

# 安全衛生管理状況自主点検表の集計結果

令和6年 長岡労働基準監督署

「令和6年度安全衛生管理活動計画」の提出の際に、管内の安全衛生水準の実態把握を行うことを目的に、長岡労働基準監督署管内の労働者50名以上の事業場に「安全衛生管理状況自主点検表」を送付していたところ、以下のとおり回答があった。

今般、集計を行ったので、安全衛生管理の参考としていただければ幸いです。

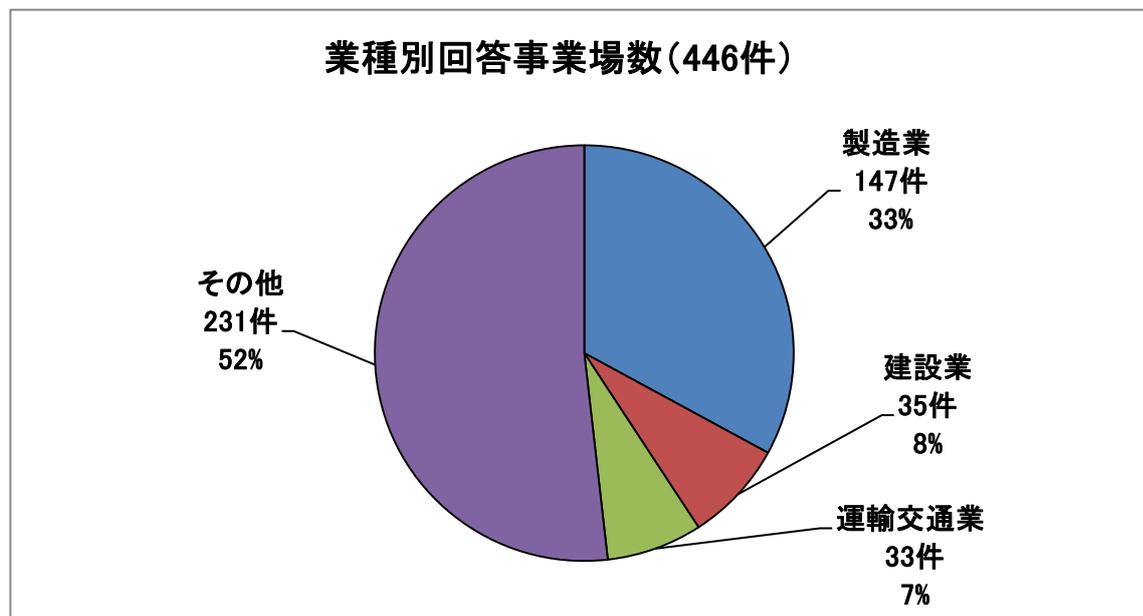
対象事業場:463事業場

提出事業場:446事業場(提出率96.3%) 未提出事業場:17事業場

## 目次

1 調査結果	P2
2 安全管理体制の整備状況について	P3
3 安全衛生管理活動状況について	P5
4 健康管理の状況について	P8

## 回答事業場の概要



## 提出率

	対象事業場数	提出事業場数	提出率
製造業	147	147	100.0%
建設業	36	35	97.2%
運輸交通業	36	33	91.7%
その他	244	231	94.7%
合計	463	446	96.3%

## 1 調査結果

### (1) 安全衛生管理体制の整備状況について

#### ① 安全衛生委員会

安全衛生委員会を設置している事業場は437事業場(98.0%)と良好であるが、安全衛生委員会を毎月開催している事業場の割合は92.8%であることから、安全衛生委員会の運営等安全衛生管理体制を整備することが望まれる。

#### ② 安全衛生委員会議事録等の周知

安全衛生委員会の議事録を労働者へ周知していない事業場が39事業場(8.7%)、安全衛生管理活動計画を労働者へ周知していない事業場が32事業場(7.2%)あることから、労働者への議事録等の周知徹底が望まれる。

### (2) 安全衛生管理活動状況について

#### ① リスクアセスメント

リスクアセスメントを導入している事業場は245事業場(54.9%)で、昨年の222事業場(51.3%)に比べて増加しているものの、全体の半数程度であることから、さらに積極的な取組が望まれる。

#### ② 化学物質の取扱いに関するリスクアセスメント

化学物質の取扱いがある337事業場(75.5%)のうち、リスクアセスメントを実施している事業場は196事業場(58.1%)であることから、積極的な取組が望まれる。

#### ③ 労働安全衛生マネジメントシステム

労働安全衛生マネジメントシステムを導入している事業場は104事業場(23.3%)と低調であるため、リスクアセスメントの導入にあわせて、継続的なマネジメントシステムの構築が望まれる。

### (3) 健康管理の状況について

#### ① メンタルヘルス対策

心の健康問題で心配した労働者が過去にいたと回答した事業場は157事業場(35.2%)、心の健康問題で心配した労働者が現在いると回答した事業場は120事業場(26.9%)である。また、メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業場は348事業場(78.0%)である。取組内容について、職場復帰における支援体制の整備をしている事業場の割合が54.9%であることから、不調者に対する支援体制の整備が望まれる。

#### ② ストレスチェック

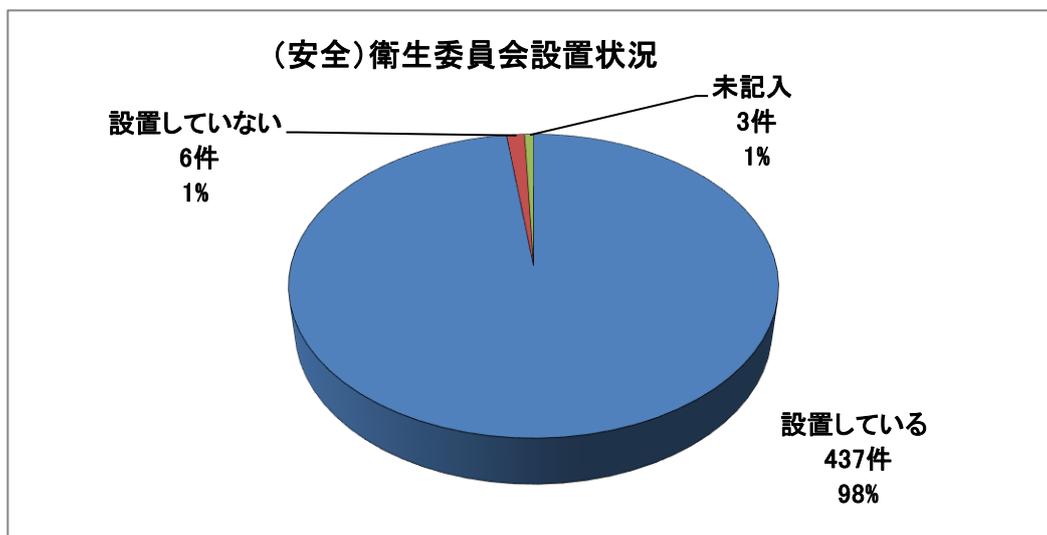
ストレスチェックについては、実施済(予定含む)の事業場は445事業場(99.7%)と良好である。ストレスチェックの集団分析を活用している(予定含む)事業場は364事業場(81.6%)であり、より多くの事業場で集団分析の活用が望まれる。

