

# ハローワーク巻ニュース

令和5年 春号  
No.230

発行： ハローワーク巻管内雇用協議会  
編集： ハローワーク巻

## 令和5年度のハローワーク巻の業務について



巻公共職業安定所長 杉本 至

春陽の候、皆様におかれましては益々御清栄のこととお慶び申し上げます。

日頃から、当ハローワークの業務運営につきまして、格別な御理解と御協力を賜り厚くお礼申し上げます。

と例年このようなご挨拶をさせていただいていますが、今年は桜もすでに葉桜となり、気温も初夏を思わせる陽気となっています。

令和5年5月8日からの新型コロナウイルス5類移行を踏まえ、昨年度後半からハローワークを利用される方が目に見え多くなっています。

特に中、高齢層の方の新規登録者が増加しており、物価高等による生活費の増加を時間単価や労働時間の増加で補うとの意向があるようです。春闘における賃上げの動きも地方に少なからず影響を与え、今後、若年者にも同様な動きが広がることも想定されます。

ハローワーク巻管内の令和4年度の雇用失業情勢をみますと、有効求人倍率は1.63倍とコロナ禍以前の状況を超え、ここ5年で最も高い水準となり、人手不足感が強い状況となっています。

また、令和5年3月新規高卒者の就職状況は、管内高校卒業者688人（前年度比19人減）中、就職希望者87人（同比21人減）となりましたが、全員が3月末までに就職が決定し、就職率100%となりました。これらは企業の皆様の御理解と関係各位の御協力があったのものと感謝しております。

一方、障害者雇用の状況は、就職件数が大きく増加し、前年度比28件増の108件となりました。また、令和4年6月1日現在の雇用状況報告

による当所管内の障害者雇用率は2.17%となり、残念ながら新潟県平均（2.23%）、全国平均（2.25%）を下回る結果となりましたが、実雇用者数は確実に増加し、法定雇用率達成企業割合は県平均（57.2%）、全国平均（48.3%）と大きく上回る68.8%となっています。今後、令和6年4月より法定雇用率が段階的に引き上げられ、令和8年4月から2.7%となることが決まっており、より一層の障害者雇用への理解が必要となっています。

このような状況を踏まえ、当所では令和5年度の重点施策（骨子）を次のように定めました。

### 1 オンライン化に即した職業紹介の充実・強化及び「人への投資」各種施策の推進

(1) 求人者に対するオンライン化による充足支援の充実

(2) 求職者に対する就職支援の充実

(3) 「人への投資」各種施策の推進

### 2 高齢者の就労・社会参加の促進

(1) 企業における高齢者の定年延長・雇用継続の推進

(2) 高齢者に対する再就職支援の強化

などの施策を中心に取り組んで参ります。

特に、オンライン化については、国の各種デジタル化の方針を踏まえ、利用者の皆様の利便性向上のため、オンライン手続きのより一層の充実に取り組みます。

最後に、これまで同様、皆様方から信頼されるハローワークを目指して業務の推進に努めて参りますので、会員皆様を始め関係各位の一層のご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます。

# 障害者雇用の状況（令和4年6月1日現在）について

（障害者雇用状況報告の取りまとめ結果）

## ハローワーク巻

（電話：0256-72-3155）

当所管内障害者雇用率は 2.17%

法定雇用率（2.3%）を下回る。

### 1 障害者雇用状況の推移

表1 民間企業における障害者の雇用状況

区分	ハローワーク巻	新潟県	全国
企業数	141 (144)	2,033 (2,036)	107,691 (106,924)
算定基礎労働者数	17,545.5 (17,057.5)	337,502.5 (340,402.0)	27,281,606.5 (27,156,780.5)
障害者数	381.5 (378.0)	7,528.0 (7,472.5)	613,958.0 (597,786.0)
実雇用率	2.17 (2.22)	2.23 (2.20)	2.25 (2.20)

※表1中( )内は前年の数値です。

※障害者数は、重度身体障害者及び重度知的障害者は2倍の人数で算定されます。1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の障害者は0.5人として算定されます。（ただし、雇入れから3年以内又は障害者手帳取得から3年以内の精神障害者は1人として算定されます）

