



ひと、暮らし、
みらいのために
厚生労働省

Niigata Labour Bureau

新潟労働局

Press Release

報道関係者各位

令和2年1月28日

新潟労働局職業安定課

課長 野島 一生 課長補佐 刀根 雅人

TEL : 025-288-3507 TEL : 025-288-3540 (夜間)

ユースエール認定企業に

「株式会社坂井機械製作所」を認定

新潟労働局（局長 おくむら のぶと 奥村 伸人）では、この度、若者雇用促進法に基づく認定（ユースエール認定）企業として、株式会社坂井機械製作所（代表取締役 さかい かつし 坂井 勝志 氏）を認定いたしました。

ユースエール認定は、若者の採用・育成に積極的で、離職率、所定外労働時間、有給休暇などについて一定の要件を満たす場合に、厚生労働大臣が認定するものです。認定を受けた企業は、認定マーク（下段に表示）を商品、広告などに付け、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であることをPRできます。

今回認定を受けた企業に対しては、下記のとおり「ユースエール認定通知書交付式」を行います。



ユースエール認定マーク

【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】

若者（youth）を応援する（yell をおくる）事業主というイメージを表現しました。

ユースエール認定通知書交付式

日時：令和2年1月31日（金）11時00分～

会場：新潟労働局 2階会議室

（新潟市中央区美咲町1-2-1 新潟美咲合同庁舎2号館）

※ 当日の取材希望がございましたら、事前に職業安定課まで御連絡の上、当日は10時50分までに会場にお越し下さい。

県内のユースエール認定企業一覧

(令和2年1月23日現在)
新潟労働局職業安定部

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。

認定企業になるには、離職率、労働時間、有給休暇、育児休業などについて、一定の基準をクリアする必要があります。

認定を受けた企業は、自社の商品、広告などに認定マークを表示することで、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。

また、厚生労働省が運営する「若者雇用促進総合サイト」において、全国のユースエール認定企業を掲載し、広くPRを行っています。



【認定マークの解説】

若葉の形は、若者がやる気に満ちあふれ、腕をふるう姿を、赤い丸はその活力を意味し、若い力で日本の活力を上昇させていくイメージを表現しました。

【愛称（ユースエール）の解説】若者（youth）を応援する（yell）をおくる）事業主というイメージを表現しました。

※若者雇用促進総合サイト

【<https://wakamono-koyou-sokushin.mhlw.go.jp>】



| 認定年月 | 企業名 | 所在地 | 業種 |
|----------|-----------------|--------|---------|
| 令和2年1月 | 株式会社坂井機械製作所 | 新潟市江南区 | 製造業 |
| 令和元年12月 | 株式会社多田組 | 長岡市 | 建設業 |
| 令和元年9月 | 株式会社酒井鉄工所 | 柏崎市 | 製造業 |
| 令和元年8月 | 水島鉄工株式会社 | 阿賀野市 | 製造業 |
| 令和元年8月 | 株式会社堤組 | 新潟市南区 | 建設業 |
| 令和元年6月 | 新潟ワコール縫製株式会社 | 新潟市西蒲区 | 製造業 |
| 令和元年5月 | 株式会社東陽理化学研究所 | 燕市 | 製造業 |
| 平成31年3月 | 株式会社山木組 | 村上市 | 建設業 |
| 平成31年2月 | 株式会社熊谷 | 新潟市中央区 | 製造業 |
| 平成31年1月 | 株式会社佐文工業所 | 新潟市江南区 | 製造業 |
| 平成30年12月 | 新潟電子工業株式会社 | 新潟市南区 | 製造業 |
| 平成30年7月 | 株式会社新越ワークス | 燕市 | 製造業 |
| 平成30年7月 | コンドウ印刷株式会社 | 長岡市 | 印刷業 |
| 平成30年4月 | 株式会社マルゴシステム | 新潟市中央区 | ソフトウェア業 |
| 平成30年3月 | 株式会社笠原建設 | 糸魚川市 | 建設業 |
| 平成30年1月 | 社会福祉法人佐渡福祉会 | 佐渡市 | 障害福祉業 |
| 平成29年12月 | 株式会社後藤組 | 糸魚川市 | 建設業 |
| 平成29年11月 | マルト鮮魚株式会社 | 村上市 | 卸売業 |
| 平成29年10月 | デビペット株式会社 | 新潟市西区 | 製造業 |
| 平成29年7月 | 上越信用金庫 | 上越市 | 金融業 |
| 平成29年6月 | 日鉄工材株式会社 | 上越市 | 製造業 |
| 平成28年7月 | 株式会社新潟ソフトストラクチャ | 十日町市 | ソフトウェア業 |



