

ハローワーク ながおか雇用情報

令和7年11月内容

今月の求人倍率

有効求人倍率(パートを含む全数)

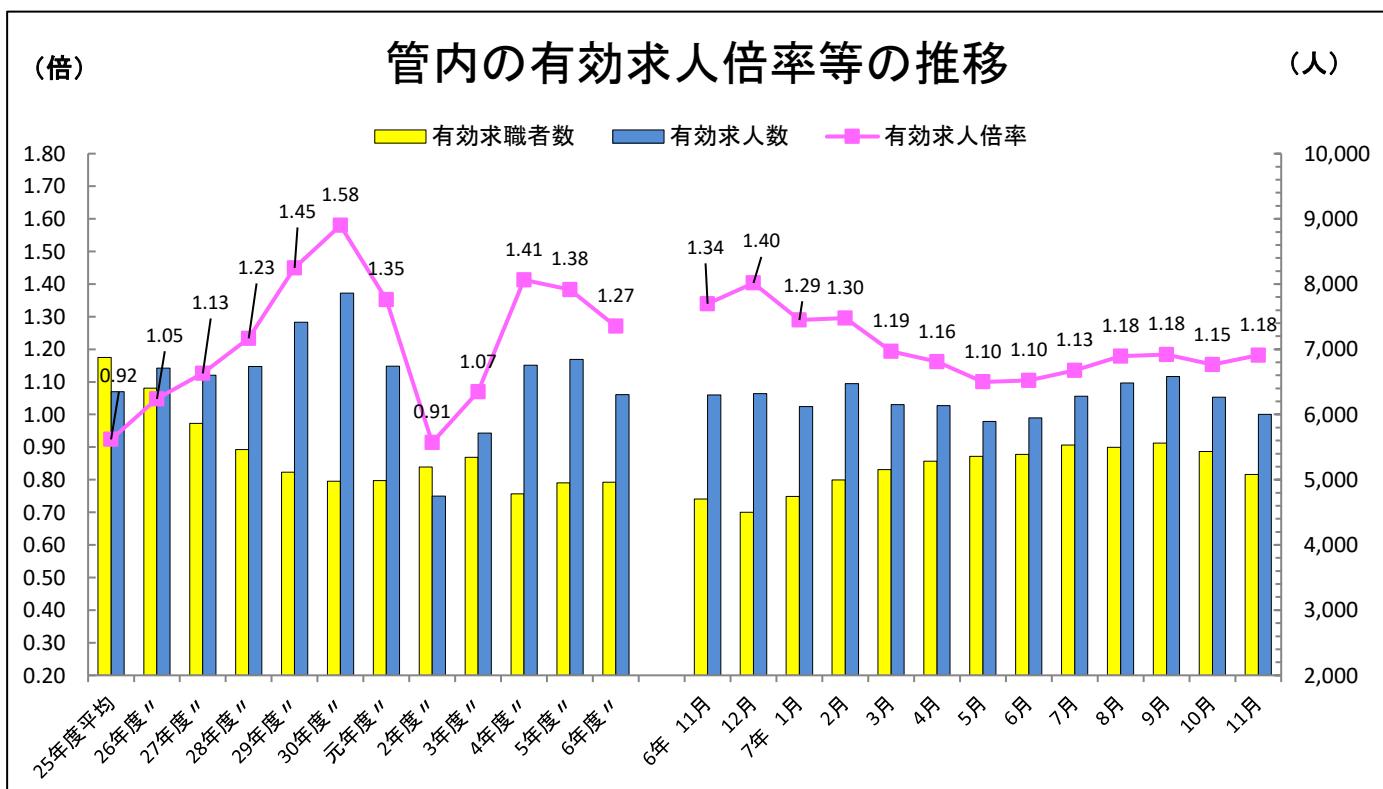
1.18 ↓

【前年同月より0.16ポイント下降】

新規求人倍率(パートを含む全数)

