

# ハローワーク下市 就職支援業務報告（平成28年度）

## 1 所長による分析（業務運営の総括）

### （1）特に重点的に取り組んだ事項

#### 【正社員求人確保】

有効求人倍率が1倍台を超え雇用情勢が改善している中、当所におけるパート求人の割合が5割を超える状況にあることから、求職者ニーズを踏まえた正社員求人確保を推進し、若年者層を中心とした正社員就職の促進を図るため、求人者に対し、積極的に求職者情報等を提供するなど、求人意欲を喚起する求人開拓に取り組んだことで、正社員の求人数については目標を大きく上回り進捗率131.8%を達成することができました。

#### 【学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数】

正社員求人確保を積極的に推進する中において、若年者層、フリーター等に対して、学卒ジョブサポーターを中心に各種セミナーの実施、担当者制による継続した支援、個別求人開拓等、一人ひとりのニーズに応じた支援メニューを提供することによる正規雇用に向けた支援を推進した結果、学卒ジョブサポーターの支援による正社員就職件数については、目標を上回り進捗率111.7%を達成しました。

### （2）サービス改善・業務改善を図った事項

#### 【ミニ面接会の効果的な実施】

有効求人倍率が高水準で推移する中において、より良い人材の確保を図るため、平成27年度に3回の実施であった所内ミニ面接会を積極的に計画した結果、平成28年度は15回、20事業所に対して実施、事業主サービスの向上、求職者の応募機会の確保を図ることができ、更にはマッチングの強化にも繋がりました。

#### 【吉野町との雇用対策協定による事業の実施】

吉野町と奈良労働局において、雇用対策協定が締結されたことにより、当所において吉野町での巡回相談の実施、吉野町内事業所への職場定着支援、求人開拓等を実施することで地域住民への求人情報の提供、職業相談、職業紹介等の利便性の向上を図りました。

また、平成28年7月より「吉野三町村雇用創造協議会」において開始した実践型地域雇用創造事業の各事業内容に協力し、雇用創出及び地域活性化に取り組みました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

【地方自治体との連携強化】

吉野町との連携による巡回相談の強化、平成30年度まで実施予定である「吉野三町村雇用創造協議会」の事業運営への協力、五條市と連携した福祉関係面接会の実施、就職応援フェアへの協力、生活保護受給者等就労自立促進事業の推進等、各自治体との連携を更に密にし、地域の雇用問題への取組を充実いたします。

(4) その他業務運営についての分析等

平成28年度は新規求職者数が対前年度比5.3%減少した中において、雇用保険の新規求職者数については対前年度比▲11.7%と大きく減少しており、雇用保険受給者早期再就職の促進を図るため、求人・職業相談部門と雇用保険部門との連携、求職者ニーズに対応した正社員求人の確保、担当者制、各種セミナー、初回講習の取組を一層充実していきます。

2 総合評価 (※)

良好な成績

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 マッチング関係業務の成果 (主なもの)

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者 早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介 成功率	求人に対する 紹介率	求職者に対する 紹介率	障害者就職件 数	学卒ジョブサポーター の支援による正社員 就職件数	ハローワークの紹介により 正規雇用に結びついたフリ ーター件数
実績	1,302	1,182	284	100.0%	97.1%	35.5%	21.1%	24.4%	72	172	181
目標	1,300	1,152	284	90.0%	90.0%	30.0%	22.5%	25.7%	72	154	189
目標達成率	100%	103%	100%			118%	94%	95%	100%	112%	96%
(参考)過去3年度平均	1,453	1,251	270								

※ 「目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率