

## 特定最低賃金の改正に関わる意向表明

- ・新潟県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金
- ・新潟県自動車（新車）自動車部分品・附属品小売業最低賃金
- ・新潟県各種商品小売業最低賃金

2024年 2月 1日

新潟労働局長  
西岡 邦昭 殿

新潟県新潟市中央区新光町6-2  
日本労働組合連合会新潟県連合会  
会長 小林 俊



新潟県新潟市中央区新光町6-2  
電機連合新潟地方協議会  
議長 山崎 雅彦



## 特定最低賃金の改正に関わる意向表明

最低賃金法第15条第1項の規定により、新潟県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金の改正の意向に合意し、下記のとおり表明する。

### 記

1. 申出者

新潟県の区域内で電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業（電球製造業、電気計測器製造業及びこれらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所を除く。以下同じ。）情報通信機械器具製造業又は純粹持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が電子部品・デバイス・電子回路製造業、電気機械器具製造業又は情報通信機械器具製造業に分類されるものに限る。）を営む使用者に使用される労働者。

2. 当該特定最低賃金の件名

新潟県電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金

3. 申出の理由

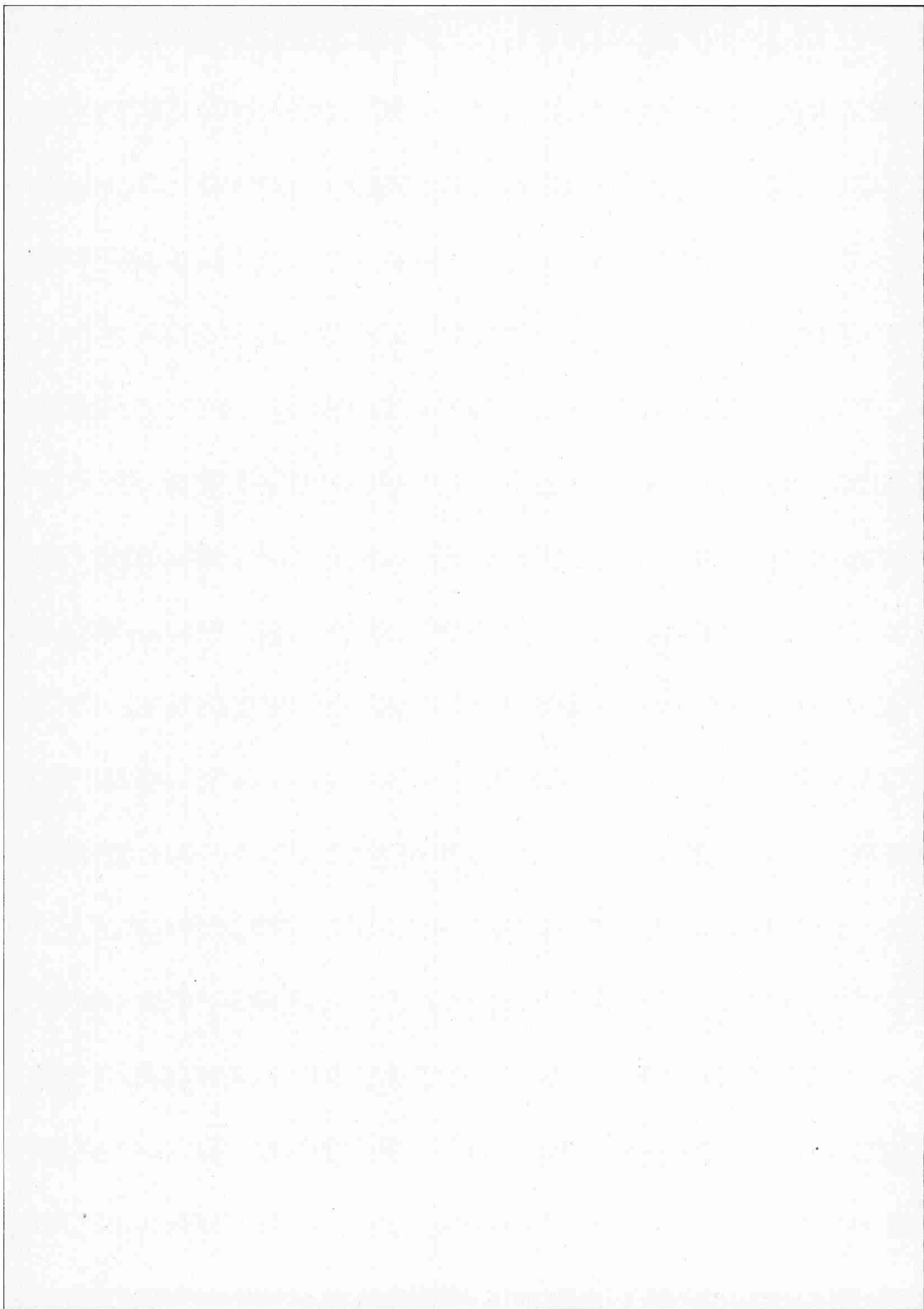
当該産業における賃金に関する労働協約の適用労働者数が概ね3分の1以上に達している。

