

報道関係者各位

令和5年12月4日

新潟労働局職業安定課

課長 小池 誠 課長補佐 柳 吉栄

TEL: 025-288-3507 TEL: 025-288-3540 (夜間)

## ユースエール認定企業において 新潟県で新たに4社を認定しました！

新潟労働局（局長 にしおか くにあき 西岡 邦昭）では、この度、若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）企業として、以下の企業を認定いたしました。

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、離職率、所定外労働時間、有給休暇などについて一定の要件を満たす場合に、厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告などに付け、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることをPRできます。

今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を行います。

### <認定事業主>

#### 【11月16日認定】

刈共株式会社（新潟県刈羽郡刈羽村）

#### 【11月22日認定】

株式会社ニイガタ・アステック（新潟県新潟市）

#### 【11月22日認定】

社会福祉法人西山刈羽福祉会（新潟県柏崎市）

#### 【11月24日認定】

株式会社ダスキン鈴木（新潟県村上市）



ユースエール認定マーク

#### 【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

#### 【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました。

### ユースエール認定通知書交付式

日 時：令和5年12月7日（木）11時00分～（予定）

会 場：新潟美咲合同庁舎2号館 2階会議室（新潟市中央区美咲町1-2-1）

※ 当日の取材希望がございましたら、交付式の前日までに職業安定課まで御連絡の上、当日は11時00分までに会場にお越し下さい。

※ また、当日は令和6年3月新規学校卒業予定者の職業紹介状況（令和5年10月末現在）のプレスリリース資料を配付いたします。

# 県内のユースエール認定企業一覧

(令和5年11月24日現在:41社)

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるというのを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。

## 【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

## 【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yellをおくる）事業主というイメージを表現しました

※若者雇用促進総合サイト  
【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】



認定年月	企業名	所在地	業種
令和5年11月	株式会社ダスキン鈴木	村上市	洗濯業
令和5年11月	社会福祉法人西山刈羽福祉会	柏崎市	老人福祉・介護事業
令和5年11月	株式会社ニイガタ・アステック	新潟市東区	その他の専門サービス業
令和5年11月	刈共株式会社	刈羽村	他に分類されないサービス業
令和5年10月	株式会社吉久建設	長岡市	建設業
令和5年10月	コンドウ印刷株式会社	長岡市	製造業
令和5年10月	協栄信用組合	燕市	金融業
令和5年9月	大河津建設株式会社	燕市	建設業
令和5年9月	株式会社スリーピークス技研	三条市	製造業
令和5年8月	新潟ボンド工業株式会社	新潟市西蒲区	建設業
令和5年7月	株式会社吉兆楽	南魚沼市	製造業
令和5年7月	シングル工業株式会社	上越市	製造業
令和5年7月	株式会社ヴィクトリー	長岡市	電気工事業
令和5年6月	株式会社越佐ロード	佐渡市	建設業
令和5年6月	新共企業株式会社	聖籠町	他に分類されないサービス業
令和5年5月	スワロー工業株式会社	燕市	製造業
令和5年5月	株式会社アルゴス	妙高市	技術サービス業
令和5年5月	株式会社新越工業	五泉市	管工事業
令和5年3月	株式会社アセック	村上市	製造業
令和5年3月	社会福祉法人 新潟みずほ福祉会	新潟市西区	障害福祉業
令和5年1月	ゴールドキャスター株式会社	新潟市南区	製造業
令和4年11月	かみはやし農業協同組合	村上市	複合サービス事業
令和4年11月	小柳建設株式会社	三条市	建設業
令和4年10月	株式会社マツウラセイキ	村上市	製造業
令和4年10月	新洋技研工業株式会社	新潟市南区	建設業
令和4年6月	株式会社カトメ	新潟市南区	製造業
令和3年12月	株式会社アイテック	長岡市	ソフトウェア業
令和3年12月	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市西区	老人福祉・介護事業
令和2年5月	有限会社小林パック工業	三条市	製造業
令和2年2月	山崎醸造株式会社	小千谷市	製造業
令和元年8月	水島鉄工株式会社	阿賀野市	製造業
令和元年8月	株式会社堤組	新潟市南区	建設業
令和元年5月	株式会社東陽理化学研究所	燕市	製造業
平成31年3月	株式会社山木組	村上市	建設業
平成31年1月	株式会社佐文工業所	新潟市江南区	製造業
平成30年12月	新潟電子工業株式会社	新潟市南区	製造業
平成30年7月	株式会社新越ワークス	燕市	製造業
平成30年4月	株式会社マルゴシステム	新潟市中央区	ソフトウェア業
平成30年3月	株式会社笠原建設	糸魚川市	建設業
平成29年12月	株式会社後藤組	糸魚川市	建設業
平成29年6月	日鉄工材株式会社	上越市	製造業



