

ハローワーク通信

令和6年10月発行

今月号の内容

- ▶ 最低賃金が改正されました
- ▶ 高齢者の雇用をご検討ください
- ▶ 求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください
- ▶ 早期人材確保のための各種サービス提供について

柏崎公共職業安定所

〒945-8501

柏崎市田中26番23号

TEL (0257) 23-2140

FAX (0257) 22-9932

<http://www.worknavi.niigata-roudoukyoku.go.jp/kashiwazaki/>

最低賃金が改正されました

新潟県

最低賃金 時間額 **985**円

効力発生日：令和6年10月1日

- ◆ 新潟県最低賃金は、新潟県内の事業場で働くすべての労働者に適用されます。
※ 産業によって特定最低賃金が定められているものがあります。
- ◆ どのような雇用形態（常用・臨時・パート・アルバイト・嘱託等）でも、最低賃金法によって、最低賃金額以上の賃金を支払わなくてはなりません。
- ◆ 賃金が日額、月額、その他時間額以外の単位で定められている場合、最低賃金額を満たしているか否かの判断は、それぞれの所定労働時間で割った1時間当たりの金額と最低賃金額を比較します。
- ◆ 派遣労働者については、派遣先事業場の最低賃金が適用されます。
新潟県外へ労働者を派遣される派遣元事業者は、派遣先事業場に適用される最低賃金額について、厚生労働省又は都道府県労働局のホームページ等でご確認ください。



事業主のみなさまへ

～60歳以上応援求人～

高齢者の雇用をご検討ください！

ハローワーク柏崎の有効求職者数は6年前に比べて1.4%減少しています。

特に若年層の求職者が減少している中で、50歳代以上の求職者は増加しています。

大切な仕事の担い手を確保するために、60歳以上の高齢者の雇い入れをぜひご検討ください。

ハローワーク柏崎では、60歳以上の方を積極的に雇用していただける求人を「**60歳以上応援求人**」として、求職者へ提供しています。

60歳以上の方限定の求人の提出や60歳以上の方の応募を歓迎していることを表示していただくことで、60歳以上の方が自信をもって応募することができます。

◆「60歳以上応援求人」の申し込み方法

60歳以上限定求人

年齢制限：60歳以上と表示

年齢制限該当事由：高齢者等の特定年齢層の雇用促進
〔特定の年齢層の雇用を促進する国の政策を活用するため〕

※職種欄に、職種名とあわせて「60歳以上限定求人」と表示。

60歳以上歓迎求人（60歳以上に限定せず募集が可能）

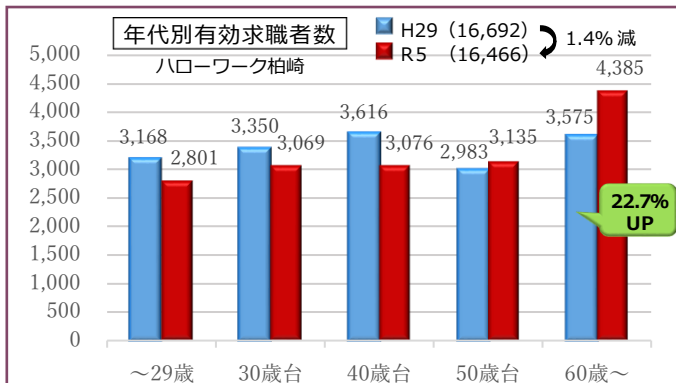
年齢制限：不問（労働基準法等法令の規定により年齢制限の下限が設けられている場合を除く）

※求人票特記事項欄に「60歳以上の方歓迎」と表示。

〈例〉定年制のある求人も採用条件を変えれば、定年年齢以上の方の採用が可能な場合

〔*現在募集中の求人に定年制があり、定年年齢以上の方では雇用条件や応募条件に違いがある場合等は、求人票を追加でお申し込みいただくことで明確な求人情報が伝わり求める人材を確保しやすくなります。〕

