

ハローワーク長岡・活用法

～ 活用して欲しい“ハローワーク長岡の支援メニュー”～

厚生労働省 新潟労働局

ハローワーク長岡（長岡公共職業安定所）

※本資料の内容は令和4年7月現在の状況に基づき作成しています。制度内容は変更される場合がありますので、詳細につきましてはハローワーク長岡の相談窓口にてご確認願います。

1. ハローワークで出来ること・・・ 3～10
2. 活用して欲しい支援メニュー・・・ 11～16
3. 最後に・・・・・・・・・・・・・・・・ 17～18



1. ハローワークで出来ること

2. 活用して欲しい支援メニュー

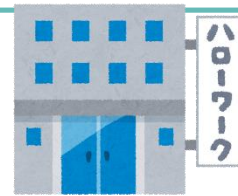
3. 最後に

ハローワーク長岡（長岡公共職業安定所）のご案内

ハローワーク長岡では、就職までの各ステップに応じた様々なサービスを提供しています。

ハローワークの主な支援内容

① 職業相談・職業紹介



国営の
職業紹介機関

無 料



就職に関する様々な相談を行います。厚生労働省の求人情報提供サイト「ハローワークインターネットサービス（HWIS）」にて、ご自身のスマホ・PCを使用して求人検索することもできますが、相談窓口で希望条件に合う求人を一緒に探したり、働く時間や給料などの就労条件のアドバイスもしています。また、ハローワークから求人者に対し求人内容の詳細や応募条件を確認したり、応募希望求人への「紹介状」を発行します。

② 応募書類（履歴書・職務経歴書）の添削指導や面接対策

求人への応募に当たり必要となる応募書類（履歴書・職務経歴書）の作り方や添削指導、面接を受ける際の注意事項などのアドバイスを行っています。



③ 就職活動に役に立つセミナーや公的職業訓練の受講案内

再就職の進め方のセミナーや就職面接会・企業説明会など、就職支援の各種セミナー等を開催します。また、就職に必要な知識・スキルを身につける公的職業訓練の受講案内もしています。



ハローワーク長岡



ハローワーク長岡のホームページはこちら▶▶▶



【所在地】〒940-8609 長岡市千歳1-3-88 長岡地方合同庁舎2階
【電話番号】0258-32-1181(部門コード41#)

求人票の見方（表面）

求人票には労働条件の他にも様々な情報が記載されています。しっかりと確認してください。

雇用形態

正社員、正社員以外（契約社員・準社員等）、派遣、パートなどの形態をよく確認しましょう。

就業場所

就業場所は、事業所所在地と違う場合もあるので、よく確認しましょう。

賃金

◆フルタイム求人：月額（換算額）
◆パートタイム求人：時間額。日給制、月給制の場合も平均的な勤務時間により時間額に換算されて表示されます。



賃金、就業日数や時間などに応じて、所得税や社会保険料（雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険）などが差し引かれますので、実際の手取額はこれより少なくなります。

