

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	法人としての経験	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	
経験年数等	①氏名			
	② 経験年数	9 年	9 年	18 年
	③ 障害種別の経験		<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害	<input checked="" type="checkbox"/> 身体障害 <input checked="" type="checkbox"/> 知的障害 <input checked="" type="checkbox"/> 精神障害
① 経営陣の理解促進	これまで延べ50社以上の企業に対して、働き方改革、ダイバーシティ&インクルージョン経営、障害者雇用のコンサルティングを実施。少子化が加速する中でのマンパワー確保は経営者共通の課題であるため、業務の切り出しやテレワーク等を活用した障害者雇用についての具体的な方策を提案し、企業の経営戦略に即した形で障害者雇用の位置づけを図るよう経営者層に対して支援を実施してきた実績あり。	法人として左記の状態を維持できるよう自社経営陣、管理職に向け勉強会を開催している。	前職の人材紹介サービス会社では、キャリアコンサルタント、企業コンサルタント、行政受託事業の責任者として、障害者雇用支援業務等に従事。本法人においては、コンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。	
② 障害者雇用推進体制の構築	これまで延べ50社以上の企業に対して、働き方改革、ダイバーシティ&インクルージョン経営、障害者雇用のコンサルティングを実施しており、制度設計に向けて社内担当者へのヒアリングを実施。「ありたい姿の」設定、それに対する課題抽出、課題の要因分析を行い、部署ごとの役割を可視化する支援を実施。	本法人における代表者として左記の業務に従事。	本法人におけるコンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。	
③ 社内での障害者雇用の理解促進	各種企業への階層別研修を実施。働き方改革、ダイバーシティ&インクルージョン経営、障害者雇用等、述べ200社以上に実施した実績あり。	本法人における代表者として左記の業務に従事。	本法人におけるコンサルティング事業責任者として、左記の業務に従事。左記研修について述べ200社に実施した実績あり。	

障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験

<p>④ 当該事業所内における職務の創出・選定</p>	<p>これまで延べ50社以上に対して、各部署へのヒアリングや従業員アンケートを行う等により組織分析を行い、業務設計や業務の切り分け、複数担当制等の支援を実施した実績あり。 令和4年度からは地方自治体からの委託事業で、組織の経営戦略のための働き方改革としてダイバーシティ&インクルージョン、多様性のある組織作り等のコンサルティングを実施。1社あたり5ヵ月程度の伴走支援を現在まで10社へ提供。</p>	<p>自社雇用の障害当事者と定期的な面談を実施。持病等含む障害特性把握及び業務の切り出しを行う。</p>	<p>本法人におけるコンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。左記県委託事業について10社への支援を担当。</p>
<p>⑤ 採用・雇用計画の策定</p>	<p>創業当初から障害者雇用における採用・雇用計画の策定を実施。 福島労働局、ハローワーク、企業等を対象とした障害者雇用セミナー等へ講師を派遣。 障がい者雇用経験の少ない企業に対しては、業務の切り出し、受け入れ態勢の構築、担当者教育、定着支援プランニング等を提供。</p>	<p>セミナー講師として障害者雇用に係る採用のポイント、雇用計画の策定等について。講演活動に従事。</p>	<p>本法人におけるコンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。</p>
<p>⑥ 求人の申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備</p>	<p>障害者雇用経験の少ない企業に対しては、業務の切り出し、受け入れ態勢の構築、担当者教育、定着支援プランニング等を提供。 自社においては福祉事業所からの職場見学を受け入れ、障害当事者のキャリアプランニング支援を実施。</p>	<p>職場見学者に対するオリエンテーション及び社内受入れ部署との調整等を実施。 これまでの事例を講演等を通じて広く情報発信を行っている。</p>	<p>本法人におけるコンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。</p>
<p>⑦ 社内の支援体制等の環境整備</p>	<p>業務遂行時の指示命令方法や相談を受ける担当者の選定、合理的配慮の提供、雇用管理上の課題の抽出と解決方法へのアドバイス等を実施。</p>	<p>本法人における代表者として左記の業務に従事。</p>	<p>本法人におけるコンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。</p>

<p>⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等</p>	<p>定期面談を実施すると共に、入職間もない障害当事者に対しては管理職クラスを相勤につけ、送迎を行うなど定期面談以外にも独自のメンター制度を構築。 障害当事者と関わる管理者、担当者に対し、特性に応じた関わり方、言葉がけ等のコミュニケーションスキルの向上を目的とした研修を提供。</p>	<p>本法人における代表者として左記の業務に従事。</p>	<p>本法人におけるコンサルティング事業責任者として左記の業務に従事。</p>
-------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------	-----------------------------------------

※事業運営責任者または事業実施者を複数名登録する場合は、2名以降の経験については別紙へ記載してください。

※（表面）1で、「対象障害者の一連の雇用管理に関する援助の業務についての実績を有する法人」を選択した場合は、下記の各項目について記載してください。

<p>【過去3年間における実績】</p>
<p>●援助の件数</p>
<p>●支援業種</p>
<p>●具体的な支援内容</p>

具体的な一連の雇用管理に関する援助の業務または実務の経験

	事業運営責任者の経験	事業実施者の経験	事業実施者の経験
経験年数等	①氏名		
	② 経験年数	年	年
	③ 障害種別の経験	<input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害	<input type="checkbox"/> 身体障害 <input type="checkbox"/> 知的障害 <input type="checkbox"/> 精神障害
障害者の一連の雇用管理の援助に関する業務又は実務の具体的な経験	① 経営陣の理解促進		
	② 障害者雇用推進体制の構築		
	③ 社内での障害者雇用の理解促進		
	④ 当該事業所内における職務の創出・選定		
	⑤ 採用・雇用計画の策定		

前職の製薬企業人事部門では、キャリアコンサルタント、衛生管理者、障害者職業生活相談員として、障害者雇用及び支援業務等に従事。本法人においては、コンサルティング事業実施者として左記の業務に従事。

障害者雇用を進めていく中で、その核となる「推進体制づくり」に向けて、現場でのヒアリングから課題抽出し、管理部門・人事部門での役割の整理・統括により推進体制を構築。

各種企業への階層別研修実施にて、働き方改革、治療と仕事の両立支援、障害者雇用等実施実績あり。

各部署へのヒアリングや従業員アンケートを行う等により組織分析を行い、業務設計や業務の切り分け、複数担当制等の支援を実施した実績あり。働き方改革及び多様性のある職場づくりでの実績を職務の創出・選定に活かす。

障害者雇用セミナー等へ講師サポートを実施。障害者雇用経験の少ない企業に対しては、業務の切り出し、受け入れ態勢の構築、担当者教育、定着支援プランニング等を提供。

⑥ 求人への申込みに向けた準備など募集や採用活動の準備			福祉事業所からの職場見学の受け入れサポート、障害当事者のキャリアプランニング支援を実施。
⑦ 社内の支援体制等の環境整備			雇用管理上の課題抽出と解決方法への助言等を実施。業務遂行時の指示命令の具体的実施方法や相談を受ける担当者の選定、合理的配慮の提供を行う。
⑧ 採用後の雇用管理や職場定着等			適任管理職による定期面談の実施により「安心安全の職場」を意識して雇用管理を実践。実際に業務及び細かなサポートを行う「メンター制度」の構築。 障害当事者と関わる管理者・担当者に対し、特性に応じた関わり方・言葉かけ等のコミュニケーションスキル向上を目的とした研修を提供。