#### ③ パワーハラスメント対策

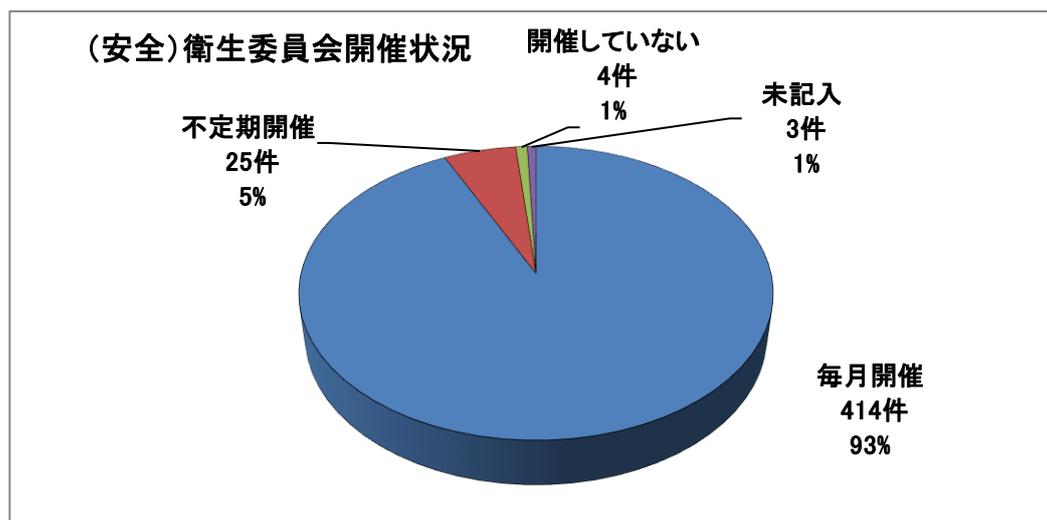
職場で対策を実施している事業場は、362事業場(81.2%)であり、年々向上しているが、さらなる早急な対策の実施が望まれる。

