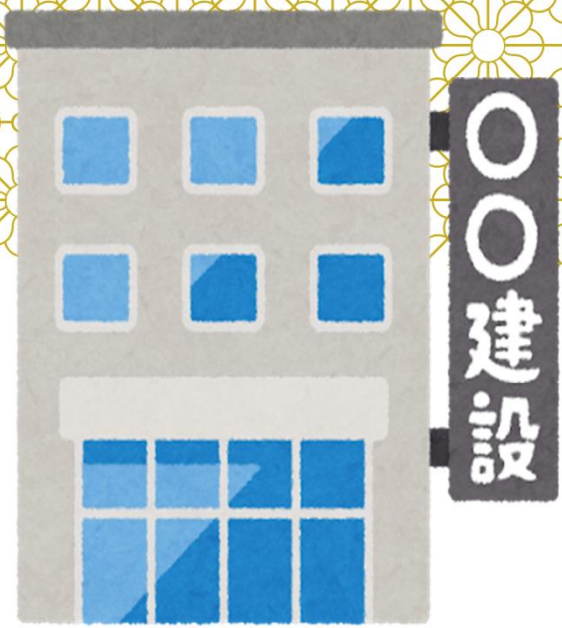


しろう!

がらわがま!



建設業界の会社さん!



ハローワーク柏崎管内の建設業界の会社さんに
うちの会社で働く魅力を教えてもらいました♪
知らないともったいない会社の魅力を
ぜひご確認ください☆

掲載事業所一覧

	事業所番号	事業所名		事業所番号	事業所名
1	1505-613988-9 1505-500884-4	(株) ジャパン・トータル・プランニング	11	1505-137-0	(株) 村田電気商会
2	1505-323-0	石高建設(株)	12	1505-500207-8	(株) ミタカ
3	1505-228-5	(株) 品田電業社	13	1505-112-5	(株) 植木組
4	1505-200702-3	(有) 小池電気商会	14	1505-613577-8	(有) 小山工業
5	1505-500622-8	品田通信電設(株)	15	1505-402005-2	(株) 大島鉄工所
6	1505-1183-8	新電気(株)	16	1505-501271-1	山田工業(株)
7	1505-501667-5	アサヒ設備(株)	17	1505-100204-0	(有) 荒川木材建設
8	1505-1200-4	サクセス産業柏崎(株)	18	1505-501683-5	(有) 中村工業
9	1505-914206-6	共栄電装(株) 柏崎作業所	19	1505-212-3	(株) 竹内電設
10	1505-111-2	(株) 小林組	20	1505-200527-1	(株) 柏崎設備工業

株式会社ジャパン・トータル・プランニング

【事業内容】

道路維持管理業務・公共民間建設工事における土木作業・除雪作業及び原子力発電所内での保守点検・清掃作業等を行っています。

【事業所情報】

従業員数：正社員41人
パート1人
平均年齢：43歳
平均勤続年数：10年

【有効求人】



①先輩社員からのメッセージ

入社当所は自分がどう動いていいのか、何をすればいいのか全くわからず大変でした。その都度先輩方から丁寧に教えて頂き、作業以外にも仕事をする上での大変さと楽しさを学ぶ事ができました。

今では一つの作業を完成させた時の達成感が何よりも自分の糧となっています。業務に必要な資格は、会社の支援と、先輩方からの適切なアドバイスを受け取得に意欲が出ます！

何かと頼りになる先輩方が大勢います。ぜひ一緒に働きましょう！！

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

★充実した休暇制度。残業も少なくプライベート充実！！

- ・年間休日110日、年次有給休暇取得実績：平均20日以上
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境で、有給取得率80%超です！

★役員と作業員とのコミュニケーションを大切にし、互いにフォローし合いながら働きやすい環境を維持していきけるよう日々努めています。

石高建設 株式会社

【事業内容】

柏崎市・刈羽村で数多くの公共事業を手がけている総合建設会社です。工事物件の80%以上が公共土木工事であり、国の基盤である道路や橋梁などを造る仕事に取り組んでいます。

