

# 安全衛生管理状況自主点検表の集計結果

令和5年 長岡労働基準監督署

「令和5年度安全衛生管理活動計画」の提出の際に、管内の安全衛生水準の実態把握を行うことを目的に、長岡労働基準監督署管内の労働者50名以上の事業場に「安全衛生管理状況自主点検表」を送付していたところ、以下のとおり回答があった。

今般、集計を行ったので、安全衛生管理の参考としていただければ幸いです。

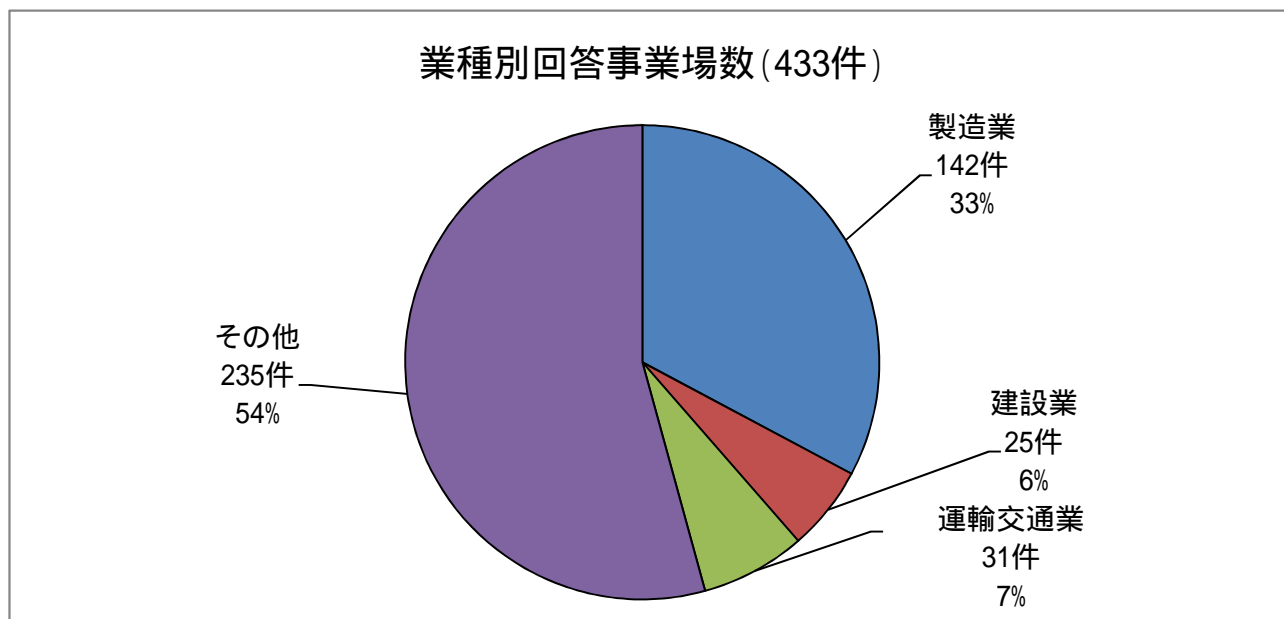
対象事業場:463事業場

提出事業場:433事業場(提出率93.5%) 未提出事業場:30事業場

## 目次

- 1 調査結果 -----P2
- 2 安全管理体制の整備状況について -----P3
- 3 安全衛生管理活動状況について -----P5
- 4 健康管理の状況について -----P8

## 回答事業場の概要



## 回答率

	対象事業場数	回答事業場数	回答率
製造業	146	142	97.3%
建設業	26	25	96.2%
運輸交通業	33	31	93.9%
その他	258	235	91.1%
合計	463	433	93.5%

## 1 調査結果

### (1) 安全衛生管理体制の整備状況について

#### 安全衛生委員会

安全衛生委員会を設置している事業場は428事業場(98.8%)と良好であるが、安全衛生委員会を毎月開催している事業場の割合は91.5%であることから、安全衛生委員会の運営等安全衛生管理体制を整備することが望まれる(図2・3)。

#### 安全衛生委員会議事録等の周知

安全衛生委員会の議事録を労働者へ周知していない事業場が35事業場(8.1%)、安全衛生管理活動計画を労働者へ周知していない事業場が29事業場(6.7%)もあることから、労働者への議事録等の周知徹底が望まれる(図4・5)。

### (2) 安全衛生管理活動状況について

#### リスクアセスメント

リスクアセスメントを導入している事業場は222事業場(51.3%)で、昨年の218事業場(49.7%)に比べて増加している(図7)。

業種別に見ると、運輸交通業で導入している事業場の割合は61.3%であることから、積極的な取組が望まれる(図8 - 3)。

#### 化学物質の取扱いに関するリスクアセスメント

化学物質の取扱いがある327事業場(75.5%)のうち、リスクアセスメントを実施している事業場は174事業場(53.2%)であることから、積極的な取組が望まれる(図9)。

#### 労働安全衛生マネジメントシステム

労働安全衛生マネジメントシステムを導入している事業場は106事業場(24.5%)と低調であるため、リスクアセスメントの導入にあわせて、継続的なマネジメントシステムの構築が望まれる(図10)。

### (3) 健康管理の状況について

#### メンタルヘルス対策

心の健康問題で心配した労働者が過去にいたと回答した事業場は153事業場(35.3%)、心の健康問題で心配した労働者が現在いると回答した事業場は119事業場(27.5%)である(図17)。

また、メンタルヘルス対策に取り組んでいる事業場は357事業場(82.4%)で年々向上している(図18)。

取組内容について、職場復帰における支援体制の整備をしている事業場の割合が60%に満たないことから、不調者に対する支援体制の整備が望まれる(図19)。

#### ストレスチェック

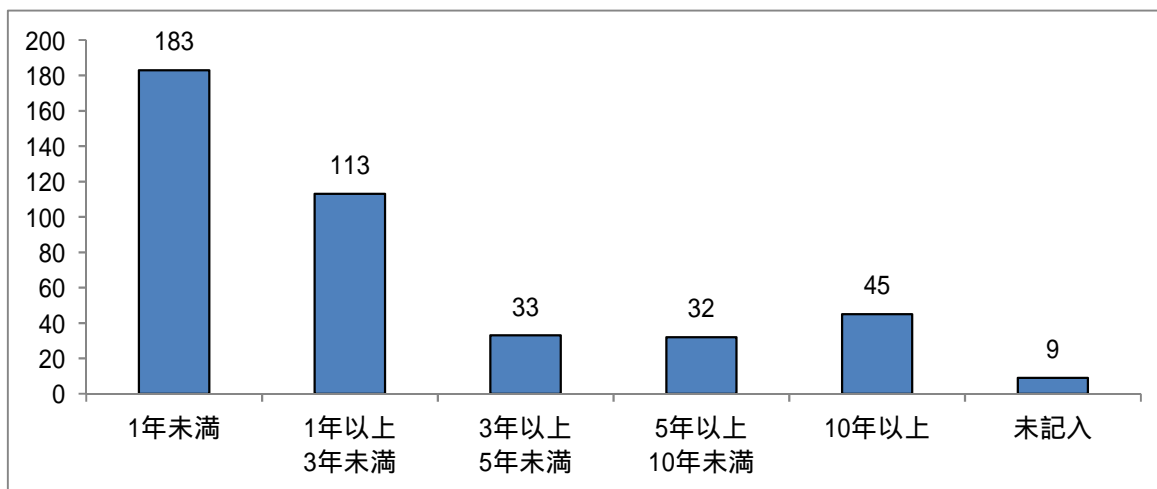
ストレスチェックについては、実施済(予定含む)の事業場は432事業場(99.7%)と良好である(図20)。ストレスチェックの集団分析を活用している(予定含む)事業場は354事業場(81.7%)であり、より多くの事業場で集団分析の活用が望まれる(図21)。

