

県内のユースエール認定企業一覧

(平成 29 年 12 月 11 日現在)

新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広く PR を行っています。

※若者雇用促進総合サイト URL 【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】



ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yell をおくる）事業主というイメージを表現しました。

【平成 29 年 12 月認定】

企業名：株式会社 後藤組

所在地：糸魚川市 業種：総合建設業

【平成 29 年 11 月認定】

企業名：マルト鮮魚株式会社

所在地：村上市 業種：卸売業

【平成 29 年 10 月認定】

企業名：デビフペット株式会社

所在地：新潟市 業種：製造業

【平成 29 年 9 月認定】

企業名：株式会社山木組

所在地：村上市 業種：建設業

【平成 29 年 7 月認定】

企業名：上越信用金庫

所在地：上越市 業種：金融業

【平成 29 年 6 月認定】

企業名：日鉄住金工材株式会社

所在地：上越市 業種：製造業

【平成 28 年 7 月認定】

企業名：株式会社新潟ソフトストラクチャ

所在地：十日町市 業種：ソフトウェア開発等



口に入れた瞬間笑顔になれる！そんな塩引鮭を作ってみませんか。

事業内容 魚の卸・加工業

会社情報 958-0874 新潟県村上市庄内町 5 - 24

村上駅 バスで秋葉神社前下車徒歩7分

<http://maruto-sengyo.com>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1970年	24人	42.0歳	10.2年	25.0%	0.0%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
10.7日	4.3時間	男性: 0名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	0名(0名)	1名(0名)	2名(1名)
	新卒者等以外	2名(1名)	0名(0名)	2名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	1名
	新卒者等以外	0名	0名	1名

会社からのメッセージ

先輩社員から

私たちの職場は四季折々の旬の魚を加工しており「これは今が旬！」と身に染みて感じる事ができます。メインとなるのは秋に仕込みをする塩引鮭で、村上にお住まいでない方もこの手法を覚え受け継いでいく事により、村上への地域貢献へと繋がるのではないかと私は思います。他にもフグやタラなど様々な魚介を扱っております。難しそう、と思うかもしれませんが、かく言う私も全く未経験者でしたが先輩方の指導のもと、包丁を使いこなせるようになり、仕事で身に付けた技術は私生活でも役立っています。

社長から

私たちの業務内容は村上市内の割烹料理店、寿司店、温泉旅館、幼稚園、病院などへの鮮魚、冷凍品の卸し。そしてメインとなる加工業務は通年、塩引鮭を作っています。その他四季を通じて県内を中心に更には日本海側で水揚げされる様々な魚種、海藻も加工しています。総勢30名に満たない少人数の所帯ですが、チームワークと団結力、そして段取りの良さが持ち味の会社です。若手からベテランまで、一致団結して作業にあたる空間は実に気持ちのいいものです。加工品の販売は県内をはじめ、関東圏を中心に本州全土に渡っています。全国の皆様が口に入れたとたん笑顔になる。その瞬間を想い描きながら作業を行い、経済活動の一翼を担ってみませんか。

求める人材像

健康な方、何事にも興味をもち、行動に移せる方、返事と挨拶のできる方

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

備考・補足情報

採用情報

事業所番号: 1514-200140-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄



機械化とIT化を進める我が社は、若い力を大切に育てます。

事業内容 主に、公共土木工事で道路や下水道や河川を作っています。お客様は、国土交通省様や新潟県様や村上市様、そして建設会社様です。

会社情報 958-0052 新潟県村上市八日市
1 2 番 5 1 号

JR羽越線 岩船町駅から徒歩20分

<http://www.yamakigumi.jp>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
				(役員)	(管理職)
1951 年	28 人	39.5 歳	16.3 年	25.0 %	6.3 %

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.6 日	3.3 時間	男性: 1 名	女性: 0.0 %

募集・定着状況

		前年度	2年度前	3年度前
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数 (うち女性)	新卒者等	0 名(0 名)	2 名(0 名)	3 名(0 名)
	新卒者等以外	0 名(0 名)	0 名(0 名)	0 名(0 名)
離職者数 ³	新卒者等	0 名	1 名	0 名
	新卒者等以外	0 名	0 名	0 名

会社からのメッセージ

先輩社員から

一緒にいい汗をかいて、いいモノを作りましょう。

社長から

「地図に残る仕事」を通して、働きがいのある会社を目指しています。

求める人材像

屋外での作業を嫌がらない人。 パソコンや数学に苦手意識のない人。 将来はリーダーになれる人。

人材育成のための制度

研修制度 あり	自己啓発支援制度 あり	社内検定 なし	メンター制度 あり	キャリアコン制度 あり
------------	----------------	------------	--------------	----------------

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン あり	職場見学 あり
-------------	------------

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 1514-330-0

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的で雇用管理の優良な “ユースエール認定企業”を知っていますか？

あなたはどんな企業で働きたいですか？

長く働ける！

ワークライフバランスを
大切にしてくれる！

子育てしやすい！

若者の育成に熱心！

その希望にこたえるのが、ユースエール認定企業です!!

「ユースエール認定企業」とは、「若者雇用促進法」に基づき、若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると厚生労働大臣が認定した企業です。



<認定マーク>

<認定基準の一部>

- 直近三事業年度の、**新卒者などの離職率が20%以下**
- 前事業年度の、**正社員の月平均の所定外労働時間が20時間以下**かつ、**月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員がゼロ**
- 前事業年度の、**正社員の有給休暇の、年平均の取得日数が年10日以上**または、**年平均取得率※70%以上** ※ 付与日数に占める取得日数の平均 など

* その他詳しい認定基準については裏面を参照してください。

Q 「ユースエール認定企業」を調べるにはどのような方法がありますか？

A 「若者雇用促進総合サイト」 があります！

厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」は、全国のユースエール認定企業や、若者応援宣言企業※をはじめとした、さまざまな企業の情報を検索できる総合サイトです。

個別企業ごとに企業概要、雇用管理の状況、企業からのメッセージなどの企業情報や採用情報が閲覧できるほか、就職活動の始め方・進め方等の就職相談窓口の検索も行うことができます。



若者雇用促進総合サイト

検索

※若者応援宣言企業については裏面をご覧ください。



ユースエール認定企業の認定基準

以下の認定基準を全て満たした中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）がユースエール認定企業です。

1★	学卒求人など、若者対象の正社員※1の求人申込みまたは募集を行っていること
2★	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること
3	右の5つの要件を全て満たしていること
4★	右の3つの青少年雇用情報について、全て公表していること
5	過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと
6	過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと
7★	過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと
8★	過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと
9★	暴力団関係事業主でないこと
10★	風俗営業等関係事業主でないこと
11★	雇用関係助成金の不支給措置を受けていないこと
12★	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと

※1 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいいます。

※2 直近3事業年度の採用者数が3人又は4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※3 有給休暇に準ずる休暇として、一定の条件を満たす休暇が含まれる場合があります。

Q ユースエール認定企業以外で若者の採用・育成に積極的な企業はありますか？

A 「若者応援宣言企業」があります！

若者応援宣言企業とは、上記のユースエール認定企業の認定基準のうち、★印の基準を全て満たしている中小企業のことです。

通常の求人情報よりも詳細な企業情報・採用情報を公表しているため、新卒者の採用実績など知りたい情報を知ることができます。また、先輩社員からのメッセージや職場風景などを公表している場合もありますので、応募前に職場の雰囲気などをイメージしやすく、より希望にあった会社に応募することが可能となります。

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。