



業種：社会保険・社会福祉・介護事業

会社概要：第二種社会福祉事業

所在地：新潟県佐渡市畑野甲 5 3 3 番地

ホームページ：
<https://care-net.biz/15/sado-shakyo>

会社のPR情報

社会福祉協議会は、全国の都道府県や市区町村に設置され、民間としての自主性を持つと同時に、広く住民や社会福祉関係者に支えられた公共性を持つ団体です。行政をはじめとした関係機関、福祉団体、ボランティア等と連携しながら、地域の多様な福祉課題に対応しています。

佐渡市社会福祉協議会は、すべての人々がかげがえのない個人として尊重され、住み慣れた地域で誰もが安心して暮らすことができる福祉のまちづくりを目指しています。

今後も、住民の声に寄り添い、誰もが安心して暮らせる地域づくりを進めるとともに、職員一人ひとりがその力を発揮できるよう、運営基盤の強化と働きやすい職場環境づくりに取り組んでいきます。

会社からのメッセージ

佐渡市社会福祉協議会では、障がいのある方が安心して働き続けられる職場づくりを大切にしています。一人ひとりの特性や体調、生活状況に配慮しながら、業務内容や働き方について相談し、無理のない形で仕事に取り組める環境を整えています。

分からないことや困ったことがあれば、職員同士が声をかけ合い、支え合える風土があります。仕事を通じて地域の方々と関わり、自分の役割ややりがいを感じながら働いていただけることを目指しています。

これからも、障がいの有無にかかわらず、すべての職員が安心して力を発揮できる職場づくりに取り組んでまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	4.31%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%
	障害者の平均勤続年数	12年

体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用

「佐渡障がい福祉フォーラム2025」を受講し、障害者雇用の知識やノウハウをアップデートしている。

環境づくり

障害特性に配慮した作業マニュアルのカスタマイズ、作業手順の簡素化

障害労働者が作業しやすいように、使用する機械に作業手順等を表示し分かりやすいように配慮している。

その他の健康管理・福利厚生

永年勤続表彰及びリフレッシュ休暇付与の福利厚生面の整備により、障害者の働く意欲の充実を図っている。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

環境づくり

障害者の職場実習生の受入れ

特別支援学校からの職場実習生の受け入れを毎年行っている。

時間単位の年次有給休暇制度の整備・活用

通院や体調不良による遅刻等の際に丸1日の休暇を取得する必要がないように、時間単位の年次有給休暇制度が整備され、活用されている。

傷病休暇又は病気休暇制度の整備・活用

療養休暇制度が整備され、活用されている。

人事・給与制度の明確化

障害者である社員にも適用される昇給・昇格・賞与に関する規定が明示され、社内に共有されている。

過去3年間に、障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施

障害者の職場定着のために各支援機関職員の職場訪問による定期的な相談支援を受け入れ、連携を取りながらサポート体制を構築している。

質的側面

人事に関する処遇が優良

障害者の中に主任（リーダー職）に昇格・昇進した者がおり、申請時点で在籍している。