



報道関係者各位

令和6年12月20日

【照会先】

(くるみん認定に関すること)

新潟労働局雇用環境・均等室 室長補佐 関口 久志

TEL: 025-288-3511

(ユースエール認定に関すること)

新潟労働局職業安定課 課長補佐 小柳 博行

TEL: 025-288-3507

## プラチナくるみんプラス認定企業

「株式会社 ブルボン」(柏崎市) を認定!!

## ユースエール認定企業

「有限会社 山田製作所」(十日町市)

「株式会社 高館組」(上越市)

「株式会社 国井組」(阿賀野市)

「株式会社 廣瀬」(新潟市西区) を認定!!

新潟労働局(局長 千葉 茂雄)では、この度、次世代育成支援対策推進法に基づく特例認定(プラチナくるみんプラス認定)企業として、株式会社ブルボン(代表取締役社長 吉田 康氏)を、また、若者雇用促進法に基づく認定(ユースエール認定)として、有限会社山田製作所(代表取締役 山田 勝氏)、株式会社高館組(代表取締役社長 高館 徹氏)、株式会社国井組(代表取締役 国井 元樹氏)、株式会社廣瀬(代表取締役 廣瀬 徳男氏)を認定しました。

このため、今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「くるみん・ユースエール認定通知書交付式」を行います。

### くるみん・ユースエール認定通知書交付式

日時：令和6年12月27日(金) 10:45～(予定)

会場：新潟美咲合同庁舎2号館4階 共用会議室

(新潟市中央区美咲町1-2-1)



認定マーク  
「くるみん」



認定マーク  
「ユースエール」

<参考資料>

- 資料No.1 株式会社 ブルボンにおける取組の概要
- 資料No.2 認定基準（次世代育成支援対策推進法における認定基準）
- 資料No.3 くるみん認定企業一覧（新潟労働局管内）
- 資料No.4 有限会社 山田製作所（PRシート）
- 資料No.5 株式会社 高館組（PRシート）
- 資料No.6 株式会社 国井組（PRシート）
- 資料No.7 株式会社 廣瀬（PRシート）
- 資料No.8 認定基準（若者雇用促進法における認定基準）
- 資料No.9 ユースエール認定企業一覧（新潟労働局管内）

## 株式会社ブルボン（柏崎市）

- 代表者 代表取締役社長 吉田 康
- 事業内容 食料品製造業
- 労働者数 4,913 人（男性 2,589 人、女性 2,324 人）



認定企業における次世代育成支援（特例プラス認定）の取組の概要は次のとおりです。

1. がん等の疾病をサポートする当社の休暇制度（ライフサポート休暇制度、年間 20 日上限、1 日・半日単位）の取得範囲を不妊治療にも拡大しました。また、男女ともに不妊治療等を理由とした休職制度も設けています。
2. 不妊治療により通勤や業務が困難な場合、申請により担当部長の判断で期間や上限回数を指定し、対象者の在宅勤務を認めています。また、不妊治療のために利用することができる両立支援制度として、年次有給休暇の午前・午後の選択取得を認めています。
3. 当社イントラネット及び社内専用サイト、事業場に不妊治療と仕事との両立の推進に関する方針（不妊治療をはじめとしたワークライフバランスの推進を総合的に支援する方針）を掲示し、全社員に周知しました。
4. 女性特有の疾病・症状を専門とする産婦人科医による、当社社員向けの独自の相談窓口を設置しています（男女ともに利用可）。また、不妊治療と仕事との両立に関する研修や、それらに関する社員の理解を促進するための取り組みとして、社員を対象に同医師による研修動画の視聴及び資料による教育を実施しました。

<事業主からのコメント>

**ブルボン**

当社は、食の提供と「心と体の健康づくり」をテーマに、持続可能な未来社会の実現に向けた様々な活動に取り組んでいます。今後も仕事と生活と学びの調和による充実感のある職場環境の整備を継続して取り組むとともに、社員を対象とした子育てサポートの制度充実を図り、次の世代を担う子供たちの健やかな成長の一助となるよう努めてまいります。また、社員一人ひとりが健康で心身ともに充実していることがお客様の心を豊かにし、そして多くの笑顔につながることを考え、育児や介護、病気や不妊の治療などの両立支援に向けた取り組みを推進してまいります。

