

事業主のみなさまへ

求人票（雇用形態や募集条件等）を見直してみませんか？

1 ハローワーク村上管内の求人と求職の状況

最近の雇用失業情勢は、求人数は増加傾向、求職者数は減少傾向が続いています。

このため、有効求人倍率（※）は1倍を超える状況で推移しており、求人事業所にとってはいっそう人材確保が困難な状況になっています。

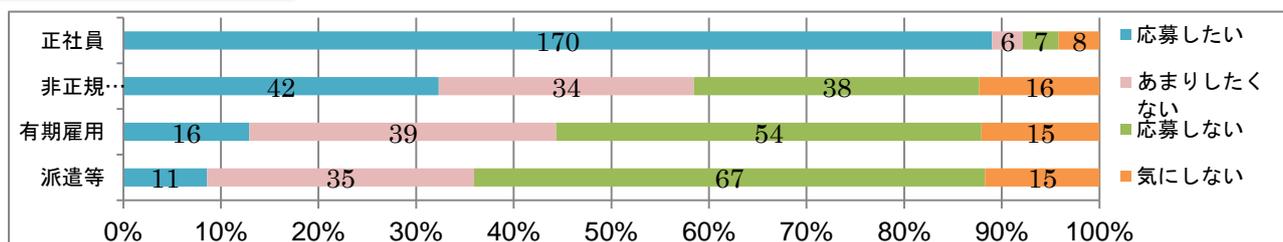
※有効求人数÷有効求職者数＝求職者一人あたりに換算した求人数のことです。

	平成29年1月	平成29年2月	平成29年3月	平成29年4月	平成29年5月	平成29年6月	平成29年7月	平成29年8月	平成29年9月	平成29年10月	平成29年11月
有効求人数	1,079	1,173	1,256	1,143	1,079	1,047	1,041	1,128	1,173	1,200	1,211
有効求職者数	905	910	938	1,037	984	889	846	833	855	881	858
有効求人倍率	1.19	1.29	1.34	1.10	1.10	1.18	1.23	1.35	1.37	1.36	1.41
前年同月	1.09	1.08	1.16	1.10	1.07	1.07	1.04	1.09	1.19	1.20	1.22

