

その仕事、60歳以上の方も応募できませんか？

高齢者向けの求人確保にご協力ください

ハローワーク新発田では、生涯現役社会の実現に向けてシニア世代のための就職相談窓口（生涯現役支援窓口）を開設しています。

そのためハローワーク新発田では、シニア世代の方々に対する就職支援の一環として、60歳以上の方を対象とした限定求人や60歳以上の方の応募を歓迎する求人確保に取り組んでいます。

◎ 求人申込み方法



60歳以上限定求人

年齢制限：60歳以上と表示
 年齢制限該当事由：高齢者等の特定年齢層の雇用促進
 [特定の年齢層の雇用を促進する国の施策を活用するため]
 ※職種欄等に、職種名と合わせて「**60歳以上限定求人**」と表示します。

60歳以上歓迎求人

(60歳以上に限定せず、募集をすることが可能)

年齢制限：不問
 (労働基準法等法令の規定により年齢制限の下限が設けられている場合を除く)
 ※求人条件特記事項欄等に、「**60歳以上の方歓迎**」と表示します。

上記の求人申込み方法をお取りいただくことで、
シニア世代の方も積極的に求人への応募がしやすくなります。

働く意欲や能力のあるシニア世代の方はたくさんいます！

本人の適性や能力を活かし、職場で活躍できるよう、是非採用計画の見直しをお願いします。

◎ 求人申込み後の支援

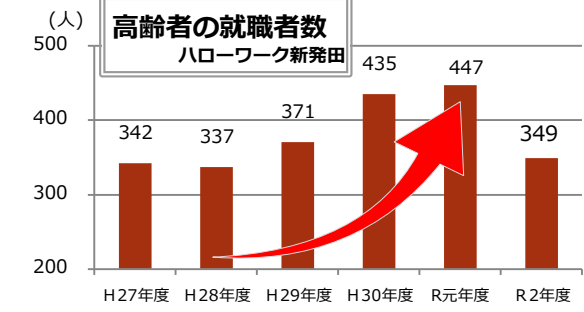
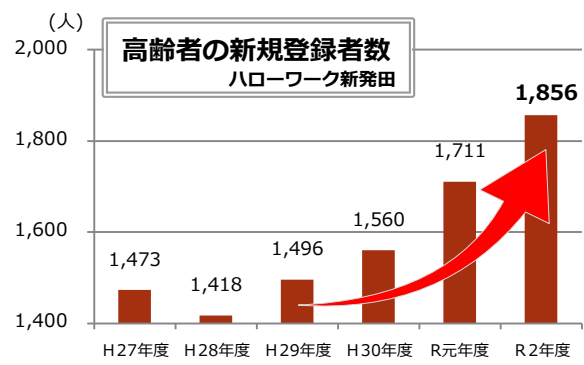
生涯現役支援窓口を利用している求職者を中心とした、ハローワークに登録している求職者への**求人情報の提供**

高齢者歓迎求人情報への掲載（月2回発行）

60歳以上限定求人や歓迎求人の特化した求人情報誌（フルタイム、パート）を作成し、シニア世代に提供しています。

60歳以上歓迎求人情報(フルタイム)

第2第4金曜発行
 ◎ 詳しい内容を知りたい方、面接を希望される方はハローワークの紹介窓口へお問い合わせください。
 ◎ 面接にはハローワークが発行する紹介状が必要です。
 ◎ ハローワークでは随時紹介を行っておりますので、この求人の中でもすでに決定済となっている場合があります。
 ◎ 当求人情報は、年齢制限があっても60歳以上の方も応募可能な求人掲載しています。