賃金形態

月給制、日給制、時間給制などがあります。

試用期間

多くの事業所で試用期間を設けています。試用期間中は賃金などの労働条件が異なる場合がありますので、よく確認しましょう。

求人番号  52010-3591 事業所番号  52010-123456-8		受付年月日 令和元年5月18日 紹介期限日 令和元年7月31日		就業地住所 東京都千代田区		職業分類 361-01	
求人票（フルタイム） 公開範囲 事業所名等を含む求人情報を公開する トライアル雇用併用 地方自治体、民間人材ビジネス共に可				産業分類 854 老人福祉・介護事業			
1 求人事業所 事業所名 カフネカシマ ハローワークケア 株式会社 ハローワークケア 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X ホームページ https://xxxx/xxxx/xxxx/ja		事業所所在地と同じ 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X 〇〇線△△駅 から 徒歩10分 屋内の受動喫煙対策 あり（禁煙）		3 賃金・手当 (1/2) 月額 (a+b) 205,000円 ~ 290,000円 ※（固定残業代がある場合は a+b+c） 基本給 (月額平均) 又は時間額 185,000円 ~ 255,000円 月平均労働日数 (21.5日) 定額の手当 資格 手当 5,000円 ~ 10,000円 処遇改善 手当 15,000円 ~ 25,000円 固定残業代 なし (円 ~ 円) 固定残業代に関する特記事項 その他手当 ・基本給は資格及び同一職種の経験年数に応じて決定します。 ・深夜手当：6,000円/1回 ※月4回程度 ・深夜手当（月4回）を含めると月額229,000円 ~ 314,000円となります。		賃形 月給 円 ~ 円 その他内容	
2 仕事内容 職種 介護福祉士 仕事内容 グループホーム（2ユニット：18人定員）にて、ご利用者様に対する生活全般の介護サービスを提供いたします。 （主な業務） ・移動、食事、入浴（2人体制）、排泄など日常生活の介助 ・介護記録作成 ・福祉資金などレクリエーション開催 ・買い物代行や、食材の買い出し ・機能訓練 など ※社用車（普通車1BOX：AT車）の運転をお願いすることがあります。		マイ通勤力 可 自転車 あり 転可動の性 なし 年齢 年齢制限 あり（59歳以下） 年齢制限該当事由 定年を上限 学歴 必須 高校以上 必要経験・知識・技能等 不問		賃金 通平均当 実費支給（上限あり） 月額 35,000円 賃金日 固定（月末以外） 毎月 20日 賃支払日 固定（月末以外） 当月 25日		試用期間 試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件	
雇用形態 正社員 正社員以外の名称 正社員登用 正社員登用の実績（過去3年間）		必要スキル 簡単なPC入力（定型フォームへの簡単な入力業務があります）		賃形 月給 円 ~ 円 その他内容		試用期間 試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件	
派遣等 就業形態 派遣・請負ではない 労働者派遣事業の許可番号		必要免許・資格 介護福祉士 必須 普通自動車運転免許 必須		賃形 月給 円 ~ 円 その他内容		試用期間 試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件	
雇用期間 契約更新の条件		試用期間 試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件		賃形 月給 円 ~ 円 その他内容		試用期間 試用期間あり 期間 3ヶ月 試用期間中の労働条件 同条件	

求人票の見方（裏面）

求人票には労働条件の他にも様々な情報が記載されています。しっかりと確認してください。

就業時間

パート求人では、就業時間・労働日数も重要です。○時～□時の△時間以上の勤務やシフト制・交替制もあります。

時間外労働時間

残業や早出出勤です。時期により時間に差がある場合もあります。

求人に関する特記事項

労働条件・応募条件などの重要な内容が記載されています。もれなく確認しましょう。

加入保険等

雇用：雇用保険（失業した場合などに支給）
 労災：労災保険（業務上の病気・ケガなどに支給）
 健康：健康保険（業務外の病気・ケガなどに支給）
 厚生：厚生年金保険（老齢になった場合、障害が残った場合、死亡した場合（遺族へ）などに支給）

※パート求人の場合、労働条件によってはこれら社会保険に加入できる場合とできない場合があります。

受付年月日 令和元年5月18日 紹介期限日 令和元年7月31日

求人番号 52010-3591
事業所番号 52010-123456-8 (2/2)

求人票 (フルタイム)

株式会社 ハローワークケア

4 労働時間

変形労働時間制 (1ヶ月単位)
 (1) ~ ~
 (2) ~ ~
 (3) ~ ~
 又は ~ の間の 時間
 就業時間に関する特記事項
 変形労働時間制により、(1) 7:00~16:00、(2) 10:00~19:00、(3) 16:00~翌10:00とし、シフト表で決定する。(3)は休憩120分

時間外労働あり 月平均 108時間
 36協定における特別条項 なし
 特別な事情・期間等

休憩時間 60分 年間休日数 108日

休日等
 その他
 週休二日制 その他
 4週8休 シフト制
 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日

5 その他の労働条件等

加入保険	雇用 労災 健康 厚生	退職金共済	退職金制度
	あり 未加入	あり	(勤続 3年以上)

企業年金
 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金

定年制 あり 再雇用制度 あり 勤務延長 なし
 (一律 60歳) (上限 65歳まで)

入居可能住宅

利用可能託児施設 なし
 託児施設に関する特記事項

6 会社の情報

企業情報	従業員数 110人 就業場所 25人 (うち女性 13人) (うちパート 18人)	設立年 昭和58年 資本金 3,000万円 労働組合 あり
事業内容	介護付き有料老人ホーム・住宅型有料老人ホーム・認知症対応型共同生活介護施設(グループホーム)の運営	
会社の特長	「ご利用者やご家族、地域の方に満足していただくため、「社員が活き活きと働けること」を大切にしています。現在、東京都内に〇施設を運営。子育て休暇等、福利厚生にも力を入れています。	
役員/代表者名	代表取締役 春風 吹	法人番号 6012345678901
就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
職務給制度	あり	復職制度 あり
育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績 あり
		看護休暇取得実績 あり
外国人雇用実績	あり	UJ-Jターン歓迎

