和7年4月24日

【照会先】

新潟労働局職業安定部職業安定課

課長 落合 直樹

課長補佐 小柳 博行

TEL : 025-288-3507

ユースエール認定企業において 新潟県で新たに5社を認定しました！

新潟労働局（局長 ふくおか ひろし 福岡 洋志）では、この度、若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）企業として、以下の企業を認定いたしました。

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、離職率、所定外労働時間、有給休暇などについて一定の要件を満たす場合に、厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告などに付け、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることをPRできます。

今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を行います。

<認定事業主>

（認定日順）

株式会社 小林組（阿賀野市）

株式会社 シンドー（燕市）

株式会社 笹川建設（糸魚川市）

大森電子 株式会社（新潟市秋葉区）

相場商事 株式会社（三条市）



ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

ユースエール認定通知書交付式

日 時：令和7年5月2日（金）10時45分～（予定）

会 場：新潟美咲合同庁舎2号館 4階会議室（新潟市中央区美咲町1-2-1）

※令和7年4月15日現在の新潟県内の認定企業数は86社、全国1位の認定数です。

【ユースエール認定5年継続表彰について】

ユースエール認定を受けた企業が認定を継続するためには、「直近3事業年度における新規学卒者の離職率が20%以下」「前事業年度における正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下」「前事業年度における正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上」などの厳しい基準適合の確認を、毎年受ける必要があります。

新潟労働局では、5年以上ユースエール認定を継続している企業については、「ユースエール認定5年継続企業」として表彰しています。

現時点で5年継続表彰を受けている企業については、資料No. 7にてご確認いただけます。

<参考資料>

- 資料No.1 株式会社 小林組 (PRシート)
- 資料No.2 株式会社 シンドー (PRシート)
- 資料No.3 株式会社 笹川建設 (PRシート)
- 資料No.4 大森電子 株式会社 (PRシート)
- 資料No.5 相場商事 株式会社 (PRシート)
- 資料No.6 認定基準 (若者雇用促進法における認定基準)
- 資料No.7 ユースエール認定企業一覧 (新潟労働局管内)



『誰かの役に立ちたい』
そんなあなたの思いがカタチになる
一緒に地域の笑顔を創造しませんか？

『想いをカタチに』 笑顔創造企業
株式会社 小林組



『想いをカタチに』小林組で一緒に地域の笑顔を創造しませんか？

事業内容 株式会社 小林組は新潟県阿賀野市を中心に土木・建築工事を行っている総合建設業です。土木工事では河川・ほ場工事、建築工事では公共施設の施工や工場・事務所の設計及び施工をするなど幅広く事業を行っています。

会社情報 959-2112 新潟県阿賀野市首郷302番地

交通手段 JR羽越本線水原駅 車で15分

会社HP <https://kobayashigumi.jp>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1952年	42人	44.3歳	12.7年	(役員) 14.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.0日	11.4時間	男性: 1名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	3名(1名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	1名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私が小林組に入社を決めたのは、会社の温かい雰囲気と地域社会への貢献ができる仕事内容に魅力を感じたからです。入社前は、建設業界特有の厳しさや、怖い人が多いのではないかとというイメージを持っていましたが、実際に話してみると、皆さん非常に優しく、すぐに仲間として受け入れてくれました。また、現場でのトラブルにも、上司と一緒に解決策を考えてくれるなど、日々の業務の中で、支え合いの文化が根付いていることを実感しています。ものづくりが好き、形に残る仕事がしたい、そんな人と一緒に働ける日を楽しみにしています。

社長から

社会人になり、働くこと（お金をもらうこと）に対して何を求めるか。弊社は建設業を通して、やりがいや達成感を求めることができると同時に、社員同士のコミュニケーションや給与も同業他社に負けない様になっています。ただ働くのではなく、やりがいもち、日々成長し、定年まで働きたいと思えるような環境を常に作っていきたいと思います。

求める人材像

協調性があり、チームワークを大切にすること

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

全ての社員に正社員登用があります

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1506-613485-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