【有効求人】



【事業所情報】

従業員数：29人 平均年齢：50.0歳
平均勤続年数：18年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

◇73年の信頼と地域密着の実績

柏崎市で設立73年を超え、柏崎市及び刈羽村を中心に公共工事に取り組んでいます。地域密着の実績により安定した経営基盤を築き、安心して安全な地域の貢献を努めてきました。

◆未経験者でも安心のサポート体制

入社後は先輩社員の指導・サポートのもと知識や経験を積んでいきます。

◇資格取得支援制度

資格取得にかかる費用を会社が全額負担し、講師を招いた勉強会等も開催し、専門性を磨くことができます。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

～充実の福利厚生～

◆自家用車のレギュラーガソリン全量無償支給

◇任意自動車保険・車検費用の一部を会社が負担

◆遠方の方のアパート代を2万補助

◇各種保険加入（健康・雇用・厚生・労災）、退職金共済、確定拠出型年金

◆育児・介護休業制度、特別休暇など



昭和二年創業の技術と信頼、そして未来へ
株式会社 品田電業社
 SHINADA ELECTRICAL INDUSTRY COMPANY

【事業内容】
 公共施設や民間事業所等の照明工事、
 火災報知器の設置や一般住宅の増改築新築に
 伴う電気工事等業務内容が豊富なため、
 常に新しいことに挑戦しています。
 また、社会インフラの保守点検業務にも従事して
 おります。

【有効求人】 


【事業所情報】
 従業員数：36人 平均年齢：43歳
 平均勤続年数：11.6年



有限会社 小池電気商会

【事業内容】
 ・東北電力ネットワーク株式会社の配電部門の
 請負工事
 ・一般住宅の電気工事の設計、施工、管理

【事業所情報】
 従業員数：17人
 平均年齢：47.4歳
 平均勤続年数：13.6年

【有効求人】 



①先輩社員からのメッセージ

[令和2年入社：配電部]

当社の仕事って言っちゃえば単純で、劣化した設備を新しい設備に取り替える
 だけ。確かに同じ作業内容でも人によってやり方は異なるし、現場によって
 やりやすさも変わってきますが、完成形は決まっているのでそれを造りあげれば
 いいだけ。また、班単位での作業となっており、実際に先輩方の作業してい
 るのを見ながら学ぶことができるので、自分のような未経験者でも安心して
 スタートできると思います。

一緒にエッセンシャルワーカーとして働きましょう！！

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

・休日・休暇
 年間休日：約120日（週休二日、夏季休暇、年末年始）
 年次有給休暇：10日

・資格支援制度
 技能講習、特別教育、安全衛生教育といった業務に必要な資格を会社負担で
 取得することができます。

2 ・福利厚生
 制服、ヘルメット、工具類、空調服、防寒服などが貸与されます。

①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

地球環境を考え、地域に貢献する弊社は、電気、電気通信、消防施設の設
 計・施工・保守管理を行う会社です。創業当時は、家電製品を販売。
 以後、電気鉄道事業、電話等通信事業、公共施設整備など業務を拡大してき
 ました。昭和50年代からは原子力発電所の建設工事にも参入し現在に至りま
 す。新潟県を中心に北陸、関東甲信越の広域で、時代のニーズに合わせ、形
 を変えながら業務に取り組んでいます。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

特別な手当として、技術手当があります。
 会社の指定する資格を取得すると月々資格手当が支給されます。
 まずは、第2種電気工事士や第1種電気工事士を取得すると
 それぞれに加算されます。
 さらに、1級電気施工管理技士を取得すれば数万円が加算されます。
 他にも技術手当が加算されます。
 自宅の電気工事もできますよ。



