

## 労働相談・職業相談などの連絡先

求人票の内容や就職後の労働条件に関して疑問があれば、以下の連絡先までご連絡ください。

### <ハローワーク>

職業相談、職業紹介、求人票の内容、職業訓練の受講、雇用保険の受給など

ハローワーク名	電話番号	ハローワーク名	電話番号
新潟新卒応援ハローワーク	025 (241) 8609	ハローワーク新津	0250 (22) 2233
ハローワーク新潟	025 (280) 8609	ハローワーク十日町	025 (757) 2407
ハローワーク長岡	0258 (32) 1181	ハローワーク糸魚川	025 (552) 0333
ハローワーク小千谷	0258 (82) 2441	ハローワーク巻	0256 (72) 3155
ハローワーク上越	025 (523) 6121	ハローワーク南魚沼	025 (772) 3157
ハローワーク妙高	0255 (73) 7611	ハローワーク小出	025 (792) 8609
ハローワーク三条	0256 (38) 5431	ハローワーク佐渡	0259 (27) 2248
ハローワーク柏崎	0257 (23) 2140	ハローワーク村上	0254 (53) 4141
ハローワーク新発田	0254 (27) 6677		

### <総合労働相談コーナー>

労働条件、募集・採用、いじめ・嫌がらせなど、労働に関するあらゆる分野の問題についての相談

コーナー名	電話番号	コーナー名	電話番号
新潟労働局 総合労働相談コーナー	025 (288) 3501	新発田 総合労働相談コーナー	0254 (27) 6680
新潟 総合労働相談コーナー	025 (288) 3571	新津 総合労働相談コーナー	0250 (22) 4161
長岡 総合労働相談コーナー	0258 (33) 8711	小出 総合労働相談コーナー	025 (792) 0241
上越 総合労働相談コーナー	025 (524) 2111	十日町 総合労働相談コーナー	025 (752) 2079
三条 総合労働相談コーナー	0256 (32) 1150	佐渡 総合労働相談コーナー	0259 (23) 4500

(求職者の方へ)

## 求人票（高卒）の見方のポイント

### 就職活動中の皆さまへ

このリーフレットでは、高卒求人票の各項目の主なものについて、説明するものです。

求人票は、事業所を選んだり、働いている様子や将来を具体的に思い浮かべたりする際の大切な情報が記されています。

求人票の内容を十分に理解し、就職活動の役に立ててください。

不明な点については、自分で調べたり、学校の進路指導担当の先生などに相談したり、しっかり理解を深めましょう。

また、求人票の内容でわからないことや疑問に思うことがありましたら、最終ページに記載してあるハローワークなどにお気軽にご相談してください。



厚生労働省・新潟労働局・ハローワーク





受付年月日 令和〇年〇月〇日  
受付安定所 ○〇公共職業安定所

求人票 (高卒)



事業所名 株式会社 〇〇電子工業

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。(2/2)

4 選考

Table with columns for application period (9/5 ~ 9/11), application status (可), and exam details (筆記試験, 面接, etc.).

5 補足事項・特記事項

Table with 2 columns: 補足事項 (Supplementary Information) and 特記事項 (Special Notes).

青少年雇用情報

Table showing recruitment and employment statistics for young people, including columns for recruitment status and employment status.

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

Table detailing implementation of measures for career development and improvement, with 5 rows of specific activities.

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

Table detailing implementation of measures for promoting retention in the workplace, with 3 rows of data.

※1については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

Form for industry classification (310), business type (342-01), and location (徳島県徳島市).

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

⑮「選考日」「複数応募」

複数応募が「可」の場合、記載の期日以降は他の求人との併願が可能となります。

※この記載例の場合、複数応募は10月1日以降に「可」となりますので、9月末までは他の求人と重複して応募はできません。

⑯「選考方法」

適性検査の具体的な検査名やその他が該当する場合は、その他〔 〕欄に詳細な記載があります。

⑰「補足事項」「求人条件に係る特記事項」

求人条件に関する特記事項、企業の特長や労働条件、福利厚生、試用期間の詳細に関する補足説明が記載されている場合があるので、必ず確認しましょう。
なお、記載例にあるとおり、応募前職場見学については、参加の有無によって採否が決定されるものではありません。

⑱「募集・採用に関する情報」

過去3年間の新卒採用者数・離職者数、過去3年間の新卒採用者数の男女別人数、平均勤続年数を確認することができます。
法令で定める情報提供項目ではありませんが、参考値として、可能であれば平均年齢についても情報提供するよう、企業に推奨しています。

⑳「職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況」

研修制度や自己啓発支援といった職業能力の開発及び向上に関する取組の有無や具体的内容を確認することができます。
制度として就業規則などに規定されているものでなくても、継続的に実施していて、そのことが従業員に周知されていれば、「有」として情報提供されます。

㉑「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績、有給休暇の平均取得日数、育児休業取得対象者数・取得者数(男女別)、また、役員に占める女性の割合及び管理的地位(※)にある者に占める女性の割合を確認することができます。
※「管理的地位にある者」とは、原則としていわゆる課長級以上のことを指しています。