



成長も、働きやすさも、実現できる。
～変化を楽しもう。～

事業内容 土木事業、建築事業、浚渫事業、
舗装事業、埋蔵文化財支援事業
Holostruction事業

会社情報 955-0047 新潟県三条市東三条1-21-5

<https://n-oyanagi.com/>

基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年	役員・管理職の女性割合	
1960年	250人	47.4歳	10.4年	(役員) 0.0%	(管理職) 0.4%

働き方データ

有給休暇の平均取得実績	月平均所定外労働時間	育児休業取得状況(直近3事業年度)	
14.1日	2.2時間	男性: 5名	女性: 100.0%

募集・定着状況

		2021年度	2020年度	2019年度
募集状況	新卒者等 ¹			
	新卒者等以外 ²			
採用者数(うち女性)	新卒者等	5名(0名)	11名(1名)	4名(1名)
	新卒者等以外	3名(2名)	4名(0名)	0名(0名)
離職者数 ³	新卒者等	0名	1名	0名
	新卒者等以外	0名	2名	0名

会社からのメッセージ

先輩社員から

プライベートな時間も大事にしたいと考えていた中で、より効率的に取り組むためのツールを準備し、労働環境の改善に取り組み、実際に結果を出している小柳建設を知りました。実際に入社してみて、自分の成長が会社の業績に繋がっていることを実感できるのは、小柳建設の人事制度ならではの感覚だと思います。今では入社2年目となりましたが、自分の意見も発言できる環境で、実際にその意見が取り入れられるなど、働きやすさとやりがいを実感しています。また今後入社される皆さんと一緒に変化を楽しみつつ、より効果的な働き方を模索しながら地域社会の課題解決に取り組んでいきたいです！

社長から

「変化を楽しもう。」私たちのコーポレートメッセージです。どのような世の中になるかと、そこに人々の生活がある以上、従業員には最適な生き方や働き方を提供しながら、お客様と地域社会の課題を解決するため、努力し続けなければならないと考えています。「どうせ変化する世の中なら、楽しんでしまえ」と強く思うのです。効果的にテクノロジーを利用することと共に、モノの見方を明確な基準を持って見ていく価値観を持つことで、無駄な時間と手間を省き、人生の時間を濃厚に過ごし、楽しんで働きながら、お客様と地域社会の課題を解決できる、人のため世のために働けるチーム作りを持続していきたいと考えています。

求める人材像

「理念に共感いただける人材」「チームに貢献しようとする人材」「失敗や反省を仕事に活かせる人材」「自ら課題解決ができる人材」

人材育成のための制度

研修制度

あり

自己啓発支援制度

あり

社内検定

なし

メンター制度

あり

キャリアコン制度

あり

備考・補足情報

見学等受入れ

インターン

あり

職場見学

あり

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 1504-917-3

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規雇用労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