求人に関する特記事項
 ・制服は貸与します。
 ・駐車場の利用費用は無料です。
 ・職場は25名体制で、20代から60代まで、幅広い年齢層の方が活躍されています。
 ※「資格は取得したが、業務経験がない」という方も歓迎します。丁寧にOJTを行いますので安心して応募ください。

7 選考等

採用人数 1人 募集理由 欠員補充
 選考方法 面接(予定 2回) 書類選考 あり
 結果通知 面接選考結果通知 7日以内
 通知方法 郵送 電話 あり
 日時 随時
 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X
 〇〇線△△駅 から 徒歩10分
 応募書類 履歴書(写真貼付) 職務経歴書 自己PR(職歴がない方)
 送付方法 郵送
 〒100-0000 東京都千代田区〇〇〇1-X-X
 応募書類の返戻 選考後は返却
 選考に関する特記事項
 ハローワークから電話連絡の上、面接日前日までに履歴書、職務経歴書(又は自己PR)をハローワーク紹介状を郵送してください。

人事課 人事係長
 担当者 ハシモト ハナコ
 橋本 花子
 電話番号 99-9999-9876 内線 ()
 FAX 99-9999-9876
 Eメール XXXXXXXXXXXX.XX.XX

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

job tag (じょぶたぐ) 【職業情報提供サイト】

職業の解説（動画も）、求められる知識・スキル、どんな人が向いているかなどを「数値データ」で“見える化”し、就職活動で重要な労働市場分析・自己分析等を支援するサイトです。

〈 主な機能紹介 〉

職業情報

約500の職業について、業務内容はもちろん昨今の動向や労働条件まで確認できます。

職業の一般的な仕事内容・作業、就業する経路、必要なスキル、県単位の労働条件、求人倍率、賃金などを動画とデータで紹介します。

項目	数値	単位
平均年収	141,740	円
平均月給	9,620	円
平均時給	303.2	円
平均残業時間	306.6	分
求人倍率	17.1	倍
求人倍率(県別)	18.4 ~ 21.7	倍
求人倍率(職種別)	155	倍
求人倍率(業種別)	156	倍
求人倍率(性別別)	46.7	倍
求人倍率(年齢別)	48.9	倍
求人倍率(学歴別)	3.79	倍
求人倍率(資格別)	3.23	倍

どのようなスキル・知識、学歴、興味・価値観を持った人が働いているのかわかります。

どんな学歴の人が多いか、入職前に訓練や業務経験が必要かなど、あらかじめ知ることができます。また、興味・価値観などから、どのような人が働いているかといった情報を知ることができます。

適職探索

様々な視点から、自己分析をすることができます。

「職業興味検査」「価値観検査」「簡易版職業適性テスト (Gテスト)」「しごと能力プロフィール検索」「ポータブルスキル見える化ツール」の5つのツールを掲載しています。検査結果から適職を探索できます。検査結果などをマイリストに保存できます。

組み合わせた検査結果から、自分に適した職業がわかります。

組み合わせたい検査結果を選択し、関連する職業を調べることができ、自分に向いている職業の一覧から検討することができます。



job tag (職業情報提供サイト (日本版 O-NET))

job tag は
こんなサイト!

約500の職業の解説(動画コンテンツを含む)、求められる知識やスキル、どんな人に向いているかなどを、「数値データ」で見える化! 就職・転職活動で重要な、「市場分析」、「自己分析」、面接などでのアピールポイントの確認や、企業の採用活動での詳しい求人(=応募が集まりやすい求人)の作成、採用基準の明確化など、さまざまな場面で活躍するサイトです。

PC・スマホから
サイトへGO!



職業情報 検索

「job tag」トップページ

●自分に合ったものを探してみよう!

