

令和7年度 国及び地方公共団体向け 障害者職業生活相談員資格認定講習プログラム

i 障害者雇用の理念と 障害者雇用対策の動向(合計60分)	・障害者雇用の理念		
	Contents1	権利としての障害者雇用(憲法、障害者基本法、障害者雇用促進法)	
		コンプライアンス(雇用率達成)としての障害者雇用	
		当事者にとっては労働収入を得るため/企業にとっては労働力確保のため	
		CSRとしての障害者雇用	
		心理・社会的側面から見た障害者雇用	
	・障害者雇用促進法の趣旨と制度の解説		
	Contents2	法の目的、法の対象、3つの柱	
		雇用率制度と納付金制度、除外率	
		差別禁止と合理的配慮の提供	
		助成金制度の概要	
・障害者の雇用の状況と課題			
Contents3	障害者雇用状況調査 全体的傾向、企業規模、障害種別、産業別の特徴、特例子会社		
	障害者雇用実態調査 身体、知的、精神の賃金状況		
	障害者雇用の質、定着、賃金等の労働条件、働きがいや動機の問題、Inclusion		
・公務部門における障害者の雇用促進対策			
Contents4	障害者基本法・雇用促進法における国・地方公共団体の責務、率先垂範、社会的役割		
ii 就労支援機関の活用(合計95分)	・障害者施策の全体像と福祉・教育との連携		
	Contents5	①障害者基本法、障害者雇用促進法、職業安定法、能力開発法	
		②障害者総合支援法、障害者差別解消法、障害者虐待防止法、バリアフリー新法、学校教育法	
		③障害者総合支援法の全体像	
	Contents6	④就労継続支援事業A型、B型の講義等	
		⑤就労移行支援事業、就労定着支援事業の講義の等	
	Contents7	⑥相談支援、グループホーム等の生活支援	
		⑦特別支援学校とは、職場実習の意味と留意点、2年次の体験実習・3年時の就職実習での対応	
	・就労支援機関の役割と活用		
	Contents8	⑧ハローワーク	
		⑨障害者職業センター	
⑩障害者就業・生活支援センターの講義等			
Contents9	⑪地方自治体の就労支援事業		
	⑫職場適応援助者(ジョブコーチ)の講義等		
iii 障害別に見た特徴と 雇用上の配慮(合計120分)	・障害別に見た特徴と雇用上の配慮		
	・身体障害(肢体不自由、視覚障害、聴覚障害、内 部障害)と 職業的課題、対応方法		
	Contents10	①脊髄損傷、脳性まひ、脳血管障害による片麻痺、原因と症状及び対応方法、内部障害	
	Contents11	②視覚障害 原因、盲と弱視に分けて症状と対応方法	
	Contents12	③聴覚障害、原因、症状及び対応方法、	
	・高次脳機能障害及び難病の障害特性		
	Contents13	④高次脳機能障害の原因、記憶障害、認知障害、感情コントロール、障害受容の困難、対応の工夫	
	・知的障害及び発達障害の障害特性と職業的課 題、対応方法		
	Contents14	⑤知的障害の定義、症状と配慮	
	Contents15	⑥発達障害の定義、症状と配慮	
	・精神障害の障害特性と職業的課題、対応方法		
	Contents16	⑦精神障害の定義、症状と配慮	
	・精神障害者の職場復帰に向けた支援内容		
	Contents17	⑧うつ病の復職支援	
	iv 事業所における障害者の 雇用管理の実際(合計60分)	・採用基準、勤務条件(賃金含む)、適性を踏まえた配置と労務管理(日常生活支援含む)体制の準備	
		Contents18	①採用の方法とプロセス、面接の留意点、実習の意味と活用
		・健康管理と福利厚生 等	
Contents19		②心身の健康状態の把握、医療機関との連携、過剰適応とバーンアウトへの注意	
・職場配置と業務分担			
Contents20		③担当業務の決定、職務再構成、キーパーソンと指示系統、業務遂行の方法及び要求水準	
・障害者職業生活相談員とは			
Contents21		④障害者職業生活相談員制度の概要	
v 障害者職業生活相談員 の活動の実際 (合計75分)	・職場における人間関係とコミュニケーションの指導		
	Contents22	①自分から困ったことを言えない、声掛けの必要性、面談の種類、承認の伝達(事例)	
		②駄目出しでなく、具体的にどうするかを伝える、具体化・視覚化の工夫(事例)	
	・職場における生活指導		
	Contents23	③ルールやマナーの順守、基本的な生活習慣の確立、セルフモニタリング(事例含む)	
		④身だしなみと清潔、健康管理、服薬、金銭管理、家庭や生活支援機関との連携(事例含む)	
	・職場適応と定着支援		
	Contents24	職務遂行の観察、周囲や本人からの聞き取り、ナチュラルサポートの調整(事例)	
		要求水準の調整、モチベーションの確認、やりがいの確認	
		定着支援の課題。生活支援機関や医療機関との連携(事例)	
		面談からのフィードバック、評価の伝達と助言、関係機関との情報共有	
・障害者のコミュニケーションとカウンセリング			
Contents25	面談の種類と基本姿勢		
	相談にのる時の基本姿勢(傾聴、理解、助言、自己決定支援)(事例)		
Contents26	ストレス要因の発見、ストレスサインの発見、相談のラインの整理(事例)		
vi 障害者雇用事業所見学(合計30分)	Contents27	障害者雇用に先進的に取り組む事業所における取組状況の理解	