品田通信電設 株式会社

【事業内容】

電話、WAN/LAN、ネットワーク設備、防犯・テレビ共聴・監視カメラなどの情報サービス・防犯防災設備、空気浄化システム、LED照明等の環境改善省エネ設備等の、設計、施工、設置、データプログラム及びメンテナンスを行っております。



【有効求人】



【事業所情報】

従業員数：正社員18人
平均年齢：43歳
平均勤続年数：15年

①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

地域に根差した企業です。
柏崎に根付いて約40年、時代とともに成長を続けてきました。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

【ハッピーパートナー企業です】* 昨年はパパ育休を取得した社員もおります。
夢の創造を追求し、進化し、社会に貢献できる企業として
お客様の夢の創造を仕事の目的とする企業
社員ひとりひとりの夢と成功を語り合える企業
社会に会社の夢と成功を語れる企業
を目標に掲げています。

【国家資格取得や技術をスキルアップできます】

入社後は、先輩社員に指導を受けながら仕事をします。通信系の国家資格や様々なメーカーの資格取得ができ、スキルアップしながら日々の仕事に取り組めます。

新電気 株式会社

【事業内容】

工場、店舗、一般住宅等の内外線工事や
消防用設備、空調設備の施工工事を行っています。

【事業所情報】

従業員数：13人
平均年齢：47.2歳
平均勤続年数：18.5年

【有効求人】



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声/採用を決めた理由

【会社の強み】

- ◆地域に根ざした企業です！
顧客先の多くが柏崎・刈羽地域で、皆様からの信頼も厚い企業です。
現場も柏崎地域が多いので、通勤にも便利です。

◆福利厚生が充実

季節によってお寿司やクリスマスケーキなどを従業員に渡しています。

【先輩社員の声】* 平成29年入社：施工管理担当

無資格・未経験のゼロからのスタートで入社しましたが、先輩方の指導を受け、無事、資格を取得できました。

現在電気工事士として充実した日々を送っています。ぜひ、一緒に働きましょう！

【採用を決めた理由】* 令和4年採用：電気工事士

面接時の明るい挨拶と仕事に関する意気込みを一生懸命伝えて頂きました。この方を育てて、一緒に働きたいと思ったことが採用の決め手です。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

◆休暇制度が充実しています！

- ・年間休日125日、年次有給休暇取得実績：9.5日
- ・年次有給休暇を取得しやすい環境で、年次有給休暇は半日から取得可能です。
- ・男性の育児休暇取得実績もあります！

アサヒ設備 株式会社

【事業内容】
柏崎市を中心にガス配管工事や
上下水道工事など、地域の
ライフラインを守る仕事を
しています。

【有効求人】

【事業所情報】
従業員数：12人
平均年齢：49歳
平均勤続年数：15年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

自社施工による確かな技術力と、少数精鋭の技術者ならではの機動力で、お客様との強い信頼関係を築いてまいりました。
「地域のライフラインを守り、地域とともに成長する」という志のもと、確かな技術力を強みに日々仕事に励んでおります。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

『ハッピーパートナー企業』及び
『新潟県SDGs推進建設企業』の登録企業です。
有給休暇も取得しやすい環境で、有給休暇は時間単位で取得可能です！
また、仕事で必要な資格試験には、受験料は会社負担でチャレンジできます！

サクセス産業柏崎 株式会社

【事業内容】
フレッシュコンクリート（生コン）圧送

【事業所情報】 【有効求人】
従業員数：11人
平均年齢：41.8歳
平均勤続年数：11.6年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【当社の魅力・強み】

柏崎市内において唯一の生コン圧送業者です。
市内はもちろん新潟市、長岡市等市外でも安定して仕事があります。
新潟市、三条市、長岡市、上越市にファミリー企業がありますので
連携して県内全域で仕事を行っています。

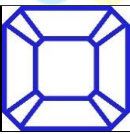
【先輩社員の声】*令和3年入社

入社して1年目は慣れるまで体力的にきついことが多かったが、先輩から教えてもらいながらだんだんと慣れていって、体の使い方や仕事の段取りを覚えることができました。今では自分で考えてその日の現場の打設をこなしてできるようになりました。建物が出来上がっていく達成感がありますので、自分の関わった建物を見るとやりがいを感じることができます。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