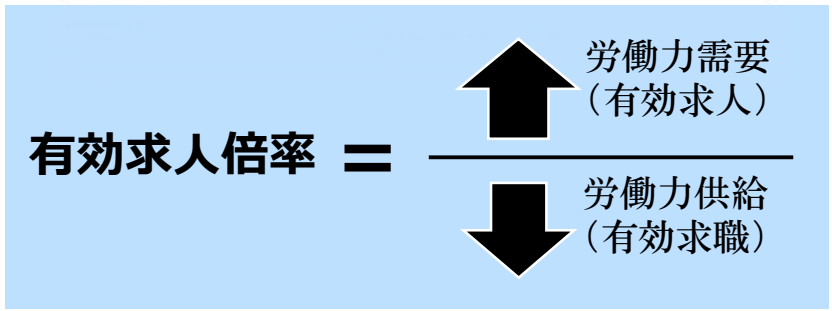
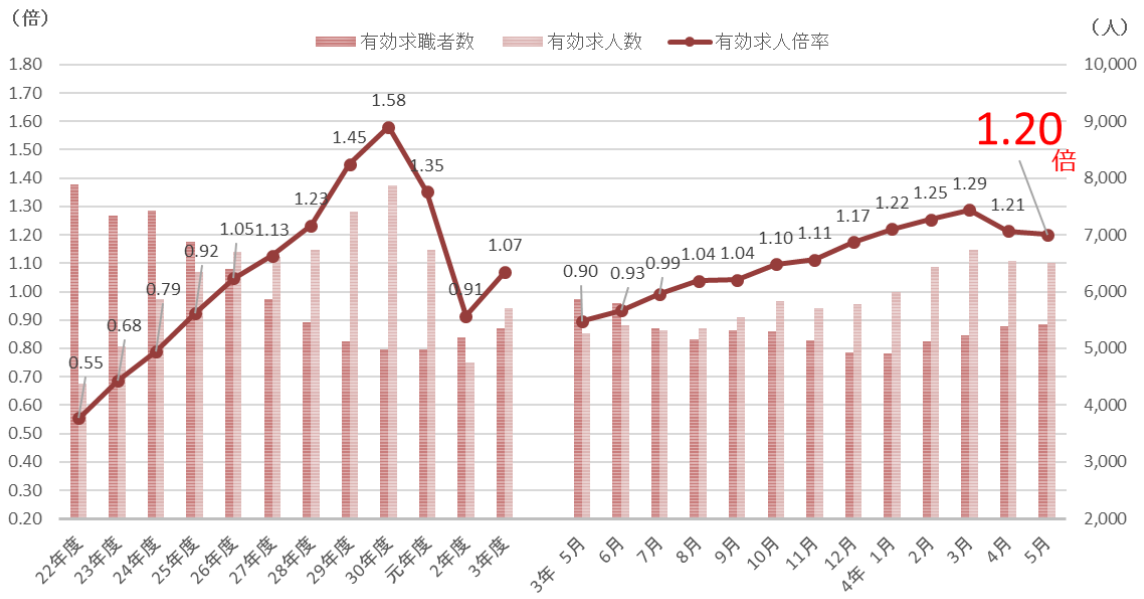
使ってみよう!

ココから!

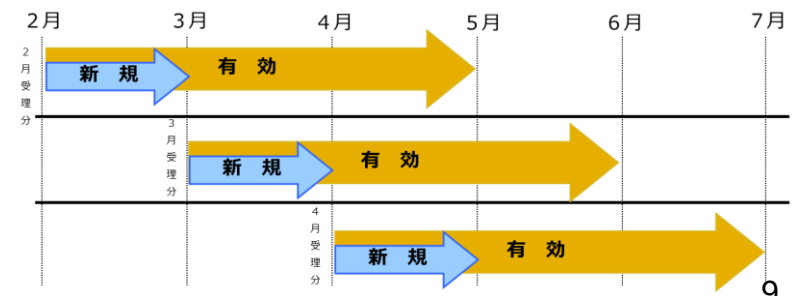
有効求人倍率（厚生労働省：職業安定業務統計）

有効求人倍率は、求職者一人に対してどれだけの求人があるかを意味する労働力の需給状況を示す指標。ハローワークで把握している数値です。

長岡所管内の有効求人倍率等の推移



“有効”と“新規”のイメージ



- **有効求人数：**
ハローワークに申し込まれた求人のうち、先月から繰り越された求人（＝未充足の求人）と当月に申し込まれた求人（＝新規求人数）の数。
 - **有効求職者数：**
ハローワークに申し込みをした求職者のうち、先月から繰り越された求職者（＝未就職の求職者）と当月に申し込みをした求職者（＝新規求職者）の数。
- ※ ハローワークに当月に申し込まれた求人・求職の状況を表す **新規求人倍率（＝新規求人数／新規求職者数）** もあり。

