



業種：設備工事業

会社概要：一般電気工事、土木工事、住宅設備工事、自動車整備・販売、金属加工・製造

所在地：新潟県上越市三和区野5 8
4 9 番地 2 6

ホームページ：
<https://www.daiwadenken.com>

会社のPR情報

大和電建株式会社は、1946年（昭和21年）に創業しました。

今も主軸となっている電気工事業をはじめ、これまでの歩みの中で、住宅設備工事、土木工事、金属加工、自動車整備・販売と事業を拡大してきました。この間、培ってきた誠実で正確な技術と人材を活かし、これからも地域のインフラ整備と人材育成に務めてまいります。

また、業務のIT化とSDGsに積極的に取り組み、環境と社員にやさしく、生きがいのある企業を目指します。

会社からのメッセージ

弊社は、2018年から障がい者雇用を始めました。ハローワーク様、生活支援センター様のお力をお借りしながら、現在では3名の社員が障がい者雇用として業務に従事しており、定着率は100%です。

障がい者雇用は、その社員がどんな特性を持っているのかを理解し、業務内容や指導方法を考え、実行し、ヒアリングすることが大切だと考えています。

時間をかけて経験を積み、誰でも貴重な戦力です。

今後も、社員一人ひとりが働きやすい環境づくりに努めてまいります。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率 (除外率適用前)	3.30%
定着状況	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後6か月後定着率	100.0%
	過去3年間に雇い入れた障害者の雇入後1年後定着率	100.0%

体制づくり

専門的な外部研修・セミナーの活用	令和5年11月13日にハローワーク上越が開催した「上越地域障がい者雇用支援セミナー」に採用後2年目の総務人事担当者1名を出席させた。セミナーでは「精神・発達障害者しごとサポーター養成講座」を受講し、精神・発達障害者についての正しい知識と理解を得られるよう取り組んだ。
------------------	---

仕事づくり

過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字	2021年度、2022年度いずれも経常利益が黒字となっている。
----------------------	---------------------------------

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たったの評価ポイント)

環境づくり

障害者の職場実習生の受入れ

令和4年11月28日から令和4年12月23日の期間、障がい者就業・生活支援センターさくらより職場実習を受け入れた。その際、障害の特性に応じた体験を実施。

障害者雇用に関するセミナー講師や企業指導等の実施

令和5年9月15日に障がい者就業・生活支援センターさくらが開催した「障がい者雇用企業情報交換会」では講師を依頼され、参加企業に向けて障害者雇用の取り組みを講演した。

質的側面

賃金に関する処遇が特に優良

雇用している障害者（計3名）の平均賃金（時給換算）は、事業所がある新潟県の最低賃金（931円）より2割以上高くなっている。

その他のキャリア形成に関する実績（職域拡大・正社員化・労働時間延長等）がある

職場実習を経て令和5年1月から雇用した精神障害者の方について、当初は、仕事に慣れてもらうため短時間勤務だったが、人柄も良く仕事も覚えてきたこともあり、本人も正社員への意欲が高いため、時間を増やし令和5年7月から正社員として働いている。