



報道関係者各位

令和3年7月20日

【照会先】

新潟労働局雇用環境・均等室

雇用環境改善・均等推進監理官 渡辺 充朗

室長 補佐

風巻 さやか

TEL: 025-288-3511

## くるみん認定企業として3社を認定！！

「株式会社 山市」(新潟市)

「株式会社 ホンダ北越販売」(新潟市)

「株式会社 INPEXパイプライン」(柏崎市)(2回目の認定)

(認定日順)

新潟労働局(局長 岩瀬 信也)では、この度、次世代育成支援対策推進法(以下「次世代法」)に基づく認定(くるみん認定)企業として、株式会社 山市(代表取締役 齋藤 太佳裕 氏)、株式会社 ホンダ北越販売(代表取締役 大竹 亮介 氏)、株式会社 INPEXパイプライン(代表取締役社長 山本 幸伯 氏)を認定いたしました。

くるみん認定は、次世代法に基づき、策定した行動計画を実施し、その計画目標を達成するなど、一定の要件を満たす場合に「子育てサポート企業」として厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク(下段に表示)を商品、広告、求人広告などに付け、子育てサポート企業であることをPRできます。

今回の認定により、県内のくるみん認定企業は58社となり、新潟労働局では、今後も仕事と子育ての両立を図るための雇用環境の整備に取り組む企業を支援してまいります。



認定マーク

(愛称: くるみん)

星の数が認定回数を表します

### 3社合同くるみん認定通知書交付式

日 時: 令和3年7月29日(木) 10:00~

会 場: 北陸信越運輸局 第一会議室

(新潟市中央区美咲町1-2-1 新潟美咲合同庁舎2号館4F 新潟労働局 雇用環境・均等室となり)

<参考資料>

- No.1 株式会社山市の取組概要
- No.2 株式会社ホンダ北越販売の取組概要
- No.3 株式会社I N P E Xパイプラインの取組概要
- No.4 くるみん認定基準
- No.5 これまでの認定企業一覧

# 株式会社 山市

## 子育てサポート企業として認定

一次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」マークを取得一

### 株式会社 山市

所在地：新潟市

事業内容：建材・化成品の販売やダスキンのレンタル事業

労働者数：134人



#### ●行動計画

##### 1 計画期間

平成28年3月11日～令和3年3月10日までの5年間

##### 2 行動計画①

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作る事によって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、

・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児休業中の社会保険料の免除など制度の周知や情報提供を行う。

##### 行動計画②

社員が地域と共に共生し、若年者の働きやすい職場環境を作ることを考え、地域密着により、次世代の育成支援を行うため、

・若年者に対するインターンシップ等の就業体験事業の会場提供や、トライアル雇用等を通じた職業訓練を推進する

#### ●行動計画等の結果及び取組内容

①制度に関する周知、情報提供を行い、休業の取得しやすい職場環境を作り、出産した女性社員全員と男性社員1名が育児休業を取得した。

制度について分かりやすく整理された資料の掲示や閲覧用ファイルを作成し、社員に制度の理解を促すとともに、休業の取得しやすい職場環境を作った。

②就業体験研修の受入れやインターンシップ等を企画し、若年層に職業訓練の場を提供することができた。

③年次有給休暇の取得を促進するため、取得推奨日を定めた。

各店の意見を参考とした上で、年次有給休暇の取得推奨日を定め、年間カレンダーの中で従業員に示し、有給休暇の取得を促した。

④育児短時間勤務制度を子が小学校就学前まで取得が可能となっており、育児と仕事の両立を支援している。

# 株式会社ホンダ北越販売

## 子育てサポート企業として認定

一次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん」マークを取得

### 株式会社 ホンダ北越販売

所在地：新潟市

事業内容：ホンダ車の販売、修理等

労働者数：33人



#### ●行動計画

社員の働き方を見直し、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、仕事と子育ての両立、仕事と生活の調和を図る働き方ができるようにするため、次のように行動計画を策定する。

##### 1 計画期間

平成30年7月1日～令和3年3月31日までの2年9か月間

##### 2 行動計画の内容

- ・育児休業または子の看護休暇の利用者を男性社員1名以上とする。
- ・すべての社員が安心して産前産後休業、育児休業を取得できるようにするために、諸制度について情報提供を行う。

#### ●行動計画等の結果及び取組内容

##### ①男性社員2名が育児休業を取得し、目標を上回った。

制度内容等について、男性社員を対象とした資料を作成し、男性でも制度を活用できることを周知するとともに、配偶者の出産を控えた男性社員に対して個別相談を実施し、育児休業または子の看護休暇の取得を提案した。