2.38 ↑

【前年同月より0.46ポイント上昇】



(注) 有効求人倍率(折れ線グラフ)は左目盛。有効求人数及び有効求職者数(棒グラフ)は右目盛。

ハローワーク長岡のホームページ

<https://jsite.mhlw.go.jp/niiagata-hellowork/list/nagaoka>

目 次

令和7年11月内容

一般職業紹介状況	… 1
パート職業紹介状況	… 1
新規常用求職者の態様別状況	… 2
産業別新規求人状況	… 2
雇用保険取扱状況	… 2
雇用形態別求人充足状況	… 3
安定所別有効求人倍率（実数）	… 3
求人・求職バランスシート	… 4
求人募集賃金・求職者希望賃金情報	… 5
中途採用者採用時賃金情報	… 6
新規学卒者の初任給情報（確定版）	… 7

◎一般職業紹介状況（パートを含む全数）

求人の状況…新規求人数は前年同月比7.0%増加、3か月ぶりに前年同月比で増加。

有効求人数は前年同月比4.7%減少、2か月連続して前年同月比で減少。

求職の状況…新規求職者数は前年同月比13.6%減少、7か月ぶりに前年同月比で減少。

有効求職者数は前年同月比8.0%増加、7か月連続して前年同月比で増加。

有効求人倍率の状況…1.18倍で前年同月(1.34倍)より0.16ポイント下降。

区分 項目		本月 (7年11月)	前年同月	前年同月比 (%)	本年度 累計	前年同期 累計	前年同期比 (%)
求人	新規求人数	2,053	1,919	7.0	17,387	17,737	▲ 2.0
	月間有効求人数	6,004	6,301	▲ 4.7	49,592	50,583	▲ 2.0
求職	新規求職者数	862	998	▲ 13.6	9,631	9,129	5.5
	月間有効求職者数	5,080	4,704	8.0	43,134	40,140	7.5
就職	就職件数	317	305	3.9	2,994	2,810	6.5
	就職率(%)	36.8	30.6		31.1	30.8	
有効求人倍率		1.18	1.34	▲ 0.16	※有効求人倍率の前年度比は増減差ポイント		

◎一般職業紹介状況（パートを除く常用）

求人の状況…新規求人数は前年同月比6.2%増加、3か月ぶりに前年同月比で増加。

有効求人数は前年同月比5.9%減少、2か月連続して前年同月比で減少。

求職の状況…新規求職者数は前年同月比15.8%減少、3か月ぶりに前年同月比で減少。

有効求職者数は前年同月比9.5%増加、6か月連続して前年同月比で増加。

有効求人倍率の状況…1.36倍で前年同月(1.58倍)より0.22ポイント下降。

区分 項目		本月 (7年11月)	前年同月	前年同月比 (%)	本年度 累計	前年同期 累計	前年同期比 (%)
求人	新規求人数	1,465	1,380	6.2	12,365	12,504	▲ 1.1
	月間有効求人数	4,263	4,530	▲ 5.9	35,843	36,088	▲ 0.7
求職	新規求職者数	549	652	▲ 15.8	6,052	5,669	6.8
	月間有効求職者数	3,143	2,870	9.5	26,495	24,185	9.6
就職	就職件数	185	167	10.8	1,695	1,541	10.0
	就職率(%)	33.7	25.6		28.0	27.2	
有効求人倍率		1.36	1.58	▲ 0.22	※有効求人倍率の前年度比は増減差ポイント		

