

～ 事業主の皆様へ～

雇用管理等に向けたアドバイス（第 12 号）

日頃からハローワーク村上をご利用いただき有難うございます。

この広報紙は、事業主の皆様が必要とする情報を発信することを目的に作成しています。従業員の募集・雇用管理などの参考としていただければ幸いです。

ハローワーク村上 求人部門

(☎0254-53-4141)

① 最近の求人と求職者の状況は？

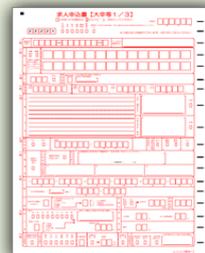
＜雇用統計情報 平成 29 年 11 月号(10 月分内容)より抜粋。下表の数値は常用を用いています＞

	建築・土木 ・情報処理	保健医療 (医師除く)	商品販売	自動車運転	製品製造・ 加工処理	福祉関連	建設・土木・ 舗装作業	一般事務
有効求人	35	51	37	50	53	107	101	30
有効求職	10	6	50	26	28	37	15	102
求人倍率	<u>3.50</u>	<u>8.50</u>	0.74	<u>1.92</u>	<u>1.89</u>	<u>2.89</u>	<u>6.73</u>	0.29

お仕事を探される方は減少傾向で推移しており、当所管内の有効求人倍率も 1.36 倍（パートを含む全数）と 1 倍を超える状況が続いています。上記表において、求人倍率が 1 倍を上回る職種については求人数が求職者数を上回っており、人材確保が難しい職種と言えます。

このため、求人票の作成にあたりましては「お仕事をお探しの方が応募したくなる求人（魅力がある＝分かりやすい求人）の作成」に取り組むことも人材募集には必要です。特に未経験者に募集内容を理解してもらう視点で求人票作成に取り組んでいただくことがポイントです。

また、お仕事をお探しの方は正社員就職を希望する割合が高くなっていますので、ぜひ、正社員での募集について検討をお願いいたします。



② 人材確保に向けた取組について（定着関係）

＜取組 1：採用しても試用期間中などに退職者が発生してしまう場合＞

求職者は面接時などでの業務内容の説明に対して、「この仕事はできる」「大丈夫」と考えてしまうことが多いものですが、実際に勤務についてみると「思っていた仕事と違う」、「仕事がわからない」などの理由から、採用後すぐに退職してしまうことも少なくありません。

早期離職を防止するためには、面接時に業務内容の説明を十分に行うことが必要です。例えば、人事担当者の説明だけでなく、実際の先輩社員から面接時に業務内容の説明を行うことも効果的です。ハローワークでは、求人内容の理解を深め採用後の早期離職を防ぐため、応募前の職場見学に取り組んでいますので、求人者の皆様もご協力をお願いいたします。

(291201)

<取組2：人間関係が円滑に進まない→退職してしまう>

採用者は、新しい仕事に対する不安のほか同僚と円滑な人間関係が構築できるか不安を持っており、新しい職場で同僚に受け入れてもらえるか緊張状態にあります。

このような状況で先輩社員や同僚が忙しく無関心であると、自分は受け入れられていない、周りは冷たいなどと過剰に解釈してしまい早期離職につながる場合も少なくないようです。

各職場では限られた人数で業務を行っており誰もが忙しい状況とは思いますが、先輩社員や同僚が採用者の気持ちを理解し、積極的にコミュニケーションをとり採用者を受け入れていることを示すことで退職を防ぐことが期待できます。

③ 高校生の内定状況をお知らせします。

	卒業 予定者数	求 職	求 人 (管内)	就 職	就職のうち 管内就職	就職内定率
本 年	477	51	220	42	27	82.4
前年同月	507	66	260	61	36	92.4
増 減 率	▲5.9	▲22.7	▲15.4	▲31.1	▲25.0	▲10.0P

平成30年3月高等学校卒業予定者の就職状況（10月末）

9月16日から開始された高校生の就職状況（10月末現在）をお知らせします。

管内の卒業予定者は前年同月比で30人（5.9%）減少しており、求職者も15人（22.7%）減少しています。

就職者は19人（31.1%）減少し、管内就職者も9人（25.0%）減少しています。

内定率は82.4%と前年同月比で10P減少しており、管内就職者も9人（25.0%）減少しています。

ハローワークでは、学生・生徒に支援を行うジョブサポーターが高等学校と連携を図り、早期に就職希望者全員の内定が決定するように取り組んでおりますので、引き続きご協力・ご支援をお願いいたします。



《認定マーク》

④ ユースエール認定企業について

当所管内では、9月認定の株式会社山木組様に続き、マルト鮮魚株式会社様が11月に認定されました（11月15日現在、県内で6社が認定されています）。詳細は別紙を参照してください。

★「ユースエール認定企業」として認定を受けるメリットについて★

次のような支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材確保などが期待できます。

- 1 ハローワークにおける重点的なPRを実施します。
- 2 自社の商品、広報などに認定マークの使用が可能です。
- 3 若者の採用・育成を支援する助成金関係が加算されます。

⑤ 人手不足で困っていませんか？

人手不足には、**職場環境の改善による会社の魅力向上が効果的**です。時間外労働の削減、週休二日制の導入、年間休日の増加に伴う効果を紹介していますので、別紙を参照してください。