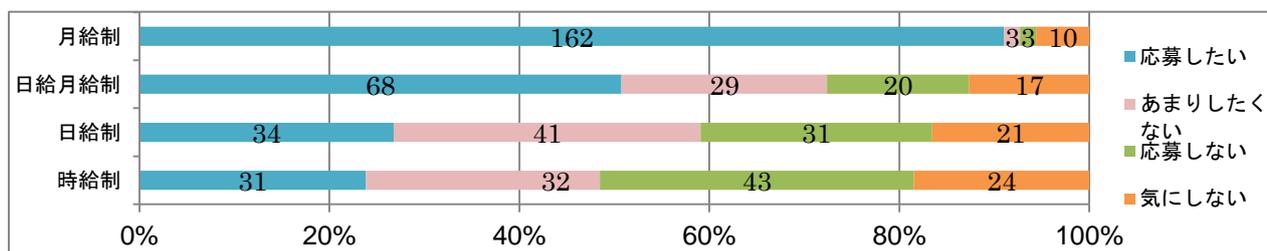
2 求職者の就職に当たっての希望について

お仕事をお探しの方は、雇用形態は正社員、賃金形態は月給制といった安定した雇用を希望して求職活動に取り組む傾向が見られます（当所調査）。

希望する雇用形態

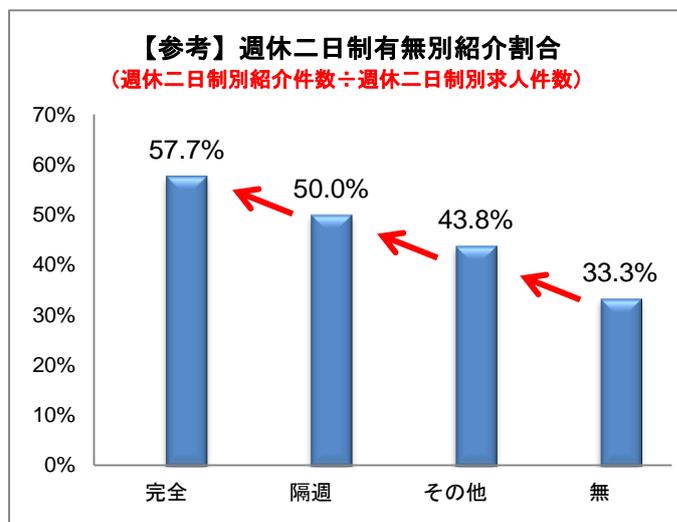
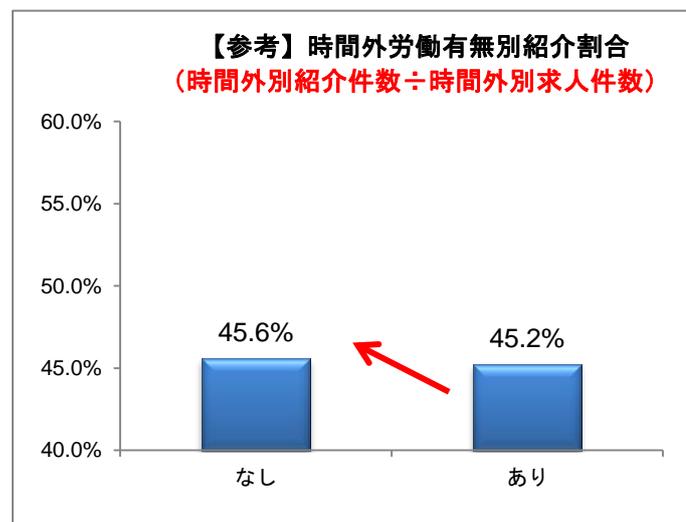
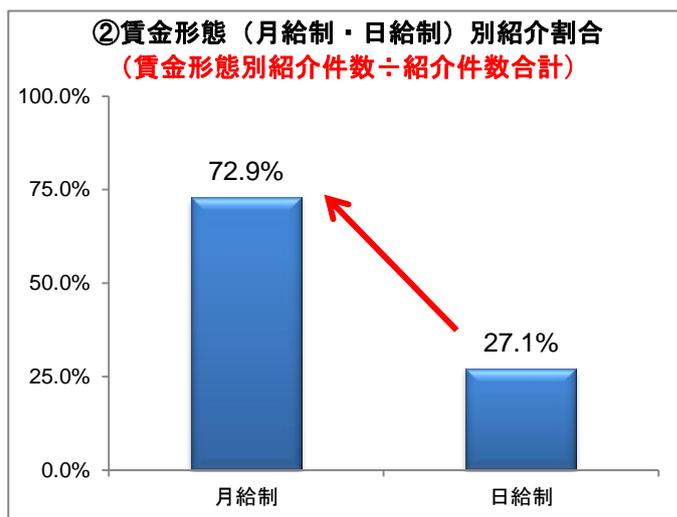
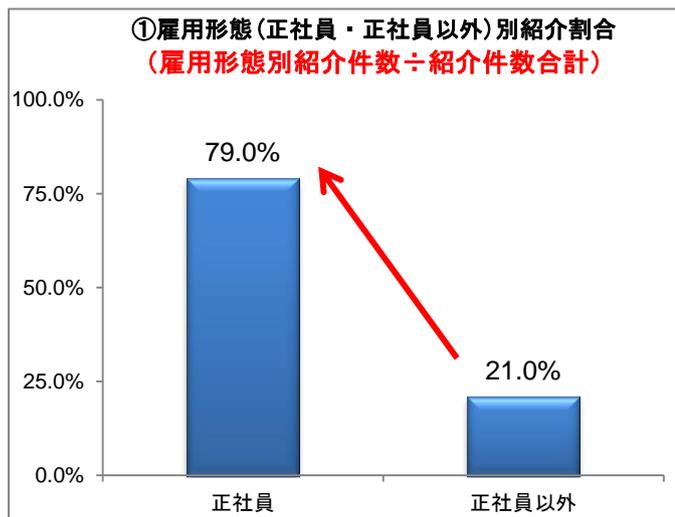


希望する賃金形態



3 求人の紹介状況について

平成 29 年 4 月から 9 月の間で受付したフルタイム求人（正社員求人 748 件、正社員以外求人 177 件の合計 925 件）について、①正社員、正社員以外別、②賃金形態（月給制・日給制）別の紹介割合を分析したところ、正社員、月給制の求人の紹介割合が高くなっています。（※時間外労働時間有無別、週休二日制有無別も分析しましたので参考にしてください）