##### ②出産した女性社員全員が育児休業を取得した。

女性社員に対して、休業が長期にわたる場合の不安を解消するため、休業前、休業中、復帰後についての働き方について個別面談を行った。また、現在育児休業を取得している社員へのインタビューを社内報で紹介し、休業の取得を促進した。

##### ③全社員に対してスライドを用いて、産前産後休業、育児休業や経済的支援について情報提供を行った。

##### ④有給休暇の取得の促進するため、希望する月をシートに記入して提出する制度を運用している。

2020年からは、新たに半日単位の有給休暇制度を設け、更なる有給休暇の取得を推進している。

# 株式会社 I N P E Xパイプライン

## 子育てサポート企業として認定

一次世代育成支援対策推進法に基づく2つ星の「くるみん」マークを取得

### 株式会社 I N P E Xパイプライン

所在地：柏崎市

事業内容：天然ガスパイプラインの保守管理

労働者数：189人



#### ●行動計画

社員が仕事と子育てを両立しながら働くことができ、また全ての社員が仕事と生活の調和を図りその能力を十分に発揮できる環境を整えていくため、次のように行動計画を策定する

##### 1 計画期間

平成30年4月1日～令和3年3月31日までの3年間

##### 2 行動計画の内容

- ・年次有給休暇の取得促進を継続
- ・所定外労働削減のための措置を継続
- ・男性社員の育児休業取得を推奨

#### ●行動計画等の結果及び取組内容

- ①年次有給休暇の取得促進のため推奨日を設定し社内通知文及び社内会議等で取得を呼びかけた。  
有給休暇取得推奨日を設定し計画的な休暇を呼びかける他、7月から10月を夏季連続休暇取得キャンペーンとして期間中に10日程度の休暇取得も推奨した。
- ②所定外労働削減のため、ノー残業デーや出退勤管理を徹底した。  
毎週水曜日を基本としたノー残業デーの実施や、早急に対応する必要がある業務や夜間立会、緊急パトロールを除き、20時以降の時間外労働を原則禁止とし所定外労働を削減した。
- ③男性の育児休業の取得を推進し、男性社員の44%が育児休業を取得した。  
期間内に男性社員の育児休業取得率30%以上を目標とし、対象となる社員に対し、情報提供を行ったことに加え、休業を開始した日から5日間については通常勤務したものとみなす制度を運用し、取得を促進した。
- ④出産した女性社員全員が育児休業を取得した。



## くるみん認定基準



1. 雇用環境の整備について、行動計画策定指針に照らし適切な行動計画を策定したこと。
2. 行動計画の計画期間が、2年以上5年以下であること。
3. 策定した行動計画を実施し、計画に定めた目標を達成したこと。
4. 策定・変更した行動計画について、公表および労働者への周知を適切に行っていること。
5. 計画期間において、男性労働者のうち育児休業等を取得した者の割合が7%以上であること。または男性労働者のうち育児休業等を取得した者および企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した者の割合が、合わせて15%以上であり、かつ、育児休業等を取得した者が1人以上いること。（平成31年3月31日までに申請した場合の経過措置：男性労働者のうち育児休業等をした者が1人以上いること。）  
 <労働者が300人以下の企業の特例>  
 上記5. を満たさない場合でも、①～③のいずれかに該当すれば基準を満たす。  
 ①計画期間内に、子の看護休暇を取得した男性労働者がいる。（1歳に満たない子のために利用した場合を除く）  
 ②計画期間内に、中学校卒業前の子を育てる労働者に対する所定労働時間の短縮措置を利用した男性労働者がいる。  
 ③計画期間とその開始前一定期間（最長3年間）を合わせて、男性の育児休業等取得率7%以上。  
 （平成31年3月31日までに申請した場合の経過措置：計画の開始前3年以内に育児休業等を取得した男性労働者がいること）  
 ④計画期間において、小学校就学前の子を養育する男性労働者がいない場合、中学校卒業前の子または小学校就学前の孫について、企業独自の育児を目的とした休暇制度を利用した男性労働者がいること。
6. 計画期間において、女性労働者の育児休業等取得率が、75%以上であること。  
 <労働者が300人以下の企業の特例>  
 上記6. を満たさない場合でも、計画期間とその開始前の一定期間（最長3年間）を合わせて計算したときに、女性の育児休業等取得率が75%以上であれば基準を満たす。
7. 3歳から小学校就学前の子を育てる労働者について、「育児休業に関する制度、所定外労働の制限に関する制度、所定労働時間の短縮措置又は始業時刻変更等の措置に準ずる制度」を講じていること。
8. 次の①と②のいずれも満たしていること。
  - ①フルタイムの労働者等の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月45時間未満。
  - ②月平均の法定時間外労働60時間以上の労働者がいないこと。
9. 次の①～③のいずれかを実施していること。
  - ① 所定外労働の削減のための措置
  - ② 年次有給休暇の取得の促進のための措置
  - ③ その他の働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備のための措置
10. 法及び法に基づく命令その他関係法令に違反する重大な事実がないこと。