完全失業率（総務省：労働力調査）

完全失業率は、我が国における就業・不就業の状態を毎月明らかにするために実施される総務省の「労働力調査」に基づく、全国の労働力人口中の“完全失業者”の割合に関する数値です。



“就業者”と“失業者”などの定義

- **労働力人口**：15歳以上の人口のうち、「就業者」と「完全失業者」を合わせたもの
- **就業者**：「従業者」と「休業者」を合わせたもの
- **従業者**：調査期間中に収入を伴う仕事を1時間以上した者
- **休業者**：仕事を持ちながら、調査期間中に少しも仕事をしなかった者のうち、休業手当等一定の支払いを受けている者など
- **完全失業者**：①仕事がなく調査期間中に少しも仕事をしなかった、②仕事があればすぐ就くことができる、③調査期間中に、仕事を探す活動や事業を始める準備をしていた、の3つの条件を満たす者
- **完全失業率**：「労働力人口」に占める「完全失業者」の割合

(資料出所) 総務省「労働力調査結果（総務省統計局）」により作成

- **調査範囲・調査対象**：
我が国の居住している全人口を調査範囲に、4万世帯及びその世帯員のうち15歳以上の者（10万人）を調査対象（**サンプル調査**）
- **調査期日・期間**：
毎月末日現在で調査を行う。就業状態は毎月の末日に終わる1週間の状態を調査する。

1. ハローワークで出来ること

2. 活用して欲しい支援メニュー

3. 最後に

活用して欲しい“ハローワークの支援メニュー”

通常の就職支援制度のほかにも、次の4つの支援メニューもご活用ください。

- 1 就職氷河期世代向け
職場実習・体験（インターンシップ） 氷河期
- 2 応募前職場見学 全世代
- 3 トライアル雇用 全世代
- 4 求職者支援訓練（職業訓練） 全世代

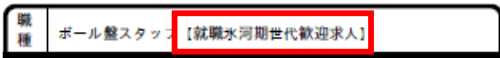
① 就職氷河期世代向け 職場実習・体験（インターンシップ）

現在も不本意ながら不安定な仕事に就いているなど、様々な課題に直面している就職氷河期世代の方に向けて、就労体験を通じて業種・職種への理解を深めてもらうための“職場実習・体験（インターンシップ）”を実施しています。

氷河期

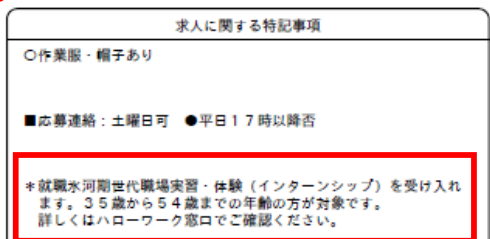
ポイント

- **職場実習等受入企業**（リーフレット裏面：求人票にも表示あり）の中から、興味関心のある業種・職種の企業で職場実習・体験を実施。あくまでも実習・体験なので**賃金は発生しません**。
- 短いものでは**1日3時間程度の職場見学**から、長いものでは**10日以内**の実習・体験ができます。万が一の事故に備え、国が負担・手続する保険（傷害・損害賠償）に加入していただきます。
- この実習・体験を通じて仕事や職場の理解を深め、具体的な就職イメージを得てから、応募するかどうかを決めることができます。
- 実習・体験受入企業が実際に「**就職氷河期世代歓迎求人**」を出されている場合もあります。



対象者

- **正社員を希望する概ね35歳以上55歳未満**の者であって次のような方が対象です。
 - ・ 概ね直近1年間に正社員として働いておらず、かつ、直近5年間に正社員の期間が1年以下の方
 - ・ 概ね1年以上、臨時的・短期的な仕事に就いていた方
 - ・ 非正規雇用の通算就業経歴が長いなど、安定した就労の経験が少ない方