- ◆夏場は空調服の支給等で熱中症対策を万全にしています。
- ◆作業服・ヘルメット・防寒着の支給・長靴代補助等あります。
- ◆大型免許取得時の費用は会社で補助があります。
- ◆コンクリート圧送施工技能士の資格取得は会社で負担しています。
- ◆年に1回研修旅行があります（国内又は海外）
・令和7年 福岡 ・令和6年 ベトナム
- ◆大型免許・コンクリート圧送施工技能士等の資格が取れます。（資格の補助あり）



共栄電装 株式会社 柏崎作業所

【事業内容】
1977年創立以来、主に原子力・火力発電設備の建設、定期検査に伴う電気・計装工事に従事。

大手企業の指定業者で計装工事受注は業界トップシェアの安定企業です。

【有効求人】

【事業所情報】

従業員数：50人
平均年齢：46.2歳
平均勤続年数：17.9年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

未経験者の方を積極的に採用し、じっくり育てていくのが会社方針です！
「教育をしっかりする」は当社の基本方針です。資格取得へのサポート、教育への投資は惜しみません！
OJTでベテラン社員が一つ一つ作業内容や仕事の流れを教え、わからないことはいつでも聞ける環境です！

- ②うちの会社で働くところないことありますよ♪
- ③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

当社は電力・産業プラント設備の建設及びメンテナンス工事のうち「電気計装工事」（測定機器をつなげたり交換したりする工事）を得意としています。最初は難しく感じるかもしれませんが、ベテランスタッフと共に日々コツコツ実践し、チャレンジすれば必ず身になります。一緒に楽しく仕事をしましょう。

株式会社 小林組

【事業内容】
柏崎市・刈羽村を中心に道路改良工事、河川護岸工事等の公共事業を行っている建設会社です。
ドローンをはじめとした最先端技術と信頼で地域社会の未来を創っています。

【事業所情報】

従業員数：27名
平均年齢：49.1歳
平均勤続年数：17.6年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

◆安定した経営基盤

ICTを活用した施工実績は県内トップクラス。最新技術の活用で生産性、安全性の向上を実現しています。
柏崎市・刈羽村を中心とした工事が90%以上で地域に根ざした経営をしています。もちろん県外、市外への転勤はありません！
受注する工事の大半が公共事業であるため仕事が途切れることはありません。冬期間は国道、県道、市道、民間除雪を通して地域貢献しています。

- ②うちの会社で働くところないことありますよ♪
- ③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

年間休日120日！（祝日・夏季休暇・年末年始）年間土曜日出勤5日程度あり
働きやすい環境づくりの一環として社員全員に空調服、ヒートベストを支給しています。
業務で必要になる資格の取得費用は会社が全額負担します。
社会保険完備。慶弔、育児介護制度など各種休暇制度も充実しています。

株式会社 村田電気商会

【事業内容】

柏崎市を拠点に公共工事、ビル、一般住宅等で電気工事全般と設計・施工を行っています。

【有効求人】



【事業所情報】

従業員数：16人
平均年齢：44.1歳
平均勤続年数：13.1年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】

会社創立以来70年を超え、これまで新潟県や柏崎市から5回の優良工事表彰をいただきました。官公庁工事はもとより民間工事にも積極的に取り組んでいます。20代、30代の若者も多くいて、明るい会社です。未経験の方でも作業については指導いたします。経験に応じて職長や現場代理人、施工管理技術者等にステップアップが可能です。転勤はありません。

【先輩社員の声】 * 令和4年入社：施工管理担当

地元で公共工事をやっていることと植木組グループということで応募を決めました。経験がなく不安でしたが、周りの先輩たちも面倒見がよく丁寧に指導してくれました。仕事に必要な資格を取りたかったのですが、資格取得援助制度もあり、資格を取得した後の手当も充実しています。