## プラス認定基準



トライくるみんな認定基準、くるみんな認定基準、プラチナくるみんな認定基準を満たしたうえで以下の基準を満たした場合、プラス認定が取得できます。

### 1. 次の(1)及び(2)の制度を設けていること

(1) 不妊治療のための休暇制度（不妊治療を含む多様な目的で利用することができる休暇制度及び利用目的を限定しない休暇制度を含み、年次有給休暇を除く）

(2) 不妊治療のために利用することができる次のうちのいずれかの制度

- 半日又は時間単位の年次有給休暇
- 所定外労働制限制度
- 時差出勤制度
- フレックスタイム制
- 短時間勤務制度
- テレワーク

2. 不妊治療と仕事との両立の推進に関する企業トップの方針を示し、講じている措置の内容とともに労働者に周知していること

3. 不妊治療と仕事との両立に関する研修その他の不妊治療と仕事との両立に関する労働者の理解を促進するための取組を実施していること

4. 不妊治療を受ける労働者からの不妊治療と仕事との両立に関する相談に応じるための担当者（両立支援担当者）を選任し、労働者に周知していること

## これまでの認定企業一覧（令和6年12月11日現在）

### ○ プラチナくるみん認定企業

	企業名	所在地	認定年	プラス
1	一正蒲鉾株式会社	新潟市	2015年	
2	株式会社第四銀行（現 第四北越銀行）	新潟市	2018年	2023年
3	昭栄印刷株式会社	新発田市	2020年	
4	株式会社サカタ製作所	長岡市	2020年	
5	株式会社大光銀行	長岡市	2020年	
6	<b>株式会社ブルボン</b>	<b>柏崎市</b>	2022年	<b>2024年</b>
7	小柳建設株式会社	三条市	2022年	2024年
8	亀田製菓株式会社	新潟市	2024年	
9	藤田金属株式会社	新潟市	2024年	
10	社会福祉法人新潟さくら会（分水いちごの実）	新潟市	2024年	

### ○ くるみん認定企業

	企業名	所在地	認定年	プラス
1	一正蒲鉾株式会社	新潟市	2007年、2010年、2013年	
2	株式会社第一印刷所	新潟市	2008年、2013年、2019年	
3	株式会社第四銀行（現 第四北越銀行）	新潟市	2008年、2012年	
4	株式会社博進堂	新潟市	2008年、2012年、2013年	
5	株式会社大光銀行	長岡市	2010年、2015年	
6	株式会社ジェイマックソフト	長岡市	2010年	
7	国立大学法人新潟大学	新潟市	2011年	
8	オン・セミコンダクター新潟株式会社	小千谷市	2012年	
9	株式会社リポーン	上越市	2012年、2014年	
10	星野電気株式会社	新潟市	2013年	
11	新潟電子工業株式会社	新潟市	2013年、2017年、2022年	
12	株式会社コロナ	三条市	2013年、2017年	
13	株式会社キタック	新潟市	2013年、2019年	
14	株式会社ナルス	上越市	2013年	
15	愛宕商事株式会社	新潟市	2013年	
16	協栄信用組合	燕市	2013年	
17	旭カーボン株式会社	新潟市	2014年	
18	新潟県信用農業協同組合連合会	新潟市	2014年、2017年、2020年、2023年	
19	医療法人恵生会	新潟市	2014年、2019年	
20	昭栄印刷株式会社	新発田市	2014年、2016年	
21	株式会社メビウス	新潟市	2014年	
22	株式会社オスポック	十日町市	2015年	