#### パワーハラスメント対策

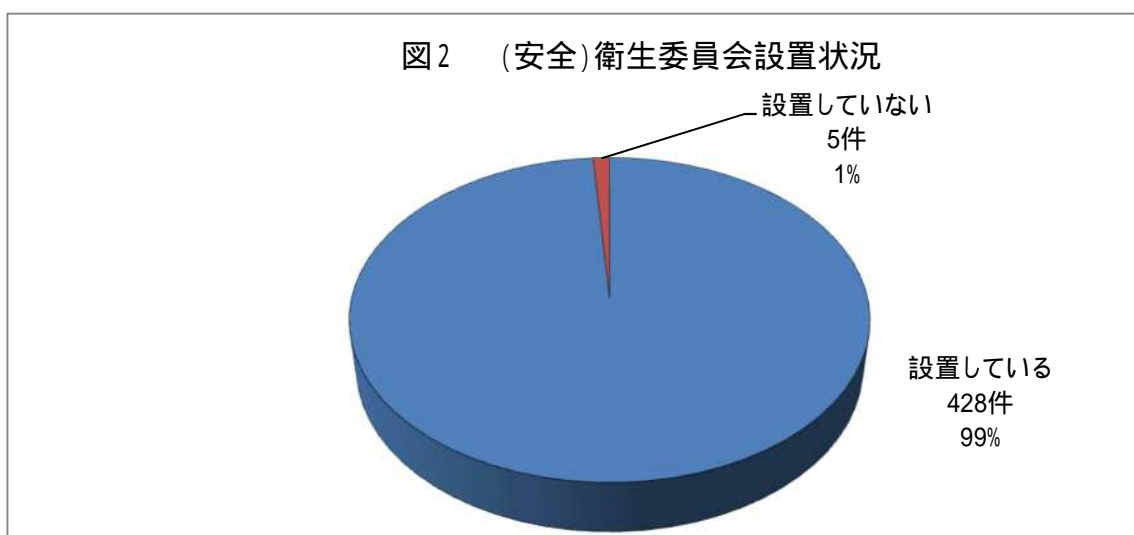
職場で対策を実施している事業場は、347事業場(80.1%)であり、年々向上しているが、さらなる早急な対策の実施が望まれる(図22)。

## 2 安全管理体制の整備状況について

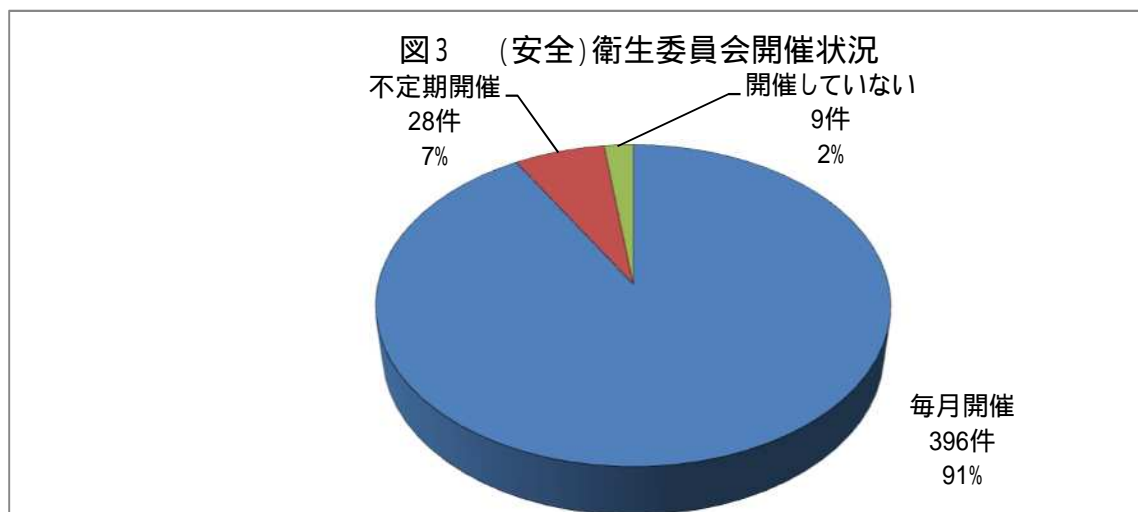
無災害の記録は何年続いていますか(図1)



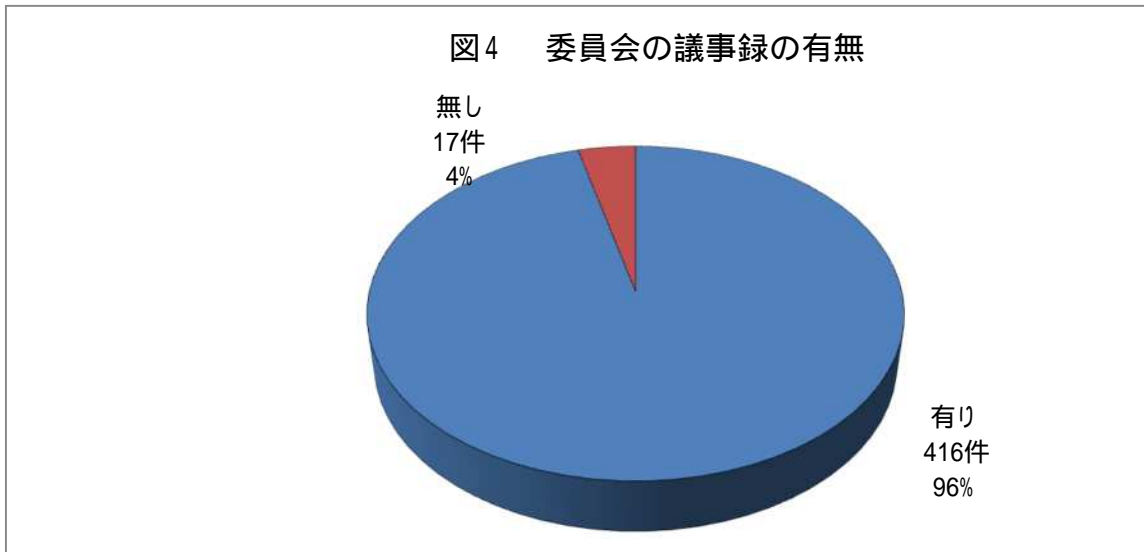
(安全)衛生委員会を設置していますか(図2)



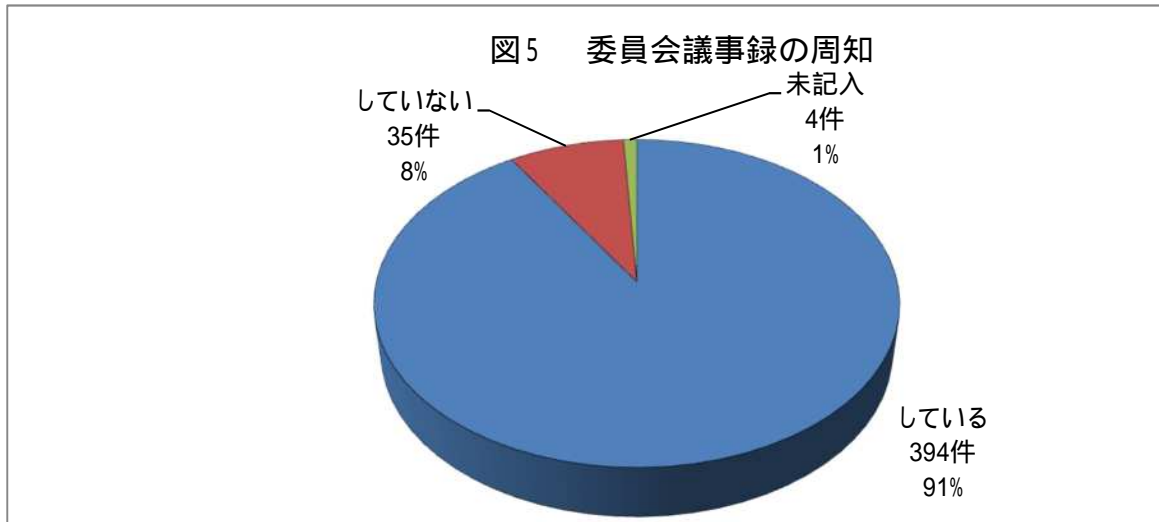
(安全)衛生委員会を開催していますか(図3)



