



業種：設備工事業

会社概要：一般電気工事、発電所や送電設備の保守管理、光通信工事、送電支障樹木の伐採・除草

所在地：新潟県十日町市明石町25番地

ホームページ：
<https://www.odec.co.jp>

会社のPR情報

電気の仕事に携わり79年。来年(2026)は80年の節目を迎えます。豪雪地・十日町で「社員がいつまでも安心して働ける会社」を目指して、今も進化を続けています。現在新社屋を建設中で、バリアフリー化と省エネ・創エネを採用し、CO2削減に貢献するZEB認証に挑戦中です。また、社員の健康を何より大切にしています。2016年から健康経営に取り組み、全国でも限られた企業しか選ばれない健康経営優良法人「ブライト500」を5年連続で受賞しています。

会社からのメッセージ

当社では、3名の障がい者の方が電気の仕事で活躍しています。電気工事士資格は自信と成長につながると考え、先輩のサポートや魚沼テクノスクールの指導を取り入れながら、毎年継続して学べる環境を整えています。当然すぐには成果は出ませんが、根気強く、そして愛情をもって指導しています。その結果、知識が身につき、仲間からの信頼も高まり、積極的に仕事へ取り組む姿が育っています。誰もが安心して成長できる、職場づくりを続けてまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	除外率適用前の実雇用率が法定雇用率以上	4.55%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%
	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年後定着率	100.0%

体制づくり

専門的な社内研修の充実	令和6年度新潟県の「障害者雇用促進プロジェクト事業」で委託を受けた株式会社モザイクワーク様と障害者に対する理解促進を図るための研修会を企画。令和7年3月10日、独立行政法人高齢・障害・求職者支援機構から講師を派遣していただき、障害者に対する指導方法や対話の仕方などについて受講した。受講者は担当部署だけでなく他部署も含め、合計12名が参加。
-------------	--

仕事づくり

過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字	75期（令和5年4月～令和6年3月）の経常利益が黒字になっている。
----------------------	-----------------------------------

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備	腰が悪く背骨が曲がる身障者のため、階段の片方についていた手すりを両方に設置した。また、冬季の降雪により滑りやすく、転倒による骨折など回避するため、滑り止めマットを設置している。
その他の健康管理・福利厚生	社員の健康管理と事業継続計画（BCP）の観点から、2025年4月の定期健康診断から「人間ドック」に変更した。検診費用は全額会社負担としており、産業医の指示で再診が必要な障害者には再診のフォローを行っている。
障害者の職場実習生の受け入れ	令和4年10月、新潟県立川西高等特別支援学校から、生徒の職場実習を受け入れている。
教育訓練制度の整備・活用	職務遂行に関連する資格取得のため、社内講習を実施。令和5年4月～7月までの期間、勤務中8回にわたり「第二種電気工事士」の講習を実施し、障害者の方も受講。