23	医療法人愛広会	新潟市	2015年	
24	西蒲原土地改良区	新潟市	2015年	
25	株式会社ソリマチ技研	長岡市	2016年	
26	株式会社マルサン	新潟市	2016年	
27	株式会社エム・エスオフィス	長岡市	2016年	
28	株式会社弘新機工	新発田市	2016年、2019年、2021年	
29	株式会社ブルボン	柏崎市	2017年	
30	株式会社原信	長岡市	2017年	
31	学校法人新潟総合学院	新潟市	2017年	
32	亀田製菓株式会社	新潟市	2018年	
33	公益財団法人 新潟市開発公社	新潟市	2018年、2023年	
34	株式会社サカタ製作所	長岡市	2018年	
35	株式会社INPEXパイプライン	柏崎市	2018年、2021年、2024年	
36	藤田金属株式会社	新潟市	2018年	
37	株式会社アクアシガータ	新潟市	2018年	
38	医療法人社団 晴和会	新潟市	2018年	
39	株式会社きものブレイン	十日町市	2019年	
40	株式会社北越ケース	新潟市	2019年	
41	株式会社インプレシヴ	新潟市	2019年、2021年	
42	株式会社ネクスコ・エンジニアリング新潟	新潟市	2019年	
43	株式会社安全給食サービス	長岡市	2020年	
44	株式会社J-COLOR(美容しょうへいの店)	長岡市	2020年	
45	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市	2020年	
46	株式会社社会津屋	村上市	2020年	
47	小柳建設株式会社	三条市	2020年	
48	日本ハム惣菜株式会社	三条市	2020年	
49	株式会社吉田建設	新潟市	2021年	
50	株式会社山市	新潟市	2021年	
51	株式会社ホンダ北越販売	新潟市	2021年	
52	株式会社小野組	胎内市	2021年	
53	株式会社ハセテック	燕市	2021年	
54	下村工業株式会社	三条市	2022年	
55	ナミックス株式会社	新潟市	2022年	
56	株式会社越後交通鉄工所	長岡市	2022年	
57	株式会社三條機械製作所	三条市	2022年	
58	株式会社飯塚鉄工所	柏崎市	2022年	
59	新潟太陽誘電株式会社	上越市	2022年	
60	社会福祉法人桜井の里福祉会	西蒲原郡 弥彦村	2022年	
61	社会福祉法人見附福祉会	見附市	2022年	
62	新潟信用金庫	新潟市	2022年	
63	国立大学法人上越教育大学	上越市	2022年	
64	株式会社リーフアント	新潟市	2022年	
65	シーイーシー新潟情報サービス株式会社	新潟市	2022年	

66	刈共株式会社	刈羽郡 刈羽村	2022 年	
67	株式会社田中組	新潟市	2022 年	
68	株式会社羽生田製作所	南蒲原郡 田上町	2023 年	
69	株式会社雪国まいたけ	南魚沼市	2023 年	
70	株式会社神子島製作所	燕市	2023 年	
71	柏崎信用金庫	柏崎市	2023 年	
72	株式会社ダスキン鈴木	村上市	2023 年	
73	石本酒造株式会社	新潟市	2023 年	
74	株式会社本間組	新潟市	2023 年	
75	株式会社イエスト	新潟市	2023 年	
76	株式会社笠原建設	糸魚川市	2024 年	
77	株式会社東陽理化学研究所	西蒲原郡 弥彦村	2024 年	
78	株式会社北本建設	新潟市	2024 年	
79	坂井建設株式会社	長岡市	2024 年	
80	株式会社マルス	新潟市	2024 年	
81	株式会社ニイガタマシンテクノ	新潟市	2024 年	
82	株式会社三ツ葉パーツ	新潟市	2024 年	
83	株式会社栗山米菓	新潟市	2024 年	
84	株式会社コメリ	新潟市	2024 年	
85	ダイニチ工業株式会社	新潟市	2024 年	
86	株式会社ウオロク	新潟市	2024 年	
87	コスモ建設株式会社	新潟市	2024 年	
88	株式会社ナルサワコンサルタント	新潟市	2024 年	
89	株式会社テレビ新潟放送網	新潟市	2024 年	
90	キャノンイメージングシステムズ株式会社	新潟市	2024 年	
91	吉田金属工業株式会社	燕市	2024 年	
92	株式会社テック長沢	柏崎市	2024 年	
93	日鉄工材株式会社	上越市	2024 年	
94	株式会社アルゴス	妙高市	2024 年	2024 年
95	株式会社ウイング	新潟市	2024 年	
96	株式会社イシイコーポレーション	北蒲原郡 聖籠町	2024 年	