100年企業に向けて私たちが次の時代を創りあげる。

事業内容 ・金属材料販売 ・金属OEM品販売 ・自社オリジナル品販売

会社情報 959-1288 新潟県燕市燕5525番地1

交通手段 車

会社HP <https://shindo1947.com/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1947年	89人	44.9歳	11.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 14.2%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.1日	8.7時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	4名(2名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	4名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちはワイヤー製品がメインの製造業です。コンビニのフライヤーや家庭の水切り棚など、身近な製品を作っています。製造以外にも営業や経理、購買、設計、人事などいろいろな仕事があり、性別を問わず幅広いキャリア選択が可能です。入院や産休・育休からの復帰も親切に支援してくれます。社員の家族を大切にする文化があり、急な休みにも自然と助け合う風土があります。先輩は丁寧に指導し、新入社員も積極的に意見を出せる環境です。100年続く会社を目指し、一緒に挑戦していきましょう。

社長から

わが社は18-8ステンレスの線材材料から成形加工、表面処理を経て完成品に至るまで、そしてその生産を国内のみならず海外にまで伸ばし、幅広いお客様のニーズに応えられるよう努めております。“企業とは人である”という経営理念の元、社員の成長が企業の成長であることに重きを置き、人材育成に力を入れております。78年の歴史は常に挑戦する姿勢を貫いて参りました。その舞台でシンドースピリッツにも描いた“ひとが真ん中 心がど真ん中”の精神を貫く仲間とともに、新たに輝く自分を見つけていただきたいと思います。

求める人材像

私たちは、お互いを尊重し信頼し合い、成長や挑戦を続ける心を持つ人を求めています。大切なのは、今の自分を肯定的にでも否定的にでも受け入れ、より良い明日を目指して努力する姿勢です。周囲に感謝し、日々をより良いものにしながら、豊かな心を広げる力を持つ人を歓迎します。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1511-000022-2
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



住みよい郷土創りのお手伝い

事業内容 総合建設業 伐採業務

会社情報 949-1314 新潟県糸魚川市大字中野口1-1

交通手段 能生駅から車で5分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1988年	44人	48.6歳	12.6年	(役員) 20.0%	(管理職) 12.5%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
16.5日	4.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正規雇用を基本にしている

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1510-000536-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場や事務所の雰囲気が良く、楽しく仕事できそうと思い入社しました。電話対応やExcelを使っの書類作成などやったことがなく、初めての事ばかりで自分のできるのか不安でした。

社長から

私たち笹川建設は、安全・創造・愛情を社是とし、住みよい郷土創りに貢献する建設業を営んでおります。創業以来、多くのお客様に支えられながら成長を続けてきましたが、その根底にあるのは、現場で働く一人ひとりの人の力です。

求める人材像

向上心を持ち協調性を大事にする人・チャレンジ精神をもって行動する人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



社会インフラを中心とした電子機器の基板製造を行っています。

事業内容 電車や人工衛星などの社会に必要なインフラ設備に使用されている電子機器製造業を行っています。

会社情報 956-0006 新潟県新潟市秋葉区小戸上組4-1

交通手段 新津駅から車で10分

会社HP <https://www.oomori.co.jp/denshi/index.html>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1982年	140人	47.3歳	24.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
11.4日	5.6時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	3名(1名)	2名(1名)
	新卒者等以外	3名(2名)	7名(3名)	7名(5名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1507-501341-5
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

大森電子では主にはんだ付け業務を行っています。設立当時から働いている方が多い職場の為、未経験の方もわからないことがあった場合はすぐに近くの詳しい人に確認することができます。電車や高速道路上のETCなどのインフラ設備に使用されている基板の為、実際に使われているところを直接目にする機会は少ないですが、いざ目にとると社会貢献に携わることができたと実感し、やりがいにつながっています。さらに、8年前に工場の建替えを行われました。清潔感のある新しい工場で就業することができます。

社長から

私たちは多様性を尊重し、個々の強みや個性を活かすことで革新を生み出す企業文化を目指しています。異なる視点や経験を持つ人々が集まることでお互いが成長し、新たな価値を創造できると信じています。あなたのユニークな支店や経験である「あなたらしさ」を活かして未来をより豊かにする新しい価値を一緒に創り出しましょう。私たちのビジョンに共感していただける方、ぜひご応募をお待ちしております！

求める人材像

ものづくりに興味があり、旺盛な好奇心で常に前向きな姿勢で挑戦を楽しみ、新しい知識やスキルを学ぶ意欲を持った方。チームで協力しながら、自身のアイデアを形にし、共に目標を達成していける仲間を探しています。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