◎パート職業紹介状況（常用的パート）

求人の状況…新規求人数は前年同月比20.4%増加、2か月ぶりに前年同月比で増加。

有効求人数は前年同月比1.3%増加、2か月ぶりに前年同月比で増加。

求職の状況…新規求職者数は前年同月比9.7%減少、2か月連続して前年同月比で減少。

有効求職者数は前年同月比5.5%増加、7か月連続して前年同月比で増加。

有効求人倍率の状況…0.78倍で前年同月(0.81倍)より0.03ポイント下降。

区分 項目		本月 (7年11月)	前年同月	前年同月比 (%)	本年度 累計	前年同期 累計	前年同期比 (%)
求人	新規求人数	508	422	20.4	4,281	4,416	▲ 3.1
	月間有効求人数	1,488	1,469	1.3	11,762	12,183	▲ 3.5
求職	新規求職者数	306	339	▲ 9.7	3,541	3,410	3.8
	月間有効求職者数	1,919	1,819	5.5	16,494	15,800	4.4
就職	就職件数	119	118	0.8	1,152	1,094	5.3
	就職率(%)	38.9	34.8		32.5	32.1	
有効求人倍率		0.78	0.81	▲ 0.03	※有効求人倍率の前年度比は増減差ポイント		

◎新規常用求職者の態様別状況（パートを除く常用）

前年同月比でみると、在職者で25.7%、離職者で4.7%、無業者で15.4%、それぞれ減少した。

項目	区分	本月 (7年11月)	前年同月	前年同月比 (%)	本年度 累計	前年同期 累計	前年同期比 (%)
在 職 者	246	331	▲ 25.7		2,256	2,362	▲ 4.5
離 職 者	281	295	▲ 4.7		3,522	3,022	16.5
定 年 到 達 者	6	9	▲ 33.3		87	83	4.8
事 業 主 都 合	53	62	▲ 14.5		1,067	701	52.2
自 己 都 合	216	221	▲ 2.3		2,301	2,180	5.6
自 営 ・ そ の 他	6	3	100.0		67	58	15.5
無 業 者	22	26	▲ 15.4		274	285	▲ 3.9
合 計	549	652	▲ 15.8		6,052	5,669	6.8

◎産業別新規求人状況（パートを除く常用）

前年同月比では、製造業、運輸業・郵便業、卸売業・小売業、宿泊業・飲食サービス業、サービス業でそれぞれ増加し、建設業、情報通信業、医療・福祉でそれぞれ減少した。

※産業は主な業種であり、内訳と計は一致しない。

項目	区分	本月 (7年11月)	前年同月	前年同月比 (%)	本年度 累計	前年同期 累計	前年同期比 (%)
D 建 設 業	309	317	▲ 2.5		2,519	2,548	▲ 1.1
E 製 造 業	320	289	10.7		2,508	2,485	0.9
食 料 品	57	91	▲ 37.4		437	636	▲ 31.3
繊 維 工 業	21	6	250.0		151	120	25.8
はん用・生産用・業務用機械器具	91	59	54.2		802	643	24.7
電子部品・デバイス・電子回路	4	3	33.3		40	76	▲ 47.4
電気機械器具	13	25	▲ 48.0		170	159	6.9
G 情 報 通 信 業	31	58	▲ 46.6		229	282	▲ 18.8
H 運 輸 業 ・ 郵 便 業	75	68	10.3		754	826	▲ 8.7
I 卸 売 業 ・ 小 売 業	173	156	10.9		1,722	1,713	0.5
M 宿泊業・飲食サービス業	17	13	30.8		195	278	▲ 29.9
P 医 療 ・ 福 祉	215	222	▲ 3.2		1,860	1,693	9.9
R サ ー ビ ス 業	128	105	21.9		1,224	1,380	▲ 11.3
そ の 他 の 产 業	197	152	29.6		1,354	1,299	4.2
产 業 計	1,465	1,380	6.2		12,365	12,504	▲ 1.1

◎雇用保険取扱状況(受給資格決定件数は速報値であり、修正があり得る)

受給資格決定件数は203件で前年同月比0.5%減少、3か月連続して前年同月比で減少。

受給者実人員は1106人で前年同月比22.8%増加、6か月連続して前年同月比で増加。

項目	区分	本月 (7年11月)	前年同月	前年同月比 (%)	本年度 累計	前年同期 累計	前年同期比 (%)
受給資格決定件数(基本手当)	203	204	▲ 0.5		2,602	2,310	12.6
受 給 者 実 人 員	1,106	901	22.8		9,585	8,399	14.1
月 末 適 用 事 業 所 数	5,374	5,540	▲ 3.0				
月 末 被 保 険 者 数	103,489	105,158	▲ 1.6				