募集条件を見直してみませんか

現在の雇用情勢はリーマンショックの頃とは大きく異なり、売り手市場になっています。このような状況下では、今までの募集条件では人材確保が進まないと思います。まずは職場の労働条件を見直し、募集条件についても検討してみることをお勧めします。例えば、正社員で募集する、休日を増やす、時間外労働を削減する、賃金形態を見直すなどについて検討し、その内容を求人票に反映することによって、応募者が増え採用活動も順調に進み、また、現在勤務している従業員の職場定着にも良い影響を与えることが期待できます。

【参考：働き方改革の取組にあたり参考にしてください】

◎働き方・休み方改善ポータルサイト (<http://work-holiday.mhlw.go.jp>)

◎働き方・休み方改善コンサルタント(問合せ 新潟労働局 雇用環境・均等室 ☎025-288-3511)

4 正社員募集のメリットについて

正社員募集には次のような効果が期待できますので、ぜひ、検討をお願いいたします。

時点	期待されるメリット
募集時	今後、労働力人口の減少が見込まれていますが、非正規雇用の募集に比べて応募者の増加が期待できます。
採用後①	より責任感を持ち業務に従事することが期待できます。
採用後②	長期勤務が期待できます（短期離職の防止が期待できます）。
採用後③	生産性の向上が期待できます。

5 求人充足に向けたハローワークの支援

支援内容	支援内容の詳細
求人票の作成アドバイス	魅力ある求人票、分かりやすい求人票を作成することが、求職者へのPRには不可欠です。専門スタッフが記載方法をアドバイスします。
画像情報の提供	求人票だけでは会社の魅力や求人内容を求職者に伝えることはできません。職員が会社を訪問させていただき、作業風景などを撮影し、求職者に画像情報によりプラスアルファの情報を提供しています。
求人説明会の開催	当所の会議室を会場に求人説明会を開催しています。求人に興味をもった求職者に対し、求人内容や会社概要について求人者から説明していただき応募につなげます。
応募前職場見学の実施	求人内容の理解を深め、採用後の短期での離職を防止するため、応募前職場見学の実施を提案しています。応募前に求職者が職場を訪問し仕事内容を見学させていただき、仕事内容について理解を深めたうえで応募の可否を判断するものです。応募前職場見学可能求人は、求人票にその旨を記載し、求人検索機にもピックアップ求人として設定しています。
トライアル雇用制度の活用	職業経験の不足などから就職が困難な求職者を3か月間の試行雇用を経て常用雇用へ移行する制度です。月額最大4万円の奨励金を支給します（支給要件有）。
マッチングの実施	定期的に求人と求職をマッチングして、求職者に求人情報を提供しています。また、お仕事をお探しの方の反応を元に、募集条件の見直しを提案させていただくこともあります。

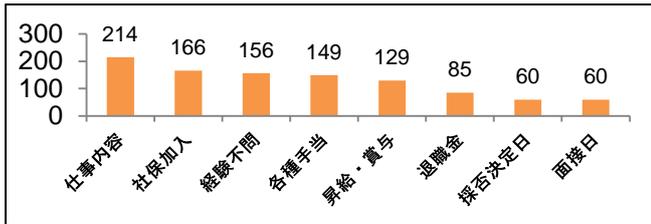
*上記以外にも最新求人のほか、正社員求人（経験・資格不問）、高齢者おすすめ求人ピックアップして掲示し、お仕事をお探しの方に積極的にPRしています！！

6 魅力的な求人票作成のためのポイント！

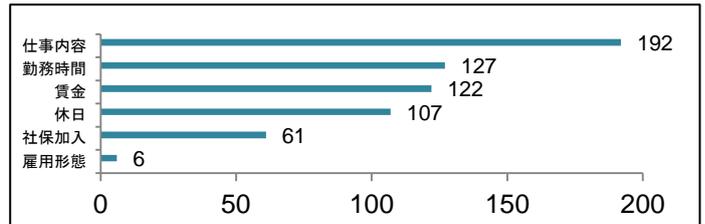
お仕事をお探しの方は、求人票の下記1及び2にポイントをおいて求職活動に取り組む傾向があります（当所調査）。