表2 民間企業における障害者雇用の推移

区分	ハローワーク巻				新潟県	全国
	企業数	労働者数	障害者数	雇用率(%)	雇用率(%)	雇用率(%)
令和4年	141	17,545.5	381.5	2.17	2.23	2.25
令和3年	144	17,057.5	378.0	2.22	2.20	2.20
令和2年	141	17,093.0	400.0	2.34	2.17	2.15
令和元年	136	16,834.5	379.5	2.25	2.12	2.11
平成30年	136	16,482.5	347.0	2.11	2.06	2.05
平成29年	123	15,667.0	302.0	1.93	1.96	1.97

### 2 法定雇用率の達成状況

雇用率達成企業は97社。達成企業割合は68.8%で対前年比5.6ポイント上昇しました。

表3 民間企業における達成率の推移

区分	ハローワーク巻			新潟県	全国
	達成企業数	未達成企業数	達成企業率(%)	達成企業率(%)	達成企業率(%)
令和4年	97	44	68.8	57.2	48.3
令和3年	91	53	63.2	56.6	47.0
令和2年	85	56	60.3	59.0	48.6
令和元年	85	51	62.5	57.8	48.0
平成30年	76	60	55.9	55.4	45.9
平成29年	69	54	56.1	60.0	50.0

### 3 産業別・規模別雇用率等の状況

(1) 産業別

表4 民間企業の産業別雇用率・達成企業率(%)

区分	ハローワーク巻		新潟県		全国	
	雇用率	達成企業率	雇用率	達成企業率	雇用率	達成企業率
計	2.17	68.8	2.23	57.2	2.25	48.3
建設業	1.10	33.3	2.02	56.4	2.03	48.6
製造業	2.54	72.7	2.29	66.5	2.26	55.3
運輸業、郵便業	1.24	71.4	2.02	49.2	2.32	54.8
卸売業、小売業	1.83	70.0	2.21	45.7	2.10	38.5
金融業、保険業	0.90	33.3	1.97	50.0	2.25	40.6
学術研究、専門・技術サービス業	1.18	100.0	1.53	39.4	21.15	34.9
宿泊業、飲食サービス業	2.49	100.0	1.98	55.6	2.14	45.9
生活関連サービス業、娯楽業	0.00	0.0	3.98	55.0	2.38	43.4
教育、学習支援業	2.29	50.0	1.31	29.8	1.78	36.3
医療、福祉	2.23	78.6	2.43	69.0	2.89	60.1
複合サービス業	1.70	50.0	1.98	45.8	2.13	42.0
サービス業	0.80	25.0	2.06	49.7	2.23	46.8
その他の産業	1.05	50.0	2.24	45.5	2.1	39.9

(2) 規模別

表5 民間企業における規模別雇用率・達成企業率(%)

区分	ハローワーク巻		新潟県		全国	
	雇用率	達成企業率	雇用率	達成企業率	雇用率	達成企業率
計	2.17	68.8	2.23	57.2	2.25	48.3
43.5~100未満	2.20	68.6	1.92	55.9	1.84	45.8
100~300未満	2.11	71.1	2.14	59.4	2.08	51.7
300~500未満	2.18	62.5	2.46	60.4	2.11	43.9
500~1000未満	2.34	100.0	2.36	55.1	2.26	47.2
1000以上	1.57	0	2.48	59.4	2.48	62.1

### 4 まとめ

大企業の再編の影響等もあり、当所管内の障害者雇用率は2.17%で対前年比0.5ポイント下降し、法定雇用率（2.3%）を下回りました。一方、障害者雇用に前向きに取り組んでいた企業もあり、達成企業率は68.8%と5.6ポイント上昇しました。

ハローワークでは、障害者の雇用について、採用から職場定着まで関係機関と連携した支援を行っています。求人の際は、障害者の雇用もご検討いただき、ご相談ください。

# 令和5年度雇用保険料率のご案内

- ◆ 令和5年4月1日から令和6年3月31日までの雇用保険料率は以下のとおりです。
  - ・ 失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに6/1,000に変更になります（農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は7/1,000に変更になります。）。
  - ・ 雇用保険二事業の保険料率（事業主のみ負担）は、引き続き3.5/1,000です（建設の事業は4.5/1,000です。）。

