

# ハローワーク巻ニュース

令和2年 春号  
No.222

発行：ハローワーク巻管内雇用協議会  
編集：ハローワーク巻



## 新任のご挨拶

巻公共職業安定所長 落合直樹

新緑の季節を迎え、皆様におかれましては益々御清栄のこととお慶び申し上げます。

日頃から、当ハローワークの業務運営につきまして、格別なご理解とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

4月1日付けで新潟県労政雇用課から転任して参りました落合と申します。当地は平成21年度以来、11年振りの勤務となりますが、当時とは雇用失業情勢が大きく変わり、特に、着任した4月は新型コロナウイルス感染症の影響により変化の兆しが見え始めました。一日も早く管内の状況を把握し、サービスの充実に努めて参りたいと考えておりますので、何卒よろしくお願ひ申し上げます。

さて、日銀新潟支店の基調判断（2年4月）では、「県内景気は、回復が滞っている」としており、県内の雇用情勢も「改善が進んでいるものの、求人に弱い動きが見られる中で、新型コロナウイルス感染症が雇用に与える影響」を注視していかねばならない状況にあります。

ハローワーク巻管内の令和元年度の雇用失業情勢をみますと、新規求人が減少傾向で推移し、これにより対前年度比10.1%減少となりました。一方、新規求職者は対前年度比2.1%減少とほぼ横ばいとなっております。

この結果、令和元年度の有効求人倍率は1.39倍となり、前年度の1.52倍を0.13ポイント下回りました。

また、令和2年3月新規高卒者の就職状況は、管内高校卒業生752人（前年度比31人減）中、就職希望者135人（同比30人減）全員が3月末までに就職が決定し、就職率100%となりました。これらは企業の皆様の御理解と関係各位の御協力が

あつてのものと感謝しております。

一方、障害者雇用につきましては、就職件数が前年度比3件増の127件となり、令和元年6月1日現在の雇用状況報告による当所管内の障害者雇用率は2.25%と、県平均(2.12%)、全国平均(2.11%)を上回り、さらに法定雇用率(2.2%)も達成することができました。また、雇用率達成企業割合においても県平均を上回る62.5%となっております。令和3年4月までには、法定雇用率が2.3%に引き上げられることから、今後さらに障害者雇用の取組を進める必要があります。

このような状況を踏まえ、当所では令和2年度の重点施策（骨子）を次のように定めました。

- 1 ハローワークのマッチング機能の充実
  - (1) 正社員求人の確保及び求人充足対策の推進
  - (2) 職業相談窓口の活性化による就職支援
  - (3) 雇用保険受給者の早期再就職に向けた就職支援
  - (4) 就職氷河期世代の正社員就職に向けた支援の推進
- 2 障害者雇用対策の推進
  - (1) 障害者実雇用率の向上
  - (2) 障害者に対する就職支援

以上ですが、重点施策のほかにも、新型コロナウイルス感染症の影響を見据えた対応、新規学卒対策や高齢者対策などの課題や「働き方改革」の推進による職場環境の改善など、積極的に取り組んで参りたいと考えておりますので、会員皆様を始め関係各位のさらなるご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます、新任のご挨拶とさせていただきます。

# シニア層の積極的な採用を！！

☆65歳以上の就職希望者が増加中☆

## 背景

新潟県の人口推計では、生産年齢人口の比率が減少し、**老年人口の割合が増加**することから、今後ますますシニア層に活躍していただく場が必要となってきます。

## シニア層を雇用した場合の助成金があります



### ① 特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）

60歳以上の高年齢者などの就職困難者を、ハローワーク等の紹介により雇い入れた場合に助成を受けることができます。

### ② 特定求職者雇用開発助成金（生涯現役コース）

65歳以上の高年齢者を、ハローワーク等の紹介により雇い入れた場合に助成を受けることができます。

### ③ 65歳超雇用促進助成金

65歳以上への定年引上げ等や高年齢者の雇用環境整備、高年齢の有期雇用を無期雇用に変換する措置を講じた場合に助成を受けることができます。

【お問合せ先】①及び② ハローワーク巻（電話：0256-72-3155）

③（独）高齢・障害・求職者雇用支援機構新潟支部（電話：025-226-6011）

**働く意欲や能力のある、シニア層はたくさんいます！本人の適性や能力を活かし、職場で活躍できるように、採用計画の見直しを、お願いします。**

## 雇用保険の手続きを

## カンタン・便利な **電子申請**で！



### いつでもどこでも申請可能！

- ◆ 窓口の開設時間にとらわれず、24時間365日、いつでも申請が可能です。
- ◆ 窓口での待ち時間がなく、自宅やオフィスにいながら申請や届出ができます。



### 時間とコストをかけずに申請できます！

- ◆ 申請のための移動時間、交通費や申請書類の郵送料等、さまざまなコストを削減できます。
- ◆ 電子申請に切り替えることにより、今までかかっていたハローワークへの移動時間を他の業務等に有効活用することができます。
- ◆ 返戻した公文書はデータでの保管が可能のため、ペーパーレス化できます。