②うちの会社で働くといくつもないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

法定福利厚生のほか、通勤手当、家族手当があります。当社は植木組共済会に入会しており、慶弔関係給付、保養所の利用、低利の貸付等が受けられます。また、資格取得支援制度があり、取得費用は会社が負担します。取得後の資格手当を厚くしております。

株式会社 ミタカ

【事業内容】

冷凍冷蔵・空調・厨房設備の設計・施工・販売・メンテナンスを一括管理体制で行っています。

「食」を中心とする私たちの日常生活を、高い技術で支えています！

【有効求人】



【事業所情報】

従業員数：149人
平均年齢：42.3歳
平均勤続年数：11.5年



①先輩社員の声

- ・短い工期で現場が変わるため、体を動かしながら様々な現場経験を積めるのがこの仕事の醍醐味です。自分が手がけたお店が開店し、大勢のお客様で賑わう光景を見ると、大きな達成感を覚えます。この達成感が、仕事への自信と誇りにつながっています。
- ・作業がスムーズに進んだときは、格別な喜びを感じます。先輩方は時には厳しい指導をされることもありますが、どんな質問にも丁寧に答えてくれるので、安心して仕事に取り組めます。

②うちの会社で働くといくつもないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

年間休日125日。有給休暇は時間単位で取得可能。
貸与制服は業者さんがビックリするほど充実。
勤続10年と20年の方に、感謝金と特別休暇を支給。
資格手当充実。技能講習や研修は、参加費用を会社が負担。
2年毎に社員旅行：国内・海外の数プランから自分で行先を選べる。費用の約3分の2は会社が負担。旅行中は特別休暇。

株式会社 植木組

【事業内容】
創業140周年を迎える東証スタンダード市場上場の総合建設会社です。生産性向上を掲げICT技術で業務効率化を図り働きやすい環境を整備すると共に、人材教育に注力しキャリア別に丁寧な育成を心がけております。 **【有効求人】**

【事業所情報】
従業員数：617人
平均年齢：44.7歳
平均勤続年数：18.7年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】
長い歴史の中で培った技術と誠実な企業風土。健康経営優良法人、えるぼし認定のほか、子育て世代への取組として独自の育児休暇や配偶者出産休暇を整備。

【先輩社員の声】 *入社1年目：施工管理
インターンシップに参加した事で、会社の取組や施工管理への理解が深まり、どの現場でも皆さんが親切に対応してくれたので、入社後のイメージが掴みやすかったです。入社後もチューターに分からないことを質問出来たり、相談に乗って貰えるので日々成長しながら楽しく働いています。

- ②うちの会社で働くところないことありますよ♪
- ③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

働きやすさの追求から福利厚生制度を充実させ職場環境を支えています。主な取組として、社員寮を含めた独自の住宅補助制度を完備。記念日休暇の設定など休暇取得の環境整備。ワークライフバランスを考えた法定以上の育児休業制度。人財育成の観点から1年間の手厚い新入社員研修制度や資格取得制度の整備があります。

有限会社 小山工業

【事業内容】
新潟県内を中心とし、主に商業施設、学校、体育館、工場等の建設現場での鉄骨の建て方、解体をしています。

【事業所情報】
従業員数：7人
平均年齢：52歳
平均勤続年数：24年



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み

生活に必要不可欠な建築物に最前線で携わることができ、自分の仕事が目に見えて形になるやりがいや達成感を味わうことが出来ます。

- ②うちの会社で働くところないことありますよ♪
- ③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

■資格取得制度・有給休暇制度
当社は従業員の資格取得にも力を入れており、業務に必要な資格は会社が全額負担します。従業員のスキルアップや業務効率の向上にもつながっています。また有給休暇制度も積極的に取り入れ従業員のプライベートと仕事の両立を目指し取り組んでいます。