◎雇用形態別求人充足状況（パートを含む常用）

八口ワーク長岡（本所+小千谷出張所）

		6年 11月	12月	7年 1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求人件数 計		1,802	1,999	2,085	2,239	2,003	2,172	1,911	2,039	2,308	2,149	2,079	2,015	1,973
正社員		1,214	1,258	1,225	1,379	1,189	1,352	1,211	1,353	1,444	1,462	1,334	1,208	1,285
正社員以外		164	152	231	153	208	232	158	176	244	196	156	222	170
派遣		8	4	10	0	1	29	6	1	43	32	3	46	11
パート		416	585	619	707	605	559	536	509	577	459	586	539	507
充足数 計		276	258	221	433	468	399	357	355	298	256	349	371	270
正社員		126	129	114	151	171	187	152	168	146	135	188	204	147
正社員以外		29	32	22	38	42	30	28	31	37	25	42	33	16
派遣		0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	2	0	0
パート		121	97	85	244	255	181	176	155	115	96	117	134	107
充足率 計		15.3%	12.9%	10.6%	19.3%	23.4%	18.4%	18.7%	17.4%	12.9%	11.9%	16.8%	18.4%	13.7%
正社員		10.4%	10.3%	9.3%	10.9%	14.4%	13.8%	12.6%	12.4%	10.1%	9.2%	14.1%	16.9%	11.4%
正社員以外		17.7%	21.1%	9.5%	24.8%	20.2%	12.9%	17.7%	17.6%	15.2%	12.8%	26.9%	14.9%	9.4%
派遣		0.0%	0.0%	0.0%	-	0.0%	3.4%	16.7%	100.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	0.0%
パート		29.1%	16.6%	13.7%	34.5%	42.1%	32.4%	32.8%	30.5%	19.9%	20.9%	20.0%	24.9%	21.1%

◎安定所別有効求人倍率（原数值）

パートを含む全数				常用					
月 地区・ 安定所	令和7年 9月	10月	11月	月 地区・ 安定所	令和7年 9月	10月	11月		
下 越 地 区	新潟	1.60 (1.77)	1.62 (1.80)	1.65 (1.83)	下 越 地 区	新潟	1.75 (1.89)	1.76 (1.88)	1.77 (1.92)
	新発田	1.16 (1.15)	1.17 (1.17)	1.19 (1.21)		新発田	1.44 (1.29)	1.45 (1.37)	1.48 (1.44)
	新津	1.23 (1.37)	1.22 (1.35)	1.24 (1.39)		新津	1.56 (1.71)	1.51 (1.68)	1.52 (1.75)
	巻	1.34 (1.61)	1.35 (1.61)	1.45 (1.57)		巻	1.51 (1.72)	1.49 (1.77)	1.59 (1.77)
	佐渡	1.30 (1.42)	1.29 (1.35)	1.24 (1.16)		佐渡	1.38 (1.47)	1.34 (1.37)	1.38 (1.18)
	村上	1.24 (1.27)	1.29 (1.34)	1.28 (1.27)		村上	1.53 (1.50)	1.55 (1.58)	1.54 (1.52)
中 越 地 区	長岡	1.18 (1.25)	1.15 (1.33)	1.18 (1.34)	中 越 地 区	長岡	1.35 (1.46)	1.33 (1.56)	1.36 (1.58)
	三条	1.36 (1.36)	1.37 (1.39)	1.36 (1.46)		三条	1.61 (1.57)	1.58 (1.60)	1.60 (1.68)
	十日町	1.17 (1.33)	1.19 (1.28)	1.18 (1.41)		十日町	1.51 (1.73)	1.58 (1.65)	1.60 (1.69)
	南魚沼	2.42 (2.23)	2.43 (2.46)	2.44 (2.39)		南魚沼	2.55 (2.63)	2.40 (2.51)	2.42 (2.47)
上 越 地 区	上越	1.37 (1.39)	1.37 (1.47)	1.38 (1.43)	上 越 地 区	上越	1.61 (1.68)	1.62 (1.73)	1.63 (1.69)
	柏崎	1.17 (1.16)	1.17 (1.17)	1.21 (1.14)		柏崎	1.60 (1.50)	1.63 (1.53)	1.73 (1.52)
	糸魚川	1.90 (1.74)	1.80 (1.88)	1.73 (1.91)		糸魚川	2.45 (2.30)	2.45 (2.29)	2.43 (2.25)
新潟県計	1.41 (1.49)	1.41 (1.53)	1.43 (1.55)	新潟県計	1.62 (1.70)	1.61 (1.73)	1.64 (1.75)		