# 令和3年3月新規高校卒業予定者の 採用選考期日等が変更となりました

新型コロナウイルス感染症の影響を受け、生徒の希望・適性にあった就職を実現し、ミスマッチによる早期離職を防止する観点から、全国高等学校長協会、主要経済団体、文部科学省及び厚生労働省において検討し、採用選考期日等が変更となりましたので、お知らせいたします。

新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた就職活動にご配慮いただきますようお願いいたします。

## 変更後の期日等

- 求人公開、学校訪問開始 **7月1日**（変更なし）
- 推薦、応募開始（企業への応募書類提出） **10月5日**（変更前は9月5日）
- 企業による選考開始、採用内定開始 **10月16日**（変更前は9月16日）

○複数応募・推薦開始日は、今後、教育機関と企業及び職業安定機関で構成する新潟県高等学校就職問題検討会議において申し合わせを行いお知らせします。  
（当該日の、現在の申し合わせは、11月1日以降です。）

## 企業の皆様へお願い

### ○応募前職場見学会及び選考について

新型コロナウイルスの感染防止のため、「新しい生活様式」を踏まえた**感染防止策の徹底をお願いいたします。**

また、今年度は、夏休みの短縮や、地域や学校ごとに夏休み期間の短縮、学事日程が異なることが想定されるため、**応募前職場見学の日程設定にあたっては、柔軟にご対応いただきますよう、ご協力ををお願いいたします。**

### ○全国高等学校統一応募書類の調査書の「身体状況」欄について

学校休業の影響により、健康診断を行えず、推薦期日や選考開始期日等までに今年度身体状況の記入が難しい場合が想定されます。このような状況や、「身体状況」欄は健康診断票の最も新しい記載事項を転記することとされているため、**「身体状況」欄に2年生時等の数値が記入される場合であっても、全国高等学校統一応募様式として問題ない旨、ご理解をお願いいたします。**

# 令和2年3月新規高等学校卒業者の状況

管内高校卒業者の就職率は100%になりました！（3月末現在）

管内高校卒業者のうち、就職を希望する生徒（縁故・公務員除く）は135人と前年同月比で18.2%減少し、求人数（管内）は585人と2.5%増加しました。

就職希望者については、雇用情勢が改善傾向にある中、全員が3月末までに就職が決定し、就職率100%となりました。

職種別では、主要産業の金属製品製造業で求人（管内）は9.6%増加し、就職（管内）も27.8%増加しました。

管内求人の充足数は229人（うち管外からの受入は122人）と前年同月比14.5%増加し、充足率は40.1%と3.9ポイント上昇しました。

6月1日から2021年3月新規高等学校卒業予定者の求人の受付が開始されます。事業主の皆様におかれましては、将来を担うすべての若者が就職できますよう、中長期的な採用計画をご検討いただき、就職希望者が第一次応募先を検討する7月上旬に間に合うよう、お早めの求人の申込みをお願いいたします。併せて、応募生徒の将来に期待していただき、ぜひ前向きな選考、積極的な採用をお願いいたします。

令和2年3月高等学校卒業者  
職業紹介状況（3月末現在）

		本年	前年同月	増減率
求 職	計	135	165	▲18.2
	男	72	68	5.9
	女	63	97	▲35.1
求 人	管 内	585	571	2.5
就 職	計	135	165	▲18.2
	男	72	68	5.9
	女	63	97	▲35.1
就 職 率		100.0	100.0	

## 令和2年4月1日付の人事異動により、職員が交替いたしました。

### よろしく願いいたします。

#### \*管理課

所長 落合直樹（新潟県 労政雇用課より）  
課長 齋藤 裕（新津所より）  
業務係 塩田紗莉奈（新津所より）

#### \*職業紹介部門

統括職業指導官 星野志保（新潟所より）  
上席職業指導官 柴山良子（所内 給付主任より）  
職業相談担当 木戸賢也（長岡所より）

#### \*求人学卒部門

雇用指導官 佐々木則子（新潟所より）  
上席職業指導官 柳 秀年（三条所より）

### お世話になりました。

#### \*管理課

所長 小田島 誠（労働局 職業安定課へ）  
課長 北澤啓至（労働局 職業安定課へ）  
給付主任 柴山良子（所内 上席職業指導官へ）

#### \*職業紹介部門

統括職業指導官 杉本保美（新津所へ）  
上席職業指導官 徳橋和雄（新発田所へ）  
職業指導官 西海知瞬（小出所へ）

#### \*求人学卒部門

雇用指導官 佐藤大介（長岡所へ）  
上席職業指導官 岡部 歩（新潟所へ）