鋼のように固いチームワークで
モノづくり産業を支えています！

事業内容 ヤスキハガネといった伝統ある高級刃物鋼をはじめ、工具鋼素材の切断販売、プレート加工、加工完成品など幅広い製作を手掛けています。

会社情報 959-1107 新潟県三条市矢田3203

交通手段 上越新幹線・燕三条駅より車で約25分

会社HP <https://www.aiba-steel.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1861年	34人	50.3歳	14.3年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.0日	0.3時間	男性: 0名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	2名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

高校の授業で職場体験し、モノづくりに興味をもったのがキッカケです。現場の方が優しく気さくに話してくださったのが印象的で、ここで働きたいと思いました。不安もありましたが、わからないことがあれば先輩社員が手取り取り丁寧に教えてくれる環境です。今は心配ありません。段々自分ひとりで出来るようになると達成感も格別です！

社長から

弊社は1861年創業から永年培ってきた技術を伝統ある「ヤスキハガネ」刃物鋼を始め、工具鋼素材の切断・販売からプレート加工、加工完成品までの製作を手掛け地域のものづくり産業に貢献しています。「三条市で歴史の永い安定企業」「働きやすい条件が整っている」ことに魅力を感じている社員も多く、今後も更なる働き方の改善に注力して参ります。

求める人材像

お客様や地域発展のために何ができるのかを自ら考え、行動に移すことができる人材(成長意欲にあふれる自立した人材)を求めています。また、思いやりをもって協働し、周囲と達成感・感動を分かち合える人なら更に最高です！

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1504-000068-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的な中小企業の皆さまへ

ご存じですか？
「ユースエール認定制度」

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)

県内のユースエール認定企業一覧

(令和7年4月15日現在: 86社)

新潟労働局職業安定部職業安定課

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということをお客さまにアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【ユースエール認定】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

【5年継続表彰マーク】

ユースエール認定を受けた企業は、事業年度ごとに有給休暇の取得日数や時間外労働時間、育児休業の取得実績、若者の職場定着状況などの基準に適合しているか厳しい審査を行っています。

「5年継続」に本マークが付いている企業は5年以上認定を継続し、新潟労働局から表彰を受けている企業です。

全国の認定企業は
→若者雇用促進総合サイト



新潟県の認定企業は
→新潟ワークナビ



<<新規認定企業>>

認定年月	企業名	所在地	業種
令和7年4月	株式会社小林組	阿賀野市	総合工事業
令和7年4月	株式会社シンドー	燕市	鉄鋼業
令和7年4月	株式会社笹川建設	糸魚川市	総合工事業
令和7年4月	大森電子株式会社	新潟市秋葉区	電気機械器具製造業
令和7年4月	相場商事株式会社	三条市	建築材料、鮎物・金属材料等卸売業

<<地域別認定企業>>

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
村上地域		令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	電気機械器具製造業
		令和5年3月	株式会社アセック	村上市	輸送用機械器具製造業
		令和5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯・理容・美容・浴場業
		令和5年12月	株式会社加藤組	村上市	総合工事業
		令和5年12月	株式会社まほろば	村上市	その他の小売業
		令和6年5月	株式会社松山組	村上市	総合工事業
		令和6年8月	三友工業株式会社	村上市	輸送用機械器具製造業
		令和6年10月	株式会社会津屋	村上市	その他の小売業
		令和7年1月	株式会社大川屋製材所	村上市	木材・木製品製造業
		令和7年1月	有限会社田村製材所	村上市	木材・木製品製造業
新発田地域		令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	その他の事業サービス業
		令和6年3月	社会福祉法人紫雲寺加治川福祉会	新発田市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和6年7月	株式会社岩淵設計	聖籠町	技術サービス業
新潟・佐渡地域	5年	平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
	5年	平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
	5年	平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
	5年	令和元年8月	株式会社堤組	新潟市南区	総合工事業
		令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	鉄鋼業
		令和4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	設備工事業
		令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	輸送用機械器具製造業
		令和5年3月	社会福祉法人新潟みずほ福祉会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	総合工事業
		令和5年8月	新潟バンド工業株式会社	新潟市西蒲区	職別工事業
		令和5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	専門サービス業
		令和6年5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	金属製品製造業
		令和6年5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	非鉄金属製造業
		令和6年6月	株式会社ITSクエア	新潟市中央区	情報サービス業
	令和6年6月	研冷工業株式会社	新潟市中央区	設備工事業	

