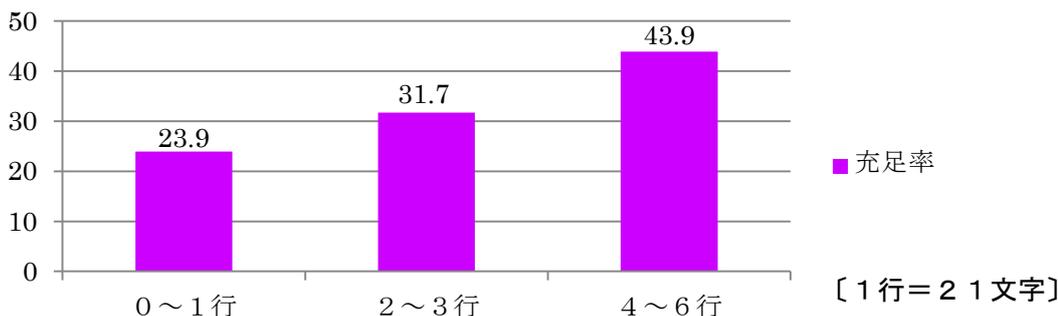


採用に結びつくポイントはここだ！！

ポイント 1

仕事内容欄の充実で採用可能性UP



その「仕事内容」、きちんと伝わっているでしょうか？

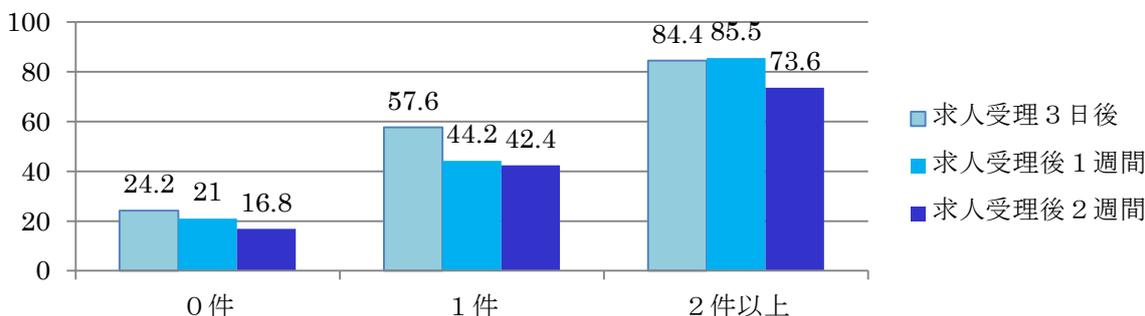
仕事内容がしっかり書かれていればいるほど採用につながっている傾向があります！

具体的にどのような作業をするか、業務上注意すべき点はあるのか等、応募を検討される方がこの求人票を見てイメージが膨らむ内容かが採用につながるポイントです。

ハローワークスタッフと一緒に仕事内容の打合せを行っておりますのでお気軽にご相談下さい。

ポイント 2

求人を出して2週間以内に応募があるかどうかのカギ



上記の図の通り、2週間以内に2件以上応募があると充足する可能性が高まります。

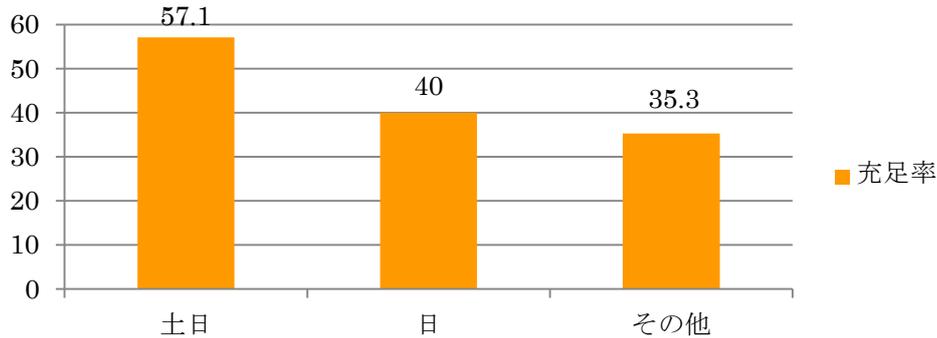
また、2週間たっても応募が0件あるいは1件の求人は苦戦している傾向にあります。

そのため、2週間経過し応募が少ない求人についてはハローワークから条件緩和や仕事内容記載欄の充実についてのアドバイスをさせていただくことがあります！

また、事業主から、そういった相談にも対応しています。その際には、内容を確認させていただき、仕事探しをされている方に求人を郵送したり、所内のピックアップコーナー（裏面に写真イメージあり）へ掲示する等のフォローアップを行っています。

ポイント 3

事務職は休日に注目！



正社員の事務職は41%が充足となっており、全体の平均よりも充足可能性が高い職種となっています。

その中でも、上記の図の通り、土日休みだと57.1%、日休みだと40%の充足率です。

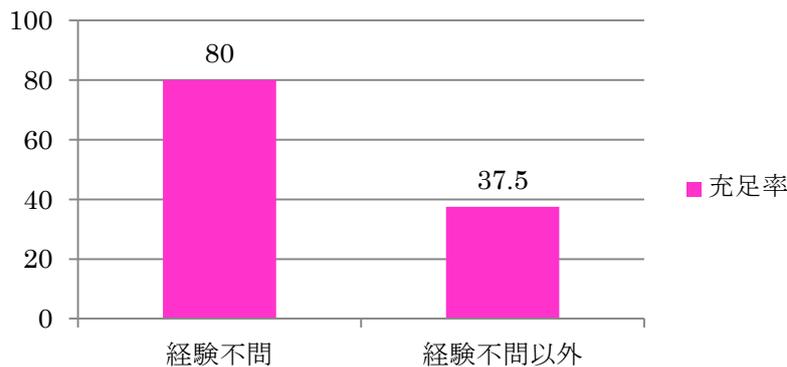
「休日他」よりも「土日」もしくは「日」休みとした方が採用に結びつきやすい傾向です。