※()内は前年同月値

求人・求職バランスシート

令和7年11月

雇用形態 ・年齢 職業別		常用					常用的パート						
		合計	24歳 以下	25~ 34歳	35~ 44歳	45~ 54歳	55歳 以上	合計	24歳 以下	25~ 34歳	35~ 44歳	45~ 54歳	55歳 以上
合 計	有効求人	4,263	990	1,041	927	701	604	1,488	271	281	281	280	375
	有効求職	3,143	231	703	600	808	801	1,919	75	226	299	317	1,002
	求人倍率	1.36	4.29	1.48	1.55	0.87	0.75	0.78	3.61	1.24	0.94	0.88	0.37
管理職	有効求人	6	2	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0
	有効求職	9	0	0	0	0	9	1	0	0	0	0	1
	求人倍率	0.67	-	-	-	-	0.11	1.00	-	-	-	-	0.00
専門・ 技術職	有効求人	861	191	197	182	166	125	228	43	43	43	43	56
	有効求職	362	22	128	54	75	83	139	2	30	30	16	61
	求人倍率	2.38	8.68	1.54	3.37	2.21	1.51	1.64	21.50	1.43	1.43	2.69	0.92
事務職	有効求人	396	103	101	84	61	47	128	24	24	24	24	32
	有効求職	672	36	159	161	181	135	366	12	44	78	86	146
	求人倍率	0.59	2.86	0.64	0.52	0.34	0.35	0.35	2.00	0.55	0.31	0.28	0.22
販売職	有効求人	397	102	103	91	59	42	138	26	26	26	26	34
	有効求職	133	13	31	21	39	29	75	0	8	13	13	41
	求人倍率	2.98	7.85	3.32	4.33	1.51	1.45	1.84	-	3.25	2.00	2.00	0.83
サービス	有効求人	632	134	148	137	116	97	431	79	81	81	81	109
	有効求職	236	12	39	51	70	64	200	3	18	38	40	101
	求人倍率	2.68	11.17	3.79	2.69	1.66	1.52	2.16	26.33	4.50	2.13	2.03	1.08
保安職	有効求人	173	24	33	32	31	53	45	6	8	8	8	15
	有効求職	19	0	0	3	2	14	9	0	0	0	2	7
	求人倍率	9.11	-	-	10.67	15.50	3.79	5.00	-	-	-	4.00	2.14
農林漁業	有効求人	25	6	6	5	4	4	2	0	0	0	0	2
	有効求職	20	2	2	2	11	3	7	1	0	1	1	4
	求人倍率	1.25	3.00	3.00	2.50	0.36	1.33	0.29	0.00	-	0.00	0.00	0.50
生産工程	有効求人	706	191	200	162	87	66	192	35	37	37	37	46
	有効求職	480	37	111	102	142	88	135	2	26	15	19	73
	求人倍率	1.47	5.16	1.80	1.59	0.61	0.75	1.42	17.50	1.42	2.47	1.95	0.63
輸送・ 機械運転	有効求人	341	69	77	74	65	56	43	7	8	8	8	12
	有効求職	93	1	9	12	20	51	27	0	0	0	4	23
	求人倍率	3.67	69.00	8.56	6.17	3.25	1.10	1.59	-	-	-	2.00	0.52
建設・ 採掘	有効求人	517	119	124	112	81	81	25	4	5	5	5	6
	有効求職	50	9	9	12	15	5	4	0	0	1	0	3
	求人倍率	10.34	13.22	13.78	9.33	5.40	16.20	6.25	-	-	5.00	-	2.00
運搬・ 清掃・ 包装等	有効求人	209	49	52	46	31	31	255	46	47	47	47	68
	有効求職	279	18	44	44	61	112	322	9	27	42	61	183
	求人倍率	0.75	2.72	1.18	1.05	0.51	0.28	0.79	5.11	1.74	1.12	0.77	0.37

