

(halo-)

事業主の皆様へ

2026年2月9日

Vol.4

ハローワーク村上 NEWS LETTER



1/20 「事業主のためのハローワーク活用セミナー」を開催しました！

令和8年1月20日(火)に村上市生涯学習センターにおいて、魅力ある求人票作成に向けたアドバイスの他、雇用管理改善の観点から、社会保険労務士による雇用管理改善のアドバイス及び各種助成金の活用方法等についても周知を図ることを目的として、ハローワーク村上では初となる「事業主のためのハローワーク活用セミナー」を開催しました。

当日はハイブリッド式(Zoom)で開催し、企業29社からご参加いただきました。



「求人票作成時のポイント」



【「画像情報」の活用について】

求人者マイページを開設し、会社のパソコンから建物外観、作業風景、取扱製品などの画像を**10ファイルまで登録**できます。文字だけの求人票に画像が加わるだけで、実際に働くイメージが膨らみ一気に魅力がアップします。

掲載の**ポイント**は、「外観」「作業風景」「社員旅行の写真」など、写真1枚1枚にテーマを設けるイメージで、可能な限り採用後の働く姿がイメージできるような画像が効果的です。また、**注意点**としては、明らかに古い画像の場合は、かえって企業イメージを損なってしまう可能性がありますので、定期的に見直していただければと思います。

詳細はコチラ



【例】
「外観」

最新の求職状況について（令和7年12月）

■新規求職者は4か月ぶりに増加した

- ・新規求職者171人(前年同月比6.2%)
- ・12月までの累計新規求職者数は1,864人(同▲5.6%)

■有効求職者は14か月連続で減少した

- ・有効求職者790人(同▲7.9%)
- ・雇用統計情報(令和8年1月号より抜粋。
右表の数値は「常用」を用いています。)

詳細はコチラ



	有効求人	有効求職	求人倍率
建築・土木・情報処理	55人	5人	11.00
保険医療(医師除く)	52人	7人	7.43
一般事務	26人	59人	0.44
商品販売	21人	20人	1.05
自動車運転	21人	9人	2.33
機械組立・整備・修理	37人	35人	1.06
製品製造・加工処理	47人	18人	2.61
建設・土木・舗装作業	120人	6人	20.0
介護関係	47人	17人	2.76



求人条件のご相談は

ハローワーク村上 事業所・学卒部門 TEL 0254-53-4141



求人掲載時の営業電話の トラブルにご注意ください

最近、電話で「無料で当社のサイトに求人広告を掲載しませんか？」との勧誘があり、契約したところ、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載へ移行し、多額の広告料金を請求されるといった事案が発生しています。

求人広告をインターネット等に掲載依頼する際には



事前に広告料金や掲載期間、無料掲載期間終了後の料金、解約方法等を確認した上で契約を行ってください。

実際に相談の あったケース

電話で求人広告の無料掲載の案内を受け、申請書がFAXで届き契約。申請書の下に「〇〇日経過後は有料掲載へ移行する。」と小さく記載されていたが、電話では有料掲載の話もなかったことから、記載内容に気がつかなかった。その結果、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載に移行し、多額の広告料金を請求された。

※なお、求人者の求めに応じ、その募集情報をインターネット等で提供すること(あっせん行為を含まない)や、その広告料金を請求することは違法ではありません。

ハローワークで求人を公開した際に、求人広告サイトを運営する事業者等から電話がかかってくることもあるとの声をいただいています。

ハローワークでは、このような対応も可能です！

ハローワークの求人票上で、営業をお断りする旨を記載できます！

担当者	人事課人事係長
	ハンモト ハナコ
	橋本 花子
	電話番号 99-9999-9876
	FAX 99-9999-9870
Eメール	
XXXXXXXXXXXXXXXXXX.XX.XX	

記載場所の例

記載例①

ハローワーク以外の職業紹介事業者からの営業はお断り

記載例②

求人掲載の営業はお断り

※営業を技術的に拒否できるわけではありませんので、あらかじめご了承ください。

担当者の連絡先を非公開にもできます！

ハローワークに提出した求人票をインターネットに公開する際に、**担当者の名前や電話番号などを非公開にすることができます！**

※ただし、同時に事業所名、所在地、ホームページ、画像情報などの他の企業情報も非公開となり、ハローワークの窓口の提供または求職者マイページのみ閲覧可能となります。非公開になる情報については、詳しくはハローワークにお尋ねください