

事業主の皆さまへ

中高年層（ミドルシニア）を対象とした求人申込みのお願い

雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った就職氷河期世代を含む中高年層（ミドルシニア）の中には、希望する就職ができず、不安定な仕事に就いている・無業の状態にあるなど、さまざまな課題に直面している方がいます。

ハローワークでは令和7年度より「就職氷河期世代」を含む中高年層に対する活躍支援を行うため、対象年齢を35歳以上59歳以下に拡大し「中高年層（ミドルシニア）」と名称を改め、限定・歓迎求人の確保に取り組んでおります。

事業主の皆さま、中高年層（ミドルシニア）の方々を対象とした求人申込みについてご理解・ご協力をくださいますようお願いいたします。

中高年層（ミドルシニア）に限定した求人（限定求人）

中高年層（ミドルシニア）の応募を歓迎する求人（歓迎求人）

の申込みが可能です。

※求人申し込みに当たっての留意事項※

中高年層（ミドルシニア）限定・歓迎求人は、以下の要件を全て満たす場合に対象になります。（限定求人は年齢制限35歳以上59歳以下で、ハローワークのキャリアアップコーナーでの支援を受けている方。歓迎求人は年齢制限なし又は定年を上限とし、ミドルシニア以外の方も募集対象になります。）

- ①期間の定めのない労働契約を締結することを目的としていること
- ②経験等不問の求人であること
- ③中高年層（ミドルシニア）の募集であることが分かるようにすること
- ④選考方法は「面接」のみとするよう努めること

中高年層（ミドルシニア）求人については以下のような支援を行います

かんたん求人検索

「ミドルシニア限定・歓迎」を求人票に記載いただくと、ハローワーク新潟のホームページから簡単に求人の検索ができるので、求職者の目に触れる機会が増えます

定着支援

キャリアアップコーナーの利用者を正社員で採用された場合、採用後一定期間の定着支援があるので、採用したがすぐ辞めた等のリスクを減らせます（詳細は裏面をご覧ください）

求人説明会の開催

中高年層（ミドルシニア）世代限定・歓迎求人を公開いただいている事業所様を対象に、求人説明会を実施します。求職者に直接求人や会社の情報等を伝えることができます

事業主の皆さまへ

中高年層（ミドルシニア）の方を採用いただくにあたって

ミドルシニア採用のオススメポイント

ポイント

1. 働く意欲があります！！

個人の努力だけでは状況が変えられずに、不遇な環境を耐えてきた中高年層（ミドルシニア）の方は、チャンスを与えていただければ全力で頑張りたいと考えています。

意欲あふれる人材は、年齢に関わりなく社内で存在感を発揮するのではないのでしょうか。

ポイント

2. 定着支援を実施しています！（キャリアアップコーナー）

せっかく採用したのに、すぐ辞めてしまう・・・ということはありませんか？

中高年層（ミドルシニア）の方をキャリアアップコーナーからの紹介で正社員で採用いただくと、長く働いてもらえるよう定着支援を実施しております（採用後6ヶ月間）。

具体的には、採用後一定期間経過ごとに、ご本人（登録者）と連絡を取り合い、就業するうえでの悩みを聞き、定着できるようアドバイス等を行います。

ポイント

3. 特定求職者雇用開発助成金が活用できる場合があります！



正社員経験が無い方や、正社員経験が少ない方（非正規雇用労働者である方も含む）を正社員として雇い入れる場合、「特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）」の支給対象になる場合があります。

（助成金の詳細についてはこちらをご確認ください）→



ミドルシニア求人のご依頼・お問合せは

025-280-8609（31#）ハローワーク新潟 求人部門

※事業所へお伺いしての説明もいたします。