No	事業所名・求人番号等	職種・期間等	採用数・年齢	賃金形態・賃金(月額換算)
1	事業所名：ハローワーク株式会社 求人番号：15060-1234567 所在地：新潟県阿賀野市XXX 就業場所：新潟県阿賀野市 就業場所の従業員数：10人	倉庫内作業 正社員以外 雇用期間の定めあり(4ヶ月以上)	2人 不問	150,000円～200,000円 日給・時給・年俸 他の場合の賃金(円)
2	事業所名：有限会社 新発田職安 求人番号：15060-1234567 所在地：新潟県新発田市XXX 就業場所：新潟県新発田市 就業場所の従業員数：55人	食品加工作業員 パート労働者 雇用期間の定めあり(4ヶ月未満)	10人 18歳以上	日給 215,000円～258,000円 日給・時給・年俸 他の場合の賃金(10,000円～12,000円)

申込及びお問い合わせ先：0254-27-6677

ハローワーク新発田 事業所学卒部門 (求人担当)

求人申込みの例

採用条件を変更すれば、定年年齢以上の方が採用可能なケース

定年制がある場合で、定年年齢の前後で雇用条件（雇用形態や賃金等）に違いがありますか？
定年年齢以上の方の雇用条件と現在募集中の求人内容が異なる場合、以下の例を参考に雇用条件を変更した60歳以上限定求人等を新たに（追加で）求人申込みいただくことで、よりの確な募集内容の求人をシニア世代に提供することが可能です。

- | | | | |
|----|-------|---|---|
| 例1 | 雇用形態 | ⇒ | 正社員での募集を、正社員以外での雇用に変更 |
| 例2 | 雇用期間 | ⇒ | 雇用期間の定め「無し」を、1年毎の契約等雇用期間の定め「有り」等に変更 |
| 例3 | 必要な免許 | ⇒ | 必要な免許資格を「不問」から、必要な免許資格を「必須」又は「あれば尚可」に変更 |
| 例4 | 必要な経験 | ⇒ | 必要な経験を「不問」から、必要な経験を「必須」又は「あれば尚可」に変更 |
| 例5 | その他 | ⇒ | 募集賃金や賃金形態及び就労時間等 |

フレキシブルな働き方を求めるケース

〔例〕

- ・繁忙期だけ人手が必要
- ・週の労働日数が少ない
- ・朝、夕の短時間の勤務

⇒

60歳以上限定求人又は60歳以上歓迎求人に変更

一定期間だけ働くスタイルや短時間での就労は、シニア世代が希望する働き方の一つです。60歳以上限定求人や歓迎求人にすることで、的確に情報提供することができ、企業の求める条件での人材確保に繋がります。

シニア世代が希望する職種や仕事内容

シニア世代が希望する（応募しやすい）職種として以下の職種等があります。
また、専門資格を保有するシニア世代もハローワークには多数登録されていますので、シニア世代向けの求人を申込み職場に迎え入れていただくことで、長年培ってきた知識と経験を企業の戦力として活かすことが可能になります。

○シニア世代が希望する職種

- ・製造の仕事（工場内での作業）
- ・介護職（介護補助含む）
- ・送迎
- ・清掃（日中及び朝や夜の時間帯等）
- ・警備（特に常駐警備）
- ・調理（調理補助等）
- ・貨物やダンプの運転等（地場）

○専門の資格を必要とする職種

- | | |
|-----------------|-------------|
| 看護福祉関係 | 建築関係 |
| ・看護師、准看護師（補助含む） | ・各種施工管理 |
| ・保育士等（補助含む） | ・各種重機オペレーター |

就業意欲の高い元気なシニア世代がたくさんいます。

「体力的に不安..」といった**先入観**で判断せず、
様々な職種での**シニア世代の積極的な活用**をご検討ください。

新たな雇い入れによりご活用いただける主な助成金

対象労働者	助成金名称等	支給額
雇入日現在 60歳以上65歳未満	特定求職者雇用開発助成金 特定就職困難者コース	1人あたり 60万円 (50万円) 短時間労働者 40万円 (30万円)
雇入日現在 65歳以上	特定求職者雇用開発助成金 生涯現役コース(65歳以上)	1人あたり 70万円 (60万円) 短時間労働者 50万円 (40万円)

※支給額欄の括弧内は中小企業以外

※各助成金の支給対象要件は、記載の要件の他にもあります。詳細はハローワークまでお問い合わせください。