## 2 安全管理体制の整備状況について

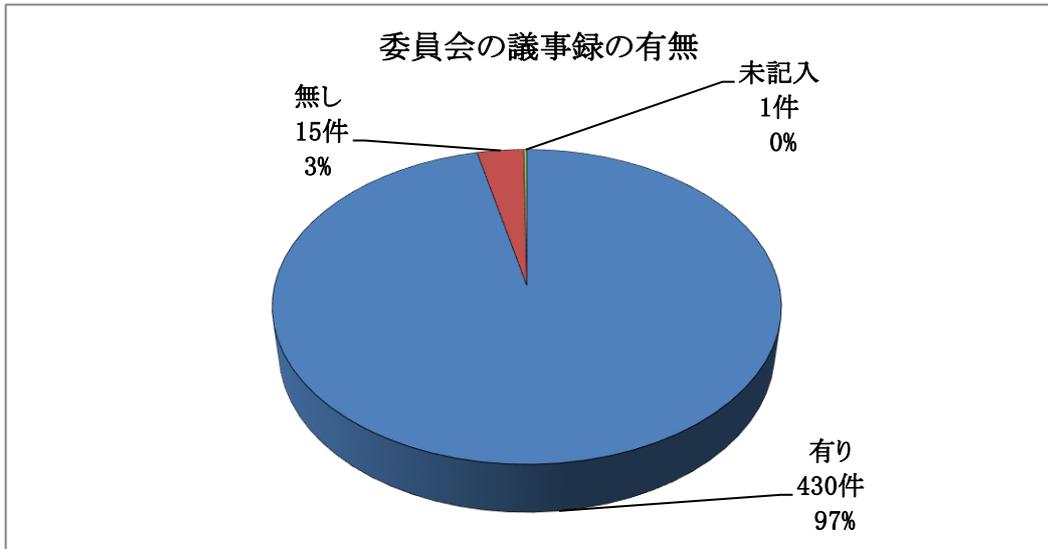
①(安全)衛生委員会を設置していますか。



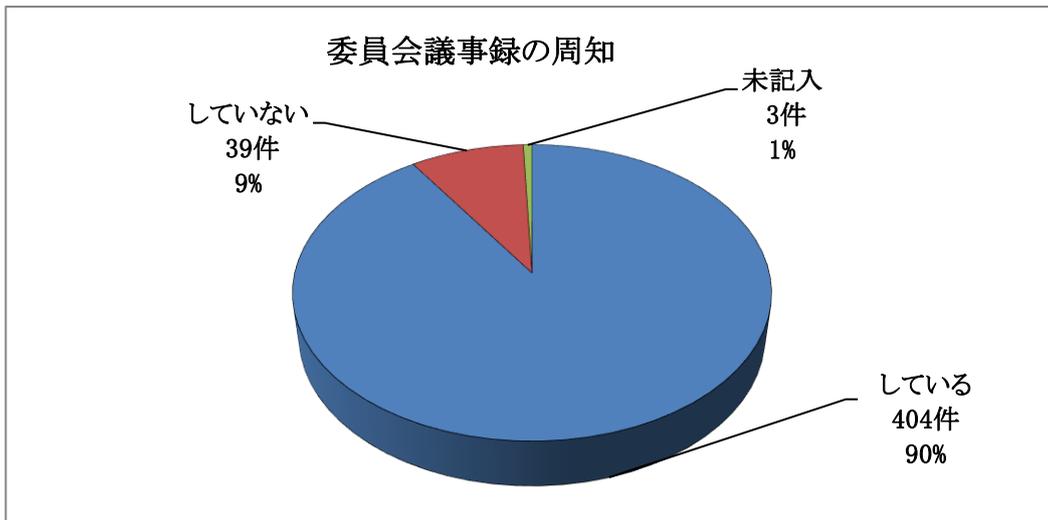
②(安全)衛生委員会を開催していますか。



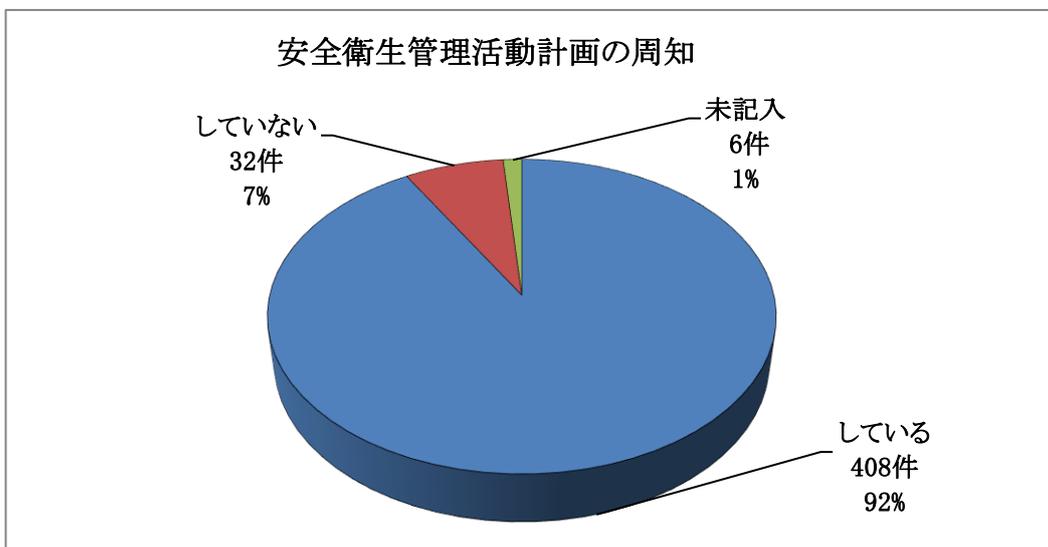
③(安全)衛生委員会の議事録はありますか。



④(安全)衛生委員会の議事録を労働者に周知していますか。

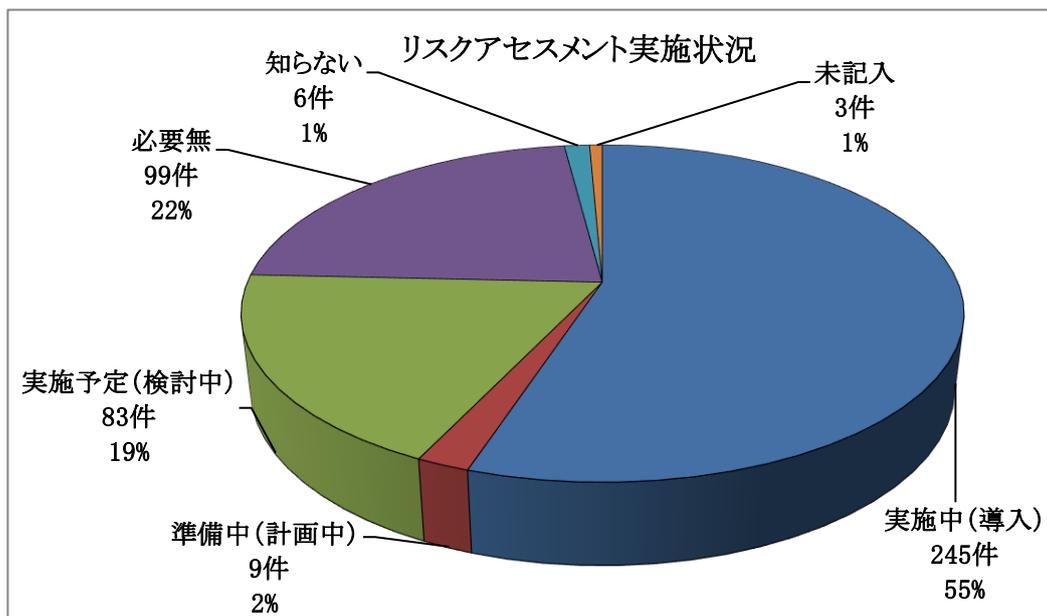


⑤安全衛生管理活動計画を労働者に周知していますか。

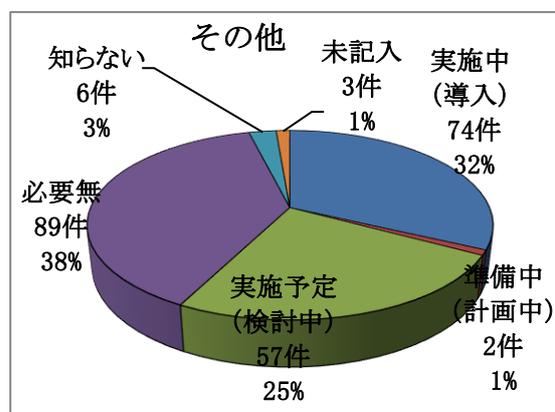
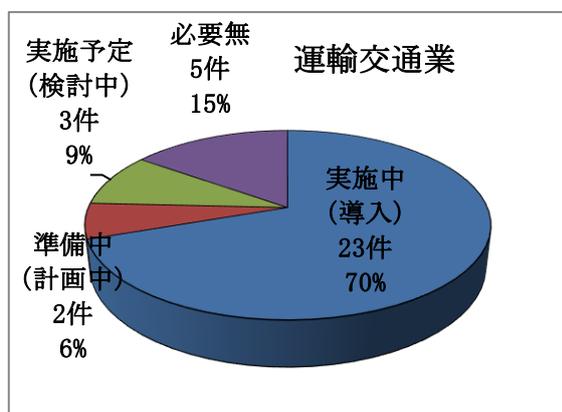
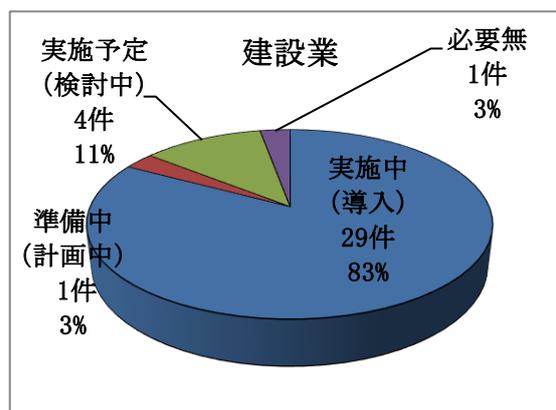
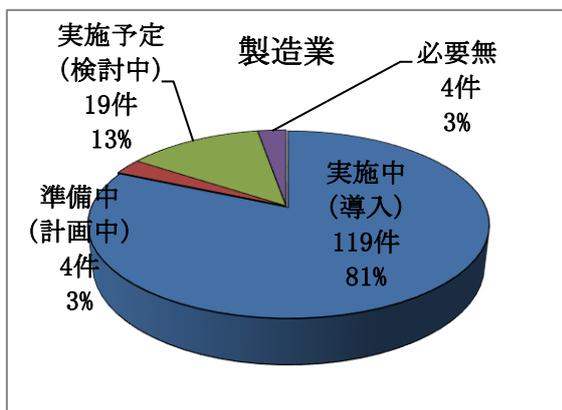


