令　和　７　年　９　月
新潟労働局職業安定課
ハ　ロ　ー　ワ　ー　ク

事業主　各位

公正な採用選考について（お願い）

日頃から、公正な採用選考システムの確立に御理解、御協力を賜り感謝申し上げます。

さて、来春高等学校卒業予定者の採用選考につきましては、９月１６日より開始されます。採用選考にあたっては、基本的人権を尊重し、下記の事項に配慮した公正な採用選考を実施されるようお願いいたします。

○応募書類は「全国高等学校統一応募用紙」のみを使用し、社用紙、戸籍謄（抄）本等の提出は求めないこと。

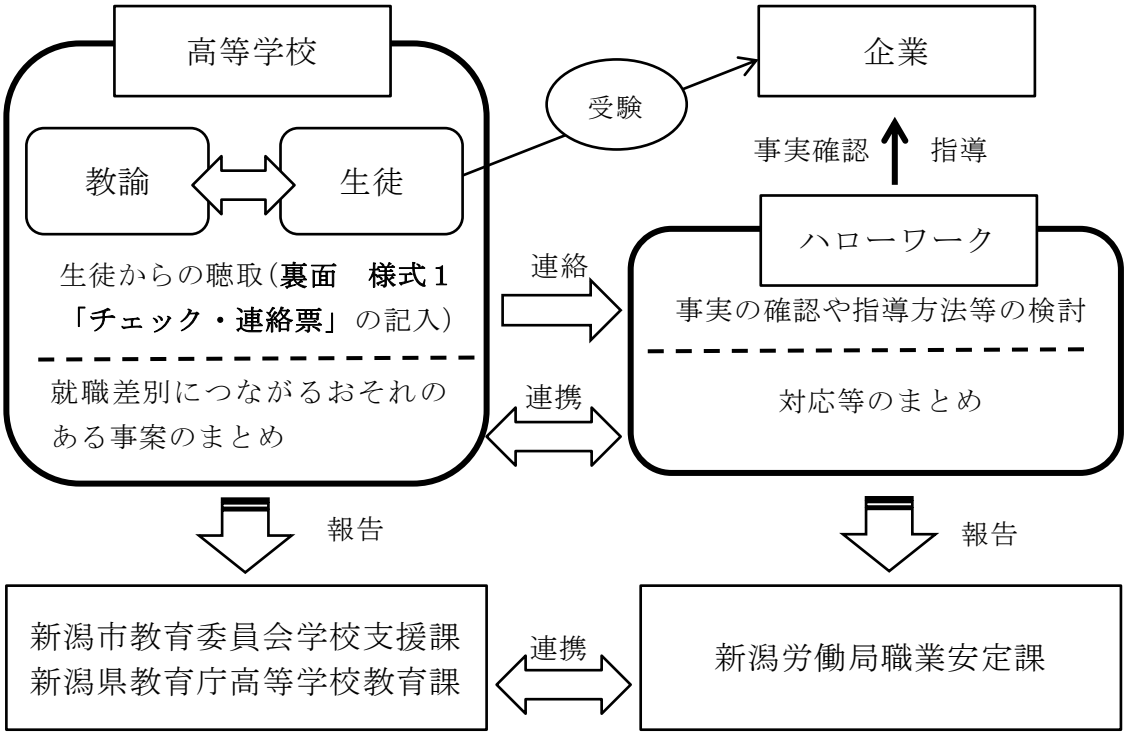
○面接試験では「本籍地や家族の状況・職業」など本人に責任のない事項や「思想・信条」など、本来自由であるべき事項について質問しないこと。

○合理的･客観的に必要性が認められない採用選考時の健康診断を実施しないこと。

※詳しくは、別添のリーフレット「面接にあたって」を御参照ください。

新潟労働局及び県内ハローワークでは新潟県、新潟市及び県内高等学校と下記のように連携を図りながら、就職差別につながるおそれがある事案に対応しています。

就職差別につながるおそれのある事柄への対応の流れ



様式１　　就職採用試験チェック・連絡票

学校名：　　学校		試験結果：採用 ・ 選考中 ・ 不採用	
試験日：令和　　年　　月　　日（　　）		報告日：令和　　年　　月　　日（　　）	
所在地：　県内 ・ 県外		民間・公務員等の別：　民間企業 ・ 公務員等	
企業名等：	職種：	求人番号：　　－	

記入にあたって

・１，２に示したものは**不適切な事柄**です。該当する質問等があった場合は、□に **印でチェック**した上で、［**具体的内容**］の欄に質問等の詳細を記入してください。

・**内定後**、身元調査につながる書類の提出を求められるなどの不適切な事柄があった場合は、その詳細を５に記入してください。

１ 提出物

□ ①戸籍謄(抄)本　　□ ②住民票

□ ③全国高等学校統一応募書類以外の提出物（当日記入したものも含む）
（具体的な書類名：　　）

２ 質問内容（作文を含む）

□ ①本籍・出生地に関すること

□ ②現住所に関すること
（近隣の施設，所在する地域など）
※履歴書に記載した住所の確認は含みません。

□ ③家族・家庭環境に関すること
(職業,続柄,健康,地位,学歴,収入,資産など)

□ ④住宅環境に関すること
(間取り,住宅の種類など)

□ ⑤宗教に関すること

□ ⑥支持政党に関すること

□ ⑦人生観･生活信条などに関すること

□ ⑧尊敬する人物に関すること

□ ⑨思想に関すること

□ ⑩労働組合･学生運動など社会運動に関すること

□ ⑪購読新聞・雑誌・愛読書などに関すること

□ ⑫①～⑪以外のこと

［**具体的内容**］

【参　考】
学校が生徒から面接内容等を聴取し、不適切事案をハローワークへ提出する様式です。

※住所についての質問内容については詳細に聞き取ってください。
※身体状況に関すること等は、「４ その他」の欄に記入してください。

３　採用選考時の健康診断の実施　　□ 実施された
・健康診断実施の目的及び検査項目等についての事前説明　　□ あり　　□ なし
（実施目的：　　）
（検査項目：　　）

４　その他（２の内容の詳細（悪質な事柄）や、身体状況に関すること等）

５　内定後における就職差別につながる恐れのある事柄

聴取者氏名：	摘要(ハローワーク等記入欄)