■当社の魅力

- ・今年度から月給制を取り入れ職人業界でも安定した雇用面をサポートします。
- ・入社後から現場作業や重機等多くのことに挑戦できる環境が整っています。
- ・昔ながらの指導法ではなく、ベテラン職人の幅広い知識や柔軟な思考でサポートします。

株式会社 大島鐵工所

【事業内容】

工場・倉庫・事務所ビル・体育館等の建築鉄筋加工を行っています。

【有効求人】



【事業所情報】

従業員数：21人
平均年齢：46.7歳
平均勤続年数：17.1年

①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】

- 業歴が50年を超える企業です。主に県内を中心に、柏崎・刈羽地域にも当社がお手伝いさせていただいた鉄骨の建物が多くあり、信頼と実績のある企業です。
- 技術が身につく資格の取得が出来ます。建物は生活する上で欠かせないインフラの1つです。人の命を守るためにも責任を持って製作しなければなりません。そのために製作に必要な資格がいくつもあります。もちろんその資格を取得する費用は全額会社負担です。

【先輩社員の声】*令和3年入社 鉄骨製作加工担当

工場見学の時に明るい人たちが働いているなという印象を持ち、工場作業は未経験で不安はありましたが、応募しました。専門用語や知識等は一つ一つ勉強が必要ですが、先輩方は丁寧に教えてくださいますし、何より全員で一丸となり作った製品が建物として残ることにとってもやりがいを感じます。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

年間休日115日、年次有給休暇取得実績13.6日
年次有給休暇も比較的取得しやすい環境です。
夏は空調服、冬はヒーターベストを支給しています。また夏の暑い日には毎日スポーツドリンクや麦茶、アイスを提供し働きやすい環境を整えられるよう心掛けています。



山田工業株式会社

【事業内容】土木建築工事、各種インフラ整備。

原子力発電所の建設や維持管理補修、安全対策工事。
柏崎市より受注しているクリーンセンター
かしわざきごみ処理施設の運営管理。
林業を通じた森林環境保全業務に取り組んでいます。

【事業所情報】

従業員数：86人
平均年齢：53歳
平均勤続年数：10年10ヶ月

【有効求人】



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】

大手建設会社の一次協力企業として幅広い分野で活躍しております。原子力発電所構内の土木建築工事の施工を得意とし、発電所に求められる高い品質を手掛ける技術力が当社の強みです。社会経済を支えるエネルギー産業に貢献することにより高い使命感を持って仕事出来ます。

【先輩社員の声】*令和3年入社・現場施工スタッフ

原子力発電所構内の色々な工事に携わることで自身の成長や達成感を感じています。初めは不安だらけでしたが先輩方の指導のもとで安心して仕事に取り組んでいます。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

完全週休二日制で年間休日は125日。育児休暇と有給休暇の取得も推進しています。男性育児休暇取得率は100%。資格取得費用は会社が全額負担しスキルアップをサポート。すべての社員が安心して働ける職場環境作りに努めています。リゾート施設「あてま高原ベルナティオ」会員企業、優待サービスがあります。新潟県SDGs推進建設企業に認定されています。

有限会社 荒川木材建設

【事業内容】

建築一式工事
土木一式工事

【事業所情報】

従業員数：5人
平均年齢：52.7歳
平均勤続年数：10年

【有効求人】



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】

当社は少人数ですが、地域密着の会社です！現場はほとんど柏崎・刈羽地域です。お客様に喜ばれ、感謝され、地域に必要とされる企業であり続けるよう、従業員一同頑張っています。

【先輩社員の声】* 令和3年入社：土木作業員

土木作業が未経験で、自分にできるか不安でしたが、先輩に教わりながら、出来ることも増えてきました。地域の方やお客様から喜んでもらえる嬉しく励みになります。資格を取り、除雪作業もしています。今後は、施工管理士の試験にも挑戦したいと思っています。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