〈例〉フルタイムの他、朝夕の短時間勤務や週の労働日数が少ない勤務等



～高齢者を雇用している事業主のみなさまの声～

- ・知識・技術、経験が豊富でいろいろな問題を解決していきける能力がある。
- ・接客は対応が穏やかでクレーム対応も上手。
- ・気配り、気遣いができ仕事に対しても一生懸命。
- ・まじめ、決められたことをきちんとこなしてくれる。



★働く意欲と能力のある高齢者はたくさんいます。高齢者の採用をぜひご検討ください。

◆ 求人申込み後の支援

「60歳以上応援求人」を

求職者の方へ窓口や郵送で提供するほか、
求人情報誌「高齢者向け求人情報」（毎月1回）
として発行しています。

ハローワーク柏崎 高齢者向け求人情報						○月15日現在 有効求人	
ハローワーク柏崎 0257(23)2140 営業室						0257(24)0810 営業室	
職種・期間	賃金形態・賃金	事業所名・求人番号	事業所所在地・就業場所・従業員数	就業時間	加入保険等	免許・資格	
交通係等業務員	日給	株式会社 ハローワーク	新潟県柏崎市XXXXXX-〇〇	実働(1年単位) (1)8800分～(1)7800分		雇用・労災・健康・厚生	
雇用期間の定めなし	170,000円～190,000円		0256-78-2246 (従業員数 20人)				
正社員	時給	15050-5502821	就業場所 新潟県柏崎市				
清掃員	時給	870円～870円	株式会社 柏崎職安	(1)6830分～6830分		男性	
雇用期間の定めなし			0257-24-8141 (従業員数 17人)				
パート労働者		15050-355421	就業場所 新潟県柏崎市				

◆ 新たな雇い入れによりご利用いただける助成金

〔※各助成金の支給対象要件は、記載の要件の他にもあります。〕
詳細はハローワークまでお問い合わせください。〕

対象労働者	助成金名称等		支給額
雇入日現在 60歳以上	特定求職者雇用開発助成金 特定就職困難者コース	ハローワーク等の紹介により、継続して雇用する労働者として雇い入れる事業主に対して助成されます。	1人あたり60万円 (50万円) 短時間労働者40万円 (30万円)

※支給額の()内は大企業

申込及びお問い合わせ先：0257-23-2140 ハローワーク柏崎 事業所・学卒部門（求人担当）

求人掲載時の営業電話のトラブルにご注意ください

最近、電話で「無料で当社のサイトに求人広告を掲載しませんか？」との勧誘があり、契約したところ、無料掲載期間経過後に自動で有料掲載へ移行し、多額の広告料金を請求されるといった事案が発生しています。

求人広告をインターネット等に掲載依頼する際には



事前に広告料金や掲載期間、無料掲載期間終了後の料金、解約方法等を確認した上で契約を行ってください。

実際に相談のあったケース

電話で求人広告の無料掲載の案内を受け、申請書がFAXで届き契約。申請書の下に「〇〇日経過後は有料掲載へ移行する。」と小さく記載されていたが、電話では有料掲載の話もなかったことから、記載内容に気がつかなかった。その結果、**無料掲載期間経過後に自動で有料掲載に移行し、多額の広告料金を請求された。**

※ なお、求人者の求めに応じ、その募集情報をインターネット等で提供すること(あせん行為を含まない)や、その広告料金を請求することは違法ではありません。

ハローワークでは求人を公開した際に、求人広告サイトを運営する業者等から求人電話がかかってくることもあるとの声をいただいています。

ハローワークでは、このような対応も可能です！

ハローワークの求人票上で、営業をお断りする旨を記載できます！

担当者	人事課人事係長	記載場所の例 内線()
	ハンモト ハナコ	
	橋本 花子	
	電話番号 99-9999-9876	
	FAX 99-9999-9870	
Eメール XXXXXXXX@XXXXXXXXX.XX.XX		

記載例① ハローワーク以外の職業紹介事業者からの営業はお断り

記載例② 求人掲載の営業はお断り

※ 営業を技術的に拒否できるわけではありませんので、あらかじめご了承ください。

担当者の連絡先を非公開にもできます！

ハローワークに提出した求人票をインターネットに公開する際に、**担当者の名前や電話番号などを非公開にすることができます！**

※ ただし、同時に事業所名、所在地、ホームページ、画像情報などの他の企業情報も非公開となり、ハローワークの窓口の提供または求職者マイページのみ閲覧可能となります。非公開になる情報については、詳しくはハローワークにお尋ねください。