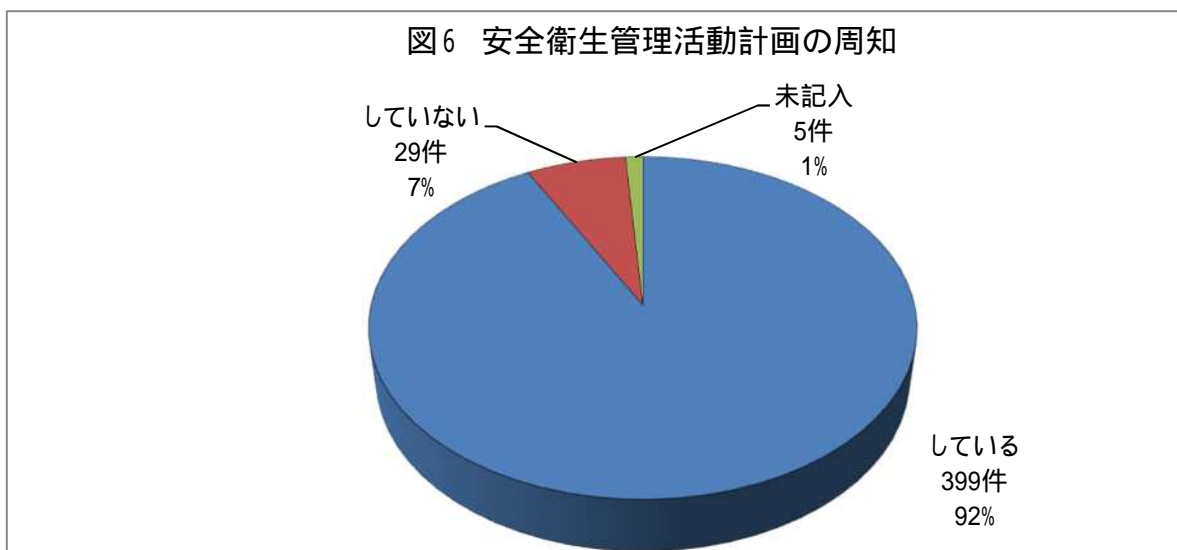
(安全)衛生委員会の議事録はありますか(図4)



(安全)衛生委員会の議事録を労働者に周知していますか(図5)

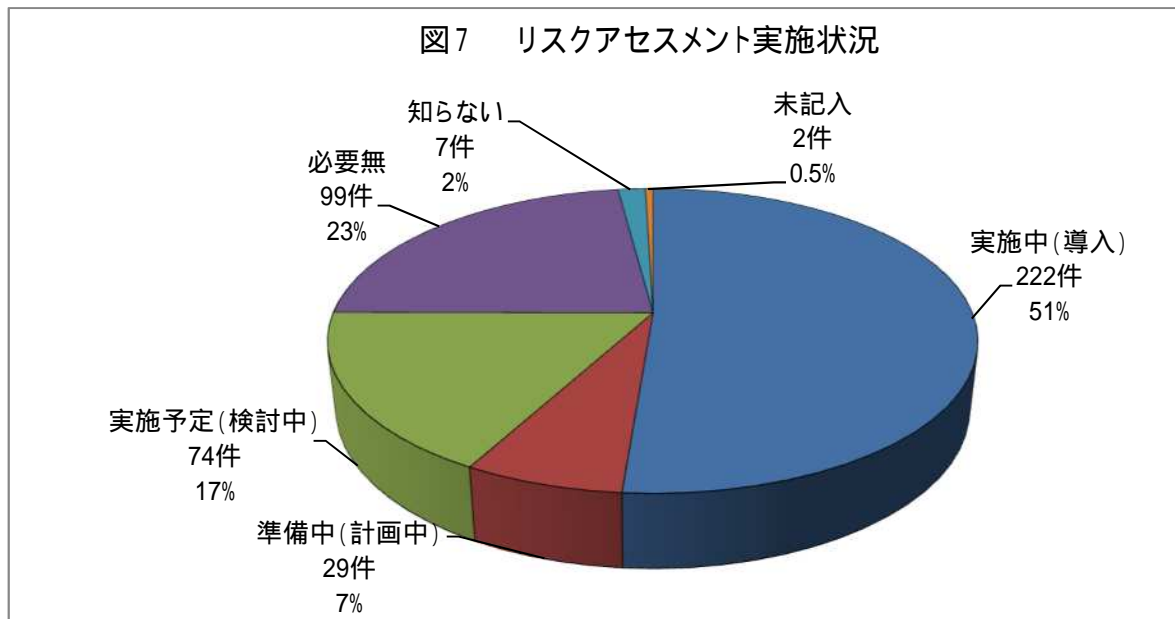


安全衛生管理活動計画を労働者に周知していますか(図6)

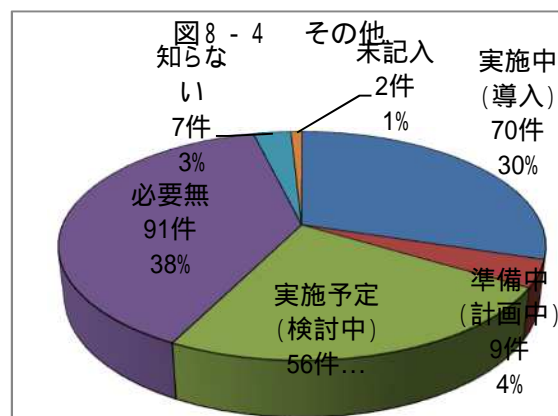
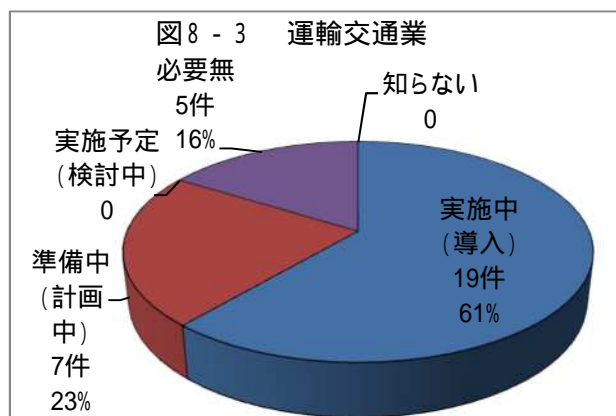
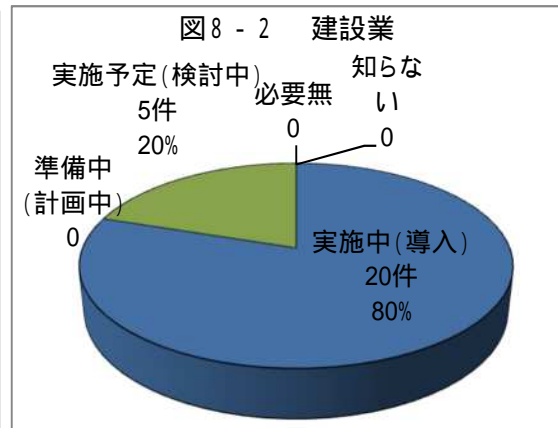
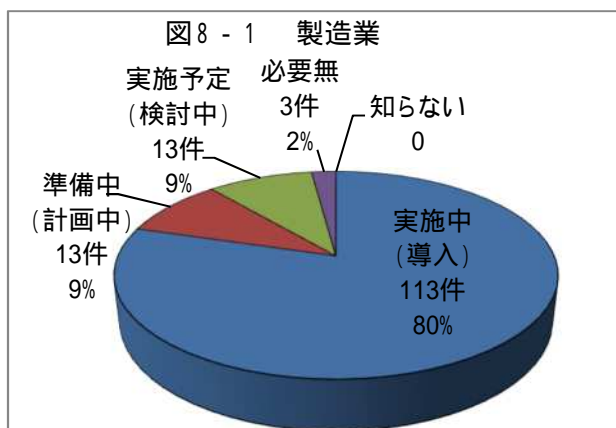