事業内容 発電所メンテナンスサービス、ビル総合管理、総合フードサービス

会社情報 945-0316 新潟県刈羽郡刈羽村大字下高町566番地

JR越後線荒浜駅より徒歩約15分

<http://www.karikyo.co.jp/>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1980年	142人	41.9歳	14.1年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
13.3日	7.0時間	男性: 2名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>		-	
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数(うち女性)	新卒者等	1名(1名)	0名(0名)	1名(0名)
	新卒者等以外	2名(0名)	1名(0名)	0名(0名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	0名	0名	0名
	新卒者等以外	1名	0名	0名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	あり

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

## 採用情報

事業所番号: 1505-0001295-7  
ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

年間休日120日以上、有給取得率80%超え(全社員平均)、残業もほどほどで、転勤はありません。ワークライフバランスは充実しています!プライベートを大切に豊かな人生設計をしましょう!

### 社長から

エネルギーセキュリティ問題や地球環境問題を考えたとき、原子力発電は我が国にとって大切なエネルギー源のひとつです。私たちは発電所のメンテナンスサービスを通じて地元企業としてエネルギー事業を支援することに誇りを持って作業をしています。

### 求める人材像

安全を最優先に高い遵法意識を持ち、自ら考え自ら行動し、お客様に信頼される良い仕事ができる人

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業生、及び新規学校卒業生と同等の処遇を行う既卒者  
2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者  
3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数  
4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄





鉄道車両、工作機械、その他関連製品の設計を専門とする会社です

事業内容 鉄道車両、新交通システム、ロータリー除雪車、工作機械、その他関連製品の設計及び一部製作。

会社情報 950-0004 新潟県新潟市東区新川町355-1

<http://www.nas-net.com>

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1999年	28人	49.0歳	21.0年	(役員) - %	(管理職) - %

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
12.8日	4.6時間	男性: 1名	女性: 0.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>	-	-	-
	新卒者等以外 <sup>2</sup>	-	-	-
採用者数(うち女性)	新卒者等	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

CAD、設計の経験がなくても、先輩からの丁寧な指導によって技術を習得することができます。また、なんでも言い合える風通しの良い働きやすい環境です。

### 社長から

当社は鉄道車両、新交通システム、工作機械、その他関連製品の設計を専門とする会社です。「ニイガタ・アステックが無くては困る。」と言われる会社となる為、行動し続けます。設計という『技術』によって、お客様の期待に誠実に応え、信頼されるプロフェッショナルパートナーとして、より満足していただける『価値』を提供し続ける企業を目指します。同時に社員が安心して職務に専念できる経営基盤を築き、常に『新しい価値』の創造へ挑戦し続けます。

### 求める人材像

- ・常に技術向上と知識の習得のために努力できる方
- ・チームワークを大切にし、協力しながら取り組むことができる方
- ・責任感を持って自身に与えられた仕事に取り組むことができる方

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	なし	なし

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
なし	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 備考・補足情報

### 採用情報

#### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



事業内容 高齢福祉・介護事業

会社情報 949-4132 新潟県柏崎市西山町長  
嶺 1 7 2 6 - 1

JR越後線西山駅より徒歩5分

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の 女性割合	
1994 年	128 人	45.4 歳	13.1 年	(役員) 40.0%	(管理職) 60.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の 平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
10.0 日	2.6 時間	男性: 0 名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			-
	新卒者等 以外 <sup>2</sup>			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	- 名( - 名)	- 名( - 名)	- 名( - 名)
	新卒者等 以外	- 名( - 名)	2 名( 1 名)	- 名( - 名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	- 名	- 名	- 名
	新卒者等 以外	- 名	1 名	- 名