(注) 新規学卒及びパートタイムを除いた常用及び常用的パートについて計上してある。

「-」は「表示できない」を表している。

求人募集賃金・求職者希望賃金情報

令和7年11月

(単位:円)

雇用形態・求人 求職別	常 用			常用的パート		
	求人募集賃金		求職者 希望賃金	求人募集賃金		求職者 希望賃金
	上限平均	下限平均	平均	上限平均	下限平均	平均
職業・年齢別						
計	279,939	210,529	207,641	1,207	1,132	1,078
職業別	管理職	325,000	275,000	0	0	0
	専門・技術職	319,719	225,495	238,475	1,434	1,266
	事務職	242,390	197,932	189,787	1,140	1,093
	販売職	286,919	214,987	212,703	1,099	1,085
	サービス職	245,039	196,879	194,151	1,191	1,107
	保安職	251,589	235,756	181,667	1,136	1,100
	農林漁業	282,500	206,225	228,333	0	0
	生産工程	265,916	200,402	202,025	1,152	1,073
	輸送・機械運転	300,968	231,392	235,263	1,209	1,126
	建設・採掘	323,181	211,911	242,000	1,750	1,750
運搬・清掃・包装等	224,960	199,295	189,524	1,106	1,085	1,053
計	279,939	210,528	207,641	1,206	1,132	1,078
年齢別	24歳以下	279,368	209,897	200,811	1,205	1,131
	25~34歳	279,108	209,970	199,821	1,205	1,131
	35~44歳	279,960	210,234	206,296	1,205	1,131
	45~54歳	281,390	211,584	214,386	1,206	1,132
	55歳以上	280,382	211,661	211,680	1,208	1,134

(注) 「求人募集賃金」は、1か月間に受理した求人賃金(基本給+定期的に支払われる手当(時間外手当を含ます))の平均値である。

「求職者希望賃金」は、1か月間に新たに求職申込をした者の希望賃金の平均値である。

賃金欄の「0」は対象者がいないことを表している。

中途採用者採用時賃金情報

令和7年7月～9月

(月額、単位:千円)

年齢別 職業・ 規模・産業別		合計										
			～19歳	20歳～	25歳～	30歳～	35歳～	40歳～	45歳～	50歳～	55歳～	60歳～
計		237	196	212	231	237	240	244	241	251	246	241
職業別	専門・技術職	275	0	229	265	272	265	283	273	287	315	310
	事務職	232	201	199	211	226	199	258	246	271	286	215
	販売職	223	189	231	204	240	240	216	248	219	182	201
	サービス職	215	0	192	221	229	232	216	224	225	201	203
	保安職	206	0	201	0	0	280	0	0	0	0	142
	運輸職	219	185	214	212	232	266	229	209	226	242	176
	技能工、製造職	233	204	206	235	227	228	245	237	251	224	244
規模別	29人以下	232	199	208	221	244	237	250	228	237	230	236
	30～99人	240	210	202	231	228	226	241	259	287	261	246
	100～499人	238	182	205	223	229	258	233	246	246	263	294
	500人以上	242	0	235	267	256	254	245	233	251	232	183
産業別	建設業	257	214	226	248	237	266	280	285	269	243	257
	製造業	248	195	200	224	236	259	246	250	257	286	302
	情報通信業	312	0	208	237	312	268	345	370	0	677	0
	運輸業・郵便業	236	190	218	219	226	260	225	226	236	280	203
	卸売業・小売業	221	185	226	215	230	219	232	211	218	198	252
	宿泊業・ 飲食サービス業	210	0	184	203	282	196	220	288	237	176	186
	医療・福祉	235	220	195	263	238	254	227	226	278	227	232
	サービス業	204	180	215	214	241	225	220	192	209	176	171
	その他の産業	231	0	205	218	235	207	226	262	276	243	231