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
新潟・佐渡		令和 6年 9月	新潟配電工事株式会社	新潟市江南区	設備工事業
		令和 6年12月	株式会社廣瀬	新潟市西区	総合工事業
		令和 7年 1月	株式会社イエスト	新潟市西蒲区	機械器具小売業
		令和 7年 1月	株式会社村尾技建	新潟市中央区	技術サービス業
		令和 7年 2月	松山重車輛工業株式会社	新潟市北区	輸送用機械器具製造業
		令和 7年 3月	内外商工株式会社	新潟市中央区	総合工事業
		令和 7年 4月	大森電子株式会社	新潟市秋葉区	電気機械器具製造業
五泉地域・阿賀・	5年	令和元年 8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	金属製品製造業
		令和 5年 5月	株式会社新越工業	五泉市	設備工事業
		令和 6年 1月	株式会社巴山組	阿賀町	総合工事業
		令和 6年 2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	はん用機械器具製造業
		令和 6年12月	株式会社国井組	阿賀野市	総合工事業
		令和 7年 4月	株式会社小林組	阿賀野市	総合工事業
三条・燕地域	5年	令和元年 5月	株式会社東陽理化学研究所	弥彦村	金属製品製造業
		令和 2年 5月	株式会社小林パック工業	三条市	プラスチック製品製造業
		令和 4年11月	小柳建設株式会社	三条市	総合工事業
		令和 5年 9月	大河津建設株式会社	燕市	総合工事業
		令和 5年 9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	金属製品製造業
		令和 5年10月	協栄信用組合	燕市	協同組織金融業
		令和 6年 2月	株式会社エビス	燕市	業務用機械器具製造業
		令和 6年 3月	株式会社齋織	三条市	金属製品製造業
		令和 6年 3月	吉田金属工業株式会社	燕市	金属製品製造業
		令和 6年 4月	株式会社吉田組	三条市	総合工事業
		令和 6年 6月	近藤興助工業株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
		令和 6年 9月	本間電機工業株式会社	三条市	設備工事業
		令和 6年 9月	株式会社栗山百造	三条市	金属製品製造業
		令和 6年11月	西巻印刷株式会社	三条市	印刷・同関連業
		令和 7年 1月	株式会社氏田組	燕市	総合工事業
		令和 7年 3月	トップ工業株式会社	三条市	金属製品製造業
		令和 7年 3月	株式会社グリーンライフ	三条市	その他の卸売業
		令和 7年 3月	外山工業株式会社	三条市	金属製品製造業
		令和 7年 4月	株式会社シンダー	燕市	鉄鋼業
		令和 7年 4月	相場商事株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
	長岡地域		令和 3年12月	株式会社アイテック	長岡市
		令和 5年 7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	設備工事業
		令和 5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	印刷・同関連業
		令和 5年12月	株式会社多田組	長岡市	総合工事業
		令和 6年 3月	新潟トーヨー株式会社	長岡市	機械器具卸売業
		令和 6年 4月	株式会社ミカサ	見附市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
		令和 6年 4月	有限会社品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
		令和 6年 5月	小杉土建工業株式会社	小千谷市	総合工事業
		令和 7年 2月	北越化成株式会社	見附市	プラスチック製品製造業
柏崎地域		令和 5年11月	社会福祉法人西山刈羽福祉会	柏崎市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和 5年11月	刈共株式会社	刈羽村	その他のサービス業
		令和 7年 3月	柏崎信用金庫	柏崎市	協同組織金融業
魚沼地域		令和 5年 7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	食料品製造業
		令和 6年11月	有限会社山田製作所	十日町市	金属製品製造業
		令和 7年 3月	ダイワ電気工事株式会社	十日町市	設備工事業
上越地域	5年	平成29年 6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
	5年	平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
	5年	平成30年 3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
		令和 5年 5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
上越地域		令和 5年 7月	シゲル工業株式会社	上越市	金属製品製造業
		令和 6年 4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	機械器具卸売業
		令和 6年12月	株式会社高舘組	上越市	総合工事業
		令和 7年 3月	トーヨーリトレッド株式会社	糸魚川市	ゴム製品製造業
		令和 7年 4月	株式会社笹川建設	糸魚川市	総合工事業