



報道関係者 各位

令和6年8月30日

【照会先】

新潟労働局 職業安定部 職業安定課
課長 渡辺 充朗
課長補佐 小柳 博行
(電話) 025-288-3507

青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定制度「ユースエール認定制度」において 5年以上認定を継続している認定事業主を表彰します！

「青少年の雇用の促進等に関する法律に基づく認定制度（通称 ユースエール認定制度）」については、平成27年10月1日から施行されており、認定を受けた企業が認定を継続するためには、毎年、「直近3事業年度における新規学卒者の離職率が20%以下」「前事業年度における正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下」「前事業年度における正社員の有給休暇の年平均取得率が70%以上または年平均取得日数が10日以上」などの厳しい基準適合の確認を受ける必要があります。

このたび、新潟労働局（局長 ^{ちほ しげお}千葉 茂雄）では、5年以上ユースエール認定を継続している以下の企業を、「ユースエール認定5年継続企業」として表彰します。

なお、対象となる企業に対して、以下の日程でユースエール認定5年継続表彰式を行います。

表彰事業主（認定日順）

- 【平成29年6月1日認定】 日鉄工材 株式会社 代表取締役社長 宮原 光雄 氏
所在地：新潟県上越市川原町10番29号
- 【平成29年12月11日認定】 株式会社 後藤組 代表取締役 後藤 幸洋 氏
所在地：新潟県糸魚川市上刈6丁目1番18号
- 【平成30年3月2日認定】 株式会社 笠原建設 代表取締役 鈴木 秀城 氏
所在地：新潟県糸魚川市大字能生1155番6号
- 【平成30年4月2日認定】 株式会社 マルゴシステム 代表取締役社長 高野 宏介 氏
所在地：新潟県新潟市中央区鏡西2丁目18番1号第一和高ビル
- 【平成30年12月4日認定】 新潟電子工業 株式会社 代表取締役社長 岡崎 淳 氏
所在地：新潟県新潟市南区上八枚1310番地
- 【平成31年1月16日認定】 株式会社 佐文工業所 代表取締役社長 佐藤 仁 氏
所在地：新潟県新潟市江南区元町2丁目1番41号
- 【平成31年3月18日認定】 株式会社 山木組 代表取締役 鈴木 敏明 氏
所在地：新潟県村上市八日市12番51号
- 【令和元年5月31日認定】 株式会社 東陽理化学研究所 代表取締役社長 宮崎 大晴 氏
所在地：新潟県西蒲原郡弥彦村大字大戸761番1号
- 【令和元年8月22日認定】 株式会社 堤組 代表取締役社長 堤 恭佑 氏
所在地：新潟県新潟市南区味方1584番地
- 【令和元年8月30日認定】 水島鉄工 株式会社 代表取締役 南 秀樹 氏
所在地：新潟県阿賀野市京ヶ瀬工業団地3610番155号

《ユースエール認定5年継続表彰式の開催について》

- 1 日時：令和6年9月24日（火）13：30～
- 2 場所：新潟美咲合同庁舎2号館 4階共用会議室
- 3 内容：労働局長によるユースエール認定5年継続証明書授与
写真撮影

〔報道関係者の皆様へ〕

当日の取材を希望される場合は、表彰式の前日までに表紙の照会先あて御連絡ください。

<参考資料>

- 資料No.1 日鉄工材 株式会社（PRシート）
- 資料No.2 株式会社 後藤組（PRシート）
- 資料No.3 株式会社 笠原建設（PRシート）
- 資料No.4 株式会社 マルゴシステム（PRシート）
- 資料No.5 新潟電子工業 株式会社（PRシート）
- 資料No.6 株式会社 佐文工業所（PRシート）
- 資料No.7 株式会社 山木組（PRシート）
- 資料No.8 株式会社 東陽理化学研究所（PRシート）
- 資料No.9 株式会社 堤組（PRシート）
- 資料No.10 水島鉄工 株式会社（PRシート）
- 資料No.11 認定基準（若者雇用促進法における認定基準）
- 資料No.12 ユースエール認定企業一覧（新潟労働局管内）