【少人数の会社だからこそそのメリット】

少人数の会社だからこそ、あなたのアイデアや意見が活かされ、地域に貢献している実感が得られます！

【資格・免許取得等、親身なサポートも充実】

作業するうえで必要な資格・免許取得、研修や講習会への参加や費用も会社がサポートします。

【働きやすい職場づくり】

年次有給休暇を取得しやすい環境です。
年次有給休暇は時間単位で取得可能です。

有限会社 中村工業

【事業内容】

- ・ 建築全般の外壁、屋根、板金工事を行っています！
- ・ 工場で出隅の加工業を行っています！
- ・ 建築物のクリーニングを行っています！

【事業所情報】

従業員数：4人（パート1人）
平均年齢：50歳
平均勤続年数：16年

【有効求人】



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】

創業28年の地域に根ざした企業です。

【先輩社員の声】

全く未経験で入社しました。建設関係はきついイメージがありましたが、見学に行った印象がよく応募を決めました。とてもやさしく教えてくださいます。休暇も取りやすく働きやすい職場です。ぜひ一緒に働きましょう！

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

- ・ 外仕事ではあまりない週休二日制です。
- ・ 年間休日 114日
- ・ 有給休暇を取得しやすい環境です。
- ・ 10時休憩が30分
 昼休憩1時間
 15時休憩30分あります。



株式会社 竹内電設

【事業内容】
柏崎を中心とした新潟県内の工場、学校、オフィスビル、住宅といった建物から生産機械、通信機器、防災関連機器に至るまで、様々な電気設備を提供しています。

【事業所情報】
従業員数：27人
（正社員24人、パート3人）
平均年齢：46.9歳
平均勤続年数：12.1年

【有効求人】



①ぜひ伝えたい、当社の魅力・強み/先輩社員の声

【会社の強み】
強みは、お客様と近い距離からプロの提案が出来ること。実際に電気を使う人の顔を見ながら仕事に挑むことで、付加価値の高い提案と、きめ細やかな対応を可能にしています。また業界レベルの技術やノウハウの習得、そしてランドマーク的な建物に携わる機会も豊富です。

【先輩社員の声】*勤続4年、電気工事士
若手でも沢山の現場を経験でき、自分を成長させてくれる会社です！一緒に柏崎を盛り上げてくれる仲間を待っています！

【採用を決めた理由】
コミュニケーションの大好きな明るい人柄なら誰でもウェルカムです！
私たちの仕事はお客様のニーズを捉える洞察力や提案力、その元になるコミュニケーション力が必要だと思っています。技術者同士でも情報交換の上手な人に人が集まって楽しく仕事をしています。

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

様々な年代の社員がいますが、年代問わず会話出来る職場です。仕事の指導はもちろんですが、試験勉強のサポートまで先輩社員がしてくれたりします。若手が安心して成長出来る温かい職場です。

株式会社 柏崎設備工業

【事業内容】
管工事は、生活に不可欠なライフライン（給排水、空調、ガス設備）を支える仕事です。健康で快適な住環境や社会インフラの整備は、やりがいのある仕事です。

【事業所情報】
従業員数：14人
平均年齢：48歳
平均勤続年数：10年

【有効求人】



①先輩社員の声

- ・入社の際や志望動機は何ですか？
A:設備工事には色々な工法・種類があり、仕事のやりがいがありそうだと
思ったからです。
- ・求職者さんへのメッセージをお願いします。
A:一つの現場をやりきった時の達成感、やりがいはとても大きいです。
一緒に地図に残る、生活を支える仕事をしましょう！

②うちの会社で働くところないことありますよ♪

③社員を大事にします！働きやすい職場作りへの取組

- ・土日祝日は、会社の休日になっています。
- ・ワークライフバランスを大切にしています。
- ・会社のイベントは、平日に実施、または自由参加です。
- ・資格取得やスキルアップを通じて、専門性を高め、キャリアアップを目指せます。技術を身につければ、長く安定して働くことが出来ます。会社もバックアップしています。