ハローワーク柏崎では、事業主の方が必要とする人材を早期に確保するため、それぞれの求人を充足（採用が決まる）させるために、各種サービスを提供しています。

① 申し込まれた求人は、全国で公開しています。

全国のハローワークやインターネット（ハローワークインターネットサービス）を通じて広く公開しています。求人者マイページからの求人申込みは、ハローワーク柏崎に到達後3日以内に公開できるよう取り組んでいます。

② 事業所のPR情報を求職者に提供します。

事業所の外観、職場風景、取扱商品などの画像情報、職場の雰囲気や事業所からのメッセージといったPR情報を求人者マイページから登録・公開が可能です。所内に設置されたパソコンやインターネットで公開されます。求人票だけでは伝わらない事業所の情報を伝えることにより、的確な人材募集が可能となります。

③ 求人情報誌を作成しハローワーク内外で配布しています。

管内の公的機関やスーパーマーケット、図書館などで配布しています。

④ 個別の求人に対して求職者に求人情報を提供します。

求人者の方にマッチングのご依頼を頂くとハローワークが該当求職者に求人情報を送付します。

⑤ 求人者マイページで直接リクエストが可能です。

求人者マイページから求職公開情報の検索や直接リクエストが可能です。

※直接リクエストには一定の条件や利用上の注意点があります。詳細はハローワークへお問い合わせください。

⑥ 事業所の魅力を伝える「企業PRシート」を求職者に提供します。

事業所の方に作成いただいた「企業PRシート」をハローワーク柏崎の所内に掲示するほか、ハローワーク柏崎のホームページにも公開しています。

⑦ 応募が増えるように求人票の見直しや求人条件の提案をします。

求人条件はいつでも見直しができます。わかりやすく具体的な求人票や魅力ある求人票の作成、求人条件の見直しなど、お気軽にご相談ください。また、求人者支援員等の職員による事業所訪問も行っています。さらに、求人担当者と職業紹介担当者が定期的に集まって、受理した求人が充足につながるための方策を検討する所内会議などを行い、求人内容の見直しなどの提案を行っています。

⑧ 個別の会社説明会を開催しています。

ハローワーク柏崎の小会議室を求人者の方にお貸しして、求職者の方と気軽にお話していただく場として「会社説明会」を毎月開催しています。求人者の方のPRと求職者の方が求人内容や就業環境に理解を深めることで安心して応募していただくことやミスマッチ防止を目的として実施しています。お気軽にご相談ください。

⑨ 地域のデータに基づく情報を提供します。

募集する職種について、どのくらいの求職者がいるのかなど、地域の労働市場の状況に関する資料（職種別の求人数・求職者数を並べたバランスシート、求人賃金・求職者希望賃金の平均など）を提供しています。

⑩ 各種助成金制度をご案内します。

若年者、高齢者、障害者など、労働者の新たな雇入れ、雇用の安定、人材育成に取り組む事業主に対して、様々な助成金を用意しています。詳しくは窓口にご相談いただくか、パンフレット「雇用・労働分野の助成金のご案内」をご覧ください。

お役立ち情報

【Job tag】
（日本版 O-NET）



約500の職業解説（動画コンテンツを含む）、求められる知識や技能、どんな人に向いているか様々な職業情報を提供するサイトです。

人材募集に必要な各種機能を取り揃えています。例えば、地域の同種の職業の賃金データや募集に役立つデータやポイントごとに何を行えばよいのか「求人ガイド」にまとまっています。

さらに求人募集したい職業に近い職業データをもとに募集する人材像を明確化したり、求人要件の整理を行ったり、求人票のベースを作成できます。

【ハローワーク柏崎 ホームページ】



「企業PRシート」や「会社説明会」「職場見学会」についてはハローワーク柏崎ホームページをご覧ください。

新潟労働局」公式 SNS

【YouTube】

【X】

【LINE】

求人者や求職者の方に役立つ各種施策、雇用に関する情報をお届けしています。