### 3 安全衛生管理活動状況について

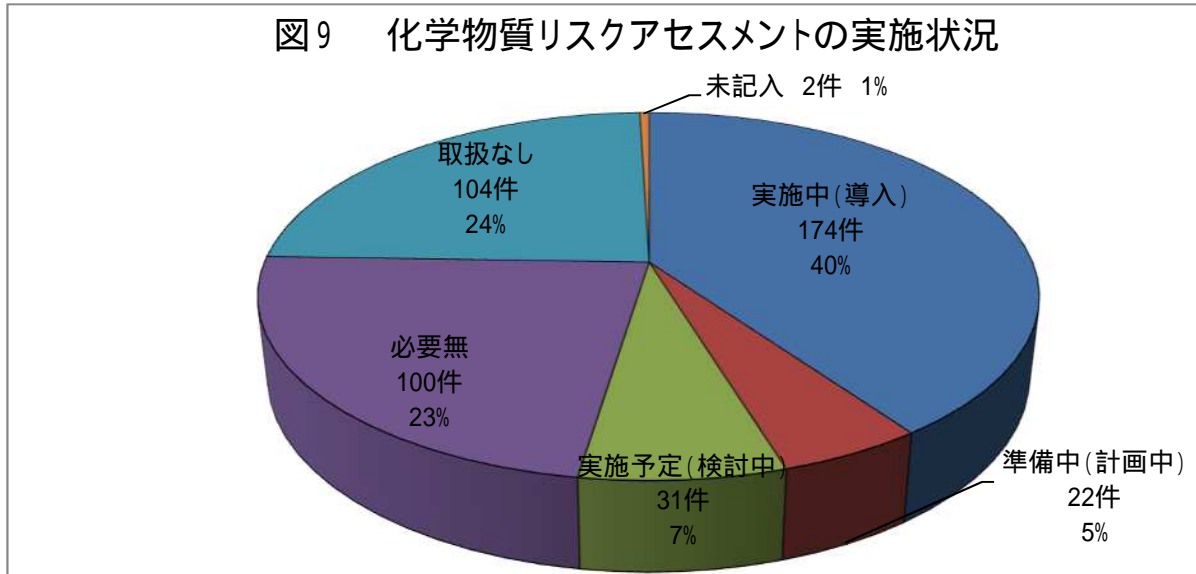
リスクアセスメントを実施していますか(図7)



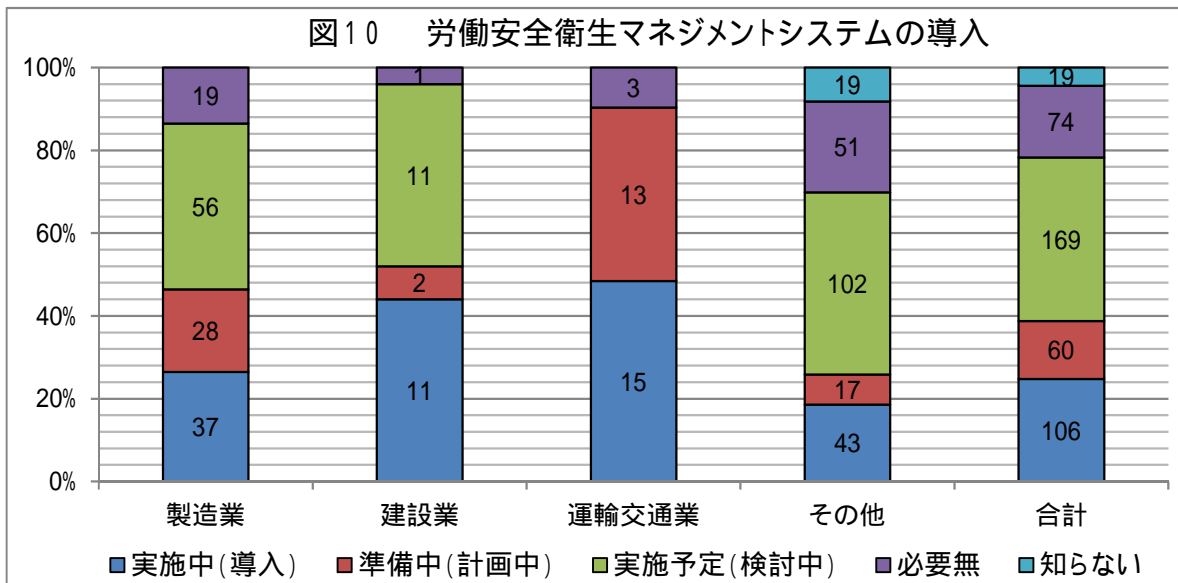
業種別リスクアセスメント実施状況(図8)



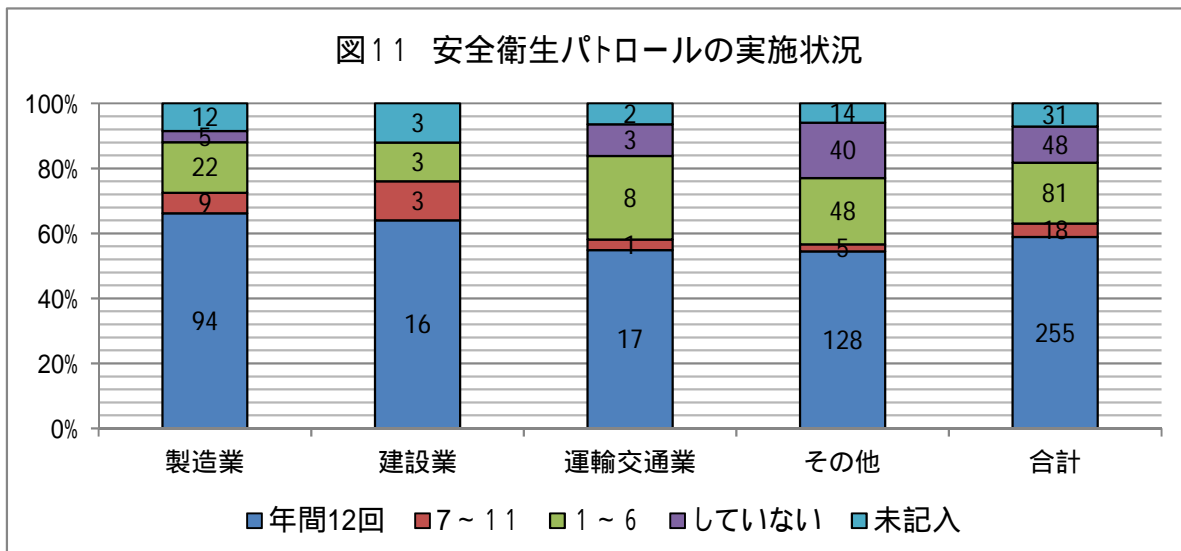
化学物質のリスクアセスメントを実施していますか(図9)