貴社の条件を確認していただき、土曜日や日曜日が休みであれば確実に求人票に記載することが重要です。

また、休日がシフト制のような場合でも、月に何回土日が休めるか等の目安を記載することも採用につながるポイントです。

ポイント 4

製造業は「経験不問」で8割充足！



経験者で即戦力となる人物が欲しい。事業主がそういった希望を持つことは自然なことかと思えます。

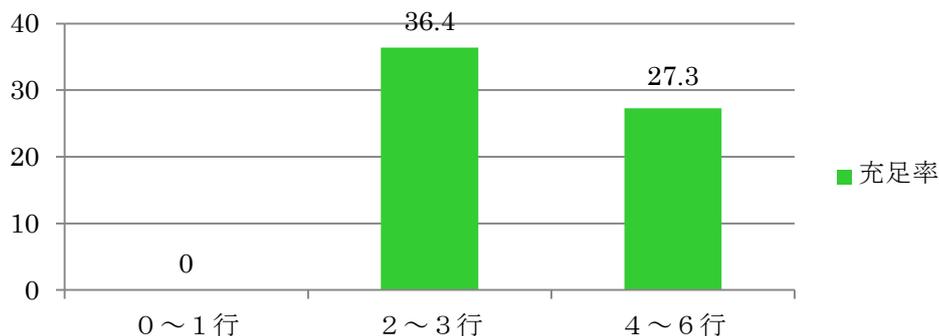
ただ、南魚沼地域では「経験不問」とした方が圧倒的に採用に結びついています。

業務の都合でどうしても経験者でないと困るというケースはあるでしょう。そういった場合を除き今一度仕事内容を見直していただき、必ず経験が無くては採用できないのか？経験が必要な場合でもどの程度のレベルを求めているのか、一方で「経験不問」と緩和することはできないか？

そのあたりを検討していただくことで充足の可能性がグッと高まります。

ポイント 5

サービス業は「仕事の内容」がとりわけ重要



上記の図をご覧ください。仕事の内容欄が1行未満の場合、なんと充足率0%です。他の職種と比較して特にサービス業については仕事の内容が1行で終わってしまうと充足に結びつかないと思われま。ポイント1で述べたように、応募者に分かりやすくイメージが膨らむ仕事内容欄を目指すには1行では足りません。仕事内容を最低でも3行を目度にまとめましょう。

ハローワークのスタッフも記載アドバイスを行っておりますのでお問い合わせください。

ポイント 6

画像情報のススメ

ハローワークでは事業所の画像を収集し、求人検索機等で画像情報を提供する取り組みを進めております。

画像情報は、求人票の文面だけでは分からない仕事内容のイメージや社内の雰囲気等が理解されるのでとても効果的です。

平成25年2月12日現在、141社もの事業所から画像情報を提供して頂いており、徐々に取り組みが広がっております。

収集した画像は求人検索機で提供するのみではなく、「画像情報一覧表」と冊子でまとめ所内で閲覧できるようにしたり、仕事探しをされている方との相談の中で活用させていただいております。

画像の収集方法は、ハローワークのスタッフが直接写真を撮る方法と、パンフレットから読み込む方法、メールで画像を送信していただく方法があります。

事業主の希望に合わせた方法で結構ですのでお気軽にお声かけ下さい。



検索機上の画面表示



画像情報の所内設置

ポイント 7

「求人票の内容が実際の労働条件と違っていた」は損！

「求人票の内容が実際の労働条件と違っていた」という苦情は、少なからず寄せられています。たとえ事業主にとって気にかける必要のない些細な事でも、求人票の内容を見て応募し採用になった方にとっては心中穏やかではられないものです。

南魚沼はご存じの通り小さい地域です。「求人内容が違う」ということで離転職が相次ぐとイメージ悪化につながりかねません。

採用しても定着せず求人が長期化して人材確保が容易ではありません。

結局、「虚偽・不正確な求人は損をする」ということが言えます。

「面接の時に説明すればよい」と思われるかもしれませんが、求人票に書かれていない事をいきなり面接で言われると、それだけで「求人内容と違う」と誤解を招きます。

事業所の信頼を確保し採用に結びつけるためにも、正確で分かりやすい求人内容を心掛けて下さい。また、ハローワークでは求人受理時に求人の作成をお手伝いしております。

ポイント 8

ハローワークの会議室で企業説明会

「求人を出しているが応募が少ない」「すぐにでも人が欲しい」
そんな時は企業説明会を活用ください。

- ・貸出場所はハローワーク南魚沼2階大会議室
- ・時間は原則として9時～11時半、13時半～16時の間の最大2時間
- ・開催日時は応相談（使用予定が入っている場合、希望に沿えないケースがあります）
- ・週間求人情報にて開催を周知
- ・チラシを持参いただければハローワーク内に掲示
- ・借用届と利用結果表への記載をお願いしております



大会議室



ピックアップ求人コーナー