求人を見ただけでは、わからないことが多くて不安なら…

体験すれば、わかることもあります！

～ インターンシップ制度を利用してみませんか？ ～

短いものでは1日3時間の職場見学から、長いもので10日間以下の実習・体験ができます。

③ 求人を検索しているけど

その仕事のことをよく知ってから応募するか決めることができます

応募しよう！
仕事探しにも活かせる

① 求人を検索しているけど

作業のイメージがわからない
出来るか自信が持てない…なら

難しいのかな？
自信が持てない
興味はあるけれど

このインターンシップ制度（就職氷河期世代職場実習・体験）は…

- ★応募を前提としない、職場見学や実習・体験を行います。（賃金は発生しません）
- ★求人を出している事業所なら、見学や実習後に応募も出来ます。

パンフレットや
体験等が可能な
事業所はこちら

業種	事業所名	実施内容
製造業	株式会社ABC	工場見学・体験
サービス業	株式会社DEF	接客体験
建設業	株式会社GHI	現場見学
運輸業	株式会社JKL	運転体験
情報業	株式会社MNO	プログラミング体験
農業	株式会社PQR	収穫体験
漁業	株式会社STU	漁獲体験
林業	株式会社VWX	伐木体験
鉱業	株式会社YZA	採掘体験
電気業	株式会社BCD	電力体験
ガス業	株式会社EFG	ガス体験
熱供給業	株式会社HIJ	熱供給体験
下水道業	株式会社KLM	下水道体験
廃棄物処理業	株式会社NOP	廃棄物処理体験
再生資源業	株式会社QRS	資源リサイクル体験
環境業	株式会社TUV	環境保護体験
福祉業	株式会社WXY	福祉体験
医療業	株式会社ZAB	医療体験
介護業	株式会社CDE	介護体験
教育業	株式会社FGH	教育体験
文化芸術業	株式会社IJK	文化芸術体験
スポーツ業	株式会社LMN	スポーツ体験
娯楽業	株式会社OPQ	娯楽体験
宿泊業	株式会社RST	宿泊体験
飲食業	株式会社UVW	飲食体験
小売業	株式会社XYZ	小売体験
卸売業	株式会社ABC	卸売体験
金融業	株式会社DEF	金融体験
不動産業	株式会社GHI	不動産体験
法律業	株式会社JKL	法律体験
会計業	株式会社MNO	会計体験
コンサルティング業	株式会社PQR	コンサルティング体験
広告業	株式会社STU	広告体験
印刷業	株式会社VWX	印刷体験
出版業	株式会社YZA	出版体験
放送業	株式会社BCD	放送体験
通信業	株式会社EFG	通信体験
電気通信業	株式会社HIJ	電気通信体験
情報通信業	株式会社KLM	情報通信体験
情報サービス業	株式会社NOP	情報サービス体験
情報処理業	株式会社QRS	情報処理体験
情報システム業	株式会社TUV	情報システム体験
情報サービス業	株式会社WXY	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社ZAB	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社CDE	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社FGH	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社IJK	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社LMN	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社OPQ	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社RST	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社UVW	情報サービス体験
情報サービス業	株式会社XYZ	情報サービス体験

② 応募前職場見学

「自分のイメージどおりの仕事なのか」「自分にできそうな仕事なのか」「どのような職場の雰囲気か」など求人票だけではイメージできない具体的な仕事内容や実際の作業を、直接会社見学して担当者から説明を聞くことにより理解が進み、応募前の様々な不安が事前に解消できます。

ポイント

- 「**応募前見学可能**」と表示された求人について、ハローワークの相談窓口にて、受入事業所に見学の予約をします。
- 実際に会社を見学し、仕事内容等を担当者から説明を受けます。**面接や選考ではない**ため、**履歴書不要**で事業所から採用選考につながる質問はされません。
- 応募前見学を通じて仕事や職場の理解を深め、具体的な就職イメージを得てから応募の決断ができますので、**事前に不安を解消**することができます。

対象者

- 対象求人「**応募前見学可能求人**」であれば、どなたでも見学可能です。

※求人票の仕事内容欄に「**※応募前の職場見学可能です（ハローワークでの相談後）**」の表示があるものが対象求人です。

2 仕事内容		イ	可
職	現場管理	選	雇
種		力	場
別		動	あ
仕	○店舗の現場管理の業務を行います。	年	年齢制限
事	- お客様や施工業者との打ち合わせ	齢	年齢制限なし
業	- 施工の管理、工程管理	動	18歳以上
内	- 進捗状況の把握、チェック	学	不問
容	- 下見、積算 等	歴	
	※要注先は県内外ですが、可能な方のみ県外出張・夜勤があります		
	※応募前の職場見学可能です（ハローワークで相談後）		
種	正社員	必	必要な経験・
用	正社員以外の名称	経	現場管理の経
形	正社員費用	験	験な等
	正社員費用の申請（過去3年間）	等	
		第	1級ヘルフ
		1	入

