

優良・ 適正な

請負事業者の証



認定取得
による
メリット・
効果
とは？

発注者(メーカー)

- 01 健全な事業者としての安心、信頼感の向上
- 02 取引先選定の基準
- 03 請負発注枠の拡大



働く人

- 01 安全、安心な職場
- 02 能力開発、スキル向上
- 03 適切な処遇や評価



製造請負事業者

- 01 社会的信用の向上
- 02 雇用管理体制とモラル向上
- 03 メーカーとの信頼関係向上



制度の趣旨

認定制度は適正な請負体制の推進、雇用管理の改善を実現するための管理体制・実施能力が認められた請負事業者を「優良適正事業者」として認定する制度です。

厚生労働省委託事業



発注者の安心と安全、品質に応える
製造請負優良適正事業者認定制度

 製造請負事業改善推進協議会

[事務局(受託団体):一般社団法人 日本生産技能労務協会]

制度 の 目的

厚生労働省の請負ガイドライン※に則した適正な製造請負事業を運営していくうえで、発注者の事業所または工場、あるいは、製造請負事業者の自社工場内における業務遂行にあたって必要とされる事業体制やルール等を定め、所定の審査内容・審査基準によって、その要件を満たしている事業者かどうかを判断し、適正かつ優良と判断された請負事業者は「優良適正事業者」として認定され、適正な請負事業運営ができる体制を持つことを表します。

※「製造業の請負事業の雇用管理の改善及び適正化の促進に取り組む請負事業主が講ずべき措置に関するガイドライン」(平成19年・厚生労働省)

厚生労働省委託事業 製造請負優良適正事業者認定制度の審査項目



経営方針

- 1 方針等の明示
- 2 方針等の周知
- 3 派遣と請負の区分基準の明確化



ものづくり力

- 1 活動組織
- 2 ものづくりの具現化
- 3 技能資格の把握



ひとづくり力

- 1 「キャリアパス」の明示
- 2 職業能力開発
- 3 能力評価



労働者保護

- 1 労働保険・社会保険の適用
- 2 雇用関係の確保
- 3 労働安全衛生の取り組み

審査方法

審査は、書類審査(1次審査)と現地審査(2次審査)、最終審査で構成されており、まず法令を遵守していることを前提として、厳密に実施されます。

新サポート

相談にお応えし、適切なアドバイスを実施。

推進員制度スタート

認定制度の普及・啓発を実施するため、「認定制度普及啓発推進員」を配置しました。
これから優良認定を受けようとする製造請負事業者を訪問し認定に関するご相談を**無料**でお手伝いします。

お問い合わせ先 **03-6809-1054**
ご連絡をお待ちしています。

製造請負優良適正事業者一覧 (50音順)

(平成27年4月1日現在)

株式会社アクティー
株式会社アバンセコーポレーション
株式会社イカイアウトソーシング
株式会社イカイインダストリー
株式会社イカイコントラクト
株式会社イカイプロダクト
株式会社ウイルテック
株式会社エイジェック
株式会社イー・オー・シー
株式会社エス・エス産業
エヌエス・テック株式会社
株式会社エフエージェイ

川相商事株式会社
株式会社グロップジョイ
株式会社サンキョウテクノスタッフ
株式会社三幸コーポレーション(※)
サンヴァーテックス株式会社
株式会社シグマテック
株式会社ジャパンクリエイト
株式会社新開トランスポートシステムズ
株式会社セントラルサービス
株式会社塚腰サービス
株式会社TTM
ディーピーティー株式会社

テクノレイク株式会社
株式会社トーコー
株式会社トータルマネジメントビジネス
東洋ワーク株式会社
日研総業株式会社
日総工業株式会社
株式会社日本ケイテム
日本マニファクチャリングサービス株式会社
ビューテック株式会社
株式会社ヒューマンアイ
株式会社平山
株式会社VSNマイスト

フジアルテ株式会社
株式会社フジワーク
マルアイユニティー株式会社
三島光産株式会社
UTエム株式会社
由良アイテック株式会社
ランスタッド株式会社
株式会社ワークスタッフ
ワークスタッフ株式会社
株式会社ワイズ

※「株式会社三幸コーポレーション」は認定後に「三幸興業株式会社」から名称変更いたしました。