



報道関係者各位

平成30年10月26日

新潟労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 大滝 謙太

室長 補佐 八子 理子

TEL: 025-288-3511

## くるみん認定企業

### 「帝石パイプライン株式会社」の認定！！

新潟労働局では、このたび、次世代育成支援対策推進法（以下「次世代法」）に基づく認定（くるみん認定）企業として、**帝石パイプライン株式会社**（本社：柏崎市 代表取締役社長 ひらやま きみや 平山 公也 氏）を認定いたしました。（県内のくるみん認定企業は40社）

くるみん認定は、次世代法に基づき、策定した行動計画を実施し、その計画目標を達成する等、一定の要件を満たす場合に、「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをPRできます。

今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「**くるみん認定通知書交付式**」を行います。



認定マーク

（愛称：くるみん）

星の数が認定回数を表します

### くるみん認定通知書交付式

日 時：平成30年10月30日（火） 11:00～

会 場：新潟労働局 会議室

（新潟市中央区美咲町1-2-1 新潟美咲合同庁舎2号館2階）

<参考資料>

- No.1 帝石パイプライン株式会社の取組概要
- No.2 くるみん認定基準
- No.3 これまでの認定企業一覧

**お問合せ先:新潟労働局雇用環境・均等室**

〒950-8625 新潟市中央区美咲町1-2-1  
新潟美咲合同庁舎 2号館 4階  
電話 025-288-3511  
FAX 025-288-3518

# 帝石パイプライン株式会社

子育てサポート企業として認定

一次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」マークを取得

## 帝石パイプライン株式会社

所在地：柏崎市

事業内容：天然ガスパイプラインの保守管理

労働者数：約180人



### ●行動計画

- 1 計画期間 平成27年4月1日～平成30年3月31日
- 2 行動計画の内容
  - ① 年次有給休暇の取得を促進する。
  - ② 所定外労働削減のための措置を実施する。
  - ③ 男性社員の育児休業取得を推奨する。
  - ④ 育児支援関連制度の拡充を行う。

### ●行動計画の取組内容

- ① 7～10月を有給休暇連続取得推進期間（5日以上）として社員に周知し、連続休暇を促した。また、有給休暇取得推奨日を設定し、社内通知文書及び社内会議等で取得を呼びかけた。
- ② ノー残業デーの継続的な実施を行うとともに、強化月間を設けてポスター等でメリハリをつけた勤務を呼びかけた。また、早急に対応する必要がある義務等を除き、20時以降の時間外勤務を原則禁止し、所定外労働の削減に努めた。
- ③ 期間内の男性社員1人以上の取得を目標とし、対象社員へ情報提供を行うことにより男性社員の育児休業取得を推奨した。
- ④ 育児短時間勤務等の対象範囲を拡大するとともに、子の看護のための特別休暇の対象範囲を拡大した。

### ●その他の両立支援の取組

- ① 小学4年生以下の子を養育している社員の短時間勤務を可能にしている。  
また、小学6年生以下の子を養育している社員はフレックス勤務を可能としている。
- ② 保育所、託児所、ベビーシッターの費用を補助している。

## くるみん認定基準



1. 雇用環境の整備について、行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定したこと。
2. 行動計画の計画期間が、2年以上5年以下であること。
3. 策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標を達成したこと。
4. 策定・変更した行動計画について、公表および労働者への周知を適切に行っていること。
5. 計画期間において、男性労働者のうち育児休業等を取得した者の割合が7%以上であること。または男性労働者のうち育児休業等を取得した者および企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した者の割合が、合わせて15%以上であり、かつ、育児休業等を取得した者が1人以上いること。(平成31年3月31日までに申請した場合の経過措置：男性労働者のうち育児休業等をした者が1人以上いること。)
 

