

求人条件、そのままでもいいですか？

「応募者がいない」とお悩みの事業所様、ハローワークでは多くの求職者が、求人票を隅から隅まで食い入るように見つめています。もし、面接希望の電話が鳴らない時は、求人条件を見直してみませんか？これは求人条件の見直しで充足に至った、ほんの一例です。(R6.12)

A部品製造(検査員)

- ・求人票に自社HPのURLを追加
- ・求人票に「応募前見学」可能を追加
- ・氷河期世代歓迎求人へ変更
- ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が12名に増え、
1名応募、充足完結

Bコンクリート製品(製造)

- ・求人票に「応募前見学可能」を追加
- ・求人票に「資格取得に関して会社負担あり」を追加
- ・選考方法面接2回→1回に変更
- ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が6名に増え、
2名応募、充足完結

D金物製造(製造)

- ・特記事項欄へ会社の働きやすさ等を記載
- ・学歴:高校以上→不問へ変更
- ・特記事項欄へ男女活躍していることを記載
- 求人条件に合う対象求職者が2名に増え、
1名応募、充足完結

E工具卸売(商品仕入れ管理)

- ・年齢制限40歳以下→45歳へ拡大
- ・試用期間賃金〇〇%表示から金額表示へ
- ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が5名に増え、
1名応募、充足完結

G清掃業者(技術者)

- ・仕事内容をより具体的に記載変更
- ・「資格取得に関して会社負担あり」を追加
- ・「資格手当あり」を追加
- 求人条件に合う対象求職者が4名に増え、
1名応募、充足完結

H建設業(事務)

- ・職種欄に未経験者歓迎と追加
- ・仕事内容を見やすく整理
- ・賃金緩和:160.000円～→195.000円～に変更
- ・働きやすい時間へ変更。
- ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が12名に増え、
1名応募、充足完結

ハローワーク三条
求人係 0256-38-5431