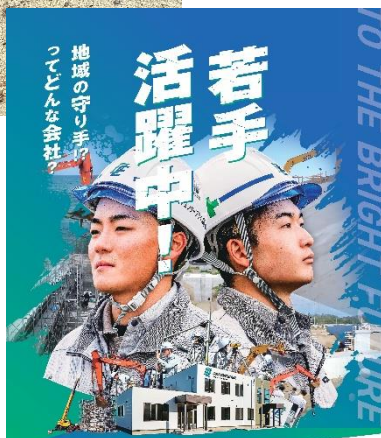




研修の様子



業種：総合建設業

会社概要：土木・建築工事の施工及び施工管理業務、リース・販売、保険代理店業

所在地：新潟県胎内市羽黒 1 8 6 2
番地 1 7

ホームページ：
<https://ono-e.co.jp>

会社のPR情報

近年、建設産業は、時代の変化に伴い多様なニーズ、環境改善、災害等では安全・安心の確保を担う「地域の守り手」としての役割を果たす事が求められております。弊社は、総合建設業として組織体制強化、構築に取り組んでおり、人材確保・育成及び定着率向上を高め平均年齢は41.8歳となっております。

弊社は、安心して働ける職場環境を構築し、社員一人一人が皆様から必要とされる人材へ成長出来るように社内外教育訓練を実施しており、これからも「未来を見据えた成長を志す」の基、地域社会の発展に貢献できるよう取り組んで参ります。

会社からのメッセージ

働き手の高齢化や人口減少に伴い人材確保が課題となり、さらに働き手確保の競争が激化する事から、弊社は多様性の時代を見据えて、様々な働き方や互いに認め合い、地域・企業で貢献、活躍できる人材確保を目指します。社員には障がい者雇用に関する社内研修、情報共有に取り組み、採用者には、社内外研修、個別指導、定期面談等も実施し、外部機関との連携を図っており、また、採用者のキャリアアップは、本人の意向を確認し資格取得や適正配置を考えます。

みんなで協働し「不安」から「自信」に、「遣ってみよう」から「遣り甲斐」に変化できる職場づくりを目指します。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

数的側面

雇用状況	除外率適用前の実雇用率が法定雇用率以上	5.26%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%

体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用	障がい者雇用への理解促進のため、令和6年10月18日に開催された「2024にいがた就労支援セミナー」および令和6年11月12日に開催された「令和6年度 障害者雇用促進セミナー」を受講させた。
------------------	---

仕事づくり

過去3年間のいずれかの年で経常利益が黒字	令和3年度の経常利益が黒字になっている。
----------------------	----------------------

環境づくり

その他の健康管理・福利厚生	障がい者を含む社員の健康促進のため、定期健康診断の総合判定結果により健康促進手当を支給している。
障害者の職場実習生の受入れ	新潟県立村上特別支援学校の生徒の職場実習を受け入れた。その際、会社説明、倉庫見学、型枠体験を実施。

障害者雇用への取組の成果（認定に当たっての評価ポイント）

環境づくり

障害者雇用に関するセミナー講師や企業指導等の実施

以下の通り、障がい者雇用に関するセミナーの講師を務めている。

- ・令和6年8月30日 「令和6年度 企業交流会」 講師
- ・令和6年10月18日 「2024にいがた就労支援セミナー」 パネリスト

教育訓練制度の整備・活用

教育訓練については、自己研鑽及び職業能力開発を積極的に支援しており、技能講習や特別教育など、業務上必要不可欠と認める教育訓練については、会社が全部または一部の費用を負担している。

過去3年間に、障害者の職場定着のための外部機関との連携・社会資源の活用を実施

職場適応上の問題が起こった際に支援機関や特別支援学校の支援を速やかに受けられるよう、日頃から連携を図っており、定期的に訪問していただいている。

質的側面

賃金に関する処遇が特に優良

雇用している障がい者（計2人）のうち半数である1人の平均賃金（時給換算）は、事業所がある新潟県の最低賃金である985円より3割以上高くなっている。

その他のキャリア形成に関する実績（職域拡大・正社員化・労働時間延長等）がある

社員のA（精神障害者）については、体調の関係もあり、有期契約で雇用されていたが、本人の意向や体調の状況等を踏まえて、入社後3か月からは無期雇用として働いている。