

報道関係者各位

令和6年5月28日

【照会先】

(ユースエール認定に関すること)

新潟労働局職業安定課 課長補佐 小柳 博行

TEL: 025-288-3507

(もにす認定に関すること)

新潟労働局職業対策課 課長補佐 木村 和宏

TEL: 025-288-3508

## ユースエール認定企業

「古河マグネットワイヤ 株式会社」(新潟市)

「小杉土建工業 株式会社」(小千谷市)

「ウルシヤマ金属工業 株式会社」(新潟市)

「株式会社 松山組」(村上市) を認定!!

## もにす認定企業

「株式会社 きものブレイン」(十日町市) を認定!!

新潟労働局(局長 千葉 茂雄)では、この度、若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定)として、古河マグネットワイヤ 株式会社(代表取締役社長 長谷川 繁幸 氏)、小杉土建工業 株式会社(代表取締役 小杉 尚志 氏)、ウルシヤマ金属工業 株式会社(代表取締役 荒井 毅 氏)、株式会社 松山組(代表取締役 松山 晴久 氏)また、障害者雇用促進法に基づく認定(もにす認定)企業として、株式会社 きものブレイン(代表取締役 岡元 松男 氏)を認定しました。

このため、今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール・もにす認定通知書 交付式」を行います。

### ユースエール・もにす認定通知書交付式

日時：令和6年5月31日(金) 11:00～(予定)

会場：新潟美咲合同庁舎2号館4階 共用会議室

(新潟市中央区美咲町1-2-1)



認定マーク  
「ユースエール」



認定マーク  
「もにす」

<参考資料>

資料No.1 古河マグネットワイヤ 株式会社（PRシート）

資料No.2 小杉土建工業 株式会社（PRシート）

資料No.3 ウルシヤマ金属工業 株式会社（PRシート）

資料No.4 株式会社 松山組（PRシート）

資料No.5 認定基準（若者雇用促進法における認定基準）

資料No.6 ユースエール認定企業一覧（新潟労働局管内）

資料No.7 株式会社 きものブレインにおける取組概要

資料No.8 もにす認定事業主一覧（新潟労働局管内）

資料No.9 もにす認定制度の概要及び認定基準（障害者雇用促進法における認定基準）



世界最高水準の技術とサービスにより、顧客満足向上を図ります。

事業内容 エナメル線・3層絶縁電線・ステンレス鋼線の開発、製造

会社情報 950-1431 新潟県新潟市南区上八枚840-1

交通手段 バス亭鼠新田より徒歩15分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
2009年	247人	41.1歳	14.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.3日	9.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	0名(0名)	4名(0名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

非正規雇用労働者数 14人 正社員登用制度あり

会社HP <https://www.furukawa-magnetwire.co.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

当社は若手も多く在籍しており、活気のある会社です。業務に関してわからないことがあれば気軽に質問ができ、基礎から教えてもらえる育成体制が整っています。また、様々な年代の社員と気軽に話ができる雰囲気なので、上司や先輩、後輩とも気軽に趣味の話などで交流を深めています。労働組合の活動ではボウリング大会や食事をを行うなど、若手が集う機会もあり社内では中々関わりが持てなかった人とも関わりを持つことができます。興味がある方は、ぜひ会社見学にご参加ください。お待ちしております！

### 社長から

弊社の経営理念は「世界トップの技術力で顧客満足させる」、従業員にとって安全で、働きがいがあり、魅力的な職場をつくる」であり、従業員と世界の人々が真に豊かな生活できる社会の実現を目指しています。若い皆様と一緒に、それを実現していきましょう。

### 求める人材像

・「協働力」「思考力」「主体力」を持つ人 / 「協働力」とは、他の人と円滑にコミュニケーションをとっていく力。「思考力」とは、自分の経験を元に自由自在に視点を変えて考えられる力。「主体力」とは、好奇心と目的を持って自ら発案・発信する力。