全世代

応募前職場見学で希望の会社を探しませんか？

自分がイメージしているおりの仕事かな？
転職したいけど、自分のできる仕事かな？
どのような雰囲気かな？

直接会社を見学するほか、担当者から説明を受けることで、求人票に記載されている内容だけではイメージできない、具体的な仕事内容や実際の作業などがわかり、応募への様々な不安が解消できます。

申込みは簡単3ステップ！

Step 1 ハローワークの窓口で「応募前見学可能」求人についてご相談ください。

Step 2 ハローワーク職員が事業所に見学の予約をします。

Step 3 予約日時に事業所を訪問して見学してください。履歴書は不要です。

見学する時のルール

- ① 応募前職場見学は、求人に応募するか否か、検討する機会として実施されるものです。また、面接・選考ではないため、事業所から選考につながる質問は行われません。
- ② 事業所に予約を取るため名前は伝えますが、見学時、そのほかの情報は伝えなくてもかまいません。
- ③ 後日、応募を希望する場合は、ハローワークから紹介状の交付を受けて、応募をしてください。

雇用保険受給中の方へ【重要】

- ① 応募前職場見学は、求職活動実績となります。
- ② ハローワークの紹介が再就職手当等の支給要件となる場合、紹介状の交付を受けずに応募・採用となると、再就職手当等の支給対象となりません。

ご利用、お問い合わせ

ハローワーク長岡	職業紹介部門	電話：(0258) 32-1181 部門コード 41 #
	プラザ長岡	電話：(0258) 34-8010
	ワークセンター栃尾	電話：(0258) 52-2333
	小千谷出張所	電話：(0258) 82-2441

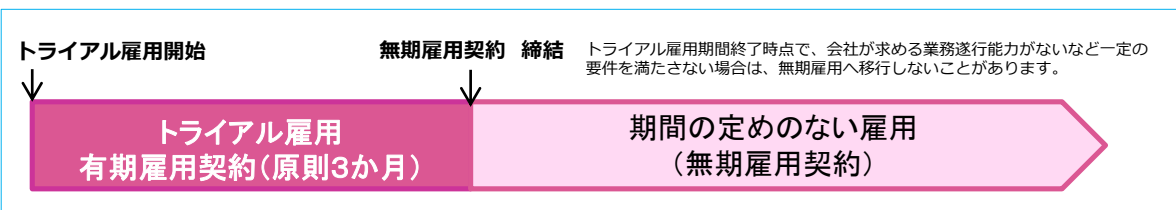
③ トライアル雇用

働いた経験が少ないことや知識・スキル不足で就職に不安がある方などが、期間の定めのない雇用への移行を前提として原則3か月間、その企業で試用雇用“トライアル雇用”する制度です。

全世代

ポイント

- 期間の定めのない雇用（無期雇用）への移行を前提として、**まず3か月間のトライアル雇用（有期雇用契約）**で就労します。
- トライアル雇用中に仕事や企業の理解を深め、仕事への適性を見極めることができます。終了後、**一定の要件を満たす場合は正式に期間の定めのない雇用（無期雇用）**となります。



対象者

- 次の要件のいずれかを満たした上で、「**トライアル雇用対象求人**」（求人票に表示あり）への応募にあたり、紹介日にトライアル雇用を希望した方。

- ① 紹介日の前日から過去2年以内に、2回以上離職や転職を繰り返している
- ② 紹介日の前日時点で、離職している期間が1年を超えている
- ③ 妊娠、出産・育児を理由に離職し、紹介日の前日時点で、安定した職業に就いていない期間が1年を超えている
- ④ 55歳未満で、ハローワーク等において担当者制による個別支援を受けている
- ⑤ 紹介日において離職しており、就労経験の無い職業に就くことを希望している 等