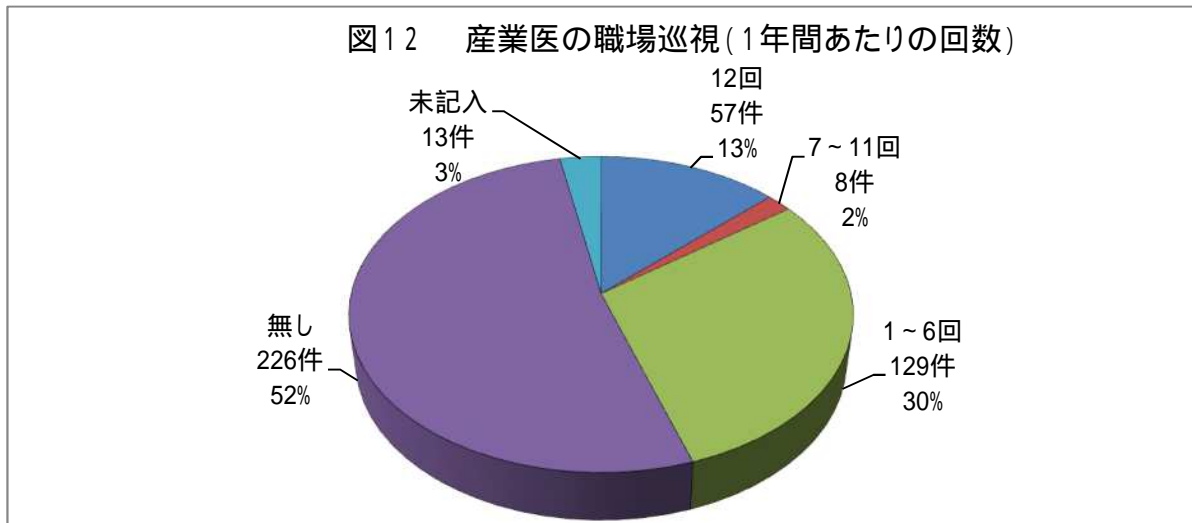
労働安全衛生マネジメントシステムを導入していますか(図10)



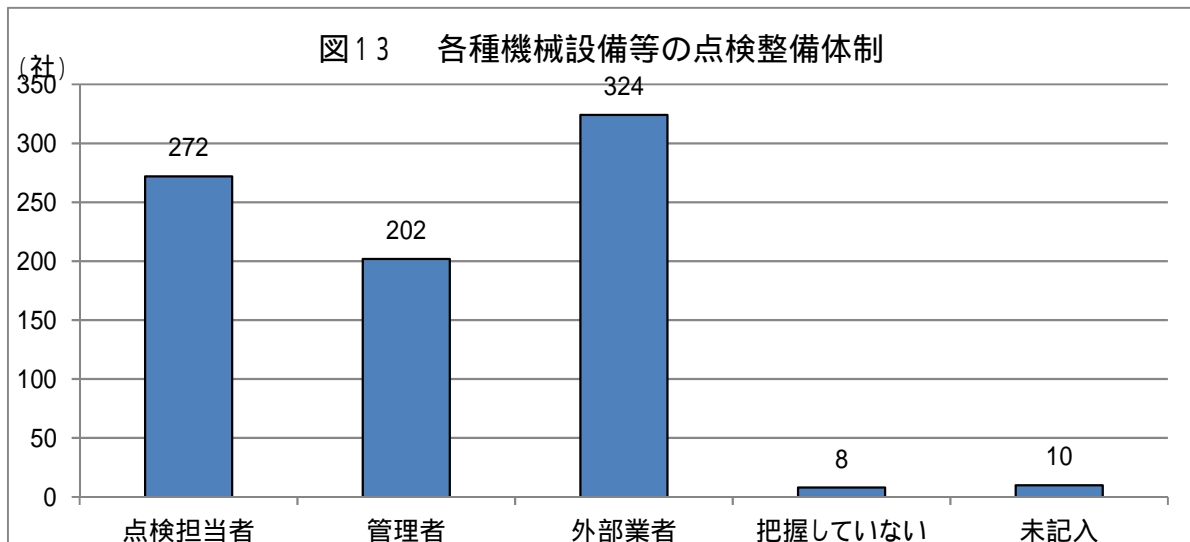
安全衛生パトロールをしていますか(図11)



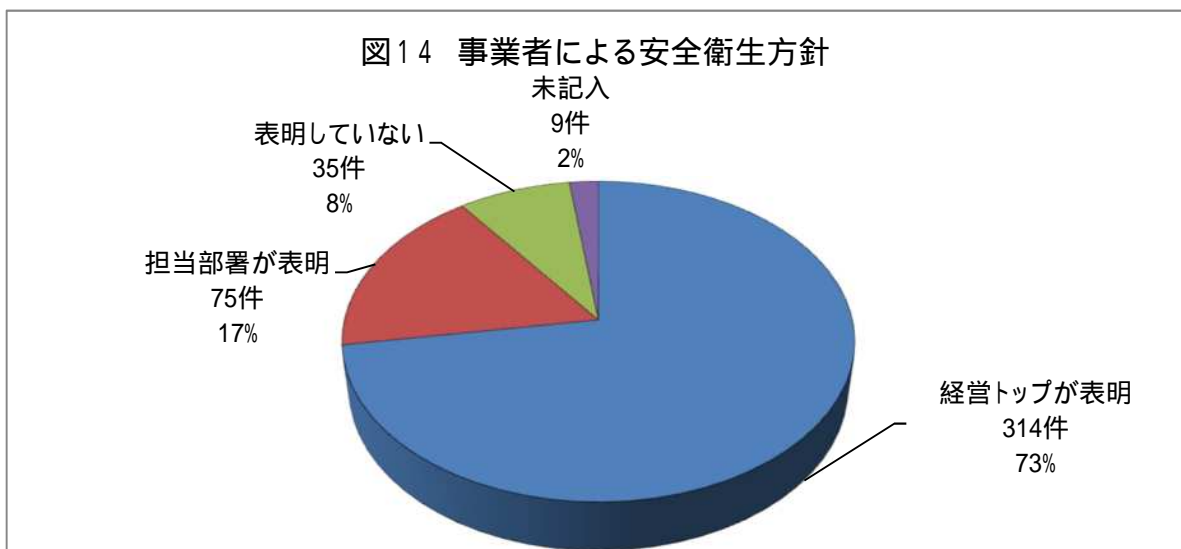
産業医による職場巡視をしていますか(図12)



各種機械設備等を点検する体制は整備していますか(複数選択可 図13)