未見に挑むプレミアムテクノカンパニー

事業内容 ステンレス並びにチタン製品の製造・販売

会社情報 942-0065 新潟県上越市川原町10番29号

交通手段 直江津駅から徒歩15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1947年	114人	37.0歳	17.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
18.3日	13.5時間	男性: 7名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(1名)	8名(4名)	1名(1名)
	新卒者等以外	-名(-名)	1名(0名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	-名	1名	-名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	なし

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1503-501526-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

皆さんは、「どのような仕事をしたいのか・どの会社を決めるのか」悩んでいると思いますが、「職場で気持ち良く働けるかどうか」が一番大切です。職場の人間関係が悪いと仕事も嫌いになってしまいます。当社は、報連相を緊密に行い、全員が目標達成に向けて行動しており、やりがいのある仕事ができます。わからない事があれば、上司・同僚が親身に教えてくれる環境で働くことができます。更に、有給休暇取得率が高く、残業時間は15h/月以下と方針を定めており、定時後や休日でも自分の事に使える時間が沢山あります。その結果、充実した私生活を送ることができます。当社は、「ゆとりを持って働き」、「やりがいのある仕事ができる」会社です。

社長から

当社はステンレス・チタン・チタン合金を始めとした各種特殊合金を加工・販売しています。溶接と研磨についてはトップクラスの高度な技術を有するとともに、顧客要望に応じた多様な設計と世界初・日本初の製品・技術開発に注力する「プレミアムテクノカンパニー」です。スマホや電気自動車に不可欠な電解銅箔を製造するチタン製電着ドラムの世界シェアは約70%(当社推測)です。「メタルテクノで、もっと楽しく快適に」をモットーに、お客様や地域に評価される存在感のある会社を目指しています。ひたむきに新しいものに挑戦する「テクノハート・イノベーション」にあなたも参加しませんか。

求める人材像

自身の理想の姿(将来像)をイメージでき、それを実現するために努力できる人・やる気を持って行動が出来る元気な人・基本的な知識を発展させていき、応用力を發揮できる人・チャレンジ精神を持っている人・協調性があり、素直に聞く耳を持つ人・何事にもポジティブで打たれ強い人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



活気ある地域づくりのために、これまでこれからも。

事業内容 道路改良、道路防雪、治山などの公共工事を主体とした土木工事と一級建築士事務所として各種の建築工事を行っています。

会社情報 941-0064 新潟県糸魚川市上刈六丁目1番18号

糸魚川駅～徒歩15分

<http://www.gotogumi.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	51人	45.1歳	15.0年	(役員) 0.0%	(管理職) 28.5%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.8日	9.1時間	男性: 3名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	3名(1名)	2名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	2名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	1名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

やりがいのある仕事だと思います。勉強するところも沢山あるけれど、頑張ったなりに形になる仕事なので是非ともチャレンジしてほしいと思います。

社長から

糸魚川に新幹線が通り、当地域の景色もずいぶん変わって来ました。活気ある地域づくりのために、私たちは日々大地を刻みながら一歩ずつ、住み良い地域をつくる仕事を続けています。また、当社は週休2日に取り組み、会社として社員が豊かな人生を送ることを推奨しています。糸魚川を2016年暮れの12月22日に大変な大火が襲いました。まちの復興のために、私たちはあらゆるところで元気を出して行きたいと思っています。元氣なふるさとをつくる仕事を、私たちと一緒にやりませんか？当社はそんな情熱ある人を求めています。

求める人材像

仕事を通じて成長するという意欲のある人。やりとげる責任感と情熱を持った人。目標に向けともに協力することができる人。

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1510-234-9
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ユースエールとえるぼしを厚生労働省より認定されています。

事業内容 総合建設業（土木事業 建築事業 引当事業）

会社情報 949-1352 新潟県糸魚川市大字能生1155番地6

交通手段 えちごトキめき鉄道能生駅 徒歩10分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1913年	177人	39.9歳	14.9年	(役員) 33.3%	(管理職) 6.1%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.7日	7.5時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	3名(0名)	6名(0名)	8名(1名)
	新卒者等以外	3名(2名)	1名(0名)	2名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1510-210-7
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

土木のことはまったく知らなかった私ですが、入社してわかったのは、私たちの仕事がこの地域で生活する多くの人たちの基盤を支えているということです。「地元の建設業がないと、地元の暮らしが成り立たない」、それは、大きな発見でした。さらに、当社は土木も、建築も手がけ、幅広い工事を通じて、ふるさと糸魚川市を日々作っているんです。それが土木の魅力であり、当社の魅力だと感じます。