## 備考・補足情報

心の健康づくり基本計画をもとに従業員のメンタルヘルスケアに力を入れています。

## 採用情報

事業所番号: 1507-613911-3

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



物造りの「プロ」を目指し、会社とともに成長しましょう！

事業内容 「土木・建築の受注工事の施工を主体とする総合建設業」、土木事業・建築事業・除雪作業の3本柱

会社情報 947-0004 新潟県小千谷市東栄3丁目4番5号

交通手段 JR上越線小千谷駅徒歩5分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1920年	33人	44.7歳	18.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
12.5日	8.7時間	男性: 3名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	2名(1名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	1名(1名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

冬期間には季節限定の除雪機械工を毎年臨時雇用している

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1502-614082-8  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

弊社は小千谷市内の学校など、地域でよく目にする誰もが知っている建物の新築・改修や、地元の生活基盤となる道路の工事や災害から住民の生活を守るための工事が多く、どの工事でも胸をはって周りに自慢できるやりがいのある創造性豊かな仕事となっています。地域の活性化には、地元建設業の元気と若い力がおいに必要です。建設の仕事に興味や意欲のある方はどなたでも、学校で学んだ建設の知識を地域に役立てたいと思っている学生さんも、是非一度弊社に足を運んでみてください！一緒に頑張りませんか！

### 社長から

弊社は2020年をもって創業100周年を迎えました。創業以来、土木工事・建築工事・除雪作業を通じて地域のみなさまの安全で快適な暮らしを支える事を使命と考え郷土の発展と共に成長してまいりました。建設業は今、建物や構造物を新設する時代から活かす時代へと変わりました。更にはまたいつ起こるか分からない自然災害に対しての日頃の備えやいち早い復旧が求められています。弊社では100年の実績や技術の蓄積に加え先進的な技術の積極的導入と、新しい視点も持つ若き人材の登用を図り、これからも地域の安全安心の担い手としての責任を果たしてまいります。

### 求める人材像

大きな物造りが好きな人・活力と意欲及びやる気のある人・変化のある毎日を過ごしたい人・自分の安全を自分で守るとの意識のある人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





「社員の幸せ」と「お客様の満足」を追求し続けます。

事業内容 ステンレス製家庭用調理器具・アルミ鋳物製調理器具・医療器具の製造販売及び建築資材の製造。

会社情報 953-0042 新潟県新潟市西蒲区赤舘3916番地33

交通手段 JR巻駅より車で5分

会社HP <http://www.umic-all.com/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1948年	87人	43.7歳	14.4年	(役員) 12.5%	(管理職) 16.6%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.0日	2.6時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>		-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	2名(1名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	4名(1名)	3名(2名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	-名	-名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

初心者でも、一歩ずつ着実に技術を習得できるよう丁寧に指導しています。仕事は集中力が必要ですが、いつもよりたくさん仕上げられたときは最高の気分です。出産・子育て、不妊治療、介護など、私たち社員のライフイベントに合わせて会社がサポートしてくれる制度が年々整備されています。私も子育てと仕事を両立しながら、さらにキャリアアップしていきたいです。

### 社長から

昭和23年創業以来、調理器具から医療関連製品や建材にいたるまで、アルミとステンレスのオールラウンドメーカーとして高品質な製品を一貫生産しています。長年かけて蓄積されたノウハウを次世代に継承しながら、どんな時代になってもお客様から求められる「使って納得」の価値ある製品を提供していきたいと考えております。

### 求める人材像

ものづくりの仕事に興味関心がある人。前向きに改善を繰り返すことができる人。チャレンジ精神がある人。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 1511-403-7  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



豊かな生活を支えるために地域に貢献する企業を目指しています。

事業内容 ・建設業 ・生コン製造業 ・ガソリンスタンド

会社情報 959-3907 新潟県村上市府屋385番地8

交通手段 JR府屋から徒歩10分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1921年	23人	50.7歳	19.6年	(役員) 33.3%	(管理職) 25.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.0日	7.2時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	3名(1名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1514-510-5  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

道路を造ったり、ブロック積、下水道の整備等、自分が携った現場が明確に見える。工事が完成した時の達成感を感じてほしい。

### 社長から

創業102年の実績と謹厳実直な社員の力で地域社会に貢献し、更なる発展を目指して努力しています。

### 求める人材像

コミュニケーションやチームワークを大切にし、真面目で意欲的な人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