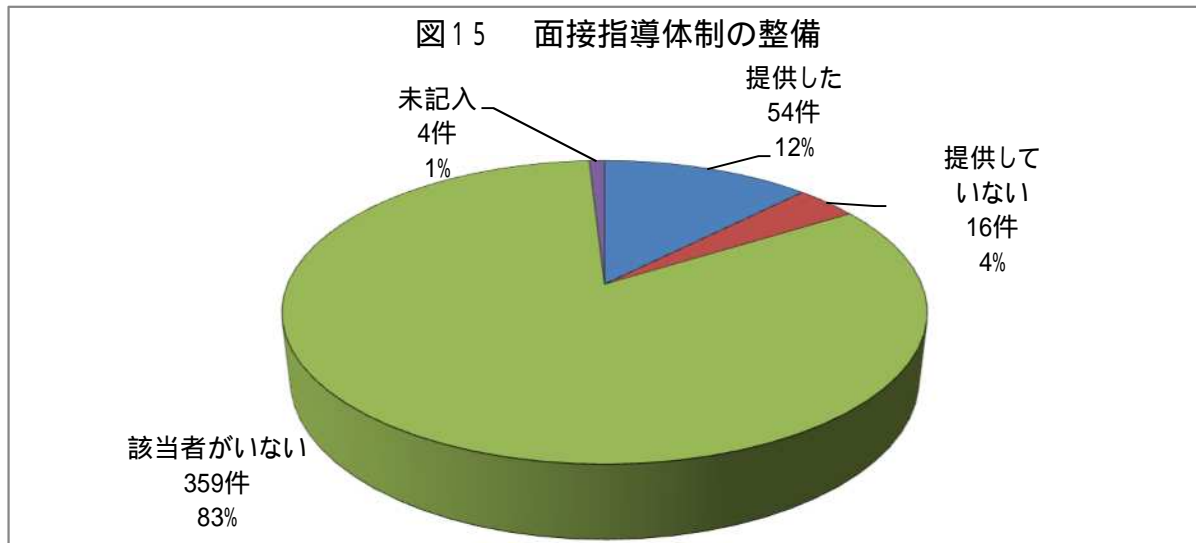


事業者等が安全衛生方針を表明していますか(図14)

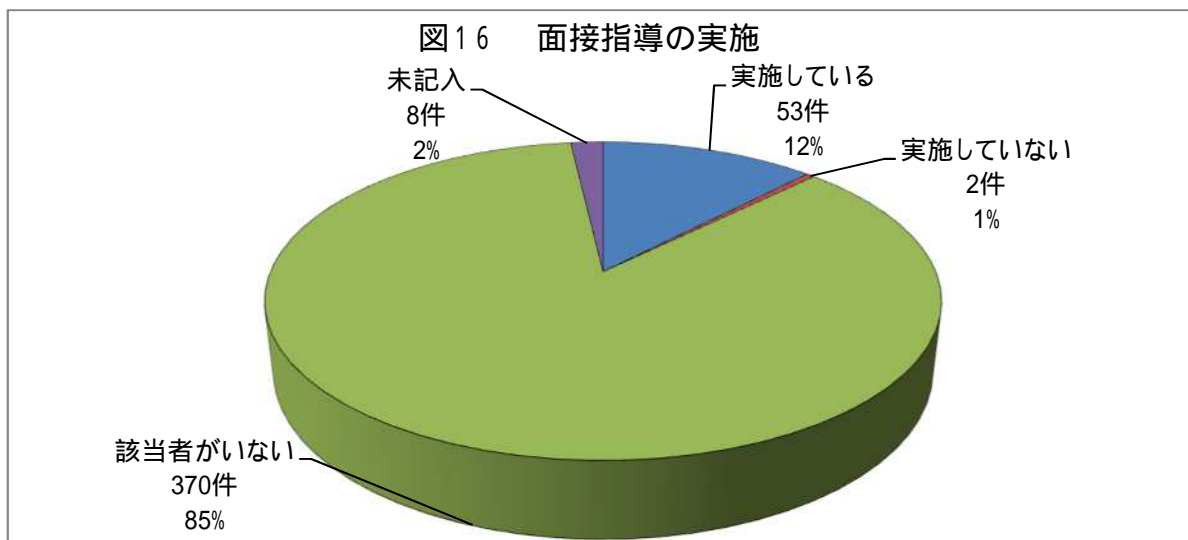


#### 4 健康管理の状況について

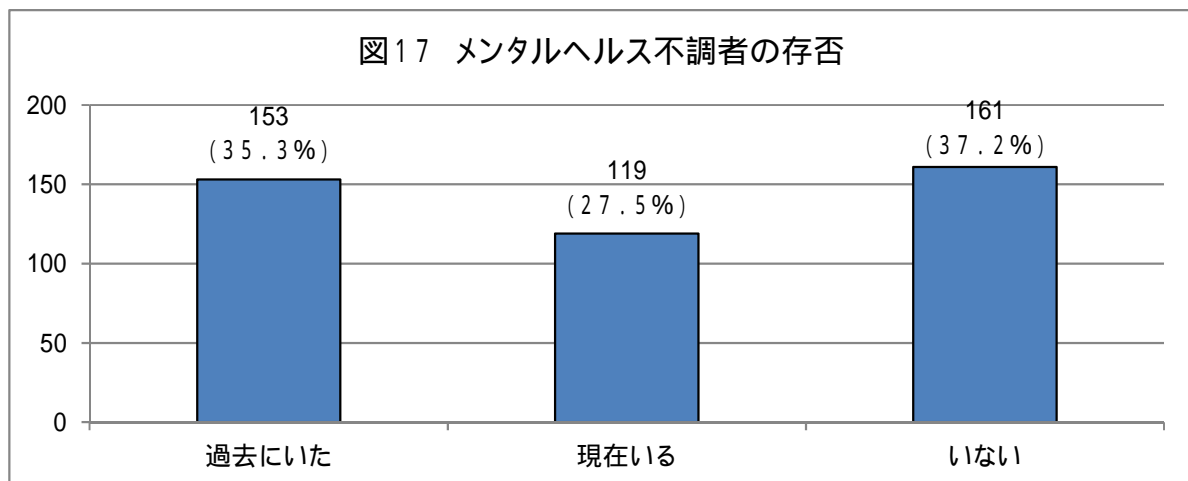
長時間労働者の情報を産業医に提供していますか(図15)



長時間労働者には、医師による面接指導を実施していますか(図16)

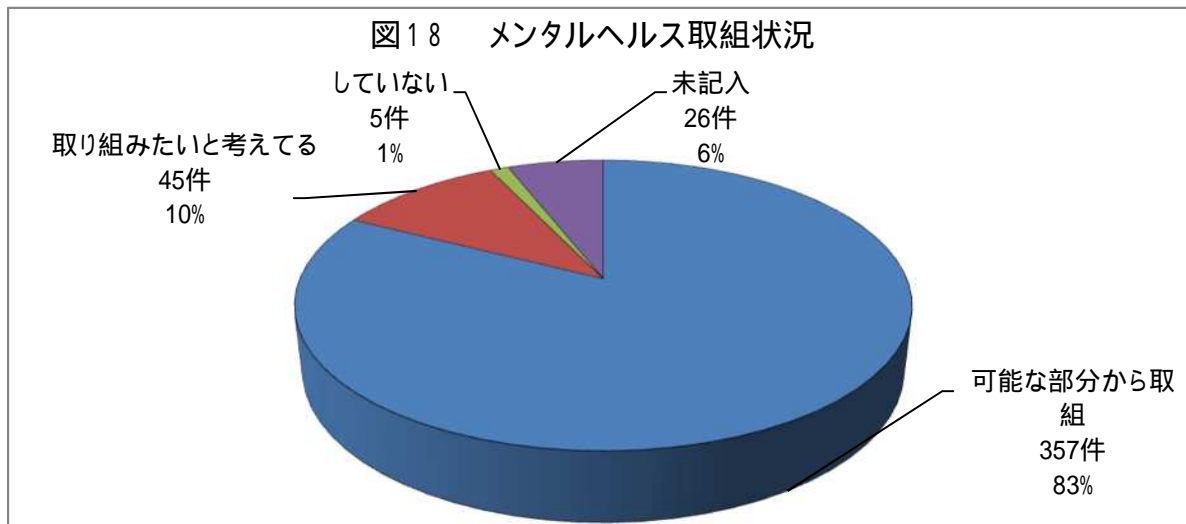


こころの健康問題で心配した労働者はいましたか(図17)