(注) 常用労働者として中途採用された者(新規学卒者含まず)の採用時の賃金の平均値である(基本給・定期的に支払われる手当を含み、賞与・時間外手当等を含まず)。
 賃金欄の「0」は対象者がいないことを表している。

新規学卒者の初任給情報(確定版)

令和7年3月卒業者

雇用形態・求人 職業・年齢別		高校卒	短大・専門卒	大学卒	
計		197	194	237	
職業別	専門的・技術的職業	207	196	238	
	管理的職業	*	198	217	*
	事務的職業	201	188	232	
	販売の職業	212	205	246	
	サービスの職業	185	190	217	
	保安の職業	*	190	*	-
	運輸・通信の職業	*	189	*	-
生産工程・労務の職業		195	201	239	
産業別	AB 農、林、漁	*	-	189	245
	C 鉱、採石、砂利採取	*	254	197	313
	D 建設業	200	213	225	
	E 製造業	194	200	242	
	F 電気・ガ・熱	*	210	191	218
	G 情報通信	*	-	199	246
	H 運輸、郵便	*	185	214	*
	I 卸売・小売	214	199	247	
	J 金融・保険	203	207	243	
	K 不動産、物品賃貸	*	194	*	-
	L 学術、専門・技術	*	209	183	213
	M 宿泊、飲食	181	*	189	*
	N 生活関連、娯楽	*	181	188	212
	O 教育、学習支援	*	-	202	243
	P 医療、福祉	*	182	190	232
	Q 複合サービス	*	184	191	210
	R サービス	*	230	174	*
	ST 公務・その他	*	-	*	-
規模別	29人以下	193	196	218	
	30~99人	194	199	231	
	100~499人	192	189	236	
	500人以上	206	196	240	

(注) 常用労働者として採用された新規学卒者の初任給の平均値(百円の位を四捨五入)である。

定期的に支払われる給与・手当を含み、賞与・時間外手当等を含まない。

賃金欄の「*」は対象者が少ない(10人未満)ことを、「-」は対象者がいないことを表している。

「キャリアアップ助成金」を活用して従業員の賃金アップを図りませんか？



キャリアアップ助成金の「賃金規定等改定コース」とは、有期雇用労働者等※1の基本給を定める賃金規定等※2を3%以上増額改定し、その規定を適用した事業主に対して、助成を行う制度です。

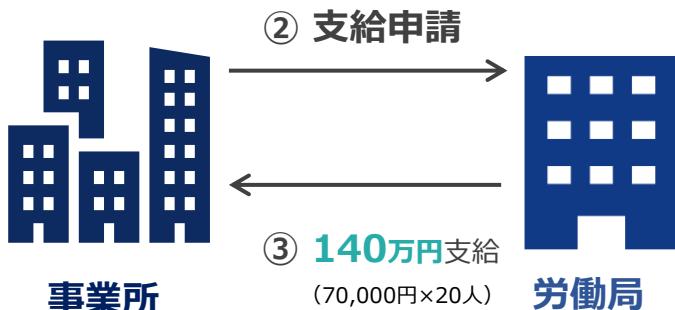
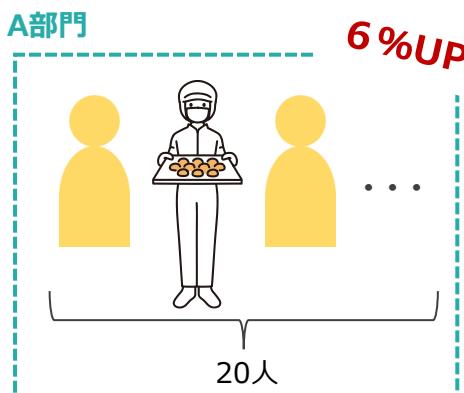
支給額 1人当たりの助成額は以下のとおりです。

