

¿Conoce su salario mínimo?

Salario mínimo en Niigata

890 Importe por hora
yenes

A partir del 1 de octubre de 2022

Respecto al año anterior:
aumento de

31 yenes

¡Es una regla para todos los que trabajan, ya sea a tiempo completo, parcial o *arubaito*, incluidos los estudiantes y también los empleadores!



スペイン語版

El sistema de salario mínimo garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Busque en Internet.

Sitio web sobre el salario mínimo (sólo en japonés):
<https://www.saiteichingin.info/>

最低賃金制度 検索



Para cualquier consulta sobre el salario mínimo, diríjase al Departamento de Trabajo de Niigata o a la Oficina de Inspección Laboral más cercana.

Sitio web del Departamento de Trabajo de Niigata: <https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/>

Para la pequeña y mediana empresa

業務改善
助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

El sistema de salario mínimo es el que garantiza el pago de un importe mínimo a todas las personas que trabajan.

Se aplica a todos los trabajadores, independientemente de su edad y del tipo de contratación (trabajos a tiempo parcial o *paato*, estudiantes que hacen *arubaito*, etc.).



¿Cómo se verifica?

Calcule el importe por hora del salario ^[*1] que desea verificar y compárelo con el salario mínimo por hora.

Método para comparar con el salario mínimo Indique su salario y el importe del salario mínimo de su prefectura.^[*2]

1	En el caso de pago por horas	<table border="1"> <tr><th>Importe por hora</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \geq <table border="1"> <tr><th>Salario mínimo (por hora)</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table>	Importe por hora	yenes	Salario mínimo (por hora)	yenes				
Importe por hora										
yenes										
Salario mínimo (por hora)										
yenes										
2	En el caso de pago por días	<table border="1"> <tr><th>Importe diario</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \div <table border="1"> <tr><th>Promedio de horas de trabajo establecidas por día</th></tr> <tr><td>horas</td></tr> </table> $=$ <table border="1"> <tr><th>Importe por hora</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \geq <table border="1"> <tr><th>Salario mínimo (por hora)</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table>	Importe diario	yenes	Promedio de horas de trabajo establecidas por día	horas	Importe por hora	yenes	Salario mínimo (por hora)	yenes
Importe diario										
yenes										
Promedio de horas de trabajo establecidas por día										
horas										
Importe por hora										
yenes										
Salario mínimo (por hora)										
yenes										
3	En el caso de pago por mes	<table border="1"> <tr><th>Pago por mes</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \div <table border="1"> <tr><th>Promedio de horas de trabajo establecidas por mes</th></tr> <tr><td>horas</td></tr> </table> $=$ <table border="1"> <tr><th>Importe por hora</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table> \geq <table border="1"> <tr><th>Salario mínimo (por hora)</th></tr> <tr><td>yenes</td></tr> </table>	Pago por mes	yenes	Promedio de horas de trabajo establecidas por mes	horas	Importe por hora	yenes	Salario mínimo (por hora)	yenes
Pago por mes										
yenes										
Promedio de horas de trabajo establecidas por mes										
horas										
Importe por hora										
yenes										
Salario mínimo (por hora)										
yenes										

4 Si se trata de una combinación de los casos 1, 2 y 3 Por ejemplo, en caso de que el sueldo básico se pague por día y las asignaciones adicionales (por labor especializada, etc.) por mes

- ① Sueldo básico (por día) → calcular el importe por hora según el punto 2
- ② Asignaciones adicionales (por mes) → calcular el importe por hora según el punto 3
- ③ Suma de ① y ② \geq salario mínimo (por hora)

[*1] Las siguientes remuneraciones no se incluyen al efectuar la comparación con el salario mínimo:
 ① Remuneraciones extraordinarias (asignación por matrimonio, etc.) ② Remuneraciones correspondientes a períodos mayores de un mes (bonificaciones, etc.) ③ Remuneraciones por el trabajo en horas fuera del horario estipulado (pago adicional por horas extras, etc.) ④ Remuneraciones por el trabajo fuera de los días estipulados (pago adicional por festivos, etc.) ⑤ La porción de las remuneraciones por el trabajo entre las 10 de la noche y las 5 de la mañana que resulta en exceso de las remuneraciones por el trabajo en horario normal (pago adicional por trabajo nocturno, etc.) ⑥ Bonificaciones por asistencia perfecta, asignación por desplazamiento y asignaciones familiares
 [*2] Consulte con el Departamento de Trabajo o con la Oficina de Inspección Laboral más cercana si tiene alguna duda. Por ejemplo, para pedir más información sobre el método de cálculo o para averiguar sobre los cálculos de porcentaje de pago.

Ya sea usted empleador o trabajador, verifique el salario mínimo, sin falta.



¡Verifique el salario mínimo de su región con su teléfono móvil o smartphone! (sólo en japonés)

業務改善助成金

Asistencia hasta los 6 millones de yenes

Las «subvenciones para mejorar el rendimiento comercial» apoyan a las pequeñas y medianas empresas y emprendedores que mejoren la productividad aumentando el salario por encima de la cifra mínima (salario mínimo). En caso de que se hayan hecho inversiones en instalaciones, etc. y se cumplan ciertos requisitos, se subsidiará una parte de lo invertido.



Para la pequeña y mediana empresa

No dude en aprovechar los subsidios que le ayudan a aumentar el salario mínimo.

También hay vídeos sobre las subvenciones para mejorar el rendimiento comercial.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

業務改善助成金

検索



Requisitos para el cobro

- 1** Aumentar el salario mínimo
 - 2** Pagar el importe con aumento
 - 3** Instalar maquinaria, etc. para mayor productividad
 - 4** No efectuar despidos ni recortes salariales que impidan la subvención
- Subvención parcial del monto invertido en instalaciones, etc.

Procedimiento para recibirla

- 1** Entregar al Departamento de Trabajo jurisdiccional más cercano la postulación, el plan de implementación, etc.
- 2** Al ser aprobada la subvención, implementar el plan presentado
- 3** Informar resultados de la implementación al Departamento de Trabajo
- 4** Pago

Asesoramiento experto gratuito

Si tiene alguna duda relativa al aumento de salarios, consulte con los centros de apoyo a la promoción de reformas laborales.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

働き方改革推進支援センター

検索

Fondos de promoción y apoyo a la reforma de las prácticas laborales

La Corporación Pública de Crédito Financiero del Japón financia las inversiones en instalaciones y fondos de trabajo de quienes se esfuerzan por aumentar el salario mínimo en su empresa.

Para más detalles, consulte aquí (sólo en japonés):

働き方改革推進支援資金

検索

リサイクル適性 (A)
この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。