### 3 安全衛生管理活動状況について

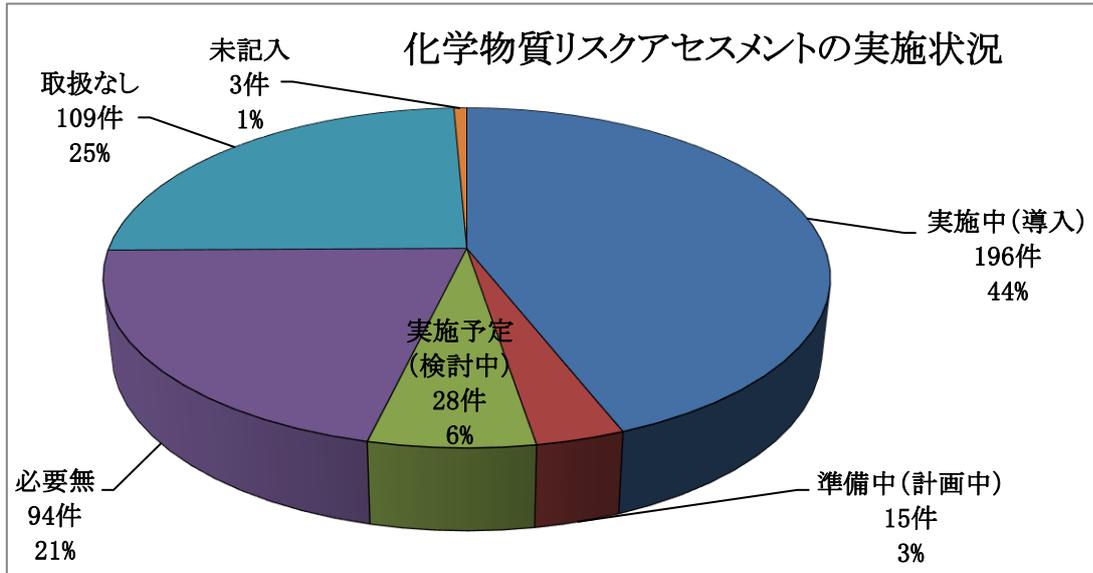
#### ①リスクアセスメントを実施していますか。



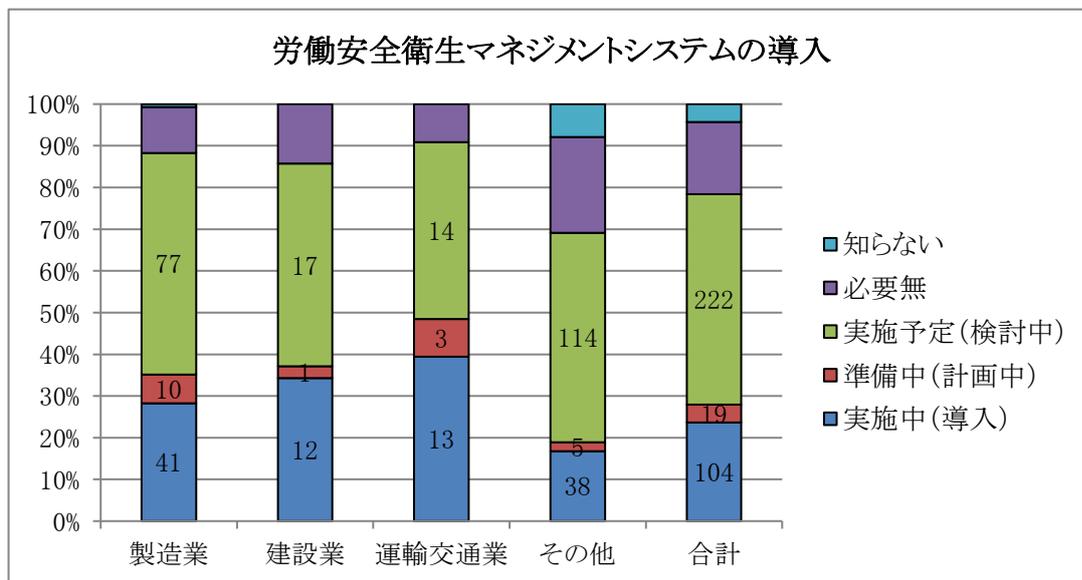
#### 業種別リスクアセスメント実施状況



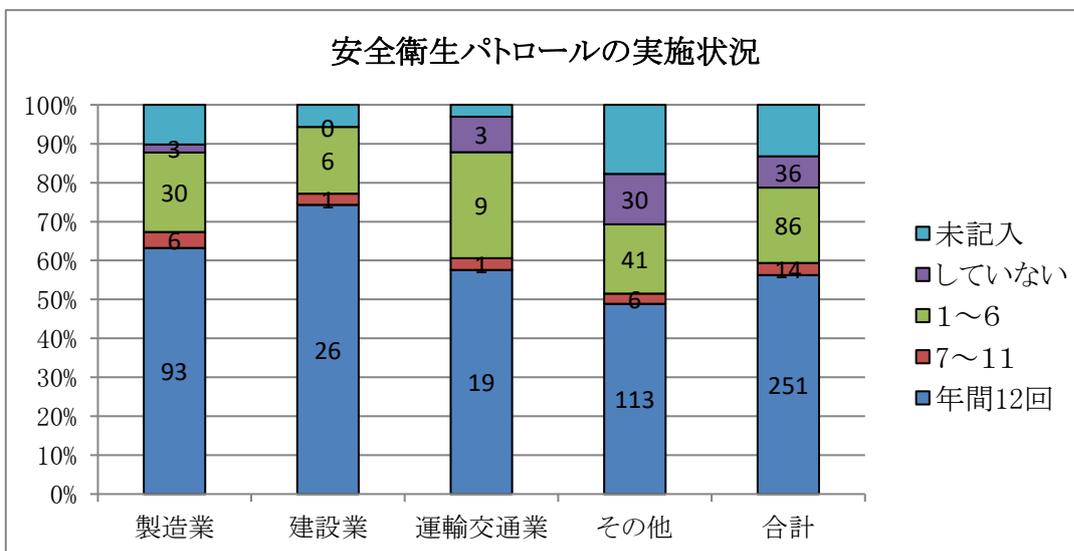
②化学物質のリスクアセスメントを実施していますか。



