

(事業主の方へ)

外国人労働者の求人条件・労働条件の設定にあたり留意頂きたいこと

外国人の雇用を検討中の事業主の方や、外国人を雇用している事業主の方向けに、外国人労働者を取りまく状況を踏まえ、適切な求人条件・労働条件の設定に取り組んでいただくためのポイントをご案内します。

○外国人を雇用するにあたりご配慮いただきたいこと

- ・ **賃金**等の主要な**労働条件**について、書面により明示し、その際母国語や平易な日本語を用いる等、**外国人労働者が理解しやすい方法で説明をすること。**
- ・ **労働基準法**、**労働安全衛生法**等の内容について周知を行い、その内容について理解を促進するために**必要な配慮をする**よう努めること。 等

活用できる支援策

厚生労働省では、外国人を雇用する事業所が適切な雇用管理を実施できるよう以下のような支援策を実施していますので、必要に応じてご利用ください。

▶外国人雇用管理アドバイザー

外国人労働者の雇用管理の改善や職業生活上の問題等について、専門的な知識や経験を有するアドバイザーが各事業所の実態に応じた相談支援を行います。費用はかかりません。

★お気軽にお近くのハローワークまでお問い合わせください。

▶外国人労働者の人事・労務に関する3つの支援ツール

企業の人事・労務に関する多言語による説明や、お困りごとの背景にある文化的ギャップを埋めることに役立つ多言語用語集やポイント例文集など、3つの支援ツールを作成しています。

★詳しくはこちらから
ご確認いただけます。



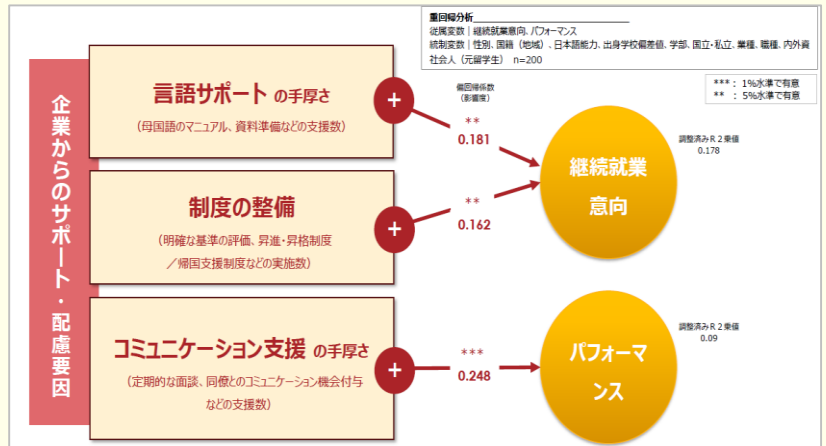
(裏面へ続く) LL041227外01

(参考) 外国人労働者の雇用管理を考える際のデータ

①外国人の定着等に有効なサポート

○民間企業による入社後の留学生への調査では、言語サポート（母国語のマニュアル作成等）の支援は、外国人労働者の定着を促し、定期的な面談等のコミュニケーション支援は、高いパフォーマンスに繋がるとの結果があります。

＜出典＞パーソル総合研究所
「留学生の就職活動と入社後の実態に関する定量調査 結果報告」（2020.6）

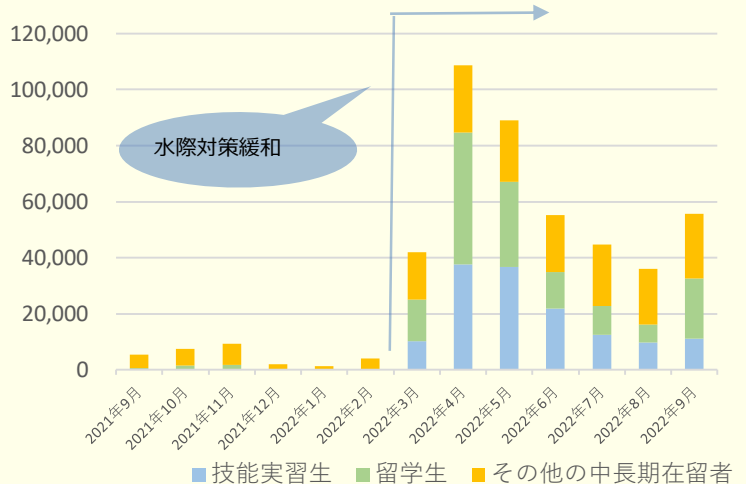


②外国人の新規入国者の状況

○新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、外国人の新規入国は一時制限されました。

○2022年3月の水際対策の緩和以降、多くの外国人が新規入国しています。

＜右図＞
短期滞在者を除く新規入国者数の推移
(2021年9月～2022年9月)



③為替レート of 状況

○多くの外国人労働者の母国通貨に対し、円相場は直近2年ではおおむね下落傾向にあります。

＜右図＞
各国通貨に対する円相場推移
(2019～2022年)
※2019年1月の値を1としてその後の推移を示しています。