ポイントを踏まえた求人票を下記3のとおり作成しましたので、参考としてください。

1 応募先の決定に当たり重視する項目



2 求人票で関心の高い項目



3 モデル求人票 求人票 (フルタイム)

1 求人事業所名	3 労働条件等	4 会社の情報
事業所名 ハローワークデンキ カブシキガイシャ 会社名 ハローワーク電気 株式会社 所在地 〒958-0033 村上市緑町1-6-8 就業場所 事業所所在地と同じ 転勤の可能性 なし	賃金 a+b 175,000円～240,000円 基本給(月額換算・平均労働日数) 21.6日 150,000円～200,000円 ③ 定期給 5,000円～10,000円 時間外手当 20,000円～30,000円 資格手当 4,000円～ 役職手当 5,000円～ 賞与(実績) あり (前年度実績) 年2回 計2.0月分 又は 万円～万円	従業員数 企業全体 15人 創業 昭和42年 就業場所 15人 資本金 1,000万円 (うち女性 3人) 労働組合 なし 事業内容 主に一般住宅の屋内配線工事。官公庁の仕事も受注しています。創業50年、次は創業100年を目指して全員で頑張っています。 当所は、創業より地域の発展を第一にしています。 また、計画的な有給休暇の取得を促進し、ワークライフバランスに配慮した会社づくりに取り組んでいます。
2 仕事の内容等 職種 電気工事士 (見習い可) 仕事内容 住宅の屋内配線工事を中心です。 設計図に基づき、コンセントやスイッチ、照明器具などの取り付けを行います。 村上～新発田が主な現場です。現場には会社に出動してから向かいます。 作業に必要な資格(電気工事士、電気主任技術者等)の取得に向け支援制度あります。定期的な技術取得の研修も行っていきます。	労働条件 賃金形態 月給 円～ 円 賃金締切日 毎月 末日 賃金支払日 毎月10日(翌月払い) 通勤手当 実費(上限あり) マイカー通勤 駐車場あり(無料) 昇給(実績) あり (ベースアップ込みの前年度実績 月あたり) 3,000円～5,000円/月 又は %～% 賞与(実績) あり (前年度実績) 年2回 計2.0月分 又は 万円～万円 加入保険等 雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 退職金共済 退職金制度 あり (勤続 年以上)	代表者名 代表取締役 ○○ ○○ 法人番号 1234567890 定年制 なし 勤務延長 なし 再雇用 なし 入居可能住宅 単身用-あり 世帯用-あり 利用可能託児施設 なし 育児休業取得実績 あり 介護休業取得実績 なし 看護休暇取得実績 なし 年次休日数 106日 就業規則 あり
雇用形態 正社員 雇用期間 雇用期間の定めなし 学歴 不問 必要な経験等 不問 必要な免許・資格 不問 年齢 不問	就業時間 変形(1ヶ月単位) (1) 08:30～17:00 (4) 就業時間に関する特記事項 (2) ～ (3) ～ 又は ～ の間の 時間 時間外 あり 月平均 1.0 時間 休憩時間 60分 休日 日祝他 週休二日制 6か月経過後の年次有給休暇日数 10日 求人条件特記事項 ② 増員求人 作業服・制服: 有 トライアル併用求人 当所は、新入社員に対する研修を実施しています。また、定期的に意見交換会を開き従業員の意見が反映する会社づくりに努めています。	5 選考等 採用人数 1人 選考方法 面接 書類選考 筆記試験 日 随時 応募書類 ハローワーク紹介状 履歴書(写真貼付) 職務経歴書 選考後は返却 選考結果 3日後 通知方法 郵送 電話 試用期間 あり 労働条件 変更なし 3ヶ月 備考 【求職者のみなさまへ】求人票の条件は雇用契約書ではありません。採用時には必ず書面に労働条件の明示を受けて下さい。

- ① どのような仕事をするのか、求職者目線で詳細に記入→求人票内容の理解が深まります。
- ② 学歴、経験、免許、資格は「不問」→未経験者を含め応募者の増加が見込まれます。
- ③ 諸手当(資格手当、役職手当等)は明記→「やる気」にもつながります。
- ④ 事業内容、会社の特徴を積極的に記載→企業の将来性、福利厚生などにも注目しています。