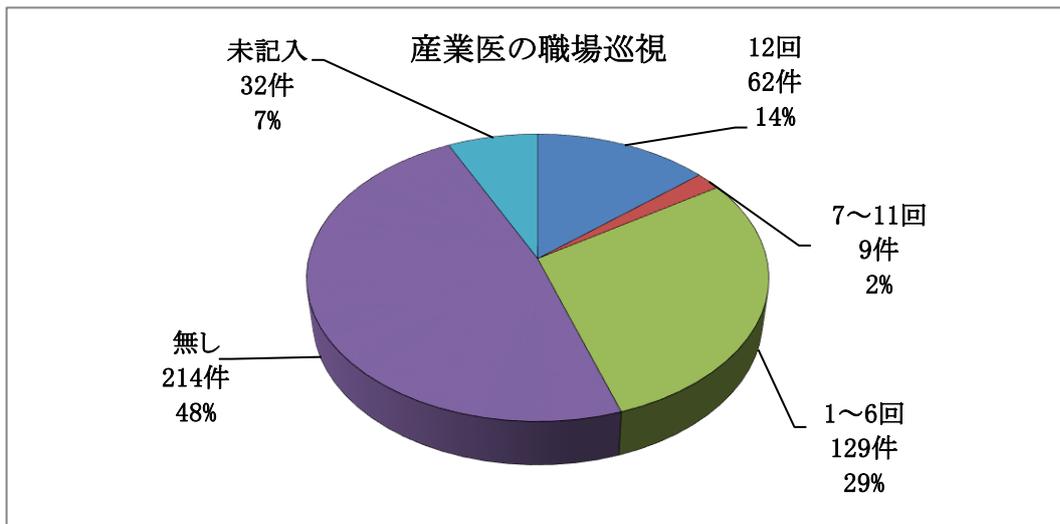
③労働安全衛生マネジメントシステムを導入していますか



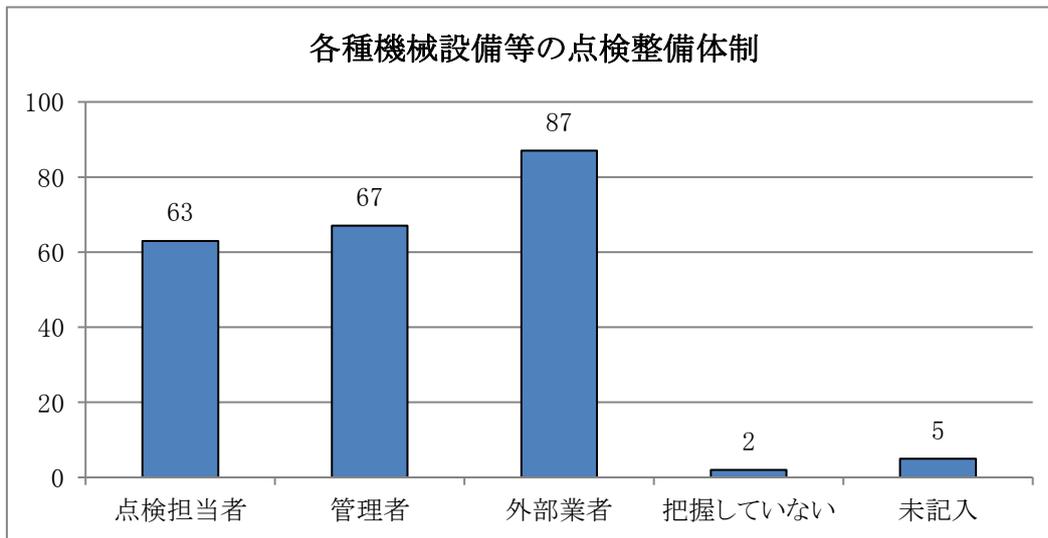
④安全衛生パトロールをしていますか。



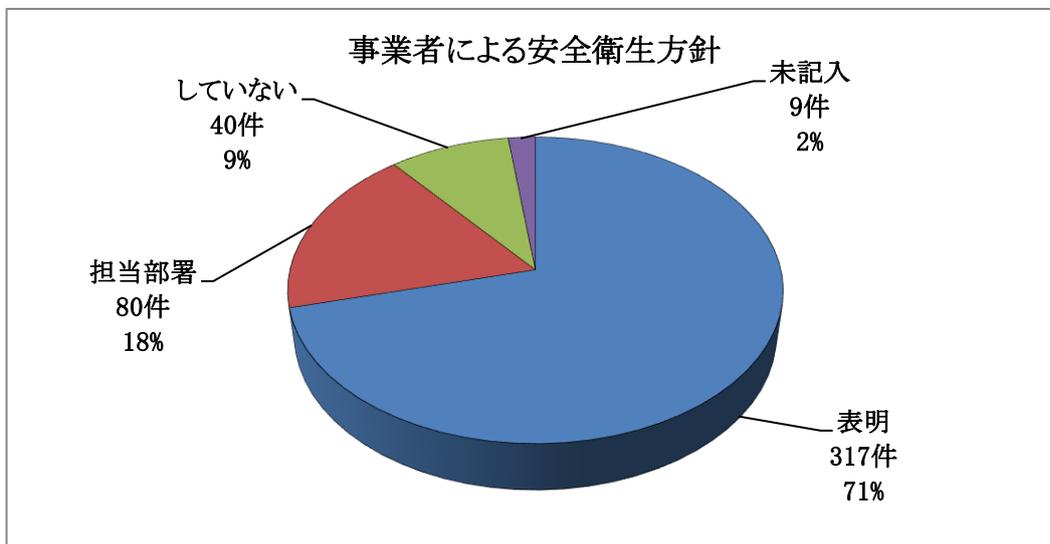
⑤産業医による職場巡視をしていますか。



⑥各種機械設備等を点検する体制は整備していますか。(複数選択可)