定着率が高く、有給休暇取得率が  
88.2%と非常に高いです

事業内容 主に介護用特殊浴槽（リフト付き浴槽）や携帯電話等で使われる半導体装置の金属部品の製造を行っています。

会社情報 949-8617 新潟県十日町市中条己2982番地1

交通手段 JR中条駅から車で5分

会社HP <http://yamadass.net/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1981年	27人	36.9歳	12.5年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.6日	14.4時間	男性: 0名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	-名（-名）	2名（0名）	-名（-名）
	新卒者等以外	-名（-名）	-名（-名）	-名（-名）
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	0名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

最初は何も分かりませんでしたが、先輩から一つひとつ教えてもらい、失敗を繰り返すうちに少しずつ仕事を覚え、だんだんと面白さややりがいを感じるようになりました。周りは若い社員が多いのでとても働きやすい会社です。ものづくりに興味のある方、一緒に働いてみませんか。

### 社長から

定着率が高く、入社後1年以内にやめる人はほとんどいません。また、有給休暇の取得率が高く、余暇を充実させたい人には魅力的な会社です。ものづくりが好きで「よく働き、よく遊び、よく学ぶ」方からの応募をお待ちしています。

### 求める人材像

「ものづくりに興味がある」「ものづくりが好き」「一つのことをコツコツとやるのが好き」、そんな人を歓迎します。あとはやる気と根気があれば最高です。

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

正社員とほぼ同じ

## 備考・補足情報

社内にはレーザー切断機、バリ取り機、バンダー加工機、フライス盤、マシニングセンター等の機械を使用する仕事と、溶接、研磨、洗浄、検査、発送等の仕事があります。社員にはいろいろな経験をしてもらい、多能工を目指すよう指導しています。

## 採用情報

事業所番号: 1508-500278-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



驕らず、誇れ！ Do your best！ 高館組！

事業内容 総合建設業（土木・建築の施工管理） ・ 公共施設や学校等の耐震補強、住宅の新築の施工管理  
・ 道路、港湾、河川、下水道など、公共工事の施工管理

会社情報 942-0004 新潟県上越市西本町 2 - 1 - 5

交通手段 直江津駅から徒歩3分

会社HP <https://www.takadategumi.co.jp/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1954 年	58 人	45.3 歳	18.3 年	(役員) 16.7 %	(管理職) 9.5 %

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
13.7 日	3.5 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	2 名( 2 名)	4 名( 1 名)	3 名( 0 名)
	新卒者等以外	- 名( - 名)	- 名( - 名)	- 名( - 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0 名	0 名	1 名
	新卒者等以外	- 名	- 名	- 名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

【2年目のNさんより】災害で被害を受けた海岸にブロックを据え付けたり測量や写真を撮ったりしています。生まれ育った地元を災害から守りたいと思っていたので、海岸が修復されていく様子を見るのはやりがいです。これから経験を重ね、1級土木施工管理技士の取得を頑張りたいです。建設の仕事はやりがいがあります。一緒に働きませんか。

### 社長から

当社は上越で建築・土木の施工管理を行う地域密着型の総合建設業会社です。「謙信公武道館」や「うみがたり」といった地域の象徴的な建造物をはじめ、学校や福祉施設等地域生活に寄り添う建物の施工や、直江津港をはじめ、河川・海岸、道路や橋梁整備など、地域インフラの守り手としてその役割を果たしています。もしかしたら、ふだん目にしていない道路や橋は、高館組が施工したものかもしれません。これからも生まれ育った故郷を愛する気持ちを胸に、「地域の最も身近な存在として」その使命と役割を果たしていきます。健康経営優良法人でもある当社は「働く人の健康とwell-being」に取り組んでいます。

### 求める人材像

向上心がある人/新潟上越が好きの人/建設の仕事に興味がある人

## 人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

## 見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

高齢者継続雇用をしており、週4日勤務等対応しています。社会保険完備

## 備考・補足情報

### 採用情報

事業所番号: 1503-501856-1

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



社員教育に力を入れています。資格取得を応援しています。

事業内容 土木、建築工事業

会社情報 959-2205 新潟県阿賀野市寺社甲2815-1

交通手段 JR水原駅より車で12分

会社HP <http://kunii-gumi.co.jp/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	35人	51.0歳	10.7年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.4日	8.4時間	男性: 0名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-		
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	0名(0名)	0名(0名)
	新卒者等以外	0名(0名)	0名(0名)	1名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 会社からのメッセージ