# 若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

## Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

**A** ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から－0.60%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、令和5年3月1日現在（期間5年以上）で中小企業事業1.20%です。 ※ 貸付期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 <a href="https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html">https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html</a>
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。





## 【認定基準】

1	学卒求人※ <sup>1</sup> など、若者対象の正社員※ <sup>2</sup> の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</li> <li>・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※<sup>3</sup></li> <li>・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</li> <li>・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※<sup>4</sup></li> <li>・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※<sup>5</sup></li> </ul>
4	右の青少年雇用情報について公表していること	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</li> <li>・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</li> <li>・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</li> </ul>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ <sup>6</sup>	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ <sup>7</sup>	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

### Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

**A** 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

### 電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（<https://shinsei.e-gov.go.jp/>）

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）



# 県内のユースエール認定企業一覧

(令和6年5月21日現在: 57社)

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。

※若者雇用促進総合サイト  
【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】



## 【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

## 【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

認定年月	企業名	所在地	業種
令和6年5月	株式会社松山組	村上市	建設業
令和6年5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	製造業
令和6年5月	小杉土建工業株式会社	小千谷市	建設業
令和6年5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	製造業
令和6年4月	株式会社ミカサ	見附市	卸売業・小売業
令和6年4月	株式会社吉田組	三条市	建設業
令和6年4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	卸売業・小売業
令和6年4月	有限会社品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
令和6年3月	新潟トーヨー株式会社	長岡市	機械器具卸売業
令和6年3月	株式会社齋鐵	三条市	製造業
令和6年3月	吉田金属工業株式会社	燕市	製造業
令和6年3月	社会福祉法人紫雲寺加治川福祉会	新発田市	老人福祉・介護事業
令和6年2月	株式会社エビス	燕市	製造業
令和6年2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	製造業
令和6年1月	株式会社巴山組	阿賀町	建設業
令和5年12月	株式会社加藤組	村上市	建設業
令和5年12月	株式会社まほろば	村上市	卸売業・小売業
令和5年12月	株式会社多田組	長岡市	建設業
令和5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	生活関連サービス業、娯楽業
令和5年11月	社会福祉法人西山刈羽福祉会	柏崎市	老人福祉・介護事業
令和5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	その他の専門サービス業
令和5年11月	刈共株式会社	刈羽村	他に分類されないサービス業
令和5年10月	株式会社吉久建設	長岡市	建設業
令和5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	製造業

令和5年10月	協栄信用組合	燕市	金融業
令和5年9月	大河津建設株式会社	燕市	建設業
令和5年9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	製造業
令和5年8月	新潟ボンド工業株式会社	新潟市西蒲区	建設業
令和5年7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	製造業
令和5年7月	シゲル工業株式会社	上越市	製造業
令和5年7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	電気工事業
令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	建設業
令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	他に分類されないサービス業
令和5年5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
令和5年5月	株式会社新越工業	五泉市	管工事業
令和5年3月	株式会社アセック	村上市	製造業
令和5年3月	社会福祉法人 新潟みずほ福社会	新潟市西区	障害福祉業
令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	製造業
令和4年11月	小柳建設株式会社	三条市	建設業
令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	製造業
令和4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	建設業
令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	製造業
令和3年12月	株式会社アイテック	長岡市	ソフトウェア業
令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	老人福祉・介護事業
令和2年5月	株式会社小林パック工業	三条市	製造業
令和2年2月	山崎醸造株式会社	小千谷市	製造業
令和元年8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	製造業
令和元年8月	株式会社堤組	新潟市南区	建設業
令和元年5月	株式会社東陽理化学研究所	燕市	製造業
平成31年3月	株式会社山木組	村上市	建設業
平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	製造業
平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	製造業
平成30年7月	株式会社新越ワークス	燕市	製造業
平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	ソフトウェア業
平成30年3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	建設業
平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	建設業
平成29年6月	日鉄工材株式会社	上越市	製造業



業種：洗濯・理容・美容・浴場業

会社概要：

きもの総合加工 1. きものアフターケア 2. ビフォア加工（ガード・修正・縫製などの一貫加工）  
3. きものデリバリーセンター 4. きもの製造販売 5. 無菌人工給餌周年養蚕事業

