

ハローワーク桜井 就職支援業務報告（平成28年度）

1 所長による分析（業務運営の総括）

（1）特に重点的に取り組んだ事項

【求人充足に向けたマッチング機能の充実】

有効求人倍率が1倍を超えて雇用情勢が改善している中、マッチング精度を高めて一人でも多くの求職者の方の就職実現のために、求人充足支援を重点的に取り組みました。

- ①対象求人の選定と求人票記載内容充実のための検討
- ②求職者ニーズに基づく求人条件緩和等のための求人内容見直し提案
- ③マッチングによる求職者への情報提供
- ④ミニ（個別）面接会の提案、実施
- ⑤進捗状況の管理と求人と職業相談の両部門間における進捗状況の共有

【障害者の就職促進】

特別支援学校卒業予定者に対して、就職から職場定着までを関係機関と連携して就職支援を重点的に取り組みました。

- ①在学中に実施する職場実習先企業を奈良県雇用施策実施方針の事業計画に基づく「障害者はたらく応援団なら」とも連携しながら確保
- ②特別支援学校及び障害者就業・生活支援センターと連携してチーム支援を実施

（2）サービス改善・業務改善を図った事項

【広域マッチングの実施】

当所管内地域と隣接する三重県西部地域は、奈良県内の企業への就職ニーズがあるため、三重労働局伊賀安定所と伊賀・桜井地域連携会議を運営するとともに合同就職面接会を共催し、広域マッチングによる管内企業の人材確保に取り組みました。

【子育て女性の就職支援】

マザーズコーナーにおいて、キッズコーナーや安全サポートスタッフにより整備された子供連れでも来所しやすい環境を活かし、個々の求職者の状況に応じた就職実現プランの作成と担当者制によるきめ細かな職業相談による子育て女性への就職支援に取り組みました。

【求人者サービスの充実】

求人受理や事業所訪問時等に個々の事業所に応じた個別支援サービスの提案を行い、求人充足サービスによる求人の早期充足に取り組みました。

(3) 今後のサービス・業務改善の取組について

雇用情勢の改善により求職者が減少する中、求人者・求職者に対してより一層の個別支援サービスに取り組みます。

- ①求人充足支援サービスによる安定した雇用の確保を一層進めるための求人担当者制
- ②求職者との信頼関係の構築、求職者の就職活動の課題整理などの一貫した就職支援のための求職者担当制

(4) その他業務運営についての分析等

当所管内は、中小零細企業が大半を占めているため、管内の主要自治体(桜井市)及び商工会とも連携しながら、求職者ニーズの高い「事務職、製造職等の正社員求人」を重点に求人開拓に取り組んでいるところです。引き続き、地方自治体や経済団体との連携や情報共有を図り求職者ニーズの高い求人確保に努めるとともに、ミニ面接会の開催頻度を上げて、早期の求人充足とひとりでも多くの就職実現に取り組んでいきます。

2 総合評価 (※)

良好な成績

※ 業務量や業務の特徴などが同じようなハローワークとの比較による評価

3 マッチング関係業務の成果（主なもの）

	就職件数	充足件数 (受理地)	雇用保険受給者 早期再就職件数	満足度 (求人者)	満足度 (求職者)	紹介 成功率	求人に対する 紹介率	求職者に対する 紹介率	障害者就職 件数	フリーターの 正規雇用の 紹介就職件 数	訓練終了3 か月後の就 職件数	マザーズコーナ ーの重点支 援対象者の 就職率
実績	2,257	1,603	525	93.9%	93.5%	23.9%	22.0%	22.6%	143	348	120	89.4%
目標	2,420	1,796	573	90.0%	90.0%	19.3%	25.5%	25.3%	119	393	108	88.5%
目標達成率	93%	89%	92%			124%	86%	89%	120%	89%	111%	101%
(参考)過去3年度平均	2,556	1,919	560									

※ 「目標達成率」は年度当初に設定した目標値に対する達成率