先輩社員から

とにかくマジメで一生懸命な人と働きたい。勤勉さは何よりの才能です。

社長から

安定した環境で一生もののスキルを身につけてください。会社の支援制度は万全。あなたも必ず成長できます！

求める人材像

・勤勉さ・素直さ/地域の役に立つ仕事がしたい方、リーダーとして工事を管理したり、仕事を通じて成長したい方、大歓迎です！！

## 人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

あり

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

## 見学等受入れ

インターン

なし

職場見学

あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1506-613681-6

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



「まちづくりをもっと楽しく美しく」をモットーに新潟で70年

事業内容 土木事業・建築事業・不動産事業・測量業・産業用太陽光発電事業

会社情報 950-1102 新潟県新潟市西区善久823番地

交通手段 バス 大野・白根線「善久」徒歩5分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	189人	41.7歳	12.5年	(役員) 14.0%	(管理職) 4.8%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
10.6日	11.1時間	男性: 3名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	8名(1名)	7名(3名)	8名(2名)
	新卒者等以外	7名(5名)	4名(2名)	3名(1名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	0名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

廣瀬は創業70周年を超え、HIROSEグループの親会社としてこれからも地元新潟の発展と共に歩み続けます。HIROSEグループでは、建設・環境・社会福祉・学校の事業も行っており、社員は転勤も無く地元新潟ですっと働き続けたいと考えている方ばかりです。

## 採用情報

事業所番号: 1501-008129-0

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

# 若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

<認定マーク>

## Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

**A** ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、貸付期間、担保の有無などに応じて異なります。詳細は以下のURLをご覧ください。 <a href="https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html">https://www.jfc.go.jp/n/rate/base.html</a> ※ 働き方改革推進支援資金の詳細は、以下のURLをご覧ください。 <a href="https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html">https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata.html</a>
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



## 【認定基準】

1	学卒求人※ <sup>1</sup> など、若者対象の正社員※ <sup>2</sup> の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※ <sup>3</sup>
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※ <sup>4</sup>
		・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※ <sup>5</sup>
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※ <sup>6</sup>	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ <sup>7</sup>	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

## Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

**A** 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

## 電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)

# 県内のユースエール認定企業一覧

(令和6年12月17日現在:69社)

資料No.9

新潟労働局職業安定部職業安定課

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



## 【ユースエール認定】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

## 【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yell）をとおく事業主というイメージを表現しました。

## 【5年継続表彰マーク】

ユースエール認定を受けた企業は、事業年度ごとに有給休暇の取得日数や時間外労働時間、育児休業の取得実績、若者の職場定着状況などの基準に適合しているか厳しい審査を行っています。

「5年継続」に本マークが付いている企業は5年以上認定を継続し、新潟労働局から表彰を受けている企業です。

全国の認定企業は  
→若者雇用促進総合サイト



新潟県の認定企業は  
→新潟ワークナビ



## <<新規認定企業>>

認定年月	企業名	所在地	業種
令和6年11月	有限会社山田製作所	十日町市	金属製品製造業
令和6年12月	株式会社高館組	上越市	総合工事業
令和6年12月	株式会社国井組	阿賀野市	総合工事業
令和6年12月	株式会社廣瀬	新潟市西区	総合工事業

