

1. 目的

本方針は、新津公共職業安定所(以下、「新津所」という。)の LINE 公式アカウント(以下、「ハローワーク新津 LINE 公式アカウント」という。)の運用に関する事項について定める。

2. 基本方針

ハローワーク新津 LINE 公式アカウントは、新津所のセミナーや面接会等の情報等を発信することで、利用者サービスの向上を図ることを目的とする。

また、ハローワーク新津 LINE 公式アカウントは、専ら情報発信を行うものとし、コメントを受けた場合は自動応答機能にてのみ返信を行うものとする。意見については、新津所 HP の「ハローワークへのご意見」において受け付ける。

「ハローワークへのご意見」

<https://jsite.mhlw.go.jp/form/pub/roudou15/niigata-hellowork-goiken>

3. 運用方法

ハローワーク新津 LINE 公式アカウントでは、新津所が次の情報を運用し、発信することとする。

・新津所で実施するセミナーや面接会等、利用者向けサービスの情報等

4. 免責事項

- (1) ハローワーク新津 LINE 公式アカウントの掲載情報の正確性については万全を期しているが、新津所は利用者がハローワーク新津 LINE 公式アカウントの情報をを用いて行う一切の行為について責任を負わない。
- (2) 新津所は、ユーザーにより投稿された LINE 公式アカウントに対するコンテンツについて一切責任を負わない。
- (3) 新津所は、ハローワーク新津 LINE 公式アカウントに関連して生じた、ユーザー間又はユーザーと第三者間とのトラブルや紛争、その被った被害について、一切責任を負わない。
- (4) 投稿にかかる著作権等は、当該投稿を行ったユーザー本人に帰属するが、投稿されたことをもって、ユーザーは新津所に対し、投稿コンテンツを全世界において無償で非独占的に使用する権利を許諾したものとし、かつ、新津所に対して著作権等を行使しないことに同意したものとする。
- (5) 新津所は、上記のほか、ハローワーク新津 LINE 公式アカウントに関連して生じたいかなる損害についても、一切責任を負わない。

5. 利用者によるコメント等の削除等

以下の各項に該当する場合、予告なく削除等を行う場合がある。

- (1) 法律、法令等に違反する内容、または違反するおそれがあるもの

- (2) 特定の個人・団体等を誹謗中傷するもの
- (3) 政治、宗教活動を目的とするもの
- (4) 著作権、商標権、肖像権など新津所または第三者の知的所有権を侵害するもの
- (5) 広告、宣伝、勧誘、営業活動、その他営利を目的とするもの
- (6) 人種・思想・信条等の差別または差別を助長させるもの
- (7) 公の秩序または善良の風俗に反するもの
- (8) 虚偽や事実と異なる内容及び単なる風評や風評を助長させるもの
- (9) 本人の承諾なく個人情報に特定・開示・漏えいする等プライバシーを害するもの
- (10) 他のユーザー、第三者等になりすますもの
- (11) 有害なプログラム等
- (12) わいせつな表現などを含む不適切なもの
- (13) 新津所の発信する内容の一部又は全部を改変するもの
- (14) 新津所の発信する内容に関係ないもの
- (15) 犯罪行為等を誘発または助長するもの
- (16) 同一のユーザーにより、繰り返し投稿されたものや同一内容または内容が似通っているもの
- (17) その他、新津所が不適切と判断した情報及びこれらの内容を含むリンク等

6. 著作権について

ハローワーク新津 LINE 公式アカウントの内容について、私的使用又は引用等著作権法上認められた行為を除き、新津所に無断で転載等を行うことはできない。また、引用を行う際は適宜の方法により、必ず出所を明示すること。

7. 運用方針の周知・変更等

本方針の内容は新津所 HP に掲載する。また、本方針は必要に応じて事前に告知なく変更するものとする。

令和6年9月