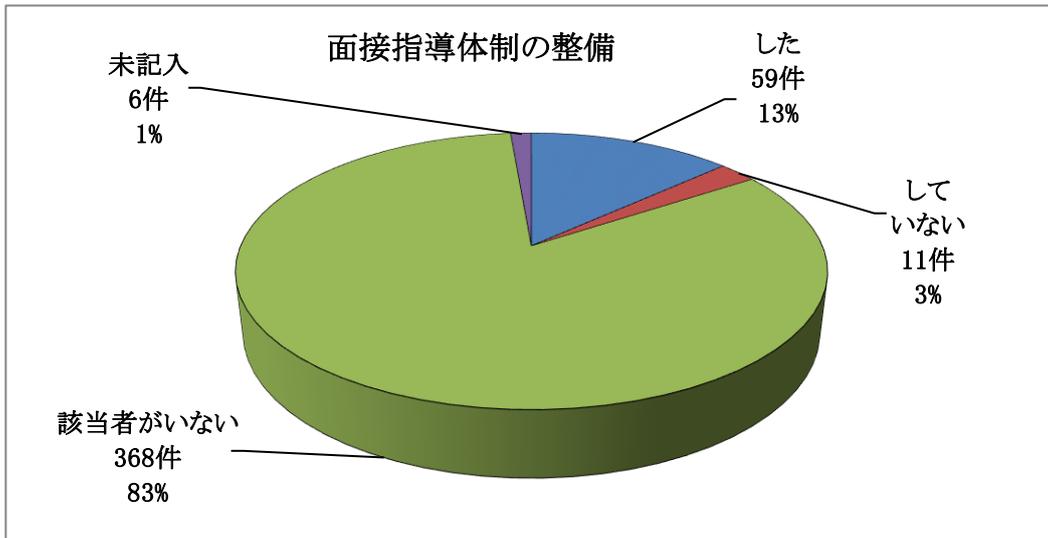


⑦事業者等が安全衛生方針を表明していますか。

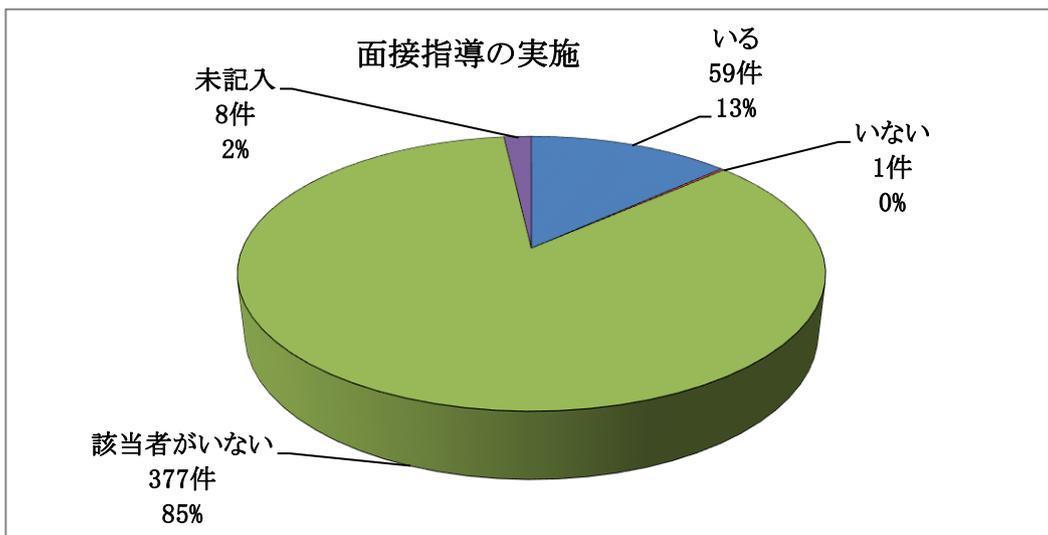


#### 4 健康管理の状況について

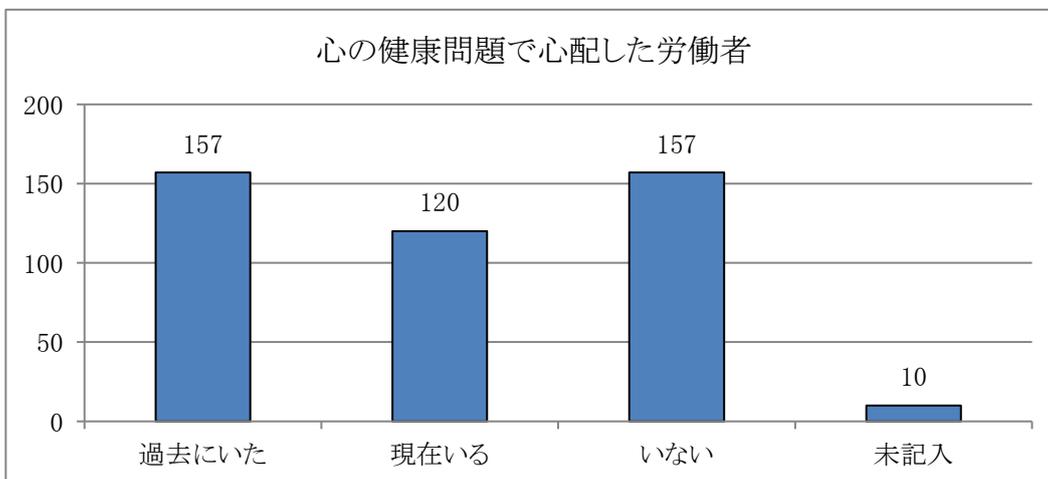
①長時間労働者の情報を産業医に提供していますか。



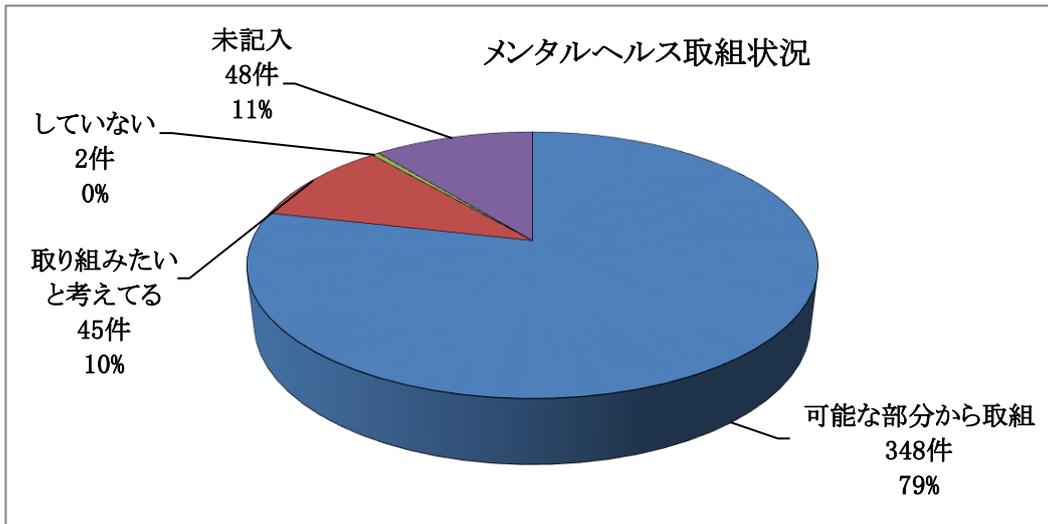
②長時間労働者には、医師による面接指導を実施していますか。



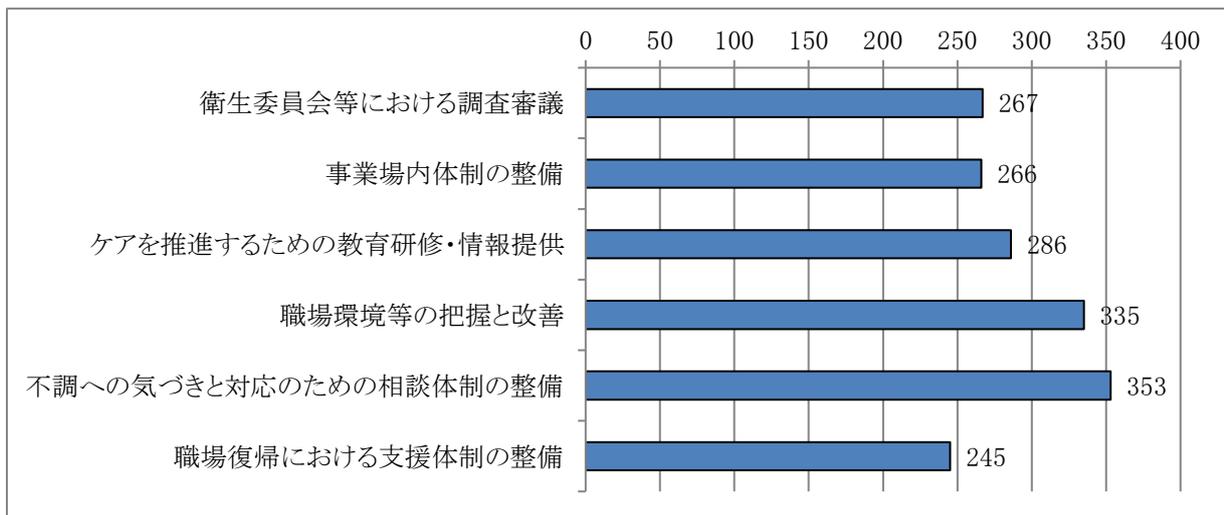
③こころの健康問題で心配した労働者はいましたか。(複数回答可)