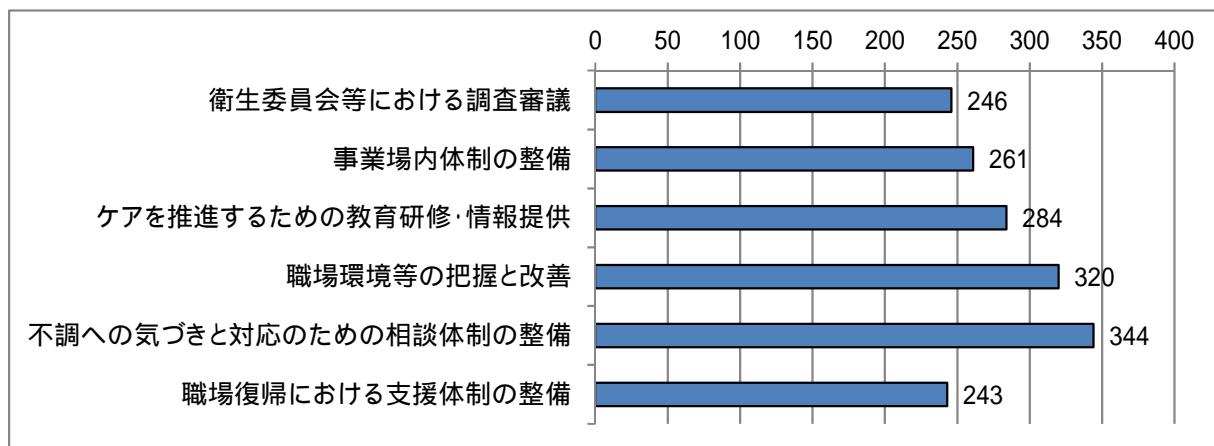




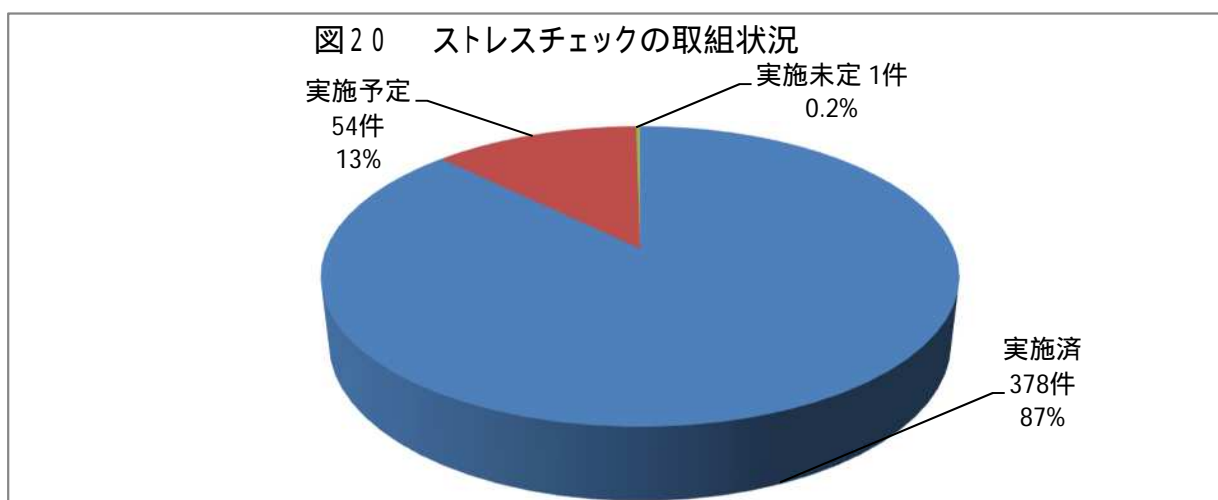
メンタルヘルス対策について取り組んでいますか(図18)



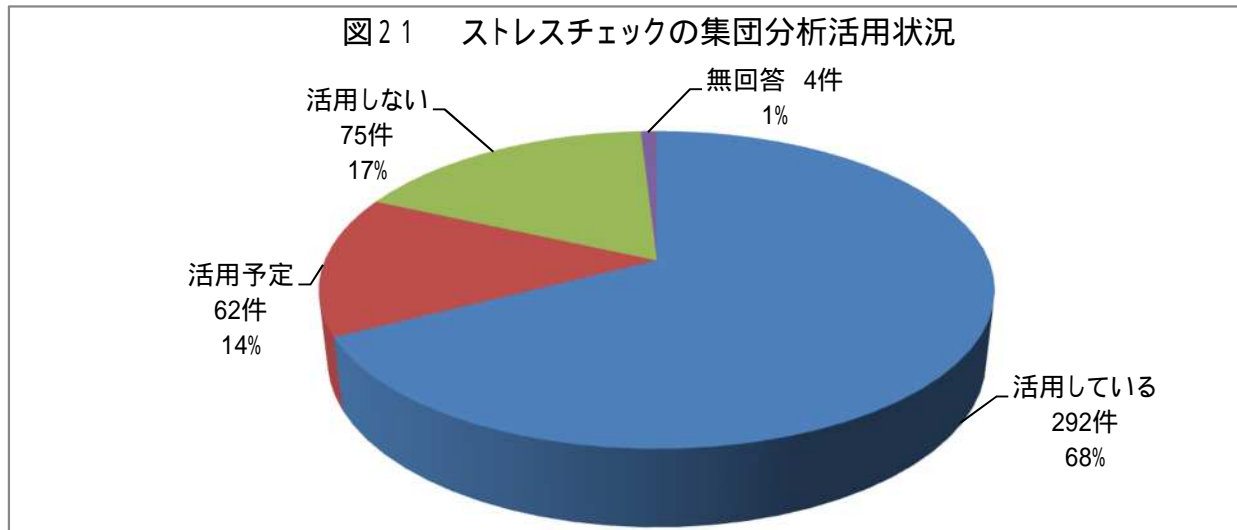
( で「可能な部分から取組」と回答した事業場について)  
メンタルヘルス対策について取り組んでいる項目は。(複数回答可 図19)



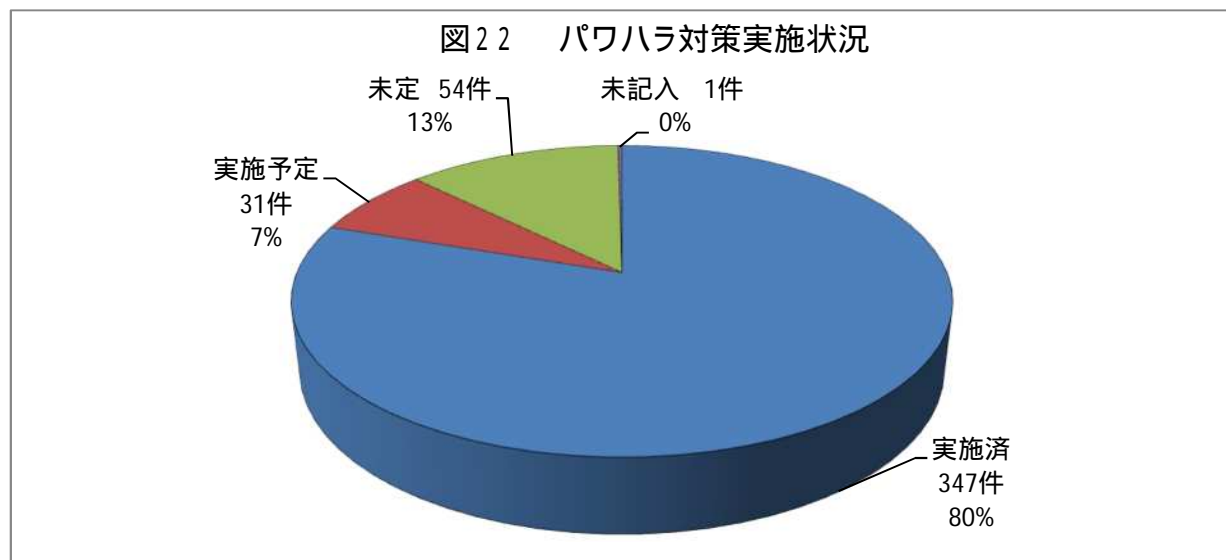
ストレスチェックを実施しましたか(図20)



