

県内のユースエール認定企業一覧

(平成 29 年 11 月 15 日現在)

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広く PR を行っています。

※若者雇用促進総合サイト URL 【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】



ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yell をおくる）事業主というイメージを表現しました。

【平成 29 年 11 月認定】

企業名：マルト鮮魚株式会社

所在地：村上市 業種：卸売業

【平成 29 年 10 月認定】

企業名：デビフペット株式会社

所在地：新潟市 業種：製造業

【平成 29 年 9 月認定】

企業名：株式会社山木組

所在地：村上市 業種：建設業

【平成 29 年 7 月認定】

企業名：上越信用金庫

所在地：上越市 業種：金融業

【平成 29 年 6 月認定】

企業名：日鉄住金工材株式会社

所在地：上越市 業種：製造業

【平成 28 年 7 月認定】

企業名：株式会社新潟ソフトストラクチャ

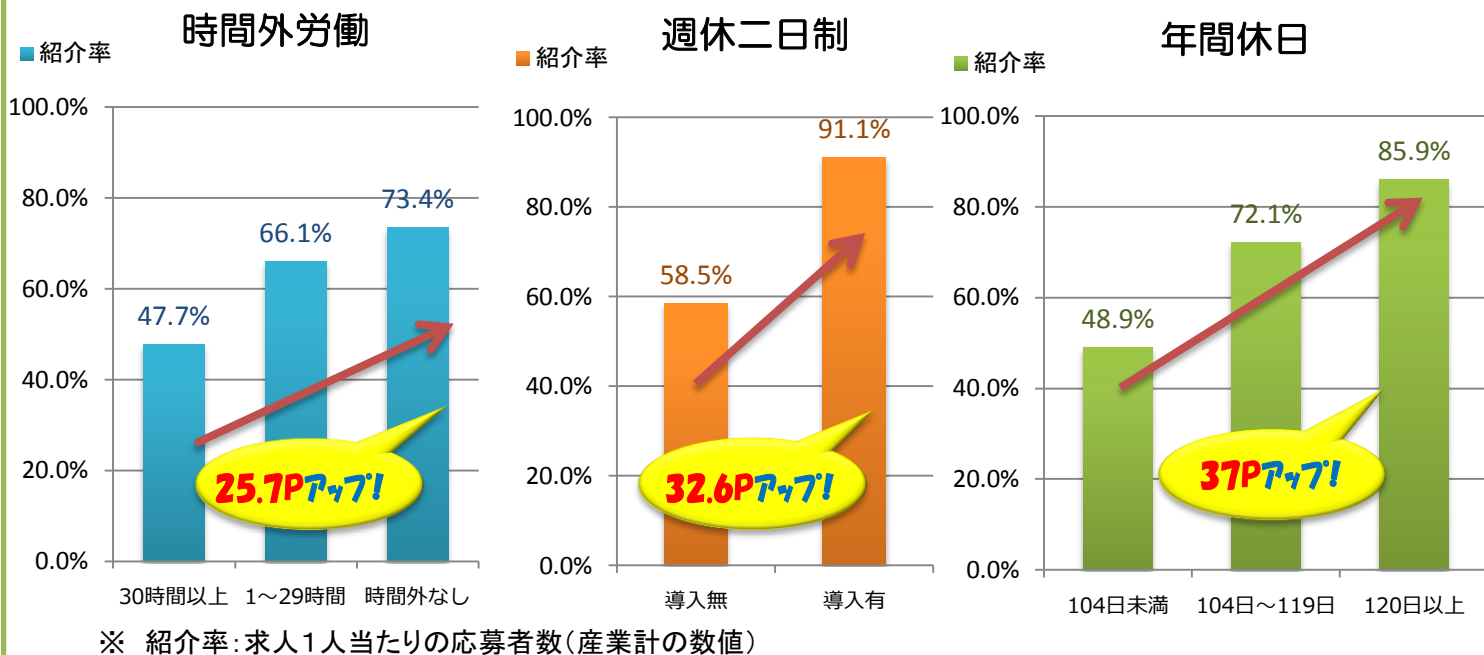
所在地：十日町市 業種：ソフトウェア開発等

人手不足で困っていませんか？

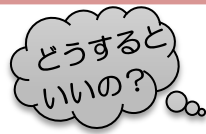
職場環境の改善による会社の魅力向上が効果的です!!

新潟労働局

時間外労働が少なくなり休日数が増えると応募者数がUPします！



人材確保のため労働条件の改善を検討してみませんか？



- ▶ 休日を増やすことは現実的に無理がある...
- ▶ 人手不足で残業しなければ仕事が回らない状況だ...

ハローワークの窓口でお聞きしました！「具体的な取組事例」

1. 認定制度の活用で企業のイメージアップ (ユースエール・くるみん・えるぼし)
2. ノー残業デーなどの実施、長時間労働抑制の目標設定
3. 有給休暇取得促進のための制度化
4. 若者の積極採用・定着促進
5. 労働生産性向上 (風土・意識改革、研修等の充実、作業環境改善、多能工化)

※働き方・休み方改善ポータルサイトをご活用ください!

<http://work-holiday.mhlw.go.jp/>

働き方・休み方改善 ポータル

検索



求人情報へのアピール例

● 認定制度で知名度アップ

- ・ユースエール認定企業
- ・くるみん認定企業
- ・えるぼし認定企業

● 有給休暇の取得促進をアピール!

- ・当社の年休消化率は〇%達成しています
- ・毎月〇回年休の取得促進をしています
- ・夏季に連続〇日の年休が取得可能です

● 残業削減をしていることをアピール!

- ・毎週〇回「ノー残業デー」あります
- ・残業削減のため、〇〇システム導入しました
- ・業務効率化委員会を月〇回開催しています

採用後の従業員の人材育成や生産性向上を図るには!

○(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構「生産性向上人材育成支援センター」;ご要望に合った人材育成プランを提案、職業訓練の実施。

○在職者向け職業訓練の実施;ポリテクセンターなどでのハロートレーニング、認定職業訓練施設での在職者向け訓練の実施。



ハローワーク村上

求人部門

TEL

0254-53-4141