



業種：総合建設業

会社概要：
土木・建築各工事の設計、施工管理

所在地：
新潟県胎内市西栄町2-23

ホームページ：
<https://www.ono-gumi.co.jp>

会社のPR情報

「治水の小野組」「基礎の小野組」そして「真心の小野組」
1888年創業。厳しい新潟の風土で培われた確かな技術と100年以上にわたり、地域の皆さまと共に歩んできた強く温かい絆が社是「和合」の源です。
北陸地方整備局より「工事成績優秀企業」に2019年から5年連続認定をいただき、2021年には「くるみん認定企業」を取得しました。
やさしさと思いやりの気持ちで心に寄り添いながら、常に新しく柔軟な発想で自分らしく輝ける職場づくり・地域づくりを目指してまいります。

会社からのメッセージ

2030年に向けた「小野組5.0の挑戦」として全社員で取り組んでいく具体的な数値目標と人財確保への一歩として、2022年より福祉事業所や特別支援学校からの職場実習をお受け入れしています。

実習を繰り返すことで障がいをお持ちの方との接し方を学ぶだけでなく、日々の業務の切出しが生産性向上やマニュアル作成に繋がっています。

また、地域の福祉事業所と研修やイベントをコラボすることで相互理解も深めています。

様々な多様性や価値観を受入れることは容易ではありませんが、これからも時間をかけながらwin-winの関係を築いていけたらと思います！



株式会社 小野組



2024年2月8日

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	3.09%
	実雇用率 (除外率適用前)	2.55%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

体制づくり

障害者の活躍推進のためのリーダーシップ・部署横断体制の確立

社長が令和3年7月、全従業員に向けた新年度経営報告において、2030年に向けた「小野組5.0の挑戦」としてこれからの会社指針と人材育成の大切さをオンラインでメッセージ発信した。具体的な数値目標の中で障害者雇用について触れ、建設産業では難しいとされた障害者雇用もITの活用やスローガンである「やさしさと思いやり」で道を開いていこうと加えた。

また、「やさしさと思いやり」については令和4年の始業式において『The Ono Three-O』と題して小野組アイデンティティ「おおらかさ」「おもいやり」「おくゆかしさ」の実践方法を掲げている。



株式会社 小野組



2024年2月8日

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

仕事づくり

過去2年間のいずれかの年で経常利益が黒字

令和4年度の経常利益が黒字となっている。

環境づくり

障害特性に配慮した作業施設・設備等の整備

新潟支店では、職員用駐車場に屋根付きの専用スペースを設けたり事務所内にエレベーターを設置するなどバリアフリー化を進め、身体障害者の通勤等に対する配慮を行っている。

障害者の職場実習生の受入れ

令和4年度より、特別支援学校2校と就労移行支援事業所から、2人の職場実習を受け入れた。

人事・給与制度の明確化

平成29年に人事評価改訂プロジェクトを発足し、管理職以上に人事評価制度改定に伴う研修を実施後、平成30年より新人事評価制度にて運用開始。令和元年には作成したマニュアルを活用し、再度研修を実施した。改訂した制度と評価シートは就業規則に基づき「職能資格規定」に記載し、本社・各支店・営業所において全社員が閲覧できる。