当社開発の定量充填機が強みです！

事業内容 食品機械・定量充填機的设计・製作・販売

会社情報 950-0134 新潟県新潟市江南区曙町2-8-12

新潟亀田インターより10分

基礎データ

| 創業 | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年 | 役員・管理職の女性割合 | |
|-------|------|-------|-------|-------------|------------|
| 1973年 | 17人 | 42.5歳 | 11.0年 | (役員) 66.7% | (管理職) 0.0% |

働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況(直近3事業年度) | |
|-------------|------------|-------------------|----------|
| 16.3日 | 6.7時間 | 男性: 0名 | 女性: 0.0% |

募集・定着状況

| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 |
|-------------------|---------------------|--------|--------|--------|
| 募集状況 | 新卒者等 ¹ | - | - | - |
| | 新卒者等以外 ² | | | |
| 採用者数(うち女性) | 新卒者等 | 0名(0名) | 0名(0名) | 0名(0名) |
| | 新卒者等以外 | 2名(1名) | 1名(0名) | 1名(0名) |
| 離職者数 ³ | 新卒者等 | 0名 | 0名 | 0名 |
| | 新卒者等以外 | 0名 | 1名 | 0名 |

会社からのメッセージ

先輩社員から

元・金型設計 40歳社員 食品製造の機械と言っても用途は様々。加えて、機械の設置スペースなど、ニーズをお客様ごとに異なります。そんな課題に柔軟に対応できるのが当社の強みです。技術力をもとに自由度の高い、幅広い提案が可能です。また、前職ではわかりませんでした、やりがいの感じる点は、お客様より「充填機導入後は、ゲンと効率が良い、作業が楽になりました。」と喜びの声を直接聞けるのも励みになります。

社長から

当社は食品機械の中でも定量充填機をメインに設計製作しています。「定量充填機」とは、ジャム・味噌・キムチなどの食品を容器に一定量詰めるための装置です。一般にはあまり知られていない「定量充填機」ですが、これが全国、さらに海外の食品工場から高い評価と信頼を得ている当社の主力製品です。社員数17名小さな機械メーカーではありますが、設計スタッフと組み立てスタッフが自らアイデアを出し合い、オリジナルの技術を数多く詰め込んだ食品機械を作っています。東京ビックサイトで開催される「国際食品機械工業展」や新潟の「フードメッセ」などの展示会にも積極的に出店しています。

求める人材像

食品業界は、これからも安定的な設備投資の増加が期待できる分野です。同時にスタッフも着実に前進し未永く働いてくれる方を歓迎いたします。

人材育成のための制度

| | | | | |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|
| 研修制度 あり | 自己啓発支援制度 なし | 社内検定 なし | メンター制度 なし | キャリアコン制度 なし |
|------------|----------------|------------|--------------|----------------|

備考・補足情報

見学等受入れ

| | |
|-------------|------------|
| インターン なし | 職場見学 あり |
|-------------|------------|

非正規雇用の職場情報⁴

採用情報

事業所番号: 1501-200018-4

[ハローワークインターネットサービス](#)もしくは
[最寄りのハローワーク](#)をご利用ください。

1 直近3事業年度において正社員として採用した新規学校卒業者、及び新規学校卒業者と同等の処遇を行う既卒者

2 1以外の者で、直近3事業年度において正社員として採用した35歳未満の者

3 当該年度に採用した者のうち、直近3事業年度に離職した者の数

4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績についての自由記述欄

若者の採用・育成に積極的で 雇用管理の優良な中小企業を応援します！

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を、若者雇用促進法に基づき厚生労働大臣が「ユースエール認定企業」として認定しています。



