

奈良労働局発表  
平成30年1月30日

【照会先】

奈良労働局雇用環境・均等室  
雇用環境改善・均等推進監理官 弓場 祥光  
雇用環境・均等室長補佐 木村 直美  
(直通電話) 0742-32-0210

報道関係者各位

## 奈良県企業の管理職に占める女性割合は **18.7%** !

～奈良労働局が女性の活躍推進に関するアンケートを初めて実施～

厚生労働省奈良労働局（局長 伊達 浩二）は、「女性の活躍推進等に関するアンケート」（平成29年7月1日現在）を実施し、結果について取りまとめましたので公表します。

少子高齢化が進む中、女性の活躍推進は「働き方改革」の取組みとして重要であることに加え、「女性活躍推進法」が平成28年4月から施行されていることから、事業主は女性労働者の活躍に向けた取組みを行っていくことが求められています。

### 【結果のポイント】

- 1 奈良県企業の女性管理職の割合は全国数値を上回っている。**  
奈良県の管理職（課長相当職以上 役員含む）の女性の割合は18.7%（全国12.1%）。  
部長相当職では13.3%（全国6.5%）、課長相当職では19.8%（全国8.9%）、  
係長相当職では29.8%（全国14.7%）。  
※全国数値：平成28年度雇用均等基本調査（厚生労働省）
- 2 奈良県の女性役職を有する企業割合、女性管理職を有する企業割合はともに全国数値を上回っている。**  
奈良県内の女性役職者（係長相当職以上）を有する企業割合は87.4%（全国64.8%）。  
奈良県内の女性管理職（課長相当職以上）を有する企業割合は70.1%（全国57.3%）。  
※全国数値：平成28年度雇用均等基本調査（厚生労働省）
- 3 4割を超える企業が女性の活躍推進に取り組んでいるが、全国数値よりも下回っている。**  
奈良県の女性活躍推進に取り組んでいる企業の割合は45.9%（全国は47.9%）。  
※全国数値：平成26年度雇用均等基本調査（厚生労働省）
- 4 女性活躍推進企業認定マーク「えるぼし」を知っている企業割合は、33.0%。「えるぼし」を取得したい企業割合は19.2%。**

調査期間：平成29年7月24日～8月31日（平成29年7月1日現在）

有効回答企業数：412社（抽出数：1334社） 有効回答率：30.9%

- 添付資料： 1 「女性の活躍推進等に関するアンケート」結果報告書  
2 「女性の活躍推進に取り組みませんか？」リーフレット  
3 一般事業主行動計画策定等届の届出状況及び認定状況（女性活躍推進法）