社長から

笠原の財産は人にあり。意欲 (hot passion) と感性 (warm heart) と判断力 (cool head) を持ち、強い使命感で事に当たる "YES, WE CAN"

求める人材像

「ものづくり」が好きな人で、自分の住んでいる地域を良くしたいと思っている人。向上心を持ち続ける人。人とのかわりを大切にする人。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

向上心溢れる方のご応募お待ちしております。

事業内容 ソフトウェアの開発

会社情報 950-0915 新潟県新潟市中央区鏡西2-18-1 第一和高ビル

交通手段 JR新潟駅南口から徒歩10分程度

会社HP <http://www.marugo-system.co.jp/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

主な仕事は、お客様からの様々なご要望にあわせて、設計やコーディング、テスト、保守サポートなど一貫したサービスを行っています。その他にお客様のデータベース管理のお手伝いをしたり、コンピュータを使用した仕事を幅広く行っています。特定のプログラミング言語に限らず、お客様の状況によって様々な開発言語やIT技術を駆使して開発する機会があります。仕事をするたびに日々新しい発見と学びがあり、自分の技術や知識の範囲が広がっていく、その感覚が魅力です！

社長から

ライフワークバランス（仕事と生活の調和）を第一に考え、人（社員）が中心、そして平均年齢35歳と若いパワーがみなぎる会社です。また、特に女性社員が多く活躍。結婚後や産休後も大いに活躍できる職場環境です。

求める人材像

<<求める人物像>> プログラミングに興味と知識がある人 夢を持ち、語る人（自己表現力が豊かな人） 明るく、元気な人（些細なことにクヨクヨしない人） 部活やサークル活動経験があり協調性がある人 ものづくり（創造力）が好き 常にスキルアップにチャレンジする人（技術は日進月歩で、常に自己の技術を高めたい人）<<選考基準>> 書類審査 適性試験（筆記）、面接

備考・補足情報

育児休業等制度、資格取得補助制度、資格手当あり

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1984年	37人	35.5歳	10.5年	(役員) 17.0%	(管理職) 25.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.2日	6.5時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	4名(4名)	4名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	1名(0名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン なし	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アナログ電源の技術を生かし、変化に対応しながら成長します。

事業内容 LED照明用等の各種電源、再生可能エネルギー用パワーコンディショナー、LED照明機器等の製品の設計開発・生産・販売。

会社情報 950-1431 新潟県新潟市南区上八枚1310番地

交通手段

会社HP <https://ne-n.co.jp/np/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1970年	156人	44.4歳	22.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 5.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
15.2日	8.7時間	男性: 14名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	2名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

弊社は従業員一人一人を大切に、特に若手社員の育成に力を入れており、「優しい」雰囲気があると感じます。その理由は2つあります。1つ目は、上司に質問・相談をすると丁寧な答えが貰えることです。私はまだ電気・電子分野の知見に乏しく、業務で問題や疑問にぶつかることが多々あります。その時に上司から頂ける言葉はとてもためになり、日々知識が蓄えられていることを実感します。2つ目は、若手社員のための研修が充実していることです。現在、週に2、3回の電子回路セミナーが行われており、基本から応用知識まで学んでいます。きめ細やかに教えて頂けるので非常にありがたく、ここで学んだことは実務で活きています。

社長から

私たちが皆さんに期待することは「自己変革力」です。エレクトロニクス業界は厳しい競争にさらされており、日々状況が変化します。昨日と同じことを毎日繰り返しては変化に対応できません。常に自分を磨き新しい知識や技術を貪欲に吸収し、「昨日より上を目指す」という意志のもと自分を成長させてください。自分が変われば周りの人も変わります。そして組織全体が変わります。組織が変われば会社も変わります。環境の変化にすばやく対応できる力、すなわち自分自身を変えていける力に私たちは期待しています。

求める人材像

・知的好奇心、自主性をお持ちの方 学業を通じて、課題解決の手段を自分で考え進める方 失敗を経験に変えていく思考・責任ある仕事を望みたい方 大企業とは違った充実感を味わえるチャンスがあります・コミュニケーション チームワークを大事にする方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	あり	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1507-1230-2

