

高卒求人申込補足シート【平成28年度以前の求人更新用】

※以前の高卒求人票に加筆・修正のうえ、このシートと一緒に郵送またはFAXしてください。

新潟新卒応援ハローワーク

FAX:025-247-3787

事業所番号	1501 -	-	事業所名	
-------	--------	---	------	--

【平成29年度からの追加確認項目】

新たに確認が必要な項目です。「有」または「可」の場合にはその内容を記載してください。

(1)	試用期間の有無	無・有→	試用期間 日 週間 ヶ月	・同条件 ・相違あり→	試用期間中の労働条件が求人票と相違する点を記載	
(2)	高校既卒者の 応募可否	否・可→(卒業後概ね	年まで)→	新卒求人(学歴問わず)に応募した既卒者を雇用した実績の有無	有・無	※左記の既卒者・中退者に関する情報は求人票には記載されません。
(3)	高校中退者の 応募可否	否・可→(中退後概ね	年まで)→	高卒求人に応募した高校中退者を雇用した実績の有無	有・無	

「青少年雇用情報」以下の項目が「若者雇用促進法」によって義務づけられており、求人票の一部として表示されます。

1 募集・採用に関する情報

		企業全体の情報			本求人に関する追加情報 【 】の情報		
		29年度	28年度	27年度	29年度	28年度	27年度
(1)	直近3事業年度の新卒者等の採用者数	人	人	人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	人	人	人	人	人	人
(2)	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	人	人	人	人	人	人
	直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	人	人	人	人	人	人
(3)	平均継続勤務年数	小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 年			小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 年		
※	従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 歳			小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

「有」の場合に内容を記載してください。(メンター制度以外)

(1)	研修の有無及びその内容	有・無	
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	有・無	
(3)	メンター制度の有無	有・無	
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有・無	
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	有・無	

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

		企業全体の情報			本求人に関する追加情報 【 】の情報		
		女性	男性		女性	男性	
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間	小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 時間			小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 時間		
(2)	前事業年度の有給休暇の平均取得日数	小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 日			小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ 日		
(3)	前事業年度の 育児休業取得者数/出産者数	取得者数	女性 人	男性 人	女性 人	男性 人	
		出産者数	女性 人	男性(配偶者) 人	女性 人	男性(配偶者) 人	
(4)	役員及び管理的地位にある者に占める「女性」の割合	役員 管理職 小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ %			役員 管理職 小数点第1位まで(2位切り捨て) ・ %		

高卒求人申込補足シート【平成28年度以前の求人更新用】

～記載要領～

新潟新卒応援ハローワーク

■「青少年雇用情報」についての留意事項

- ・求人申し込み現在の最新の情報を記載してください。
- ・海外支店等に勤務している労働者については除外した情報としてください。
- ・1「募集・採用に関する情報」および3「職場への定着の促進に関する取組の実施状況」の右欄「本求人に関する追加情報」は任意記載項目です。企業全体の内訳として、高卒者、〇〇職、〇〇支店等、追加で情報提供をされる場合に記載してください。

1. 募集・採用に関する情報

(1) 新卒者等の採用者数／離職者数	新卒者(高卒に限らず)のほか、新卒者と同じ採用枠で採用した既卒者など、新卒者と同等の処遇を行うものを含みます。
(2) 新卒者等の採用者数(男女内訳)	
(3) 平均継続勤務年数	労働者ごとのその企業に雇い入れられてから記入日の時点までに継続した年数を合計した値を労働者数で割って算出します。(小数点第2位を切り捨て、小数点第1位まで)

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1) 研修の有無及びその内容	具体的な対象者または内容を記載してください。全ての研修の記載が難しい場合は主だったものを記載してください。
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	教育訓練制度や資格取得の費用補助等について記載してください。
(3) メンター制度の有無	メンター制度とは、新たに雇い入れた新規学卒者等からの職業生活等に関する相談に応じ、並びに必要な助言その他の援助を行う者を当該新規学卒者等に割り当てる制度のことです。
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	キャリアコンサルティングとは、労働者の職業の選択、職業生活設計または職業能力の開発及び向上に関する相談に応じ、助言及び指導を行う制度のことです。なお、キャリアコンサルティングを行う者が企業に雇用されているかどうか及びキャリアコンサルティングに係る資格の有無は問いませんが、企業内の仕組みとして実施されていることが必要です。
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	自社で実施する社内検定制度のほか、業界団体が実施する検定を活用する場合も記載してください。