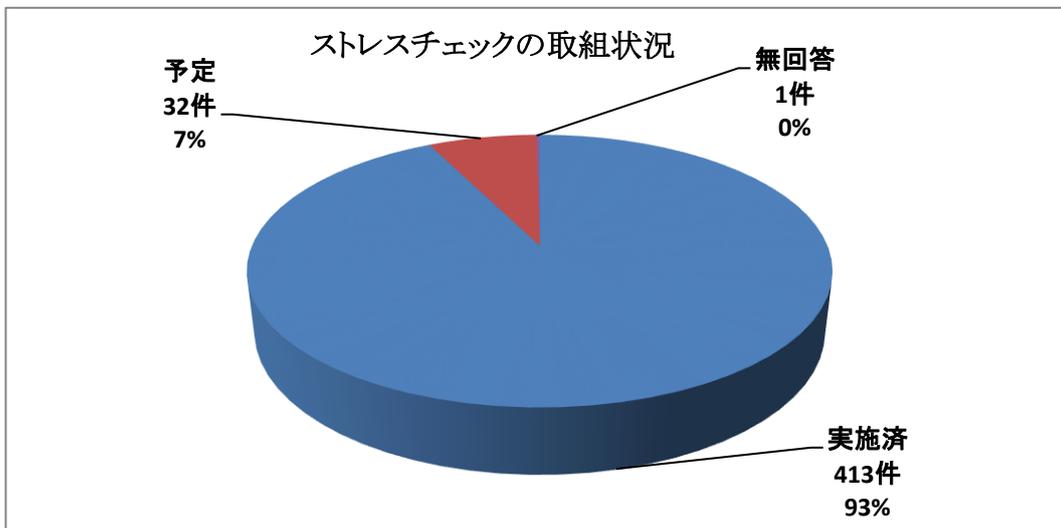
④メンタルヘルス対策について取り組んでいますか。



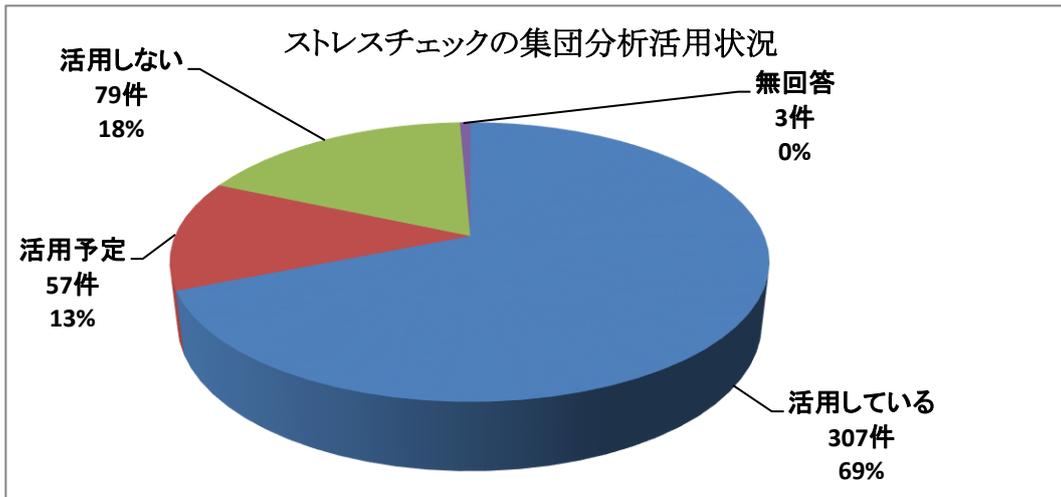
⑤(④で「可能な部分から取組」と回答した事業場について)メンタルヘルス対策について取り組んでいる項目は。(複数回答可)