## これまでの認定企業一覧（令和3年7月1日現在）

### ○ プラチナくるみん認定企業

	企業名	所在地	認定年
1	一正蒲鉾株式会社	新潟市	2015年
2	株式会社市民調剤薬局	新潟市	2016年
3	株式会社博進堂	新潟市	2016年
4	株式会社第四銀行（現 第四北越銀行）	新潟市	2018年
5	株式会社北越銀行（現 第四北越銀行）	長岡市	2019年
6	昭栄印刷株式会社	新発田市	2020年
7	株式会社サカタ製作所	長岡市	2020年
8	株式会社大光銀行	長岡市	2020年

### ○ くるみん認定企業

	企業名	所在地	認定年
1	一正蒲鉾株式会社	新潟市	2007年、2010年、2013年
2	株式会社第一印刷所	新潟市	2008年、2013年、2019年
3	株式会社第四銀行（現 第四北越銀行）	新潟市	2008年、2012年
4	株式会社博進堂	新潟市	2008年、2012年、2013年
5	株式会社大光銀行	長岡市	2010年、2015年
6	株式会社ジェイマックスソフト	長岡市	2010年
7	株式会社北越銀行（現 第四北越銀行）	長岡市	2010年、2015年
8	国立大学法人新潟大学	新潟市	2011年
9	オン・セミコンダクター新潟株式会社	小千谷市	2012年
10	株式会社リポーン	上越市	2012年、2014年
11	星野電気株式会社	新潟市	2013年
12	新潟電子工業株式会社	新潟市	2013年、2017年
13	株式会社コロナ	三条市	2013年、2017年
14	株式会社キタック	新潟市	2013年、2019年
15	株式会社富士通新潟システムズ	新潟市	2013年、2017年、2020年
16	株式会社ナルス	上越市	2013年
17	愛宕商事株式会社	新潟市	2013年
18	株式会社市民調剤薬局	新潟市	2013年
19	協栄信用組合	燕市	2013年
20	旭カーボン株式会社	新潟市	2014年
21	新潟県信用農業協同組合連合会	新潟市	2014年、2017年、2020年
22	医療法人恵生会	新潟市	2014年、2019年
23	昭栄印刷株式会社	新発田市	2014年、2016年
24	株式会社メビウス	新潟市	2014年
25	株式会社オスポック	十日町市	2015年
26	医療法人愛広会	新潟市	2015年
27	西蒲原土地改良区	新潟市	2015年
28	株式会社ソリマチ技研	長岡市	2016年
29	株式会社マルサン	新潟市	2016年
30	株式会社エム・エスオフィス	長岡市	2016年

31	株式会社弘新機工	新発田市	2016年、2019年、2021年
32	株式会社ブルボン	柏崎市	2017年
33	株式会社原信	長岡市	2017年
34	学校法人新潟総合学院	新潟市	2017年
35	株式会社本間組	新潟市	2017年
36	株式会社ザ・ミンツ	新潟市	2017年
37	亀田製菓株式会社	新潟市	2018年
38	公益財団法人 新潟市開発公社	新潟市	2018年
39	株式会社サカタ製作所	長岡市	2018年
40	<b>株式会社 I N P E Xパイプライン</b>	<b>柏崎市</b>	<b>2018年、2021年</b>
41	富士ゼロックス新潟株式会社	新潟市	2018年
42	藤田金属株式会社	新潟市	2018年
43	株式会社アクアシガータ	新潟市	2018年
44	医療法人社団 晴和会	新潟市	2018年
45	株式会社きものブレイン	十日町市	2019年
46	株式会社北越ケース	新潟市	2019年
47	株式会社インプレシヴ	新潟市	2019年
48	株式会社ネクスコ・エンジニアリング新潟	新潟市	2019年
49	新潟県労働金庫	新潟市	2019年
50	株式会社安全給食サービス	長岡市	2020年
51	株式会社 J-COLOR (美容しょうへいの店)	長岡市	2020年
52	社会福祉法人新潟さくら会	新潟市	2020年
53	株式会社社会津屋	村上市	2020年
54	小柳建設株式会社	三条市	2020年
55	日本ハム惣菜株式会社	三条市	2020年
56	株式会社吉田建設	新潟市	2021年
57	<b>株式会社山市</b>	<b>新潟市</b>	<b>2021年</b>
58	<b>株式会社ホンダ北越販売</b>	<b>新潟市</b>	<b>2021年</b>