

# 3つの取組【新KKR】 促進で人材不足解消を！

新潟労働局では、人材不足への対応のための新しい3つの取組を「新KKRパッケージ」として定め、雇用均等行政、労働基準行政及び職業安定行政との連携を強化し、取組を促進しています。

※NIIGATA Niji Workプロジェクト2024の取組として実施しています。

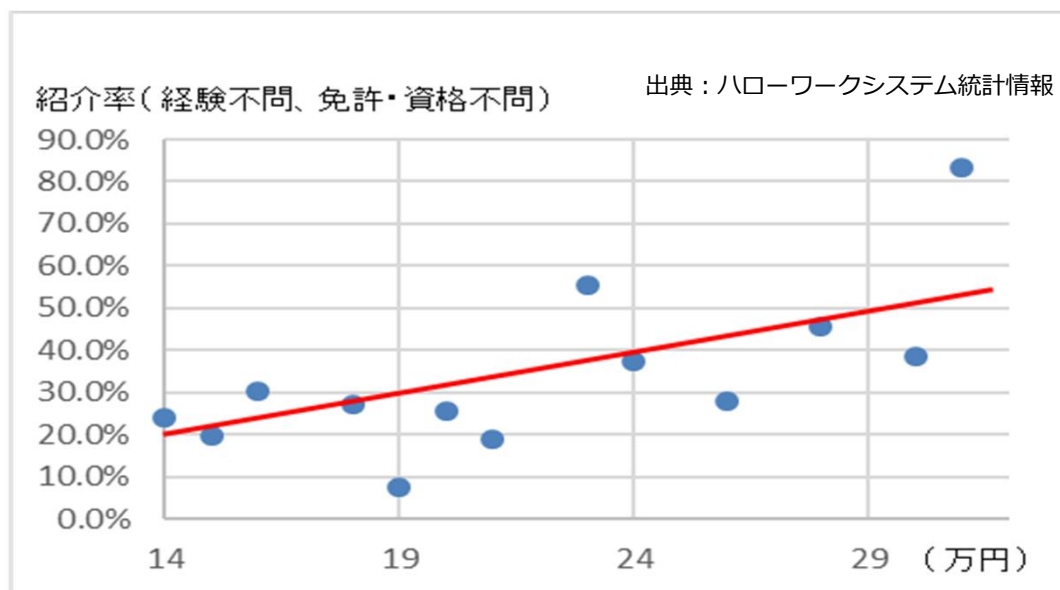
(URL : [https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/sintyaku\\_00368.html](https://jsite.mhlw.go.jp/niigata-roudoukyoku/sintyaku_00368.html))



## ●新KKR「3つの取組」とは

- ① 「給与」(K)などの処遇改善と生産性向上
- ② 「休日・休暇」(K)の増加、ハラスメントのない職場づくり等の働き方・休み方改革
- ③ 育児・介護と仕事の「両立」(R)支援

## ① 賃金改善により応募者UP！



求人の賃金条件をUPすることにより、応募者の割合は増加します。  
応募者が増えることで、希望に合う人材の確保ができる可能性が広がります。

賃金引き上げを検討される際には、  
「賃金引き上げ特設ページ」をご活用ください。  
(URL : <https://pc.saiteichingin.info/chingin/>)