（求職者の方へ）
職業経験、技能、知識の不足などで就職に不安のある方へ
「トライアル雇用」に応募してみませんか？

「トライアル雇用」とは、働いた経験が少ないことや知識・スキル不足により就職に不安がある方などが、期間の定めのない雇用への移行を前提として、原則3か月間、その企業で試用雇用として働いてみる制度です。
 トライアル雇用の期間中は、仕事や企業について理解を深めることができ、また、労働基準法などの法律が適用され、賃金も支払われます。
 令和3年2月からは、コロナ禍の特例として、未経験職種への就職を希望する求職者の方もトライアル雇用の対象となりました。あなたもトライアル雇用に応募して、期間の定めのない雇用へチャレンジしてみませんか。

「トライアル雇用」のイメージ

「トライアル雇用」の仕組み

求人に関する特記事項

- 作業服、ヘルメットの支給あり
- ・通勤手当については、距離に応じて支給致します。
- ・賞与については、業績・勤務状況（勤務態度、能力等）に応じて支給致します。

***トライアル雇用（一般コース、新型コロナウイルス感染症対応コース）併用求人：期間中は同条件**

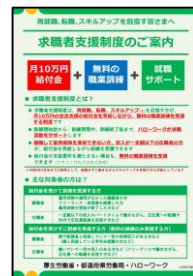
・都道府県労働局・ハローワーク LL040930企02

④ 求職者支援訓練（職業訓練）

公的職業訓練（ハロートレーニング）は、離職者の方が再就職にあたり必要な技能や知識を習得することによって職業能力を高め、スキルアップを図り早期再就職を目指す制度です。このうち、主に雇用保険（失業手当）の受給ができない方を対象とした訓練が「求職者支援訓練」です。

ポイント

- 訓練内容は、主に**IT・ビジネス系**（エクセル・ワード・Web等スキル、簿記検定等）や**医療・福祉系**（医療事務・介護等）です。訓練期間は**3～7ヶ月**（月～金：9～16時）です。毎週金曜日にハローワークにて「**職業訓練説明会**」を開催しています。
- **受講料は無料**（テキスト代等の自己負担分はあります）です。また、一定の要件を満たす方には必要な審査の上、**職業訓練受講者給付金（月10万円）**等の給付金が支給される場合があります。
- ハローワーク窓口で職業相談・キャリアコンサルティングの上、受講申込した後、**選考試験**により受講の可否が決定されます。



対象者

- 訓練開始前日時点で失業状態にあり就職のためにスキルアップが必要な方で、全ての訓練カリキュラムを受講可能で**受講後早期に就職できる方**。

手続きの流れ



全世代

【求職者支援訓練・公共職業訓練 新潟全県版】
職業訓練コースガイドブック
ハロートレーニング(公的職業訓練)でスキル(知識・技能)を身につけ、安定した就職を目指しましょう

ハロートレーニング
— 急がば学べ —
あなたの就活応援します！

2022年
令和4年
7～9月
開講

違う職業についてみたい
転職したい
新しい仕事にチャレンジしたい
スキルアップしたい
夢にチャレンジしたい
自分の適性にあった仕事

◆ 受講料は無料!! ◆

※受講するのに費用はかかりません。ただし、テキスト代・試験費用等は
コースガイドブックの内容は令和4年6月現在の情報です。
追加・変更等の最新訓練コース情報は新潟ワークナビHP内の
「職業訓練コースガイドブック ハロートレーニング」をご覧ください。

開催日時	開催場所	開催コース
7/1(木)	新潟県庁10階大会場	IT・ビジネス系
9/30(土)	新潟県庁10階大会場	IT・ビジネス系
7/1(木)	新潟県庁10階大会場	医療・福祉系
9/30(土)	新潟県庁10階大会場	医療・福祉系
7/1(木)	新潟県庁10階大会場	IT・ビジネス系
9/30(土)	新潟県庁10階大会場	IT・ビジネス系
7/1(木)	新潟県庁10階大会場	医療・福祉系
9/30(土)	新潟県庁10階大会場	医療・福祉系

1. ハローワークで出来ること
2. 活用して欲しい支援メニュー
- 3. 最後に**

最後に

まとめ

- ハローワークには、通常の職業相談・職業紹介のほかにも様々な支援制度があります。
- 特にご説明した“**4つの支援メニュー**”を活用して就職を目指してください。
- 今後も“**しごと**”のことは、ぜひハローワークを頼ってください。

ご清聴
ありがとうございました