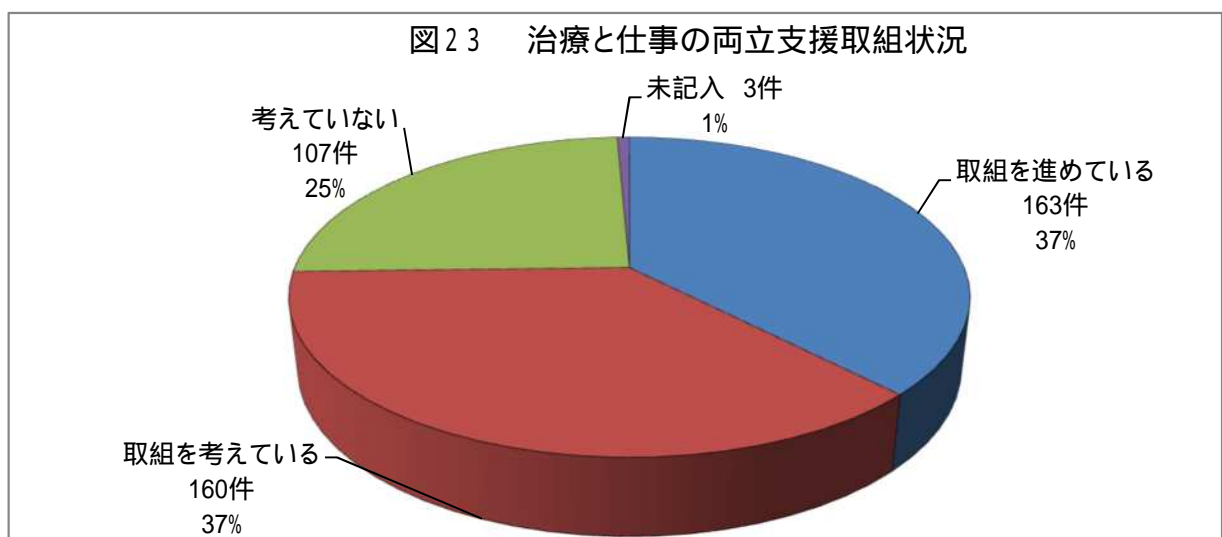
ストレスチェックの集団分析結果を活用しましたか(図21)



パワーハラスメント対策を実施していますか(図22)



治療と仕事の両立支援に取り組んでいますか(図23)



整理番号：

安全衛生管理状況自主点検表

令和5年 月 日現在

事業場名		記入担当者		氏名とメールアドレス	
労働者数等		合計 名〔うち、派遣労働者 名〕		派遣業者 社、構内下請業者 社	
無災害の開始年月日 (派遣労働者を含む。)		昭和・平成・令和 年 月 日 通勤災害・不休災害を除く、休業1日以上の労働災害発生日の翌日から起算して下さい。			
安全衛生管理体制	安全衛生委員会の設置	有・無 (有の場合、構成人員は事業者側 名、労働者側 名)			
	安全衛生委員会の開催状況	開催している (毎月・不定期) ・ 開催していない			
	安全衛生委員会議事録	有・無	委員会への昨年の産業医出席状況	年間	回
	安全衛生委員会議事録の労働者への周知	有・無	安全衛生管理活動計画の労働者への周知	有・無	
安全衛生管理活動	労働安全衛生マネジメントシステムの導入	している・計画中・検討中・必要がない・知らない			
	危険・有害性等の調査(リスクアセスメント)の実施 製造業は、(はさまれ巻き込まれを含む)、建設業は (墜落・転落のリスクアセスメントを含む)	している・計画中・検討中・必要がない・知らない			
	化学物質の取扱いに関するリスクアセスメントの実施	している・計画中・検討中・必要がない・取扱なし			
	安全衛生パトロールの実施〔前年実績〕	している (年間 回) ・ していない			
	産業医の職場巡視の状況〔前年実績〕	している (年間 回) ・ 依頼したができなかった・何もしていない			
	各種機械設備等を点検する体制(複数選択可)	(点検担当者・管理者・外部業者)を定め定期的に管理・把握していない			
	事業者自らによる安全衛生方針(目標)の表明	表明し労働者に周知・担当部署が表明し労働者に周知・表明していない			
健康確保対策	心の健康問題で心配した労働者	過去5年間にいた ・ 現在いる ・ いない			
	メンタルヘルス対策 (可能な部分から取り組んでいる と回答された場合には、右記 の該当する項目に【レ】を 付して下さい。〔複数可〕)	可能な部分から取り組んでいる ・ 取り組みたいと考えている ・ していない 【 】(安全)衛生委員会等における調査審議 【 】事業場内体制の整備 【 】メンタルヘルスケアを推進するための教育研修・情報提供 【 】職場環境等の把握と改善 【 】メンタルヘルス不調への気づきと対応のための相談体制の整備 【 】職場復帰における支援体制の整備			
		ストレスチェック制度について 令和4年について 実施済み ・ 実施予定(令和5年 月) ・ 未定			
		ストレスチェックの集団分析の活用について 活用している ・ 今後活用予定(年 月頃) ・ 活用しない			
		職場のパワーハラスメントの防止対策 実施済み ・ 実施予定 ・ 未定			
		過重労働の防止対策	月80時間以上時間外・休日労働した労働者の情報を産業医に提供していますか (した ・ していない ・ 該当者がいない) 月80時間以上時間外・休日労働した労働者に対して医師による面接指導を実施していますか (いる ・ 該当者がいない) 週労働時間が40時間以上の労働者数( )人 上記のうち週労働時間が60時間以上の労働者数( )人 (参考)週労働時間=年間総労働時間÷52.14		
	「治療と仕事の両立支援」について	取り組みを進めている ・ 取り組みを考えている ・ 考えていない			
	両立支援に対する新潟産業保健総合支援センターの利用	説明を聞いてみたい ・ 利用を考えていない 【希望の方は、同支援センターから記入者あて、メール連絡をさしあげます】			

該当する各項目をご記入(印又はレを付記を付した)のうえ、5月29日(月)までに提出ください。

照会先：長岡労働基準監督署 安全衛生課

～ご協力ありがとうございました～

## 【参考】情報掲載サイト

- ・災害発生状況  
長岡労働基準監督署からのお知らせ  
[https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/nagaoka\\_roudoukijunkantokusyo\\_02.html](https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/nagaoka_roudoukijunkantokusyo_02.html)
- ・リスクアセスメント  
職場の安全サイト <http://anzeninfo.mhlw.go.jp/>
- ・メンタルヘルス対策  
こころの耳(ストレスチェック等各種情報) <http://kokoro.mhlw.go.jp/>  
新潟県産業保健総合支援センター <https://www.niigatas.johas.go.jp/>
- ・健康確保対策  
新潟労働局 労働安全衛生関係  
[https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/anzen\\_eisei.html](https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/anzen_eisei.html)
- ・各種リーフレット  
厚生労働省  
[http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou\\_roudou/roudoukijun/gyousei/anzen/index.html](http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/gyousei/anzen/index.html)