4. 改正の申出の時期

概ね6月下旬を目途とする。

以上





2024年2月14日

新潟労働局長  
西岡邦昭殿

新潟県新潟市中央区新光町6-2

日本労働組合総連合会

新潟県連合会

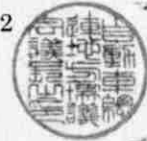
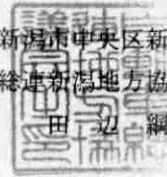
会長 小林俊夫



新潟県新潟市中央区新光町6-2

自動車総連新潟地方協議会

議長 田辺綱男



## 特定最低賃金の改正に関わる意向表明

最低賃金法第15条第1項の規定により、新潟県自動車（新車）、自動車部分品・附属品小売業最低賃金の改正の意向に合意し、下記のとおり表明する。

### 記

1. 申出者  
新潟県の区域内で自動車（新車）、自動車部分品・附属品小売業、これらの産業において管理、補助的経済活動を行う事業所又は純粋持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が自動車（新車）小売業又は自動車部分品・附属品小売業に分類されるものに限る。）を営む使用者に使用される労働者。
2. 当該特定最低賃金の件名  
新潟県自動車（新車）、自動車部分品・附属品小売業最低賃金。
3. 申出の理由  
新潟県内の当該産業における賃金の最低額に関する労働協約の適用労働者の3分の1以上の合意を得て申出することとしている。
4. 改正の申出の時期  
概ね6月下旬を目途とする。

以上



1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that proper record-keeping is essential for transparency and accountability, particularly in financial reporting and compliance with regulatory requirements. The text notes that without reliable data, organizations risk making poor decisions and facing legal consequences.

2. The second section focuses on the role of technology in streamlining operations and improving efficiency. It highlights how digital tools and automation can reduce manual errors, save time, and provide real-time insights into business performance. The author suggests that investing in modern software solutions is a strategic move for any organization looking to scale and compete in a fast-paced market.

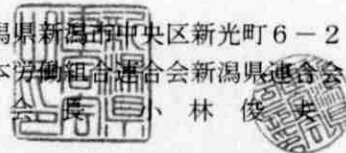
3. The third part of the document addresses the challenges of data security and privacy. As organizations collect and store vast amounts of sensitive information, the risk of data breaches and cyberattacks has increased significantly. The text provides practical advice on implementing robust security protocols, such as encryption, access controls, and regular security audits, to protect valuable assets and maintain customer trust.

4. The final section discusses the importance of continuous learning and professional development for the workforce. It argues that in a rapidly changing industry, employees must stay updated on the latest trends, technologies, and best practices. Organizations are encouraged to invest in training programs, workshops, and conferences to foster a culture of innovation and ensure long-term success.

2024年2月22日

新潟労働局長  
西岡邦昭殿

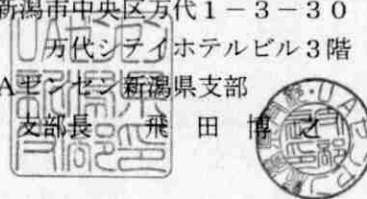
新潟県新潟市中央区新光町6-2  
日本労働組合連合会新潟県連合会



会長 小林 俊 夫

新潟県新潟市中央区万代1-3-30  
万代シティホテルビル3階

UAEニッセン新潟県支部



支部長 飛田 博

## 特定最低賃金の改正に関わる意向表明

最低賃金法第15条第1項の規定により、新潟県各種商品小売業最低賃金の改正の意向に合意し、下記のとおり表明する。

### 記

1. 申出者

新潟県の区域内で各種商品小売業又は純粋持株会社（管理する全子会社を通じての主要な経済活動が各種商品小売業に分類されるものに限る。）を営む使用者に使用される労働者

2. 当該特定（産業別）最低賃金の件名

新潟県各種商品小売業最低賃金

3. 申出の理由

新潟県内の当該産業における賃金の最低額に関する労働協約の適用労働者数の3分の1以上の合意を得て申出することとしている。

4. 申出の時期

概ね6月下旬を目途とする

以上