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



アットホームな職場で従業員の意見を取り入れる社風が自慢です。

事業内容 工業用ミシンの中核部品「釜」の開発・製造
医療器具、自動車関連部品の製造

会社情報 950-0143 新潟県新潟市江南区 元町
2-1-41

交通手段 JR 亀田駅より徒歩15分

会社HP <http://www.sabun.co.jp/>

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1961年	119人	46.6歳	19.2年	(役員) 0.0%	(管理職) 10.5%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
11.9日	4.9時間	男性: 2名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	5名(2名)	5名(1名)	4名(3名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	1名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

会社からのメッセージ

先輩社員から

仕事もプライベートも両立でき、楽しく働ける会社です

社長から

世界が認めた高精密技術を習得し、自身と当社の成長に繋げませんか

求める人材像

チャレンジ精神が高い人 組織人として協調性のある人 自ら考えて行動できる人

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

パートから準社員、準社員から正社員への登用制度あり

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



地域に貢献する企業を常に目指しています。

事業内容 主に、公共土木工事で道路や橋や河川を作っています。お客様は、国土交通省様、新潟県様、村上様そして建設会社様です。

会社情報 958-0052 新潟県村上八日市1番51号

交通手段 岩船町駅より徒歩20分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1951年	27人	40.5歳	15.3年	(役員) 25.0%	(管理職) 6.4%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.5日	1.9時間	男性: 1名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(0名)	4名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	1名(1名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

該当者なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1514-330-0
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

一緒にいい汗をかいて、いいモノを作りましょう。

社長から

「地図に残る仕事」を通して、働き甲斐のある会社を目指しています。

求める人材像

屋外での作業を嫌がらない人。パソコンや数字に苦手意識のない人。将来はリーダーになれる人。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



社員へは楽しさを お客様へは感動
と技術を提供するメーカー!

事業内容 金属製品製造及び金属表面処理（半導体関連製品、IT関連製品、自動車・自動車・輸送機器関連製品、建材板金製品他）

会社情報 955-0308 新潟県西蒲原郡弥彦村大字大戸761-1

交通手段 JR南吉田駅より徒歩15分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1950年	290人	42.0歳	17.8年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
16.1日	5.6時間	男性: 11名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²		-	
採用者数（うち女性）	新卒者等	10名(3名)	4名(2名)	6名(5名)
	新卒者等以外	1名(1名)	0名(0名)	10名(2名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	2名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 なし
------------	----------------	------------	--------------	----------------

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

・正社員登用制度あり

備考・補足情報

・日本軽金属グループ

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

入社して最初に感じたことが、「社風の良さ」です。まず、役職呼びをしないので社長に対しても「さんと呼ぶところに親近感があります。さらに、当社では課題解決に向けて役職・立場・年齢の垣根を越えて、みんなで話し合う「ワイガヤ」と言われる意見交換の場があり、若手社員でも意見を発言しやすい雰囲気があり、大変気に入っております。

社長から

当社は、ものづくり・社会づくり・人づくりで「技術で生きる」を理念としており、大手メーカー各社様に加工品を提供しています。我々は、全員が自分の仕事に責任と誇りを持ち、伸び伸びと自分の力を発揮できる職場をつくっています。

求める人材像

自己成長の実現を目指し、「会社とともに成長したい!」、「自分の未来は自分で切り開く!」という強い気概のある方を求めています。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

堤組は豊かな技術で豊かな郷土を創造し、地域社会に貢献します。

事業内容 土木工事を主とする総合建設業

会社情報 950-1261 新潟県新潟市南区味方 1 5 8 4 番地

交通手段 新潟交通路線バス 笹川邸前停留所下車



会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1967 年	27 人	48.9 歳	15.4 年	(役員) 10.0 %	(管理職) 0.0 %

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
17.3 日	0.9 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
	新卒者等以外	2 名(0 名)	0 名(0 名)	1 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	0 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

・建設業は、大変な作業もありますが、その分完成した現場を見ると、充実感が得られる仕事だと思います。当社は、資格取得の支援や、福利厚生等でも働きやすい環境です。ぜひ、一緒に働き、ともに成長してゆきましょう。

