

# 求人条件、そのまでいいですか？

「応募者がいない」とお悩みの事業所様、ハローワークでは多くの求職者が、求人票を隅から隅まで食い入るように見つめています。もし、面接希望の電話が鳴らない時は、求人条件を見直してみませんか？これは求人条件の見直しで充足に至った、ほんの一例です。（R6.12）

## A部品製造(検査員)

- ・求人票に自社HPのURLを追加
  - ・求人票に「応募前見学」可能を追加
  - ・氷河期世代歓迎求人へ変更
  - ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が12名に増え、  
1名応募、充足完結

## Bコンクリート製品(製造)

- ・求人票に「応募前見学可能」を追加
  - ・求人票に「資格取得に関して会社負担あり」を追加
  - ・選考方法面接2回→1回に変更
  - ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が6名に増え、  
2名応募、充足完結

## D金物製造(製造)

- ・特記事項欄へ会社の働きやすさ等を記載
  - ・学歴:高校以上→不問へ変更
  - ・特記事項欄へ男女活躍していることを記載
- 求人条件に合う対象求職者が2名に増え、  
1名応募、充足完結

## E工具卸売(商品仕入れ管理)

- ・年齢制限40歳以下→45歳へ拡大
  - ・試用期間賃金〇〇%表示から金額表示へ
  - ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が5名に増え、  
1名応募、充足完結

## G清掃業者(技術者)

- ・仕事内容をより具体的に記載変更
  - ・「資格取得に関して会社負担あり」を追加
  - ・「資格手当あり」を追加
- 求人条件に合う対象求職者が4名に増え、  
1名応募、充足完結

## H建設業(事務)

- ・職種欄に未経験者歓迎と追加
  - ・仕事内容を見やすく整理
  - ・賃金緩和:160.000円～→195.000円～に変更
  - ・働きやすい時間へ変更。
  - ・アピールポスターの作成
- 求人条件に合う対象求職者が12名に増え、  
1名応募、充足完結

ハローワーク三条  
求人係 0256-38-5431