

事業主のみならず

人手不足時代を乗り切る 「シニア世代」活用のススメ

～ その仕事、60歳以上の方も応募できませんか？ ～

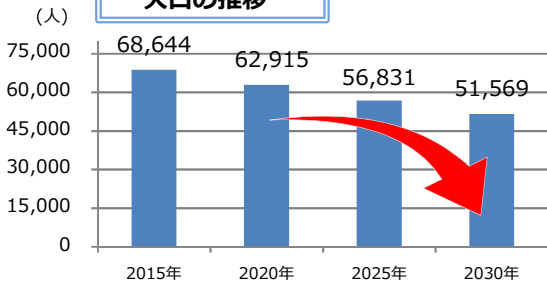
このような「お悩み」はありますか？

求人したけれど、
応募がないなあ……

最近、シニアの方が
増えているようだし、
採用を考えてみよう
かなあ……



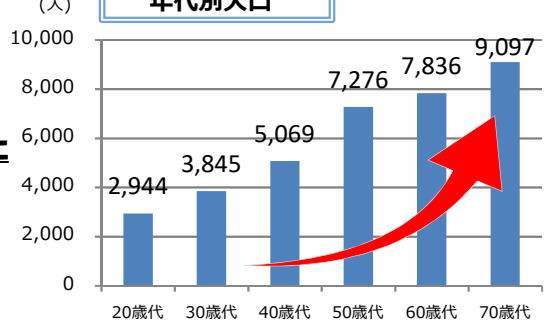
村上・岩船郡の
人口の推移



2030年には
44.1%が65歳以上
になります

※国立社会保障・人口問題研究所
「日本の地域別将来推計人口（令和5年推計）」

2030年の
年代別人口



解決法：「シニアの人材活用は、企業の元気を後押しします！」

働く意欲や能力のあるシニア世代の方はたくさんいます！

本人の適性や能力を活かし、職場で活躍できるように、是非採用計画の見直しをお願いします。

◎ 求人申し込み方法

60歳以上「限定」求人

年齢制限：60歳以上と表示
年齢制限該当事由：高齢者等の特定年齢層の雇用促進
[特定の年齢層の雇用を促進する国の施策を活用するため]



60歳以上「歓迎」求人 (60歳以上に限定せず、募集をすることが可能)

年齢制限：不問
(労働基準法等法令の規定により年齢制限の下限が設けられている場合を除く)
※求人票の「仕事内容」欄等に、「●60歳以上 応募歓迎」、「60歳以上の方も活躍しています」等の表示を行い、シニア世代の積極的な応募を促します。

上記の求人申し込み方法をお取りいただくことで、

シニア世代の方も積極的に求人への応募がしやすくなります。

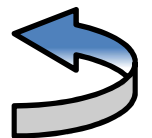
◎ 求人申し込み後の支援

- 「高齢者応募歓迎求人情報」への掲載 (月2回発行)

60歳以上限定求人や歓迎求人の特化した求人情報誌(フルタイム、パート)を作成し、シニア世代に提供しています。

高齢者 応募歓迎 求人情報 令和 年 月 日号			
【フルタイム】			
No	求人者名・所在地・就業場所等	職種・雇用形態	採用数・年齢
1	求人者名: ハローワーク 株式会社 所在地: 新潟県出羽郡関川村XXXX 就業場所: 新潟県岩船郡関川村	倉庫内作業	1人 正社員以外 雇用期間の定めあり(4ヶ月以上)
2	求人者名: 有限会社 村上職安 所在地: 新潟県村上市XXXX 就業場所: 新潟県村上市	食品加工作業員	1人 正社員

裏面も
チェック



求人申込みの例

採用条件を変更すれば、定年年齢以上の方が採用可能なケース

定年制がある場合で、定年年齢の前後で雇用条件（雇用形態や賃金等）に違いがありますか？
定年年齢以上の方の雇用条件と現在募集中の求人内容が異なる場合、以下の例を参考に雇用条件を変更した60歳以上限定求人等を新たに（追加で）求人申込みいただくことで、よりの確な募集内容の求人をシニア世代に提供することが可能です。

例1	雇用形態	⇒	正社員での募集を、正社員以外での雇用に変更
例2	雇用期間	⇒	雇用期間の定め「無し」を、1年毎の契約等雇用期間の定め「有り」等に変更
例3	必要な免許	⇒	必要な免許資格を「不問」から、必要な免許資格を「必須」又は「あれば尚可」に変更
例4	必要な経験	⇒	必要な経験を「不問」から、必要な経験を「必須」又は「あれば尚可」に変更
例5	その他	⇒	募集賃金や賃金形態及び就労時間等

フレキシブルな働き方を求めるケース

〔例〕

- ・繁忙期だけ人手が必要
- ・週の労働日数が少ない
- ・朝、夕の短時間の勤務

⇒

60歳以上限定求人又は60歳以上歓迎求人に変更

一定期間だけ働くスタイルや短時間での就労は、シニア世代が希望する働き方の一つです。60歳以上限定求人や歓迎求人にする事で、的確に情報提供することができ、企業の求める条件での人材確保に繋がります。

シニア世代が希望する職種や仕事内容

シニア世代が希望する（応募しやすい）職種として以下の職種等があります。

また、専門資格を保有するシニア世代もハローワークには多数登録されていますので、シニア世代向けの求人を申込み、職場に迎え入れていただくことで、長年培ってきた知識と経験を企業の戦力として活かすことが可能になります。

○シニア世代が希望する職種

- ・製造の仕事（工場内での作業）
- ・介護職（介護補助含む）
- ・送迎
- ・清掃（日中及び朝や夜の時間帯等）
- ・警備（特に常駐警備）
- ・調理（調理補助等）
- ・貨物やダンプの運転等（地場）

○専門の資格を必要とする職種

- | | |
|---|---------------------------------------|
| 看護福祉関係
・看護師、准看護師（補助含む）
・保育士等（補助含む） | 建築関係
・各種施工管理
・各種重機オペレーター |
|---|---------------------------------------|

就業意欲の高い元気なシニア世代がたくさんいます。

「体力的に不安..」といった**先入観**で判断せず、
様々な職種での**シニア世代の積極的な活用**をご検討ください。

新たな雇い入れによりご活用いただける主な助成金

対象労働者	助成金名称等		支給額
雇入日現在 60歳以上	特定求職者雇用開発助成金 特定就職困難者コース	ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成されます。	1人あたり 60万円 (50万円) 短時間労働者 40万円 (30万円)

※（ ）内は大企業に対する支給額

※各助成金の支給対象要件は、記載の要件の他にもあります。詳細はハローワークまでお問合わせください。



シニア世代向け求人のお申し込みやお問い合わせ先

ハローワーク村上 求人・学卒部門 TEL 0254-53-4141

LL061107