

しろう!

がしわざ!



医療・福祉業界の会社さーん!

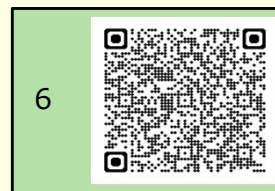
ハローワーク柏崎管内の医療・福祉業界の会社さんに
うちの会社で働く魅力を教えてもらいました♪
知らないともっていない会社の魅力をぜひご確認ください☆



掲載事業所一覧

※順不同

1. アイ・ケアーズ（株式会社 イシザカ 福祉事業部）
2. 社会福祉法人 柏崎刈羽ミニコロニー 松波の里
3. 医療法人財団公仁会 柏崎中央病院
4. 社会福祉法人 西山刈羽福祉会
5. 社会福祉法人 泚山会
6. 社会福祉法人 柏崎刈羽福祉事業協会
7. 社会医療法人 立川メディカルセンター 柏崎厚生病院



二次元コードを読み込んでいただくと、
各事業所の求人情報をご覧ください。

アイ・ケアーズ

（株式会社 イシザカ 福祉事業部）

【事業所情報】

従業員数： 32人

勤務平均年齢：20代から70代まで活躍中です。

【事業内容】

居宅介護支援事業、福祉用具レンタル・販売、地域密着型通所介護（機能訓練特化型
デイサービス（半日型）、デイサービス（1日型）、保険外宿泊サービス）



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

創業明治6年の株式会社イシザカが地域密着型の福祉事業を展開し、高齢者の生活を
幅広く支援しています。

従業員の資格取得支援もあります！

②先輩の声

未経験でも大丈夫！入社してから一緒に覚えていきましょう。

アットホームな職場ですので、是非一度職場見学にいらしてください。人と接する
ことが好きな方、お待ちしております。

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

- ・年間休日125日（土曜日、夜勤のある部署は勤務表による）
- ・慶弔、育児、年休有給休暇も取得しやすく、時間単位で取得可能です。

社会福祉法人 柏崎刈羽ミニコロニー



【事業所情報】

従業員数：126人 平均年齢：46.2歳
平均勤続年数：9.6年

【事業内容】

入所施設 3 施設、通所施設 2 施設を運営しています。施設入所支援・生活介護・短所入所・日中一時支援・相談支援・放課後等デイサービスなど、様々な事業を行っています。

①ぜひ伝えたい、法人の魅力・強み

社会福祉法人 柏崎刈羽ミニコロニーは、地域の障害のある方や児童に寄り添い、柏崎の地域に根ざした福祉を40年以上にわたって提供してきました。利用者の方、一人ひとりの人生に寄り添い、職員同士も支え合いながら成長できる、長く安心して働ける職場です。

②先輩職員の声

利用者の方の言葉や笑顔が職員にとって大きな励みになります。
また、できなかったことができるようになった瞬間に立ち会えるのは福祉の仕事ならではのやりがいです。

③職員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

④うちの法人で働くところないことありますよ♪

○ソウェルクラブの加入・退職共済制度・メンタルヘルスサポートなど福利厚生が充実しています。

○年間休日約120日。有給も職員同士の支え合いで取得しやすく、プライベートの時間を大切にできます。

○特別休暇・育児休暇・介護休暇など各種休暇制度も充実しています。

★未経験の方でも安心してスタートできる研修制度（新任研修・OJT・外部研修参加）などキャリアアップの支援体制も整っています。また、育休取得する女性職員100%！安心して子育てとの両立ができます。男性職員の育休取得にも力を入れていきます。

医療法人財団公仁会 柏崎中央病院



【事業所情報】

従業員数：78人
平均年齢：45.5歳
平均勤続年数：14.3年

【事業内容】

一般病院：入院54床

外来診療科：内科・循環器内科・糖尿病内分泌内科・消化器内科・整形外科・泌尿器科・リハビリテーション科

①ぜひ伝えたい、法人の魅力・強み

②先輩職員の声

- ・研修会参加補助：交通費・参加費の補助・出勤扱い等の対応をしています。
- ・資格取得支援：業務に関する資格取得については経費等の補助を行います。
- ・無料駐車場完備：病院前に職員駐車場を完備しています。
- ・医療費補助制度：当院受診の場合の医療費の補助制度があります。
- ・福利厚生倶楽部加入：提携施設が割引で利用できます。
- ・昼食（弁当）支給：昼食の支給があります。
- ・1日の勤務時間：7.5時間
- ・ほとんど超過勤務なし
- ・年次有給休暇は時間単位での取得可能
- ・法人の定める休日あり
- ・慶弔、育児、介護休暇制度あり