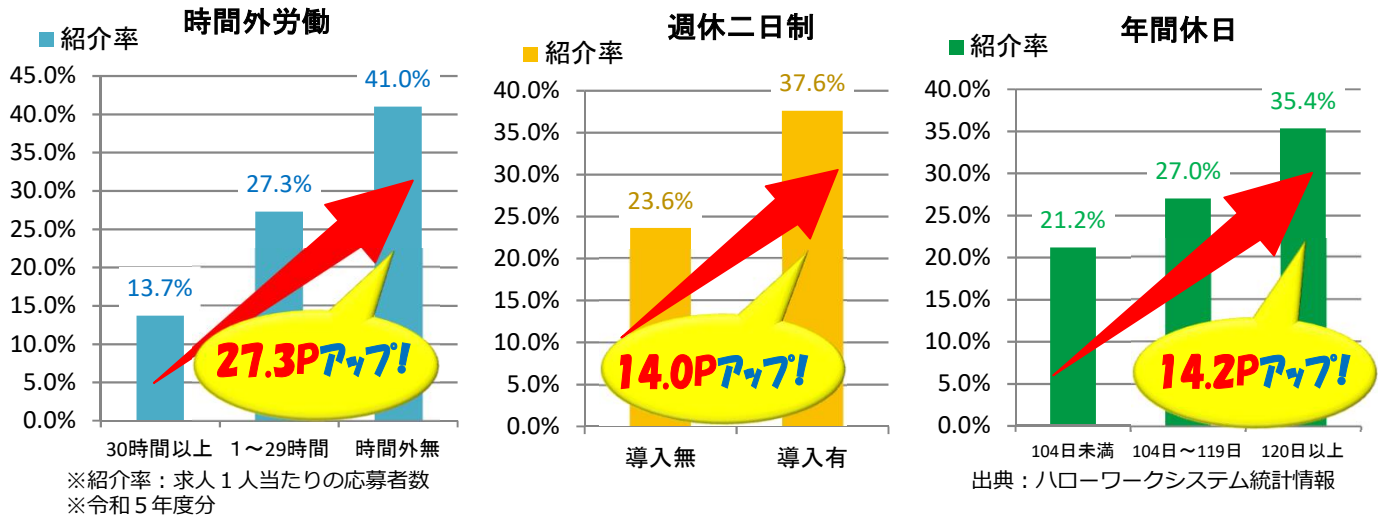


新 潟 労 働 局  
ハ ロ ー ワ ー ク 妙 局 高



## ②

# 労働条件改善で会社の魅力向上！



「残業(時間外)が少ない」「年間休日が多い」などの、働きやすい職場環境を整えることで紹介率がアップします。職場環境の魅力を伝えることは重要な要素です。

「働き方改革」や「生産性向上」についての取組事例は、「働き方・休み方改善ポータルサイト」で検索できます。(URL：<https://work-holiday.mhlw.go.jp/>)



## ユースエール認定制度

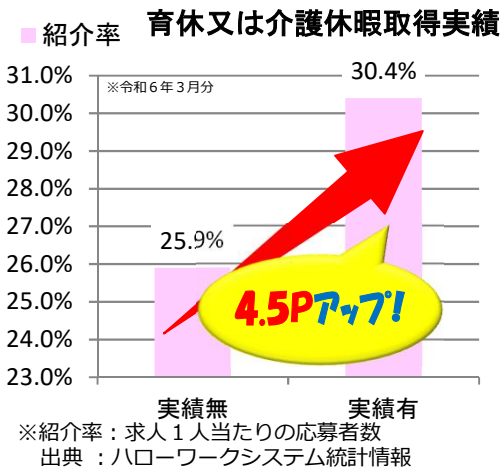


若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

＜お問い合わせは新潟労働局職業安定課（025-288-3507）へ＞

## ③

# 育児・介護と仕事の両立も大切！



ライフステージに合わせて働きやすくなり、職場定着にもつながります。

両立支援に関する取組や関連情報は「育児・介護と仕事の両立ポータルサイト」で検索できます。

(URL：<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000137518.html>)



## くるみん認定制度



くるみん認定は、一定の要件を満たした企業が「子育てサポート企業」として厚生労働大臣から認定を受けることができる制度です。

この認定を取得した企業は「くるみんマーク」「プラチナくるみんマーク」「トライくるみんマーク」を商品、広告、求人広告などに付け、「子育てサポート企業」であることをPRできます。

また、「プラス」認定によって、不妊治療と仕事との両立サポート企業であることのPRもできます。

＜お問い合わせは新潟労働局雇用環境・均等室（025-288-3511）へ＞