社長から

・地域社会に貢献するために、豊かな技術で豊かな郷土を創造し、お客様及び社会の信頼と満足の得られる品質を提供します。・郷土の美しい自然を守り、ゆとりと潤いのある環境をつくる事が企業の社会的責任であると考え、より良い地球環境の創造に努め、国際社会に貢献します。

求める人材像

・社会に貢献する建設業の仕事に「誠意・情熱、使命感」をもって取り組む人。・目標を持ち、達成するために「努力、行動」ができる人。・周囲の人々と良好な関係を築き、「協力」して仕事ができる人。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



鉄工所らしくない鉄工所をスローガンに掲げ115年の会社です。

事業内容 当社は、社会に貢献する企業として114年の間、パイプライン用鋼管継手、水管機、プラント、照明ポール、道路安全施設鋼構造物、ライティングタワー等の設計・製造・販売をしている会社です。

会社情報 959-2136 新潟県阿賀野市京ヶ瀬工業団地3610-155

交通手段 車

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1908年	88人	44.5歳	18.9年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.7日	5.8時間	男性: 4名	女性: 100.0%

採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	2名(0名)	1名(0名)	2名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

該当なし

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1506-614201-1
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

会社からのメッセージ

先輩社員から

社員構成としては概ね平均的に揃っており、偏りが少ない会社となっていますので、すぐ上の先輩も揃っており、世代間のギャップは少なく風通しの良いコミュニケーションが取れた会社で、ストレスも感じない雰囲気です。最初は誰も仕事はわかりません。我々先輩が親切に指導をしますので心配は無用です。溶接の資格を筆頭に、会社で費用を負担しており、その資格に合格したら報奨金として渡しています。110年超えたこの歴史のある会社で、是非とも力を合わせて一緒にものづくりをしませんか。貴方の若いエネルギーをもって更なる歴史を創っていきましょう。お待ちしております。

社長から

明治41年から新潟の地で鉄工製品を造り続けてきた創業115年の企業です。創業時は鉄道関係の仕事をしていたと言い伝えられておりますが、現在の主力製品は水輸送管や道路上の大型支柱、プラント関連です。これらの製品は生活の基盤のひとつに数えられるものです。ですから我々は新潟での人々の暮らしを支えているという自負を持って働いています。このような仕事にはやりがいがありますし、安全安心な未来の生活を創るものと思っております。私はこのような仕事は新潟の未来を担う若者がなすべきものだと思っています。今まで育ててくれた故郷への恩返しを仕事にしてみませんか?そんな気持ちを持つ若者との出会いを楽しみにしております。

求める人材像

最重要なのが素直さです。社内には職人気質の社員も多くなります。そのような大先輩から技術継承する必要がありますので素直に学ぶ姿勢がなければ自身が育ちません。学んだ事をかみ砕き、新しい知識や技術と融合させる柔軟な思考力が必要となります。そしてこれをアウトプットします。ここではコミュニケーション能力が必要です。どれも学生生活の中で磨けるレベルでしかありません。先輩と会社で助けていきますので心配は無用です。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



<認定マーク>

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



【認定基準】

1	学卒求人※ ¹ など、若者対象の正社員※ ² の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ ³
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ ⁴
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ ⁵
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ ⁶	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ ⁷	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※¹ 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※² 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※³ 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※⁴ 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※⁵ 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※⁶ 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※⁷ 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)

県内のユースエール認定企業一覧 (令和6年8月7日現在:61社)

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

全国の認定企業は
→若者雇用促進総合サイト



新潟県の認定企業は
→新潟ワークナビ



<<5年継続認定企業>>

認定年月	企業名	所在地	業種
平成29年 6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
平成30年 3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
平成30年 4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
平成31年 1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
平成31年 3月	株式会社山木組	村上市	総合工事業
令和元年 5月	株式会社東陽理化学研究所	燕市	金属製品製造業
令和元年 8月	株式会社堤組	新潟市南区	総合工事業
令和元年 8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	生産用機械器具製造業