<認定マーク>

認定した企業の情報発信を後押しすることなどで、企業が求める人材の円滑な採用を支援し、求職中の若者とのマッチング向上を図ります。

Q 「ユースエール認定企業」として認定を受けると、どんなメリットがありますか？

A ユースエール認定企業になると、以下の支援を受けることができるようになり、企業のイメージアップや優秀な人材の確保などが期待されます。

| | | |
|---|------------------------|---|
| 1 | ハローワークなどで重点的PRを実施 | 「わかものハローワーク」や「新卒応援ハローワーク」などの支援拠点で認定企業を積極的にPRすることで、若者からの応募増が期待できます。また、厚生労働省が運営する、若者の採用・育成に積極的な企業などに関するポータルサイト「若者雇用促進総合サイト」などにも認定企業として企業情報を掲載しますので、貴社の魅力を広くアピールすることができます。 |
| 2 | 認定企業限定の就職面接会などへの参加が可能 | 各都道府県労働局・ハローワークが開催する就職面接会などについて積極のご案内しますので、正社員就職を希望する若者などの求職者と接する機会が増え、より適した人材の採用を期待できます。 |
| 3 | 自社の商品、広告などに認定マークの使用が可能 | 認定企業は、若者雇用促進法に基づく認定マーク（右）を、商品や広告などに付けることができます。認定マークを使用することによって、若者雇用促進法に基づく認定を受けた優良企業であるということを対外的にアピールすることができます。 |
| 4 | 若者の採用・育成を支援する関係助成金を加算 | 若者の採用・育成を支援するため、認定企業が次の各種助成金を活用する際、一定額が加算されます。 ① キャリアアップ助成金 ② 人材開発支援助成金（旧キャリア形成促進助成金） ③ トライアル雇用助成金 ④ 特定求職者雇用開発助成金（三年以内既卒者等採用定着コース） |
| 5 | 日本政策金融公庫による融資制度 | 株式会社日本政策金融公庫（中小企業事業・国民生活事業）において実施している「働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）」を利用する際、基準利率から-0.65%での融資を受けることができます。 ※ 基準利率は、平成30年8月10日現在（期間5年以内）：中小企業事業1.16%、国民生活事業1.81%です。 ※ 適用利率は、資金用途、返済期間、担保の有無などに応じて異なる利率が適用されます。 ※ 働き方改革推進支援資金（企業活力強化貸付）の詳細は、以下のURLをご覧ください。 https://www.jfc.go.jp/n/finance/search/hatarakikata_m.html |
| 6 | 公共調達における加点評価 | 公共調達のうち、価格以外の要素を評価する調達（総合評価落札方式・企画競争方式）を行う場合は、契約内容に応じて、ユースエール認定企業を加点評価するよう、国が定める「女性の活躍推進に向けた公共調達及び補助金の活用に関する取組指針」において示されました。 ※ 公共調達における加点評価の仕組みは、原則平成28年度中に開始。 ※ 加点評価の詳細は、公共調達を行う行政機関によって定められます。 |



Q どのような企業が認定企業になることができますか？

A 以下の認定基準を全て満たす中小企業（常時雇用する労働者が300人以下の事業主）であれば、認定企業となることができます。

【認定基準】

| | | |
|----|---|--|
| 1 | 学卒求人※1など、若者対象の正社員※2の求人申込みまたは募集を行っていること | |
| 2 | 若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること | |
| 3 | 右の要件をすべて満たしていること | ・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること |
| | | ・直近3事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※3 |
| | | ・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が1人もいないこと |
| | | ・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※4 |
| | | ・直近3事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が1人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※5 |
| 4 | 右の青少年雇用情報について公表していること | ・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数 |
| | | ・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容 |
| | | ・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合 |
| 5 | 過去3年間に認定企業の取消を受けていないこと | |
| 6 | 過去3年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※6 | |
| 7 | 過去3年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと | |
| 8 | 過去1年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※7 | |
| 9 | 暴力団関係事業主でないこと | |
| 10 | 風俗営業等関係事業主でないこと | |
| 11 | 各種助成金の不支給措置を受けていないこと | |
| 12 | 重大な労働関係等法令違反を行っていないこと | |

※1 少なくとも卒業後3年以内の既卒者が応募可であることが必要です。

※2 正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。

※3 直近3事業年度の採用者数が3人または4人の場合は、離職者数が1人以下であれば、可とします。

※4 有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という3つの条件を満たす休暇について、労働者1人あたり5日を上限として加算することができます。

※5 男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」（子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業）を取得している企業については、くるみんの認定を受けた年度を含む3年度間はこの要件を不問とします。

※6 3、4の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から3年以内であっても再申請が可能です。

※7 離職理由に虚偽があることが判明した場合（実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど）は取り消します。

Q 認定企業になるには、どうすればよいですか？

A 認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができます。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。
（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）