<労働者が300人以下の企業の特例>

上記5. を満たさない場合でも、①～③のいずれかに該当すれば基準を満たす。

  - ①計画期間内に、子の看護休暇を取得した男性労働者がいる。(1歳に満たない子のために利用した場合を除く)
  - ②計画期間内に、中学校卒業前の子を育てる労働者に対する所定労働時間の短縮措置を利用した男性労働者がいる。
  - ③計画期間とその開始前一定期間(最長3年間)を合わせて、男性の育児休業等取得率7%以上。(平成31年3月31日までに申請した場合の経過措置：計画の開始前3年以内に育児休業等を取得した男性労働者がいること)
  - ④計画期間において、小学校就学前の子を養育する男性労働者がいない場合、中学校卒業前の子または小学校就学前の孫について、企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した男性労働者がいること。
6. 計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が、75%以上であること。
 

<労働者が300人以下の企業の特例>

上記6. を満たさない場合でも、計画期間とその開始前の一定期間(最長3年間)を合わせて計算したときに、女性の育児休業等取得率が75%以上であれば基準を満たす。
7. 3歳から小学校就学前の子を育てる労働者について、「育児休業に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置又は始業時刻変更等の措置に準ずる制度」を講じていること。
8. 次の①と②のいずれも満たしていること。
  - ①フルタイムの労働者党の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月45時間未満。
  - ②月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないこと。
9. 次の①～③のいずれかを実施していること。
  - ① 所定外労働の削減のための措置
  - ② 年次有給休暇の取得の促進のための措置
  - ③ その他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置
10. 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。

## これまでの認定企業一覧（平成 30 年 10 月 5 日現在）

### ○ プラチナくるみん認定企業

	企業名	所在地	認定年
1	一正蒲鉾株式会社	新潟市	2015 年
2	株式会社 市民調剤薬局	新潟市	2016 年
3	株式会社 博進堂	新潟市	2016 年
4	株式会社 第四銀行	新潟市	2018 年

### ○ くるみん認定企業

	企業名	所在地	認定年
1	一正蒲鉾株式会社	新潟市	2007 年、2010 年、2013 年
2	株式会社第一印刷所	新潟市	2008 年、2013 年
3	株式会社第四銀行	新潟市	2008 年、2012 年
4	株式会社博進堂	新潟市	2008 年、2012 年、2013 年
5	株式会社大光銀行	長岡市	2010 年、2015 年
6	株式会社ジェイマックソフト	長岡市	2010 年
7	株式会社北越銀行	長岡市	2010 年、2015 年
8	国立大学法人新潟大学	新潟市	2011 年
9	株式会社リポーン	上越市	2012 年、2014 年
10	星野電気株式会社	新潟市	2013 年
11	新潟電子工業株式会社	新潟市	2013 年、2017 年
12	株式会社コロナ	三条市	2013 年、2017 年
13	株式会社キタック	新潟市	2013 年
14	株式会社富士通新潟システムズ	新潟市	2013 年、2017 年
15	株式会社ナルス	上越市	2013 年
16	愛宕商事株式会社	新潟市	2013 年
17	株式会社市民調剤薬局	新潟市	2013 年
18	協栄信用組合	燕市	2013 年
19	旭カーボン株式会社	新潟市	2014 年
20	新潟県信用農業協同組合連合会	新潟市	2014 年、2017 年
21	医療法人恵生会	新潟市	2014 年
22	昭栄印刷株式会社	新発田市	2014 年、2016 年
23	株式会社メビウス	新潟市	2014 年
24	株式会社オスポック	十日町市	2015 年
25	医療法人愛広会	新潟市	2015 年
26	西蒲原土地改良区	新潟市	2015 年
27	株式会社ソリマチ技研	長岡市	2016 年
28	株式会社マルサン	新潟市	2016 年
29	株式会社エム・エスオフィス	長岡市	2016 年
30	株式会社弘新機工	新発田市	2016 年
31	株式会社ブルボン	柏崎市	2017 年
32	株式会社原信	長岡市	2017 年
33	学校法人新潟総合学院	新潟市	2017 年
34	株式会社本間組	新潟市	2017 年
35	株式会社ザ・ミンツ	新潟市	2017 年
36	亀田製菓株式会社	新潟市	2018 年

37	公益財団法人 新潟市開発公社	新潟市	2018 年
38	株式会社サカタ製作所	長岡市	2018 年
39	<b>帝石パイプライン株式会社</b>	<b>柏崎市</b>	<b>2018 年</b>

(注) 公表を希望しない企業を除いています。