<<地域別認定企業>>

地域	認定年月	企業名	所在地	業種
村上地域	平成31年 3月	株式会社山木組	村上市	総合工事業
	令和 4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	電気機械器具製造業
	令和 5年 3月	株式会社アセック	村上市	輸送用機械器具製造業
	令和 5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯・理容・美容・浴場業
	令和 5年12月	株式会社まほろば	村上市	その他の小売業
	令和 5年12月	株式会社加藤組	村上市	総合工事業
	令和 6年 5月	株式会社松山組	村上市	総合工事業
	令和 6年 8月	三友工業株式会社	村上市	航空機・同付属品製造業
新発田地域	令和 5年 6月	新共企業株式会社	聖籠町	その他の事業サービス業
	令和 6年 3月	社会福祉法人紫雲寺 加治川福祉会	新発田市	社会保険・社会福祉・介護事業
	令和 6年 7月	株式会社岩測設計	聖籠町	土木建築サービス業
新潟・佐渡地域	平成30年 4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
	平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
	平成31年 1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
	令和元年 8月	株式会社堤組	新潟市南区	総合工事業
	令和 3年12月	社会福祉法人 新潟さくら会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
	令和 4年 6月	株式会社カトメ	新潟市南区	鉄鋼業

地域	認定年月	企業名	所在地	業種
新潟・佐渡地域	令和 4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	設備工事業
	令和 5年 1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	輸送用機械器具製造業
	令和 5年 3月	社会福祉法人 新潟みずほ福祉会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
	令和 5年 6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	総合工事業
	令和 5年 8月	新潟ポンド工業株式会社	新潟市西蒲区	職別工事業
	令和 5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	専門サービス業
	令和 6年 5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	非鉄金属製造業
	令和 6年 5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	金属製品製造業
	令和 6年 6月	研冷工業株式会社	新潟市中央区	設備工事業
	令和 6年 6月	株式会社 I T スクエア	新潟市中央区	情報サービス業
	令和 6年 7月	山崎ヒューマン コンクリート株式会社	新潟市南区	セメント・同製品製造業
五泉・阿賀地域	令和元年 8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	生産用機械器具製造業
	令和 5年 5月	株式会社新越工業	五泉市	設備工事業
	令和 6年 1月	株式会社巴山組	阿賀町	総合工事業
	令和 6年 2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	はん用機械器具製造業
三条・燕地域	令和元年 5月	株式会社 東陽理化学研究所	燕市	金属製品製造業
	令和 2年 5月	株式会社 小林パック工業	三条市	プラスチック製品製造業
	令和 4年11月	小柳建設株式会社	三条市	総合工事業
	令和 5年 9月	株式会社 スリーピークス技研	三条市	金属製品製造業
	令和 5年 9月	大河津建設株式会社	燕市	総合工事業
	令和 5年10月	協栄信用組合	燕市	協同組織金融業
	令和 6年 2月	株式会社エビス	燕市	業務用機械器具製造業
	令和 6年 3月	吉田金属工業株式会社	燕市	金属製品製造業
	令和 6年 3月	株式会社齋鐵	三条市	金属製品製造業
	令和 6年 4月	株式会社吉田組	三条市	総合工事業
	令和 6年 6月	近藤與助工業株式会社	三条市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
長岡地域	令和 2年 2月	山崎醸造株式会社	小千谷市	食料品製造業
	令和 3年12月	株式会社アイテック	長岡市	情報サービス業
	令和 5年 7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	設備工事業
	令和 5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	印刷・同関連業
	令和 5年12月	株式会社多田組	長岡市	総合工事業
	令和 6年 3月	新潟トヨー株式会社	長岡市	機械器具卸売業
	令和 6年 4月	有限会社 品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
	令和 6年 4月	株式会社ミカサ	見附市	建築材料、鉱物・金属材料等卸売業
	令和 6年 5月	小杉土建工業株式会社	小千谷市	総合工事業
柏崎地域	令和 5年11月	刈共株式会社	刈羽村	その他のサービス業
	令和 5年11月	社会福祉法人 西山刈羽福祉会	柏崎市	社会保険・社会福祉・介護事業

地域	認定年月	企業名	所在地	業種
魚沼地域	令和 5年 7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	食料品製造業
上越地域	平成29年 6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
	平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
	平成30年 3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
	令和 5年 5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
	令和 5年 7月	シゲル工業株式会社	上越市	金属製品製造業
	令和 6年 4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	機械器具卸売業