企業規模 ↓\ 賃金引き 上げ率	3%以上 4%未満	4%以上 5%未満	5%以上 6%未満	6%以上
中小企業	4万円	5万円	6.5万円	7万円
大企業	2.6万円	3.3万円	4.3万円	4.6万円

1年度1事業所あたりの支給申請上限人数は100人

助成例 中小企業の非正規雇用労働者のうち、A部門で働く※3パートタイマー20人の基本給を6%以上引き上げた場合

① 賃上げ



※1 有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者を含む、いわゆる「非正規雇用労働者」を指します。

※2 賃金規定の他、「賃金テーブル」や「賃金一覧表」も増額改定の対象とみなします。

※3 一部の非正規雇用労働者の賃金を増額する場合には、その区分が雇用形態別または職種別、その他合理的な理由（部門別等）に基づき区分されている場合に限り、対象労働者と認めます。

キャリアアップ助成金について
(厚生労働省ウェブサイト)



受給条件の詳細等については裏面へ

受給条件

以下の要件全てに当てはまる必要があります。

1 キャリアアップ計画の作成・提出

賃金規定等を増額改定する前日までに「キャリアアップ計画※4」を作成し、最寄りの労働局へ提出していること。

※4 労働者のキャリアアップに向けた取り組みを計画的に進めるための、今後の大まかなイメージを記載した計画のことです。

2 賃金規定等の適用

有期雇用労働者等の基本給を賃金規定等に定めていること。

3 賃金アップ（2の改定）

2の賃金規定等を3%以上増額改定し、改定後の規定に基づき6か月分の賃金を支給していること。



賃金規定等とは

以下のように、就業規則や労働協約において賃金額の定めがあるものです。※5

就業規則

例：第〇条（賃金） 契約社員およびパートタイマーの賃金を〇〇のとおり定める・・・

賃金規定

例：第〇条（賃金） 賃金は、基本給、時間外手当、通勤手当とする。
第〇条（基本給） 基本給は、時給によって定める。なお、その金額は本人の能力および経験等に応じ、〇級：〇〇円、〇級：〇〇円とする

賃金一覧表

例：【等級別】1級：〇〇〇円、2級：〇〇〇円、3級：〇〇〇円
【個人別】〇〇さん：〇〇〇円、××さん：××円、△△さん：△△円（匿名でも可）

※5 既存の賃金規定等の改定ではなく、新たに作成した場合でもその内容が、対象労働者の過去3か月の賃金実態と比較して3%以上増額していることが確認できれば助成対象になります。

増額改定から申請までの流れ（賃金一覧表を新たに作成した場合）

有期雇用労働者等の基本給を時給、日給または月給に換算

▼
金額の順に一覧表を作成

▼
すべて※6の等級の金額を3%以上となるように改定し、実際に、改訂後の基本給で給与を支給

▼
6ヶ月分の賃金を支給した日の翌日から2ヶ月間、支給申請ができます

※6 既存の賃金規定等を改定する場合、対象労働者が位置づけられていない等級も含め、全て増額改定していることが必要です。

賃金一覧表（時給換算の場合）

等級	改定前時給	改定後時給
1	1,110円	1,150円
2	1,130円	1,170円
...
9	1,200円	1,240円
10	1,290円	1,330円

3%以上UP！

同一労働同一賃金に向けた取り組み

正社員とパート・契約社員・派遣労働者の間の不合理な待遇差は禁止されています（同一労働同一賃金）ので、賃金引き上げの際は、同一労働同一賃金にもご留意ください。

キャリアアップ助成金の申請方法や助成額など制度の詳細は、都道府県労働局または最寄りのハローワークまでお問い合わせください。