所在地：

新潟県十日町市高田町6丁目597-1

ホームページ：

<https://www.kimono-brain.com>

## 会社のPR情報

きもの産地である十日町で1988年にきものブレインを設立。きものアフターケアから仕立てまで、きもの総合加工を行っている会社です。ベトナムのホーチミン市に子会社があり、海外縫製も展開しています。2015年には新規事業として無菌人工給餌周年養蚕事業を開始し、現在は当社で育てたみどり繭を原料とした化粧品などの販売を「絹生活研究所」というブランドで行っています。

## 会社からのメッセージ

1989年に初めて障害者雇用を開始。1993年に10人の重度障害者を新たに採用し、旧労働省より「重度障害者多数雇用事業所」に認定されました。今年で障害者雇用を始めて35年になります。現在、様々な障害を持つ33名の障害者が共に働いています。障害者支援委員会を設置し、社員の意識啓発の場ともなっています。また、企業在籍型のジョブコーチが2名在籍し、きめ細かい支援を行っており、就業・生活支援センターなどの支援機関との連携も行うことで非常に高い定着率となっています。今後も当社の理念として障害者雇用を推進してまいります。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

### 数的側面

雇用状況	実雇用率が法定雇用率の3倍以上	15.43%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	約14年

### 体制づくり

障害者の活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制の確立	当社社長が作成した「きものブレイン フィロソフィ」を、就業時間中に2ページずつ毎日全社員が唱和している。その中に障害者雇用について理解促進のことが記載されている。また、当社では障害者支援委員会を設置し、各部ベテラン社員から新入社員まで、計25名ほどで委員会活動を行っている。委員会メンバーの任期は2年で、障害者の特性や課題などの情報共有を図り、日常の支援や避難訓練等の練習に参加している。
障害者の活躍推進に当たっての障害当事者の参画	障害者職業相談員の資格を取得している障害者が1名おり、社内の障害者のよき理解者として指導にあたっている。
支援担当者の配置等	企業在籍型のジョブコーチの資格を取得し2名在籍している。(平成26年、30年取得)。また、各部署に障害者職業生活相談員を配置(7名)しており、相談員への助言や障害者本人への支援も対応している。



## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

### 体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用

障害者の職場適応に関する専門的なノウハウを持つ人材を育成するため、障害者の配属先が比較的多い部署である商品加工部に1名、総務部に1名と企業在籍型職場適応援助者養成研修を受講してもらった。この社員は障害者への支援や、上司・職場の指導者への指導・家族への連絡等を行っている。また、外部セミナーに参加し他社の取り組みについて参考にしたり、ディスカッションに参加し意見交換を行った。

### 仕事づくり

過去3年間のいずれかの年で経常利益が黒字

2021年度の経常利益が黒字となっている。

適切な方法により個々の障害特性に配慮した職務をマッチング

2022年に知的障害者を雇い入れる際、ハローワーク及び就労支援機関「なごみ・あおぞら」から対象者の障害の特性や能力について説明を受けることで、対象者に適した職務についての理解を深めた。これにより、対象者の特性に適した職務の求人を提出し、面接を経て雇い入れることができた。

### 環境づくり

障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

下肢障害の社員が移動しやすいように、スロープや手すり、引き戸や昇降機、障害者用トイレを設置している。また、カード認証機や掲示板、自動販売機を車イスの社員の目線に合わせて設置している。降雪の時期は、車イスの雪をはらうエアコンプレッサーを玄関に設置している。

障害者の職場実習生の受入れ

川西特別支援学校の生徒の職場実習を毎年受入れている。その際には、指導担当者を配置し会社のルールや作業指導を実施。実習は、生徒の特性に配慮し支援学校の先生と日程調整や作業内容を確認の上、ご家族に了解を得て実施している。

## 障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

### 環境づくり

障害特性に配慮した作業マニュアルのカスタマイズ、作業手順の簡素化

知的障害者が分かりやすいよう作業手順や完成図などの写真を貼り付けている。また、機械を使った業務については、より手順が分かりやすいように手順作業マニュアルを作成している。梱包資材（エアチューブ）をつくる際、資材の長さの把握ができるよう、テーブルにシールを貼り、その上に資材を乗せて合わせることで適切な長さであるかどうかを瞬時に判断できるようにしている。

障害者雇用に関するセミナー講師や企業指導等の実施

2023年12月4日（月）新潟県弁護士会主催のセミナーに、当社の専務取締役が講師として新潟市民プラザで講演を行った。

過去3年間に、障害特性に応じた通勤配慮を実施

車イスの社員を自宅から会社と会社から病院までの送迎を行っている。また、最寄りのバス停から就業場所となる工場まで離れているため、知的障害者1名を送迎している。

過去3年間に、障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施

職場適応上の問題が起こった際に支援機関の支援を速やかに受けられるよう、日ごろから連携を図っており、意見交換のためにケース会議に参加している。実際に昨年度は、家庭で問題が生じた際に仕事に集中できなくなる傾向が見られたため、支援機関に相談し助言をもらった。

### 質的側面

人事に関する処遇が特に優良

申請時点で、障害のある社員1名が課長職として勤務している。機械加工課の管理者であり、障害者が多数勤務している部署を担っている。

## 《認定事業主一覧（申請日順）》

No.	事業所名	所在地	認定年月日	事業内容
1	株式会社 Wastec ENERGY	上越市	令和3年10月18日	リサイクル製品製造・販売・再資源化業務・廃棄物収集処理業務など
2	株式会社大和屋	糸魚川市	令和3年12月10日	ホームクリーニング・リネンサプライ・ダスキン事業・インテリア事業など
3	フジイコーポレーション 株式会社	燕市	令和3年12月15日	除雪機設計製造販売・農業機械設計製造販売など
4	社会福祉法人 奴奈川福祉会	糸魚川市	令和5年1月26日	ショートステイ、デイサービス、障害者支援施設など
5	株式会社聖籠の杜	北蒲原郡 聖籠町	令和5年1月26日	日帰り温泉施設、宿泊施設
6	有限会社新津清掃社	新潟市 秋葉区	令和5年1月26日	廃棄物処理、リサイクル、遺品整理、生前整理、空き家整理
7	永井コンクリート工業 株式会社	柏崎市	令和5年2月9日	コンクリート二次製品製造業
8	株式会社ほしゆう	燕市	令和5年7月19日	パッケージ・POP・販促用什器の企画・製造など
9	株式会社ツノダ	燕市	令和6年1月10日	作業工具の企画開発・製造・販売
10	株式会社小野組	胎内市	令和6年2月8日	土木・建築各工事の設計、施工管理
11	有限会社ル・クール	長岡市	令和6年2月13日	美容業
12	株式会社博進堂	新潟市 東区	令和6年4月5日	総合印刷業（学校アルバム・商業印刷、美術出版の企画・制作・印刷製本）
13	株式会社竹田工務店	新潟市 東区	令和6年4月5日	型枠工事、建築工事、企画設計、施工管理業務
14	株式会社きものブレイン	十日町市	令和6年5月10日	きもの総合加工（きものアフターケア、ピフォア加工（ガード・修正・縫製などの一貫加工）、きものデリバリーセンター、きもの製造販売、無菌人工給餌周年養蚕事業）

# 「障害者雇用に関する優良な中小事業主の認定制度（もにす認定制度）」をご存じですか

「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度」とは、厚生労働大臣が障害者の雇用の促進や安定に関する取り組みなどの優良な中小企業を認定する制度です（2020年4月1日施行）。

## 認定事業主となることのメリット

### ● 認定マークを使用できます

- ・ 自社の商品・サービス・広告などのほか、ハローワークの求人票に障害者雇用優良中小事業主認定マークを表示することができます。

### ● 厚生労働省・都道府県労働局・ハローワークによる周知広報の対象となります

- ・ 厚生労働省と都道府県労働局のウェブサイトに掲載され、社会的認知度を高めることができます。
- ・ 認定事業主に限定した合同説明会などを企画する場合があります。
- ・ 御社の魅力を広くアピールすることができ、求職者からの応募の増加が期待できます。

### ● 日本政策金融公庫の低利融資対象となります

- ・ 日本政策金融公庫の「働き方改革推進支援資金」の低利融資の対象となります。
  - ・ 障害者雇用の取り組みに必要な設備資金や長期運転資金に使用できます。
- 詳細は日本政策金融公庫へお問い合わせください。

### ● 公共調達などの加点評価を受けられる場合があります

- ・ 地方公共団体の公共調達および国と地方公共団体の補助事業の加点評価を受けることができる場合があります。
- 詳しくは公共調達などを実施している地方公共団体などにお問い合わせください。

など

この認定制度を通じて、企業の社会的認知度を高めることができるとともに、地域で認定を受けた事業主が障害者雇用の身近なロールモデルとして認知され、地域全体の障害者雇用の取り組みが一層推進されることが期待できます。

また、障害者雇用の促進と雇用の安定を図ることで、組織における多様性が促進され、女性や高齢者、外国人など、誰もが活躍できる職場づくりにつながります。



企業と障害者が、明るい未来や社会の実現に向けて

と も に す す む

という思いをこめて、キャラクターの愛称を「もにす」と名付けました。



# 主な障害者雇用優良中小事業主の認定基準

## ①以下の評価基準に基づき、合計20点（特例子会社は35点）以上得ること

※ 取り組み関係で5点以上、成果関係で6点以上、情報開示関係で2点以上をそれぞれ得ること。

## ②法定雇用障害者数以上の対象障害者を雇用していること

※ 特例子会社制度、関係会社特例制度、関係子会社特例制度または事業協同組合特例制度を利用している親事業主または事業協同組合等が申請する場合は、これらの制度を適用せずとも、当該親事業主または事業協同組合等において雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上に雇用していることが必要。

※ 特例子会社が申請する場合は、特例子会社制度または関係会社特例制度により、親事業主も雇用率制度の対象障害者を法定雇用障害者数以上に雇用していることが必要。

## ③指定就労継続支援A型利用者を除き、雇用率制度の対象障害者を雇用していること

※ 法定雇用障害者数が0人の場合でも、対象障害者を1人以上（実人員）雇用していることが必要。

## ④障害者雇用促進法と同法に基づく命令その他の関係法令に違反する重大な事実がないこと

など

### ■評価基準項目一覧

大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	大項目	中項目	小項目	評価基準	評価点	
I 取組 (アウトプット)	1 体制づくり	①組織面	特に優良	2点	II 成果 アウトカム	1 数的側面	⑪雇用状況	特に優良	6点	
			優良	1点				優良	4点	
		良	2点	良				2点		
		②人材面	特に優良	2点			⑫定着状況	特に優良	6点	
	優良		1点	優良				4点		
	良	2点	良	2点						
	2 仕事づくり	③事業創出	特に優良	2点		2 質的側面	⑬満足度、ワーク・エンゲージメント	特に優良	6点	
			優良	1点				優良	4点	
		良	2点	良				2点		
		④職務選定・創出	特に優良	2点			⑭キャリア形成	特に優良	6点	
優良			1点	優良	4点					
良		2点	良	2点						
3 環境づくり	⑤障害者就労施設等への発注	特に優良	2点	成果関係の合格最低点				6点 (満点24点)		
		優良	1点	III (ディスプレイ)	3 取り組み (アウトプット)	⑮体制・仕事・環境づくり	特に優良	2点		
	良	1点	優良				1点			
	⑥職務環境	特に優良	2点			2 成果(アウトカム)	⑯数的側面	特に優良	2点	
		優良	1点					優良	1点	
	⑦募集・採用	特に優良	2点		⑰質的側面		特に優良	2点		
		優良	1点				優良	1点		
	⑧働き方	特に優良	2点		情報開示関係の合格最低点				2点 (満点6点)	
優良		1点	合計の合格最低点				20点 (満点50点)			
⑨キャリア形成	特に優良	2点								
	優良	1点								
⑩その他の雇用管理	特に優良	2点								
	優良	1点								
取り組み関係の合格最低点				5点 (満点20点)						

このほかにも条件がありますので、詳細は右記の二次元コードから厚生労働省ウェブサイトに掲載している「障害者雇用に関する優良な中小事業主に対する認定制度申請マニュアル（事業主向け）」をご覧ください。都道府県労働局または、ハローワークへお問い合わせください。