<https://nishikari.jp/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

清潔な施設、様々な休暇制度等で働きやすい環境が整っています。福祉が未経験でも、様々なサポートがあるので安心です。

### 社長から

心豊かにして、安らぎある地域社会の構築を目指しています。たくさんの仲間を募集中です。

### 求める人材像

思いやりのある方

## 人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発 支援制度 なし	社内検定 なし	メンター 制度 なし	キャリアコン 制度 なし
------------	--------------------	------------	------------------	--------------------

## 備考・補足情報

## 見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは  
最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



## 一般家庭や事業所の衛生やキレイに関するサポート

**事業内容** 1970年創業のダスキンフランチャイズ加盟店。  
・プロのお掃除事業・家事代行事業・マット・モップなどのレンタル事業・害虫駆除事業・ドリンク宅配事業・ユニホーム事業・ミスタードーナツ運営

**会社情報** 959-3425 新潟県村上市山田  
35 - 8

車で 神林岩船IC降りて5分

<https://www.duskin-suzuki.com/>

## 会社からのメッセージ

### 先輩社員から

『私たちはお客様のお掃除に関するお困り事を解決し、快適な暮らし作りのお手伝いをしています。これをダスキンでは『お客様の生活リズムを整える=生活調律業』と呼んでいます。そんなダスキンですが、村上市に拠点を構えるのは唯一この村上市南支店のみとなっております。地域の皆様のお役に立てるよう、スタッフ一丸となって切磋琢磨し合いながら日々働いております。職場は和気あいあいとした明るく楽しい雰囲気、先輩方も優しいです。お掃除に関する知識なども磨く事ができます。前向きで明るい方、お掃除が好きな方、人とお喋りするの好きな方、人が好きな方...大歓迎です！私たちと一緒にダスキンで働きましょう！』

### 社長から

持続的発展を目指す弊社では、若者の採用と長く働ける職場環境を考えて、変化に対応した課題の解決に努めています。パートナー（パート・アルバイト）が多いのも特徴で、社員には運営・管理能力を高めていただきます。お客様にも仲間にも、理念にある「喜びのたねまき」を実践し、地域社会と人の幸せに貢献したいと願っています。

### 求める人材像

喜びのタネをまける人

## 会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1905年	16人	43.3歳	15.6年	(役員) 50.0%	(管理職) 50.0%

## 雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
15.9日	7.6時間	男性: 1名	女性: 100.0%

## 採用・定着状況

		2022年度	2021年度	2020年度
募集状況	新卒者等 <sup>1</sup>			
	新卒者等以外 <sup>2</sup>			
採用者数（うち女性）	新卒者等	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 <sup>3</sup>	新卒者等	-名	-名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

## 人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	なし	あり	なし	なし

## 備考・補足情報

## 見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

## 非正規雇用の職場情報<sup>4</sup>

## 採用情報

### 事業所番号:

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



ご存じですか？  
「ユースエール認定制度」

# 若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



<認定マーク>

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

## Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

**A** ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

1	ハローワークなどで重点的PRを実施	「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。
2	認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能	各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極的にご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。
3	自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能	認定企業は、ユースエール認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することにより、ユースエール認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。
4	日本政策金融公庫による融資制度	株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から－0.60%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、令和5年3月1日現在（期間5年以内）で中小企業事業1.20%です。 ※ 貸付期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 <a href="https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html">https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html</a>
5	公共調達における加点評価	公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されています。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められています。



## 【認定基準】

1	学卒求人※ <sup>1</sup> など、若者対象の正社員※ <sup>2</sup> の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること</li> <li>・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※<sup>3</sup></li> <li>・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと</li> <li>・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※<sup>4</sup></li> <li>・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※<sup>5</sup></li> </ul>
4	右の青少年雇用情報について公表していること	<ul style="list-style-type: none"> <li>・直近3事業年度の採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数</li> <li>・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容</li> <li>・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合</li> </ul>
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことよって認定を辞退していないこと※ <sup>6</sup>	
7	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※ <sup>7</sup>	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※<sup>1</sup> 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※<sup>2</sup> 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※<sup>3</sup> 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※<sup>4</sup> 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※<sup>5</sup> 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。）を取得している企業については、認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※<sup>6</sup> 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※<sup>7</sup> 離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

## Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

**A** 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただけます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

## 電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。(https://shinsei.e-gov.go.jp/)

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。(融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください)