

事業主の皆さまへ

ハローワーク新潟の求人支援メニューのご案内



募集・採用に関するお悩み・疑問・・・

それ ハローワークに相談しませんか

ハローワーク新潟は企業の皆さまの採用活動を全力でサポートします！

「人が足りない…」 「求人を出しても応募が来ない…」

そんなお悩みありませんか？

ハローワーク新潟では、企業様の採用活動をサポートするさまざまな支援メニューをご用意しています！

●○求人支援メニュー○●

○求人票作成支援

- ・ 募集内容の整理から、魅力的な求人票の作成までサポート
 - ・ 職務内容の表現、求める人物像の明確化、待遇条件の記載
- 内容改善で応募が増える！

すべて
無料です



○事業所訪問

- ・ 実際に事業所へ訪問し、職場環境や業務内容をヒアリング
 - ・ 他社と比べたときの特徴やアピールポイントの確認
- 働くイメージがわかると、応募者とのズレがなくなる！！



○求人者マイページの操作サポート

- ・ 求人情報の登録・編集、応募者管理、画像データ登録などの基本操作をレクチャー
- 操作に不安がある求人者も安心して利用でき、求人情報の質が向上！！



他にも多くの支援やコンサルティングを行っております。ホームページからは是非ご確認ください



コンサル

ハローワーク新潟 求人部門
新潟県新潟市中央区
美咲町1丁目2番1号
☎ 025-280-8609 (31#)

[HP]





～求人者支援員の取組により、 採用につながった事例～



【事例1 A社 工事業 従業員20人程】

取組の背景

求人への応募がなく、作業員・事務員に加えて業務改善を担う社員も必要になり、ハローワークへ支援の相談をしました。何度か訪問をしてもらい、必要な人材や新たな業務に関するヒアリングがあり、既存求人の条件緩和と新規求人の検討と提案を受けました。

取組の内容

○ハローワークに「業務改善推進」イノベーション・DXの推進役募集の相談をし、求人内容の記載方法を提案してもらった結果、対象者の少ない職種ではありましたが、早期にパートで採用できました。

○「一般事務職」求人全体の条件緩和（仕事内容・経験・休日記載・訓練修了者・他）、さらに社長の即決で基本給を1.5～2万円アップしました。

成果・展望

○業務改善採用者は非常に優秀な方で、すぐに正社員に登用し活躍していただいております。ハローワークに感謝しています。

○一般求人では条件緩和の結果、応募が10件あり1名を採用し、従業員の条件面も改善されたため、相談して良かったです。



【事例2 B社 総合製造業 従業員20人程】

取組の背景

営業・メンテナンス・事務職の人材確保に課題を感じており、ハローワークの支援担当者に相談し、訪問を受け、求人の見直しや支援の提案を受けたことがきっかけとなり、採用活動の幅を広げる取り組みを始めました。特に年齢層に応じた採用戦略の必要性を認識しました。

取組の内容

○営業職については、年齢層別に「若年層」「定年上限」「60歳以上」の3つの求人を作成し、より多様な応募者に対応できるようにしました。

○メンテナンス職には、ミドルシニア層の活用を提案され、当社としてもその層の経験や技術力に期待を持ちました。

○事務職については、マザーズハローワークや職業訓練制度の活用方法を説明いただき、応募可能な方の幅が広がることを理解しました。

成果・展望

○営業職では、ハローワーク経由で60歳代の方が1名採用に至り、即戦力として活躍いただいております。

○ハローワーク担当者が丁寧に対応してくださり、スムーズに採用活動を進めることができました。今後も他職種への展開やさらなる人材確保に向けてハローワークに相談して取り組んでいきたいと考えています。

