



健康経営、働き方改革推進/技術向上を奨励します

事業内容 空調・衛生・電気設備工事、省エネ提案、メンテナンス

会社情報 950-0952 新潟県新潟市中央区親松138番地21

交通手段 女池ICから車で3分

会社概要

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1973年	37人	39.8歳	9.8年	(役員) 33.3%	(管理職) 0.0%

雇用管理の状況

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）	
14.8日	18.3時間	男性: 2名	女性: 0.0%

採用・定着状況

		2023年度	2022年度	2021年度
募集状況	新卒者等 ¹	-	-	-
	新卒者等以外 ²	-	-	-
採用者数（うち女性）	新卒者等	1名(1名)	1名(0名)	-名(-名)
	新卒者等以外	-名(-名)	-名(-名)	-名(-名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	0名	-名
	新卒者等以外	-名	-名	-名

人材育成のための制度

研修制度	自己啓発支援制度	社内検定	メンター制度	キャリアコン制度
あり	あり	なし	あり	なし

見学等受入れ

インターン	職場見学
あり	あり

非正規雇用の職場情報⁴

正社員登用制度あり

会社HP <https://www.kenrei.com/>

会社からのメッセージ

先輩社員から

現場の仕事は大変なことも沢山ありますが、相談すれば助けてくれる、頼りになる先輩がいるので安心してください。先輩方が親切に仕事を教えてくれます。分からないことを聞いたときはもちろん教えてくれますし「これも覚えておいたほうが良いよ」といったことも教えてくれるので、とても勉強になります。

社長から

社員（仲間）を「大切」にします。どう大切にするのか？仲間の「満足感」を追求することによってです。満足感とは、1. 自社の提供する仕事に誇りが持てること。2. トップや上司が信頼でき、同僚や仲間と一体感があること。3. 評価が公平公正で、やりがいがあること。4. 上記の活動を日々反省し、あるべき姿を追求すること。から育まれます。まず最初に、お客さまに接する個々の仲間に満足感があって、そこから生じる「素直な」気持ちが、お客さまへの感謝、誠心誠意な対応に繋がる。だから、仲間を「大切」にすることが、私の一番大事なことで信じています。

求める人材像

・技術を身につけて手に職をつけたい方・お客様、取引業者、社内の関係者等とコミュニケーションが取れる方

備考・補足情報

入社後仕事を覚えるまで先輩と二人で行動し、指導するので安心です。健康経営を推進しており、がん検診（配偶者含む）歯科検診等を会社負担で実施しています

採用情報

事業所番号: 1501-7412-9

ハローワークインターネットサービスもしくは最寄りのハローワークをご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