## <令和5年度の雇用保険料率>

(赤字は変更部分)

事業の種類	① 労働者負担 (失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率のみ)	② 事業主負担		①+② 雇用保険料率	
		失業等給付・ 育児休業給付の 保険料率	雇用保険二事業 の保険料率		
一般の事業	<b>6/1,000</b>	<b>9.5/1,000</b>	6/1,000	3.5/1,000	<b>15.5/1,000</b>
(令和4年10月～)	5/1,000	8.5/1,000	5/1,000	3.5/1,000	13.5/1,000
※ 農林水産・ 清酒製造の事業	<b>7/1,000</b>	<b>10.5/1,000</b>	<b>7/1,000</b>	3.5/1,000	<b>17.5/1,000</b>
(令和4年10月～)	6/1,000	9.5/1,000	6/1,000	3.5/1,000	15.5/1,000
建設の事業	<b>7/1,000</b>	<b>11.5/1,000</b>	<b>7/1,000</b>	4.5/1,000	<b>18.5/1,000</b>
(令和4年10月～)	6/1,000	10.5/1,000	6/1,000	4.5/1,000	16.5/1,000

(枠内の下段は令和4年10月～令和5年3月の雇用保険料率)

※ 園芸サービス、牛馬の育成、酪農、養鶏、養豚、内水面養殖および特定の船員を雇用する事業については一般の事業の率が適用されます。



厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

LL050202保01

# 令和5年3月新規高等学校卒業者の状況

## 管内高校卒業生の就職率は100%になりました！（3月末現在）

管内高校卒業者のうち、就職を希望する生徒（縁故・公務員除く）は87人と前年同月比で19.4%の減少となりました。求人数（管内）は576人と、数年ぶりに新卒採用を再開した企業や、求人数を増やす企業が多く、昨年に比べ19.8%の増加となりました。

管内高校の就職希望者については、全員が3月末までに就職が決定し、就職率100%となりました。

産業別では、主要産業の金属製品製造業で求人（管内）は32.8%増加しましたが、就職希望者の減少が影響し、就職（管内）は4.8%減少しました。

管内求人の充足数は151人（うち管外からの受入れは88人）と前年同月比20.5%減少し、充足率は26.2%と13.3ポイント下降しました。

令和4年度の傾向として、働く環境の整備（休日数の見直し等）を行う企業や、専門的な経験がなくても就業がスムーズに行われるよう研修制度を見直す企業に対して、生徒の関心・希望が集まっていました。

今年も6月1日から令和6年3月新規高等学校卒業予定者の求人の受付が開始されます。事業主の皆様におかれましては、将来を担うすべての若者が希望する地域で希望する職業に就職できますよう、中長期的な採用計画をご検討いただき、お早めの求人申込みをお願いいたします。

### 令和5年3月高等学校卒業者 就職紹介状況（3月末現在）

		本年	前年同月	増減率
求 職	計	87	108	▲ 21
	男	36	42	▲ 6
	女	51	66	▲ 15
求 人	管内	576	481	95
就 職	計	87	108	▲ 21
	男	36	42	▲ 6
	女	51	66	▲ 15
就職率		100	100	0

令和5年4月1日付の人事異動により、職員が交代いたしました。

よろしくお願ひします

\*管理課

業務係 直江 眞也（新潟所より）

\*職業紹介部門

統括職業指導官 石附 健（新潟所より）

上席職業指導官 今野 舞（新潟所より）

\*求人学卒部門

統括職業指導官 小林 将崇（新津所より）

お世話になりました

\*管理課

業務係 伊藤 皓汰（糸魚川所へ）

\*職業紹介部門

統括職業指導官 下村 治（総務課へ）

上席職業指導官 柴山 良子（新津所へ）

\*求人学卒部門

統括職業指導官 河野 邦彦（長岡所へ）