③職員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

プライベートな時間を有効活用してもらうよう、残業は殆どありません。ご自身の資格取得などスキルアップを図るのに適した環境です。

有休休暇取得を促進するため、計画的付与や時間単位での取得などできるようにしています。

社会福祉法人 西山刈羽福祉会

【事業所情報】

従業員数：122人
平均年齢：45.8歳
平均勤続年数：12年

【事業内容】

特別養護老人ホーム、デイサービスセンター、小規模多機能ホームの経営を行っています。



①ぜひ伝えたい、法人の魅力・強み

- ・地域一のICT機器導入で、職員の負担を大幅に軽減しています
- ・多様化するライフスタイルに合わせた働きやすい環境
- ・様々な研修があり、キャリアアップができます。

②職員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

- ・子育て世代に優しい制度（法定以上の時短勤務、看護休暇）がたくさんあります！
- ・職員の健康づくりのサポートをしています

③うちの法人で働くとこんないいことがありますよ♪

- ・入職初年度からリフレッシュ休暇（2日）があります
- ・インフルエンザワクチン接種を希望する場合、費用は法人が負担します

社会福祉法人 沁山会

【事業所情報】

従業員数：346人
勤務平均年齢：46.8歳
平均勤続年数：11年



【事業内容】柏崎市内佐水の「特別養護老人ホームいこいの里」をはじめ市内に5つの特別養護老人ホームを運営しています。利用者の皆様に安心・安全で穏やかな生活をお送りいただけるようきめ細やかな介護を心がけています。

①ぜひ伝えたい、法人の魅力・強み

②職員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

職員研修の充実を図り、サービスの質の向上と働きがいがある職場づくりに取り組んでいます。法人の資格取得支援制度を活用して働きながら国家資格「介護福祉士」を取得する職員も多数おります。施設での研修もあり、スキルアップを目指せます。新人職員には寄り添いながらマンツーマンで丁寧に指導します。

③先輩の声

【令和6年入職：介護職員】

入職前、介護の仕事は大変だという印象で不安がありましたが、豊富な研修や指導もあり、今では不安なく業務を行っています。また、入居者の方の喜ぶ姿や楽しむ姿が見られ、入職前に想像していたよりも楽しく、喜びや達成感が多い仕事だと感じています。

社会福祉法人 柏崎刈羽福祉事業協会



【事業所情報】
従業員数：396人
平均年齢：48.1歳
平均勤続年数：13.2年

【事業内容】
救護施設（かしわ荘）、特別養護老人ホーム（むつみ荘、しおかぜ荘、なごみ荘）、養護老人ホーム（御山荘）、ケアハウス（ケアハウスしおかぜ）、地域密着事業所（まつみ）を経営。

①ぜひ伝えたい、法人の魅力・強み/先輩職員の声

【2018年入職 介護員】

この法人を選んだ理由は、お年寄りが好きであったことと、見学に行った際、職場の雰囲気がとても良かったからです。入職してからは、ご利用者にどうすれば喜んでもらえるか、考え・悩んだりする事もありましたが、その度にご利用者の方の笑顔で何度も元気をもらい、何度も助けられました。これらの経験から、介護をただこなすだけの仕事と捉えず、心からご利用者の幸せを願えるになり、今では仕事のやりがいになっています。

②働きやすい職場作りへの取組/うちの法人で働くところないことありますよ♪

【新採用職員の成長を支える体制と仕組み】

法人では、職員が自身のキャリアアップの実現が出来るよう人材育成の体制を整えています。そして、これらをサポートするため、法人本部に育成担当者を配置しています。育成担当は、新採用職員が入職前（内定後）から施設に配属されて独り立ちするまで、個別にその成長を見守ります。

【福利厚生が充実しています！】

特色ある取組みを厳選した2点ご紹介いたします

- 1.産業カウンセラーによる、仕事やプライベートの悩みを相談できます。また、疾病による入院費の補償（50万円まで）や 電話によるメンタルヘルス相談、医師によるセカンドオピニオンが受けられます
- 2.資格取得のための費用や取得後のお祝金・資格手当を支給しています

社会医療法人立川メディカルセンター 柏崎厚生病院



【事業所情報】
従業員数：約240人
（当院関連施設含 約350人）

【事業内容】精神科医療をメインに内科と、老健施設やグループホーム、訪問看護などを行っています。

①ぜひ伝えたい、法人の魅力・強み

まずは職場見学へお出でください。
当院の雰囲気や職員の働いている現場を実際に見ていただきたいです。随時行っていますので、是非ご連絡下さい

『www.tatikawa.or.jp/kousei/』

上記ホームページのメイン画面から『看護部特設サイト』と『介護スタッフサイト』へ飛んでみてください。先輩からのメッセージや職員へのインタビュー、アンケートや病棟紹介などがあり、当院の雰囲気が少し伝わるかなと思います。また『看護部ブログ』も是非ご一読ください

②職員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

- ★資格取得に対する費用の法人負担制度等もあります。
また外部から講師を招いて院内での勉強会等も行うなど、教育にも力を入れています。
- ★年間休日125日、有給休暇の他に夏休の支給もあります。
有給休暇は1時間ごとに取得できる時間有休制度もあり、柔軟に取得できます。