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間	管理的地位にある者については、算出対象から除外して差し支えありません。以下のどちらかの計算方法で算出してください。(小数点第2位を切り捨て、小数点第1位まで) $\frac{\text{労働者ごとの一月あたりの所定外労働時間の平均値の合計}}{\text{前事業年度の労働者数}}$ または $\frac{\text{前事業年度の所定外労働時間の合計}}{\text{各月1日に在籍している労働者の述べ人数}}$
(2) 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	管理的地位にある者、有休休暇が付与されていない者については、算出対象から除外して差し支えありません。以下の計算方法で算出してください。(小数点第2位を切り捨て、小数点第1位まで) $\frac{\text{前事業年度の労働者ごとの年次有給休暇の取得日数の合計}}{\text{前事業年度の労働者数}}$
(3) 前事業年度の育児休業取得者数／出産者数	男性については、配偶者の出産者数を記載してください。
(2) 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	「管理的地位にある者」とは、管理職に相当する者をいい、原則としていわゆる課長級以上が該当します。(小数点第2位を切り捨て、小数点第1位まで)

高卒求人申込補足シート【平成28年度以前の求人更新用】

～ 記載例 ～

新潟新卒応援ハローワーク

FAX:025-247-3787

事業所番号	1501 - 999999 - 9	事業所名	株式会社 ハローワーク
-------	-------------------	------	-------------

【平成29年度からの追加確認項目】

新たに確認が必要な項目です。「有」または「可」の場合にはその内容を記載してください。

(1) 試用期間の有無	無・ <input checked="" type="radio"/> 有	試用期間 2週間	<input checked="" type="radio"/> 同条件 ・相違あり→	試用期間中の労働条件が求人票と相違する点を記載
(2) 高校既卒者の応募可否	否・ <input checked="" type="radio"/> 可	→(卒業後概ね 3 年まで)→	新卒求人(学歴問わず)に応募した既卒者を雇用した実績の有無	有・ <input checked="" type="radio"/> 無
(3) 高校中退者の応募可否	否・ <input checked="" type="radio"/> 可	→(中退後概ね 3 年まで)→	高卒求人に応募した高校中退者を雇用した実績の有無	有・ <input checked="" type="radio"/> 無

※左記の既卒者・中退者に関する情報は求人票には記載されません。

「青少年雇用情報」以下の項目が「若者雇用促進法」によって義務づけられており、求人票の一部として表示されます。

1 募集・採用に関する情報	企業全体の情報			本求人に関する追加情報 【 営業職 】の情報		
	29 年度	28 年度	27 年度	29 年度	28 年度	27 年度
(1) 直近3事業年度の新卒者等の採用者数	13 人	9 人	12 人	5 人	4 人	5 人
直近3事業年度の新卒者等の離職者数	1 人	2 人	5 人	0 人	0 人	1 人
(2) 直近3事業年度の新卒者等の採用者数(男性)	8 人	6 人	7 人	3 人	3 人	3 人
直近3事業年度の新卒者等の採用者数(女性)	5 人	3 人	5 人	2 人	1 人	2 人
(3) 平均継続勤務年数	小数点第1位まで(2位切り捨て) 18.5 年			小数点第1位まで(2位切り捨て) 16.3 年		
※ 従業員の平均年齢 (参考値として、可能であれば記載してください。)	小数点第1位まで(2位切り捨て) 41.7 歳			小数点第1位まで(2位切り捨て) 43.2 歳		

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

「有」の場合に内容を記載してください。(メンター制度以外)

(1) 研修の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	新入社員導入研修、英語講座(通信制)、階層別研修等。
(2) 自己啓発支援の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の全額補填。
(3) メンター制度の有無	<input checked="" type="radio"/> 有・無	
(4) キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施。
(5) 社内検定等の制度の有無及びその内容	<input checked="" type="radio"/> 有・無	△△販売技能検定

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の情報			本求人に関する追加情報 【 営業職 】の情報		
	29 年度	28 年度	27 年度	29 年度	28 年度	27 年度
(1) 前事業年度の月平均所定外労働時間	小数点第1位まで(2位切り捨て) 15.5 時間			小数点第1位まで(2位切り捨て) 21.2 時間		
(2) 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	小数点第1位まで(2位切り捨て) 10.7 日			小数点第1位まで(2位切り捨て) 8.6 日		
(3) 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	取得者数	女性 9 人	男性 3 人	女性 2 人	男性 1 人	
	出産者数	女性 12 人	男性(配偶者) 10 人	女性 3 人	男性(配偶者) 4 人	
(4) 役員及び管理的地位にある者に占める「女性」の割合	小数点第1位まで(2位切り捨て) 役員 22.1 % 管理職 30.5 %					