## <<地域別認定企業>>

地域	5年継続	認定年月	企業名	所在地	業種
村上地域		平成31年3月	株式会社山木組	村上市	総合工事業
		令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	電気機械器具製造業
		令和5年3月	株式会社アセック	村上市	輸送用機械器具製造業
		令和5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯・理容・美容・浴場業
		令和5年12月	株式会社加藤組	村上市	総合工事業
		令和5年12月	株式会社まほろば	村上市	その他の小売業
		令和6年5月	株式会社松山組	村上市	総合工事業
		令和6年8月	三友工業株式会社	村上市	航空機・同付属品製造業
		令和6年10月	株式会社会津屋	村上市	その他の小売業
新発田		令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	その他の事業サービス業
		令和6年3月	社会福祉法人紫雲寺加治川福祉会	新発田市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和6年7月	株式会社岩測設計	聖籠町	土木建築サービス業
新潟・佐渡地域		平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	情報サービス業
		平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	電気機械器具製造業
		平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	はん用機械器具製造業
		令和元年8月	株式会社堤組	新潟市南区	総合工事業
		令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	鉄鋼業
		令和4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	設備工事業
		令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	輸送用機械器具製造業
		令和5年3月	社会福祉法人新潟みずほ福祉会	新潟市西区	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	総合工事業
		令和5年8月	新潟ボンド工業株式会社	新潟市西蒲区	職別工事業
		令和5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	専門サービス業
		令和6年5月	ウルシヤマ金属工業株式会社	新潟市西蒲区	金属製品製造業
		令和6年5月	古河マグネットワイヤ株式会社	新潟市南区	非鉄金属製造業
		令和6年6月	株式会社I Tスクエア	新潟市中央区	情報サービス業
		令和6年6月	研冷工業株式会社	新潟市中央区	設備工事業

地域	5年 継続	認定年月	企業名	所在地	業種
新潟 地域		令和 6年 7月	山崎ヒューマンコンクリート株式会社	新潟市南区	セメント・同製品製造業
		令和 6年 9月	新潟配電工事株式会社	新潟市江南区	設備工事業
		令和 6年12月	株式会社廣瀬	新潟市西区	設備工事業
五泉 地域		令和元年 8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	生産用機械器具製造業
		令和 5年 5月	株式会社新越工業	五泉市	設備工事業
		令和 6年 1月	株式会社巴山組	阿賀町	総合工事業
		令和 6年 2月	株式会社クボ製作所	阿賀野市	はん用機械器具製造業
		令和 6年12月	株式会社国井組	阿賀野市	総合工事業
三条・燕 地域		令和元年 5月	株式会社東陽理化学研究所	燕市	金属製品製造業
		令和 2年 5月	株式会社小林バック工業	三条市	プラスチック製品製造業
		令和 4年11月	小柳建設株式会社	三条市	総合工事業
		令和 5年 9月	大河津建設株式会社	燕市	総合工事業
		令和 5年 9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	金属製品製造業
		令和 5年10月	協栄信用組合	燕市	協同組織金融業
		令和 6年 2月	株式会社エビス	燕市	業務用機械器具製造業
		令和 6年 3月	株式会社齋藤	三条市	金属製品製造業
		令和 6年 3月	吉田金属工業株式会社	燕市	金属製品製造業
		令和 6年 4月	株式会社吉田組	三条市	総合工事業
		令和 6年 6月	近藤興助工業株式会社	三条市	建築材料・鉱物・金属材料等卸売業
		令和 6年 9月	本間電機工業株式会社	三条市	設備工事業
		令和 6年 9月	株式会社栗山百造	三条市	金属製品製造業
		令和 6年11月	西巻印刷株式会社	三条市	印刷・同関連業
	長岡 地域		令和 3年12月	株式会社アイテック	長岡市
		令和 5年 7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	設備工事業
		令和 5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	印刷・同関連業
		令和 5年12月	株式会社多田組	長岡市	総合工事業
		令和 6年 3月	新潟トーヨー株式会社	長岡市	機械器具卸売業
		令和 6年 4月	株式会社ミカサ	見附市	建築材料・鉱物・金属材料等卸売業
		令和 6年 4月	有限会社品田総合設計事務所	長岡市	技術サービス業
		令和 6年 5月	小杉土建工業株式会社	小千谷市	総合工事業
柏崎 地域		令和 5年11月	社会福祉法人西山刈羽福祉会	柏崎市	社会保険・社会福祉・介護事業
		令和 5年11月	刈共株式会社	刈羽村	その他のサービス業
魚沼 地域		令和 5年 7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	食料品製造業
		令和 6年11月	有限会社山田製作所	十日町市	金属製品製造業
上越 地域		平成29年 6月	日鉄工材株式会社	上越市	鉄鋼業
		平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	総合工事業
		平成30年 3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	総合工事業
		令和 5年 5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
		令和 5年 7月	シゲル工業株式会社	上越市	金属製品製造業
		令和 6年 4月	株式会社高瀬商会	糸魚川市	機械器具卸売業
		令和 6年12月	株式会社高館組	上越市	総合工事業