

～事業主の皆様へ～

雇用管理等に向けたアドバイス（第1号）

日頃よりハローワーク村上をご利用いただき有難うございます。
この広報紙は、事業主の皆様が必要とする情報を発信する目的に作成しています。
従業員の募集、雇用管理などの参考としていただければ幸いです。

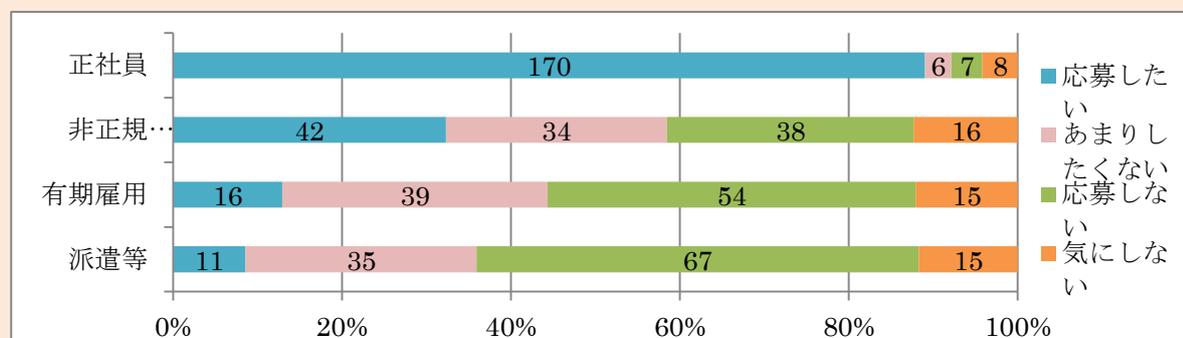
ハローワーク村上

① 人材募集のポイント

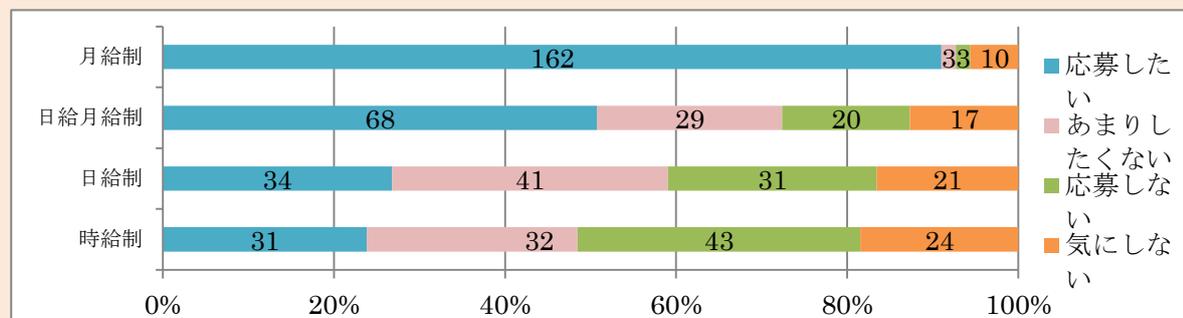
近年、有効求人倍率（お仕事を探す方1人当たりの求人数）は高まっており、お仕事を探されている方は、様々な求人を見比べて応募先を決定する傾向が強くなってきています。

当所で行ったお仕事を探されている方へのアンケート調査の結果では、下記グラフの結果となっています。

1 雇用形態について



2 賃金形態



お仕事を探されている方は、非正規よりは正規雇用、時給制よりは月給制と、より安定性を求め求職活動を行っている傾向が強いようです。

一方、最近の募集スタイルとして事前の書類選考が多くなっており、この方法は企業にとっては採用選考の効率化などのメリットも見込まれますが、お仕事を探している方は早期に再就職をしたいなどの理由から書類選考を実施する求人を応募対象としない場合もあります。また、採用選考実施後に結果が出るまでに相当時間を要する求人についても、同様の理由から応募対象としない場合もあります。これらのことから、募集職種にマッチする人材確保の機会を逃してしまっている可能性もあります。

例えば、求人を出せば多くの応募者が見込まれると考えられる場合は事前の書類選考や選考期間を長期に設定するなどとし、多くの応募者が見込まれないと考えられる場合はこのような募集条件を緩和するなど、人材募集にあたっては、お仕事を探されている方の傾向を参考としていただき、募集条件や選考方法を検討していただくことが人材確保への近道です。

② 求人票記載のワンポイント（仕事の内容欄編）

お仕事をお探しの方から、求人内容についてよくご質問をいただく項目のひとつが「仕事の内容」についてです。

例えば仕事の内容欄に「営業」と記載れていても、どんな商品を取り扱うのか、固定客を対象とするのか、既存のお客様を対象とするのかわかりません。

ちょっと工夫して「〇〇商品を新規のお客様に紹介する営業です。営業範囲は村上から新発田までを担当エリアとします。二人一組で活動しますので、未経験者も安心して応募してください。ノルマはありません。」と詳しく記載することで、求人票から仕事内容もイメージしやすくなります。

また、求人票の仕事内容と面接時の説明が違った等の相談も増加していますが、求人票の仕事内容を詳細に記載することによりトラブルも回避することができます。

なお、ハローワークでは事業所を訪問し作業風景などを撮影させていただき、その写真をお仕事をお探しの方へ提供することによって求人票の内容を充実させる取組を行っておりますので、ご協力をお願いします。

③ 雇用関係助成金について

今回は「トライアル雇用奨励金」についてです。

この奨励金は、職業経験、技能、知識等から安定的な就職が困難な求職者（※）について、常用雇用へ移行することを目的に、一定期間試用雇用した場合に助成される制度（1人あたり月額最大4万円（最大3か月））です。活用を希望される場合は求人票へトライアル雇用対象求人であることの明示、また、対象者を安定所の紹介により採用することが条件となります。

なお、（※）安定的な就職が困難な求職者とは、就労経験のない職業に就くことを希望する者、学校卒業後3年以内で、安定した職業についていない者などのことです。

正社員の採用にあたり、未経験者の採用も考えている事業所の皆さんは、ぜひ、活用を検討してみてはいかがでしょうか。

④ ちょっと耳より情報

昨年10月から順次施行された「青少年雇用の促進等に関する法律」についてご案内します。

（1） 事業主による職場情報の提供の義務化（平成28年3月1日施行）

新卒者の募集を行う企業に対し、企業規模を問わず、幅広い情報提供を努力義務とし、応募者等からの求めがあった場合は、（ア）募集・採用に関する状況、（イ）労働時間などに関する状況、（ウ）職業能力の開発・向上に関する状況について情報提供を義務付けます。

（2） ハローワークの新卒者求人不受理（平成28年3月1日施行）

ハローワークは、一定の労働関係法令違反があった事業所などからの新卒者の求人申込みを受け付けないことができるようになりました。

（3） 優良な中小企業の認定制度の創設（平成27年10月1日施行）

青少年に関する雇用管理の状況が優良な中小企業について、厚生労働大臣による新たな認定制度が設けられました。若者の採用・育成を支援する関係助成金が加算される、ハローワークなどでの重点的PRなどのメリットがあります。