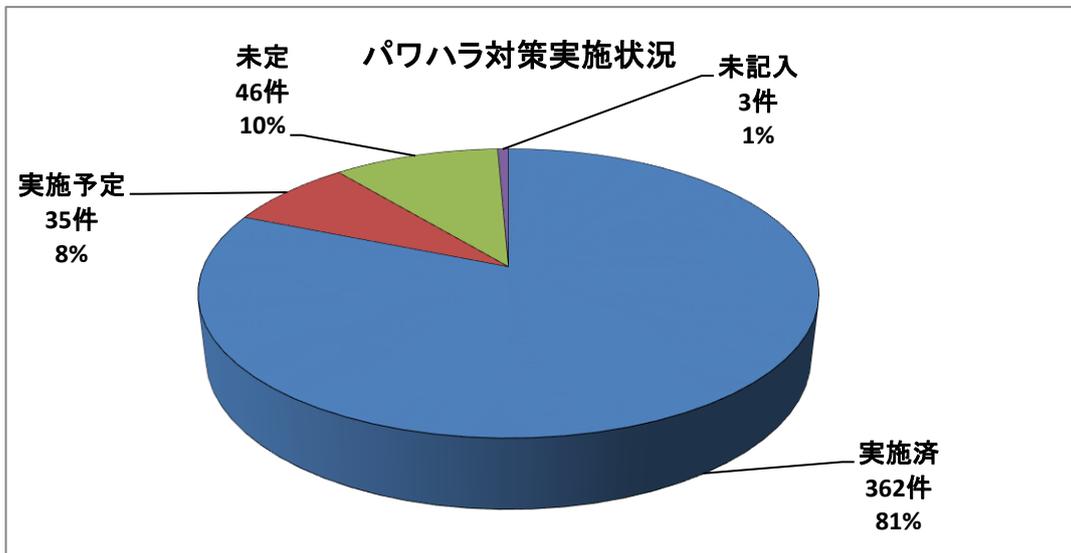
⑥ストレスチェックを実施しましたか。



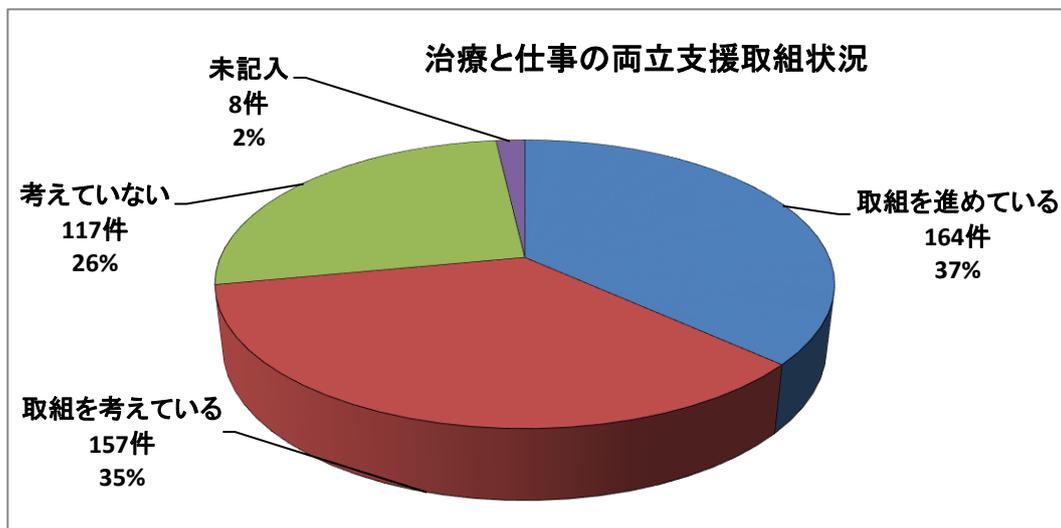
⑦ストレスチェックの集団分析結果を活用しましたか。



⑧パワーハラスメント対策を実施していますか。



⑨治療と仕事の両立支援に取り組んでいますか。



整理番号： \_\_\_\_\_ 安全衛生管理状況自主点検表 令和6年 月 日現在。

事業場名	記入担当者		氏名とメールアドレス	
労働者数等	合計	名（うち、派遣労働者	名）、派遣業者	社、構内下請業者
無災害の開始年月日 (派遣労働者を含む)	昭和・平成・令和 年 月 日 <small>※通勤災害・不慮災害を除く、休業1日以上労働災害発生日の翌日から起算して下さい。</small>			
安全衛生	安全衛生委員会の設置	有・無（有の場合、構成員は事業者側 名、労働者側 名）		
衛生	安全衛生委員会の開催状況	開催している（毎月・不定期）・開催していない		
管理	安全衛生委員会議事録	有・無	委員会への昨年の産業医出席状況	年間 回
体制	安全衛生委員会議事録の労働者への周知	有・無	安全衛生管理活動計画の労働者への周知	有・無
安全衛生管理活動	労働安全衛生マネジメントシステムの導入	している・計画中・検对中・必要がない・知らない		
	危険・有害性等の調査(リスクアセスメント)の実施 製造業は、(はさまれ巻き込まれを含む)、建設業は (墜落・転落のリスクアセスメントを含む)	している・計画中・検对中・必要がない・知らない		
	化学物質の取扱に関するリスクアセスメントの実施	している・計画中・検对中・必要がない・取扱なし		
	安全衛生パトロールの実施(前年実績)	している(年間 回)・していない		
	産業医の職場巡回の状況(前年実績)	している(年間 回)・依頼したができなかった・何もしていない		
	事業者自らによる安全衛生方針(目標)の表明	表明し労働者に周知・担当部署が表明し労働者に周知・表明していない		
転倒災害防止対策	している・していない（している場合、実施した対策に○を記入(複数可)⇒身の回りの整理整頓・通路の確保、段差の解消・転倒予防教育・耐滑性の靴・ストレッチ体操・危険箇所マップ周知・注意標識の掲示、その他）			
健康確保対策	心の健康問題で心配した労働者	過去5年間にいた・現在いる・いない		
	メンタルヘルス対策 (可能な部分から取組んでいる と回答された場合には、右記 の該当する項目に【レ】を 付して下さい。[複数可])	可能な部分から取組んでいる・取組みたいと考えている・していない 【 】(安全)衛生委員会等における調査審議 【 】事業場内体制の整備 【 】メンタルヘルスクアを推進するための教育研修・情報提供 【 】職場環境等の把握と改善 【 】メンタルヘルス不調への気づきと対応のための相談体制の整備 【 】職場復帰における支援体制の整備		
		ストレスチェック制度について 令和5年について 実施済み・実施予定(令和6年 月)・未定		
		ストレスチェックの集団分析の活用について 活用している・今後活用予定(年 月)回)・活用しない		
		職場のパワーハラスメントの防止対策 実施済み・実施予定・未定		
	過重労働の防止対策	①月 80 時間以上時間外・休日労働した労働者の情報を産業医に提供して いますか (した・していない・該当者がいない) ②月 80 時間以上時間外・休日労働した労働者に対して医師による面接指導を 実施していますが (いる・該当者がいない) ③週労働時間が 40 時間以上の労働者数 ( ) 人 ④上記③のうち週労働時間が 60 時間以上の労働者数 ( ) 人 (参考) 週労働時間 = 年間総労働時間 ÷ 52.14		
	職場の喫煙対策 [複数可] ⇒ 全面禁煙・屋内禁煙・空間分煙 (喫煙室 (換気設備等設置) : 有・無)・時間分煙 ・その他の対策 ( ) ・検对中・何もしていない			
	「治療と仕事の両立支援」について	取り組みを進めている・取り組みを考えている・考えていない		
	メンタルヘルスに対する新潟産業保健総合支援センターの利用	利用済・利用を希望したい・利用を考えていない		
	両立支援に対する新潟産業保健総合支援センターの利用	説明を開いてみたい・利用を考えていない 【希望の方は、同支援センターから記入者あて、メール連絡をさしあげます】		

※ 該当する各項目をご記入(○印又はレを付記を付した)のうえ、**10月31日(木)までに提出**ください。

昭会生 長岡労働基準監督署 安全衛生課

TEL.0258-87-3312.

～ご協力ありがとうございました～

## 【参考】情報掲載サイト

- ・災害発生状況  
長岡労働基準監督署からのお知らせ  
[https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/nagaoka\\_roudoukijunkantokusyo\\_02.html](https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/nagaoka_roudoukijunkantokusyo_02.html)
- ・リスクアセスメント  
職場の安全サイト <http://anzeninfo.mhlw.go.jp/>
- ・メンタルヘルス対策  
こころの耳(ストレスチェック等各種情報) <http://kokoro.mhlw.go.jp/>  
新潟県産業保健総合支援センター <https://www.niigatas.johas.go.jp/>
- ・健康確保対策  
新潟労働局 労働安全衛生関係  
[https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/anzen\\_eisei.html](https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei.html)
- ・各種リーフレット  
厚生労働省  
[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/gyousei/anzen/index.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/gyousei/anzen/index.html)